



Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

# BOLETIN OFICIAL

## República Argentina

### PODER EJECUTIVO

Prof. Gustavo Adrián MELELLA  
Gobernador

Mónica Susana URQUIZA  
Vicegobernadora

Lic. Paulo Agustín TITA  
Ministro Jefe de Gabinete

C.P. Federico Martín ZAPATA GARCÍA  
Ministro de Economía

Prof. María Gabriela CASTILLO  
Ministro de Obras y Servicios Públicos

Dra. Judit Jéssica Rosana DI GIGLIO  
Ministro de Salud

Dra. Adriana Cristina CHAPPERON  
Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos

Dr. José Guillermo CAPDEVILA  
Secretario General, Legal y Técnico

Sonia Elizabeth CASTIGLIONE  
Ministro de Producción y Ambiente

Karina Daniela FERNANDEZ  
Ministro de Trabajo y Empleo

D.I. Analía Inés CUBINO  
Ministro de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología

Dr. Federico Armando RUNIN  
Secretario de Representación Política de Gobierno

Lic. Andrés Manuel DACHARY  
Secretario de Malvinas, Antártida, Islas del Atlántico Sur y Asuntos Internacionales

Juan Marcelo MACIEL  
Ministro de Desarrollo Humano

José Manuel DÍAZ  
Secretario de Enlace con las Fuerzas de Seguridad

Geól. Eduardo Alejandro Américo AGUIRRE GONZALEZ  
Secretario de Hidrocarburos

Ushuaia, Martes 22 de Noviembre de 2022



## DECRETOS

### DECRETO N° 2887

09-11-22

VISTO los Expedientes N° MS-E-52688-2022 y N° MS-E-24440-2022, ambos del registro de esta Gobernación; y

#### CONSIDERANDO:

Que mediante el primer Expediente citado en el Visto tramita la designación en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, del señor Víctor Gabriel AUBRY BARZOLA, DNI N° 32.768.244, como agente categoría 10 P.O.M. y S., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General del Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 14 obran las autorizaciones correspondientes.

Que en el documento 18 consta la intervención de la Dirección General de Presupuesto, por la cual se acredita el respaldo presupuestario.

Que resulta necesario otorgar al interesado, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22140, en concordancia con lo previsto en la Ley Provincial de Presupuesto N° 1399 y la Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 135° de la Constitución Provincial.

Por ello:

*"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"*

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General del Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud, al señor Víctor Gabriel AUBRY BARZOLA, DNI N° 32.768.244, como agente categoría 10 P.O.M.y S., Escalafón Húmedo, otorgándosele un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia del día hábil siguiente de haber acreditado el señor Víctor Gabriel AUBRY a partir BARZOLA, DNI N° 32.768.244, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar al interesado, a la Dirección General de Presupuesto y a quienes corresponda. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judith DI GIGLIO

**DECRETO N° 2888**

09-11-22

VISTO los expedientes N° MS-E-62390-2022 y N° MS-E-24440-2022, ambos del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el primer Expediente del Visto tramita la designación en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, de la Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Desarrollo Local, Iara Rocío RAMELLA, D.N.I. N° 40.877.808, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 13 obra la autorización correspondiente,

Que en el documento 16 consta la intervención de la Dirección General de Presupuesto, por la cual se acredita el respaldo presupuestario correspondiente.

Que resulta necesario otorgar a la interesada, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22140, en concordancia con lo previsto en las Leyes de Presupuesto N° 1399 y Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto por el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud, a la Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Desarrollo Local, Iara Rocío RAMELLA, D.N.I. N° 40.877.808, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, otorgando un plazo de noventa (90) días desde su notificación; para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el Artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello, de conformidad a los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia a día hábil siguiente de haber acreditado la señora Iara Rocío RAMELLA, D.N.I. N° 40.877.808, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar a la interesada, a la Dirección General de Presupuesto y a quienes corresponda. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judith DI GIGLIO



**DECRETO N° 2889**

09-11-22

VISTO el expediente N° MS-E-57187-2022 del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el mismo tramita la designación en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, del señor Lisandro Germán CARCAMO CESAR, D.N.I N° 42.994.451, como agente categoría 10 P.A. y T., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección Provincial de Abordaje Territorial, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 17 obra la autorización correspondiente.

Que en el documento 20 consta la intervención de la Dirección General de Presupuesto, por la cual se acredita el respaldo presupuestario correspondiente.

Que resulta necesario otorgar al interesado, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22.140, en concordancia con lo previsto en la Ley Provincial de Presupuesto N° 1399 y la Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 135° de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

**ARTÍCULO 1°.-** Designar en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección Provincial de Abordaje Territorial, dependiente del Ministerio de Salud, al señor Lisandro Germán CARCAMO CESAR, D.N.I N° 42.994.451, como agente categoría 10 P.A. y T., Escalafón Húmedo, otorgando un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello de conformidad a los considerandos precedentes.

**ARTÍCULO 2°.-** El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia a partir del día hábil siguiente de haber acreditado el señor Lisandro Germán CARCAMO CESAR, D.N.I N° 42.994.451, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

**ARTÍCULO 3°.-** El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico financiero en vigencia.

**ARTÍCULO 4°.-** Notificar al interesado y a quienes corresponda, Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judith DI GIGLIO

**DECRETO N° 2890**

09-11-22

VISTO los expedientes N° MS-E-62221-2022 y su vinculante N° MS-E-24440-2022, ambos del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante los mismos tramita la designación en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, de la Técnica Superior en Administración de Empresas, Laura Micaela LANDRIEL, D.N.I. N° 33.431.459, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 13 obra la autorización correspondiente.

Que en el documento 16 consta la intervención de la Dirección General de Presupuesto, por la cual se acredita el respaldo presupuestario correspondiente.

Que resulta necesario otorgar a la interesada, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22140, en concordancia con lo previsto en las Leyes de Presupuesto N° 1399 y su modificatorio Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto por el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud, a la Técnica Superior en Administración de Empresas, Laura Micaela LANDRIEL, D.N.I. N° 33.431.459, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, otorgando un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el Artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello de conformidad a los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia el día hábil siguiente de haber acreditado la señora Laura Micaela LANDRIEL, D.N.I. N° 33.431.459, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar a la interesada, a la Dirección General de Presupuesto y a quienes corresponda. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judith DI GIGLIO

**DECRETO N° 2891**

09-11-22

VISTO los Expedientes N° MS-E-60631-2022 y su vinculante MS-E-24440-2022, ambos del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el primer Expediente citado en el Visto tramita la designación en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, de la Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Desarrollo Local Micaela Aylén FUENTES PÉREZ, D.N.I. N° 39.999.549, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 14 obra la autorización pertinente.

Que en el documento 20 consta la intervención de la Dirección General de Presupuesto, por la cual se acredita el respaldo presupuestario correspondiente.

Que resulta necesario otorgar a la interesada, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales, extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22.140, en concordancia con lo previsto en la Ley Provincial de Presupuesto N° 1399 y Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo en virtud de lo dispuesto por el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud, a la Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Desarrollo Local Micaela Aylén FUENTES PÉREZ, D.N.I. N° 39.999.549, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, otorgándosele un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2., y de Antecedentes Penales, extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el Artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello, en virtud de los considerandos expuestos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia el día hábil siguiente de haber acreditado la señora Micaela Aylén FUENTES PEREZ, D.N.I. N° 39.999.549, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar a la interesada, a la Dirección General de Presupuesto y a quienes corresponda. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judit DI GIGLIO

**DECRETO N° 2892**

09-11-22

VISTO los Expedientes N° MS-E-48901-2022 y N° MS-E-45617-2020, ambos del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el primer expediente citado en el Visto tramita la designación en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, de la Técnica Superior en Enfermería Aldana Belén ROBLES, D.N.I. N° 38.087.645, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Ushuaia, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 14 obra la autorización pertinente.

Que en el documento 17 consta agregada la vacante presupuestaria.

Que resulta necesario otorgar a la interesada, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de la renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma y la presentación de la Matrícula Profesional Provincial.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22140, en concordancia con lo previsto en la Ley de Presupuesto N° 1399 y Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto por el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Ushuaia, dependiente del Ministerio de Salud, a la Técnica Superior en Enfermería Aldana Belén ROBLES, D.N.I. N° 38.087.645, como agente categoría 19 P.A. y T., Escalafón Húmedo, otorgándosele un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el Artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello de conformidad a los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia a partir del día hábil siguiente de haber acreditado la señora Aldana Belén ROBLES, D.N.I. N° 38.087.645, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma y la presentación de la Matrícula Profesional Provincial.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar a la interesada, a la Dirección General de Presupuesto y a quienes corresponda. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judit DI GIGLIO

**DECRETO N° 2893**

09-11-22

VISTO los expedientes N° MS-E-62438-2022 y su vinculante MS-N-30373-2022, ambos del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante los mismos tramitan la designación en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, del señor Carlos Mario GHISOLFI, D.N.I. N° 34.531.726, como agente categoría 10 P.O.M. y S., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General de Promoción de la Salud, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 12 obra la autorización correspondiente.

Que en el documento 15 consta agregada la vacante presupuestaria.

Que resulta necesario otorgar al interesado, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22.140, en concordancia con lo previsto en la Ley Provincial de Presupuesto N° 1399 y su modificatoria, Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General de Promoción de la Salud, dependiente del Ministerio de Salud, al señor Carlos Mario GHISOLFI, D.N.I. N° 34.531.726, como agente categoría 10 P.O.M. y S., Escalafón Húmedo, otorgando un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del Certificado de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello de conformidad a los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia a partir del día hábil siguiente de haber acreditado el señor Carlos Mario GHISOLFI, D.N.I. N° 34.531.726, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar al interesado y a quienes corresponda, Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judit DI GIGLIO

**DECRETO N° 2894**

09-11-22

VISTO los Expedientes N° MS-E-54678-2022 y N° MS-E-50573-2022, ambos del registro de esta Gobernación; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el primer Expediente citado en el Visto tramita la designación en Planta Permanente de la Administración . Pública Provincial, de la señora Antonela Paola ALEGRE, D.N.I. N° 40.736.810, como agente categoría 10 P.A.y T., Escalafón Húmedo, en el ámbito de la Dirección General de Atención Primaria de. Salud Zona Sur, dependiente del Ministerio de Salud.

Que en el documento 13 obran las autorizaciones correspondientes.

Que en el documento 18 consta la intervención de la Dirección General de Presupuesto, por la cual se acredita el respaldo presupuestario correspondiente.

Que resulta necesario otorgar a la interesada, un plazo de noventa (90) días desde su notificación, para la presentación del certificado de aptitud psicofísica definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A.2 y de antecedentes penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Nacional N° 22.140.

Que el ingreso derivado de la designación queda supeditado a la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

Que lo solicitado se encuadra en la Ley Nacional N° 22140, en concordancia con lo previsto en la Ley de Presupuesto N° 1399 y la Ley Provincial N° 1422.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 135° de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Designar en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General de Atención Primaria de Salud Zona Sur, dependiente del Ministerio de Salud, a la señora Antonela Paola ALEGRE, D.N.I. N° 40.736.810, como agente categoría 10 P.A.y T., Escalafón Húmedo, otorgándose un plazo de noventa (90) días desde su notificación para la presentación del Certificado

de Aptitud Psicofísico definitivo, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Provincial N° 1871/94, Anexo I, punto A. 2. y de Antecedentes Penales extendido por el Registro Nacional de Reincidencia; todo ello bajo apercibimiento de lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley Nacional N° 22.140. Ello de conformidad a los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- El ingreso derivado de la designación efectuada cobrará vigencia a partir del día hábil siguiente de haber acreditado la señora Antonela Paola ALEGRE, D.N.I. N° 40.736.810, la aceptación de renuncia a todos los empleos que generen incompatibilidad con la misma.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar a la interesada y a quienes corresponda. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
Judith DI GIGLIO

#### DECRETO N° 2895

09-11-22

VISTO el Expediente N° MOSP-E-70106-2022 del registro de esta Gobernación; y

#### CONSIDERANDO:

Que mediante el Expediente del Visto se tramita la ratificación del "Convenio Específico para la Implementación de un Proyecto con Financiación del Fondo de Integración Socio Urbana - Línea de Acción Integración Socio Urbana de Barrios Populares RENABAP", celebrado entre esta Provincia, representada por el suscripto y el Comité Ejecutivo del Fideicomiso Fondo de Integración Socio Urbana, representado por su Presidenta.

Que mediante el Convenio Específico referido, las partes convinieron el otorgamiento de una asistencia financiera por parte del Comité Ejecutivo a la Provincia, para llevar a cabo la ejecución de un proyecto al que se identifica como "Proyecto de Integración Socio Urbana IF-2022-94314072-APN-DNDU#MDS" en los Barrios "Itati" y "Quinta 52" ambos de la ciudad de Ushuaia, registrados bajo el número 4208 y 2960 en el RENABAP, con un precio tope de PESOS SESENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES MIL QUINIENTOS DOS CON 02/100 (\$69.473.502,02.-).

Que el mencionado Convenio fue suscripto en fecha 30 de septiembre del año 2022 y se encuentra registrado bajo el N° 23077.

Que el Fideicomiso Fondo de Integración Socio Urbana fue creado por Decreto Nacional N° 819/2019, en el cual se estableció que el Estado Nacional, a través de la Secretaría de Integración Socio Urbana, es fiduciante y fideicomisario.

Que por lo expuesto resulta procedente la ratificación del Convenio citado y su posterior remisión a la Legislatura Provincial a los efectos establecidos por los artículos 105, inciso 7) y 135, inciso 1) de la Constitución Provincial.

Que han tomado intervención de su competencia la Dirección General de Asuntos Jurídicos del Ministerio de Obras y Servicios Públicos y la Secretaría de Coordinación Legal dependiente de la Secretaría General, Legal y Técnica.

Que el suscripto se encuentra facultado para dictar el presente acto administrativo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR,  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Ratificar en todos sus términos el "Convenio Específico para la Implementación de un Proyecto de Financiación del Fondo de Integración Socio Urbana - Línea de Acción- "Integración Socio Urbana de Barrios Populares RENABAP", celebrado esta Provincia, representada por el suscripto y el Comité Ejecutivo del Fideicomiso Fondo de Integración Socio Urbana, representado por su Presidenta la Señora Ramona Fernanda MIÑO, suscripto en fecha 30 de septiembre del año 2022 y registrado bajo el N° 23077, cuya copia autenticada forma parte de la presente. Ello, por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTÍCULO 2°.- Remitir copia autenticada del presente a la Legislatura Provincial, conforme a lo estipulado en los artículos 105 inciso 7), y 135 inciso 1) de la Constitución Provincial.

ARTÍCULO 3°.- Comunicar a quien corresponda. Publicar en el Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
María G. CASTILLO

#### DECRETO N° 2896

09-11-22

VISTO el Expediente N° MDH-E-27898-2022 del registro de esta Gobernación; y

#### CONSIDERANDO:

Que mediante el mismo tramita una pensión por discapacidad en el marco de la Ley Provincial N° 389 y sus modificatorias, solicitada por la señora Silvana América PÉREZ, D.N.I. N° 32.434.736, a favor del menor Raúl Benjamín AUCAPIÑA PÉREZ, D.N.I. N° 48.689.907.

Que el mencionado reúne los requisitos establecidos por los artículos 2° inciso b), 3° inciso b), apartado 1 y 4° bis de la Ley Provincial N° 389 y sus modificatorias.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos y Técnicos del Ministerio de Desarrollo Humano, ha tomado intervención emitiendo el Dictamen D.G.A.J y T (MDH) N° 91/2022, concluyendo que corresponde conceder una pensión por discapacidad a favor del menor Raúl Benjamín AUCAPIÑA PÉREZ, D.N.I. N° 48.689.907.

Que en el documento 11 obra el autorizado del señor Ministro de Desarrollo Humano.

Que se cuenta con la partida presupuestaria para afrontar dicho gasto.

Que el suscripto se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo conforme se establece en el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Otorgar una Pensión por Discapacidad a favor del menor Raúl Benjamín AUCAPIÑA PÉREZ, D.N.I. N° 48.689.907, la que comenzará a devengarse a partir del primer día del mes siguiente al acto que otorga el beneficio, de conformidad con lo establecido en el artículo 14 de la Ley Provincial N° 389 y sus modificatorias.

ARTÍCULO 2°.- Hacer efectivo el cobro de la Pensión por Discapacidad a favor de la señora Silvana América PÉREZ, D.N.I. N° 32.434.736, progenitora del menor indicado en el artículo 1°.

ARTÍCULO 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Notificar a la parte interesada con copia autenticada del presente.

ARTÍCULO 5°.- Comunicar, dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
María G. CASTILLO

**DECRETO N° 2897**

09-11-22

VISTO el Expediente N° MDH-E-30277-2022 del registro de esta Gobernación; y

CONSIDERANDO:

Que mediante el mismo tramita una pensión por discapacidad en el marco de la Ley Provincial N° 389 y sus modificatorias, a favor del señor Francisco Maximiliano VILLARROEL, D.N.I. N° 43.559.318.

Que el mencionado reúne los requisitos establecidos por los artículos 2° inciso b), 3° inciso b), apartado 2 y 4° bis de la Ley Provincial N° 389 y sus modificatorias.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos y Técnicos del Ministerio de Desarrollo Humano, ha tomado intervención emitiendo el Dictamen D.G.A.J. y T (MDH) N° 104/2022, concluyendo que corresponde conceder una pensión por discapacidad a favor del señor Francisco Maximiliano VILLARROEL, D.N.I. N° 43.559.318.

Que en el documento 7 obra el autorizado del señor Ministro de Desarrollo Humano.

Que se cuenta con la partida presupuestaria para afrontar dicho gasto.

Que el suscripto se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo conforme se establece en el artículo 135 de la Constitución Provincial.

Por ello:

EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DECRETA:

ARTÍCULO 1°.- Otorgar una Pensión por Discapacidad a favor del señor Francisco Maximiliano VILLARROEL, D.N.I. N° 43.559.318, la que comenzará a devengarse a partir del primer día del mes siguiente al acto que otorga el beneficio, de conformidad con lo establecido en el artículo 14 de la Ley Provincial N° 389 y sus modificatorias.

ARTÍCULO 2°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente será imputado a la partida presupuestaria del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 3°.- Notificar a la parte interesada con copia autenticada del presente.

ARTÍCULO 4°.- Comunicar, dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

MELELLA  
María G. CASTILLO



## RESOLUCION MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

RESOL. N° 425

18-11-22

VISTO, las actuaciones Expediente Electrónico MTE-E-64846-2021, caratulado "MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO S/CONTINUIDAD DIGITAL DE LAS ACTUACIONES DEL EXPEDIENTE FISICO N° 158-2020 CARATULADO – GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO C/ATE, ATSA Y UPCN S/NEGOCIACION CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO"; y

## CONSIDERANDO:

Que las actuaciones del Visto, se originan en el acta acuerdo de fecha 23 de enero de 2021, celebrada entre representantes del Poder Ejecutivo y representantes de los gremios de ATE, ATSA y UPCN.

Que en documento 26 luce obrante Resolución S.T N° 018/2020, por la que se homologa el reglamento interno de la comisión Negociadora.

Que en documento 26 luce obrante acta acuerdo, celebrada entre representantes del Poder Ejecutivo y representantes de los gremios de ATE, UPCN y ATSA a los efectos de designar los integrantes de la comisión redactora.

Que en documento 432 a 435, luce obrante Dictamen N° 2/22, Letra D.G.A.L., suscripto por la Directora Provincial de Asuntos Legales con la Comunidad, donde se consigna que, analizado el proceso de negociación colectiva impulsado por las partes, corrobora la viabilidad de los institutos jurídicos incorporados al texto del proyecto de CCTG en análisis, no existen objeciones legales que formular.

Que en documento 528 a 529, luce obrante Informe S.C.L. (S.G.L.yT.) N° 48/22, donde consigna que: *"la secretaria de Representación Política del Gobierno ha emitido Dictamen N° 02/21 – D.G.A.L de fecha 22/12/21, indicando, entre otros, que se tuvo en consideración lo dictaminado por el Fiscal del Estado Provincial en la Resolución N° 1/20 del 06/01/2020, en el marco del Expte. N° 59/2019, ello a fin de no caer en idénticas irregularidades"*.

Que asimismo la Secretaria Legal y Técnica, consigno en el mentado informe que: *"En general se advierte que primo la buena fe negocial en las partes involucradas en defensa de los intereses del empleador y los derechos de los trabajadores/doras, de la Administración Pública Provincial, por lo cual esta Secretaria de Coordinación Legal opina, previa lectura general, que en principio no habría que formular reparos legales"*

Que el Ministerio de Finanzas Publicas a través de las Secretarías de Presupuesto, de Haberes y Administrativa Legal, emitió el Dictamen N° 63/21, de fecha 13/10/21, quienes en líneas generales entendieron que no existen aplicaciones respecto al convenio que impliquen un real impacto económico, dado que los mismos son una resultante de las negociaciones salariales en el marco de paritarias".

Que los signatarios del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Provincial – Parte General, solicitan la homologación del mismo por parte de la Autoridad de Aplicación Laboral Provincial.

Que, en documento N° 72 luce obrante la redacción definitiva del CCTG en estudio aprobado por las partes, conforme surge lo expresado por la comisión redactora en Acta Rectificativa N° 2

Que, sin perjuicio de las salvedades expuestas, considero que el Convenio de Trabajo General para la Administración Pública Provincial – Parte General, objeto del presente, no resulta contrario a los derechos de los trabajadores involucrados, habiéndose arribado a una justa composición de intereses entre las partes.

Que, respecto a sus formalidades, no adolece de vicios de forma, razón por lo cual no existen obstáculos jurídicos para la homologación peticionada.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos v Judiciales de Río Grande, luego del análisis de autos, ha emitido Dictamen D.A.J. y J. N° 188/22.

Que la suscripta se encuentra facultada para emitir el presente acto administrativo, en virtud de lo establecido en el artículo 20 de la Ley Provincial N° 1301 y su modificatorias y Decreto Provincial N° 2692/2022.-

Por ello;

LA MINISTRO DE TRABAJO Y EMPLEO  
RESUELVE

ARTÍCULO 1º.- Declárese homologado el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Publica Provincial – Parte General, celebrada entre el Gobierno de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y las entidades sindicales A.T.S.A; A.T.E. y U.P.C.N. el cual, se incorpora como ANEXO I de la presente. Ello por los motivos expuestos en los considerandos que anteceden.

ARTÍCULO 2º.- Notificar a las partes de la Resolución dictada. Dar el Boletín Oficial. Cumplido. Archívese

FERNANDEZ





## RESOLUCION MINISTERIO DE ECONOMIA

RESOL. N° 225

18-11-22

VISTO el Expediente N° TG-E-141-2022 del registro de esta Gobernación, las Leyes Provinciales N° 487, N° 495, N° 1062, N° 1399 y N° 1411, el Decreto Provincial N° 188/22, modificado por sus similares N° 770/22 y N° 2988/22; y las Resoluciones M.F.P. N° 383/22, N° 556/22, N° 576/22, N° 581/22, N° 669/22, N° 838/22, N° 934/22, N° 952/22, y la Resolución M.E. N° 205/22; y

## CONSIDERANDO:

Que de acuerdo con lo establecido por el artículo 60, Título III -de regulación del Sistema de Crédito Público-, de la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Provincial N° 495, y sus modificatorias, las entidades de la administración provincial no podrán formalizar ninguna operación de Crédito Público que no esté contemplada en la Ley de Presupuesto General del año respectivo y en las disposiciones emanadas de la Ley Provincial N° 487.

Que el artículo 79 de la citada Ley Provincial N° 495 establece que la Tesorería General de la Provincia podrá emitir letras del Tesoro para cubrir deficiencias estacionales de caja, hasta el monto que fije anualmente la Ley de Presupuesto General.

Que mediante el artículo 21 de la Ley Provincial N° 1.399, de aprobación del Presupuesto General de la Administración Pública Provincial (Administración Central y organismos Descentralizados), para el Ejercicio 2022, se estableció el monto máximo al que refiere el artículo 79 de la Ley Provincial N° 495 en la suma de PESOS TRES MIL MILLONES CON 00/100 (\$3.000.000.000,00).

Que posteriormente, mediante el artículo 1° de la Ley Provincial N° 1.411, se amplió el monto máximo al que refiere el mencionado artículo 79 de la Ley Provincial N° 495 en la suma de PESOS SIETE MIL MILLONES CON 00/100 (\$7.000.000.000).

Que asimismo, del artículo 9°, Capítulo III -COLOCACIONES FINANCIERAS- de la Ley Complementaria Permanente de Presupuesto N° 1.062, surge que el Poder Ejecutivo Provincial tendrá atribuciones para actuar sin autorización previa de la Legislatura Provincial, cuando se acuda a financiamiento de corto plazo, cuya amortización no exceda el período de DOCE (12) meses desde su emisión, destinado a cubrir eventuales desequilibrios estacionales de caja, hasta el monto total equivalente al DIEZ POR CIENTO (10%) del total de los gastos aprobados mediante la Ley de Presupuesto General del ejercicio correspondiente.

Que, por su parte, a través del artículo 10, Capítulo III -COLOCACIONES

FINANCIERAS- de la citada Ley Provincial N° 1.062 -Complementaria Permanente de Presupuesto- se habilitó al Poder Ejecutivo a solicitar préstamos de corto plazo ante el agente financiero de la Provincia cuando se produzcan desequilibrios estacionales de caja garantizando la amortización de los mismos dentro del mes que se soliciten, con afectación de recursos corrientes provenientes de la Coparticipación Federal de Impuestos, y en la proporción que de acuerdo con la normativa vigente corresponda.

Que mediante el Decreto Provincial N° 188/22, modificado por su similar N° 770/22, se instituyó el “Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022” por un monto de hasta un valor nominal original de PESOS SIETE MIL MILLONES CON 00/100 (\$7.000.000.000,00), en los términos de lo dispuesto por los artículos 79 y 21 de las Leyes Provinciales N° 495 y N° 1.399, y su modificatoria, respectivamente, entendiéndose tal monto como el máximo de stock de Letras del Tesoro.

Que el Decreto Provincial N° 188/22, modificado por su similar N° 770/22, aprobó las condiciones financieras iniciales del “Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022”, estableciendo el mecanismo para fijar los términos y condiciones generales.

Que, asimismo, en dicho marco, se autorizó al entonces Ministerio de Finanzas Públicas, actual Ministerio de Economía, a disponer la emisión de las letras correspondientes al Programa creado por el referido Decreto Provincial N° 188/22.

Que el citado Decreto faculta al entonces Ministerio de Finanzas Públicas, actual Ministerio de Economía, a través de la Tesorería General de la Provincia, a determinar los términos y condiciones del mencionado Programa, la oportunidad de las emisiones, como así también los términos y condiciones de cada Serie y/o Clase a emitirse, y determinar el tipo de procedimiento a realizarse.

Que, mediante el Decreto Provincial N° 2988/22 se modificó el Decreto Provincial N° 188/22, en lo respectivo al plazo máximo y a las tasas de intereses acordadas en las operaciones autorizadas mediante Ley Provincial N° 1411.

Que, en atención a los términos generales establecidos en el Programa instituido por el Decreto Provincial N° 188/22, se advierte que el mismo requiere de las medidas oportunas orientadas a materializar la operación financiera aprobada, a través del dictado del acto administrativo que disponga, de manera concreta, la instrumentación de los aspectos técnicos requeridos para materializar la emisión de los títulos.

Que en consecuencia de lo expuesto, se emitió la Resolución M.F.P. N° 383/22, por medio de la cual se establecieron los términos y condiciones generales del “Programa de



Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022”.

Que, por su parte, la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía de la Nación tomó intervención aclarando que la operatoria en cuestión no se encuentra alcanzada por las previsiones del artículo 25 de la Ley Nacional N° 25.917 y su reglamentación (Decreto N° 1.731/04) no requiriendo en consecuencia la autorización prevista en dicho marco legal.

Que mediante la Resolución M.F.P. N° 556/22 de fecha 19 de mayo de 2022, la Resolución M.F.P. N° 576/22 de fecha 23 de mayo de 2022 y la Resolución M.F.P. N° 581/22 de fecha 24 de mayo de 2022, se aprobó la emisión de: (i) las Letras del Tesoro Serie I Clase 1 por un valor nominal de PESOS SETECIENTOS SESENTA Y NUEVE MILLONES QUINIENTOS MIL CON 00/100 (V/N \$769.500.000) con vencimiento el 27 de junio de 2022; (ii) las Letras del Tesoro Serie I Clase 2 por un valor nominal de PESOS SETECIENTOS SETENTA Y TRES MILLONES CON 00/100 (V/N \$773.000.000) con vencimiento el 26 de julio de 2022; y (iii) las Letras del Tesoro Serie I Clase 3 por un valor nominal de PESOS DOS MIL OCHENTA Y UN MILLONES QUINIENTOS MIL CON 00/100 (V/N \$2.081.500.000) con vencimiento el 23 de noviembre de 2022 en el marco del mencionado “Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022”.

Que mediante la Resolución M.F.P. N° 669/22 de fecha 21 de junio de 2022 y la Resolución M.F.P. N° 689/22 de fecha 23 de junio de 2022 se aprobó la emisión de: (i) las Letras del Tesoro Serie II Clase 1 por un valor nominal de PESOS MIL CIENTO CINCUENTA MILLONES CIENTO CINCUENTA Y NUEVE MIL CON 00/100 (VN \$1.150.159.000) con vencimiento el 26 de julio de 2022; (ii) las Letras del Tesoro Serie II Clase 2 por un valor nominal de PESOS DOSCIENTOS NOVENTA Y DOS MILLONES VEINTE MIL CON 00/100 (VN \$292.020.000,00) con vencimiento el 26 de agosto de 2022; y las Letras del Tesoro Serie II clase 3 por un valor nominal de PESOS MIL MILLONES CON 00/100 (VN \$1.000.000.000) con vencimiento el 23 de noviembre de 2022, en el marco del mencionado “Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022”.

Que mediante la Resolución M.F.P. N° 825/22 de fecha 27 de julio de 2022 y la Resolución M.F.P. N° 838/22 de fecha 1 de agosto de 2022, se aprobó la emisión de: (i) las Letras del Tesoro Serie III Clase 1 por un valor nominal de PESOS UN MIL DOSCIENTOS TREINTA MILLONES CIEN MIL CON 00/100 (VN \$1.230.100.000,00) con vencimiento el 26 de agosto de 2022; (ii) las Letras del Tesoro Serie III Clase 2 por un valor nominal de PESOS SEISCIENTOS VEINTINUEVE MILLONES TRESCIENTOS MIL CON 00/100 (VN \$629.300.000,00) con vencimiento el 30 de septiembre de 2022; y (iii) las Letras del



Tesoro Serie III Clase 2 por un valor nominal de PESOS SETECIENTOS VEINTE MILLONES CIEN MIL CON 00/100 (VN \$720.100.000,00) con vencimiento el 23 de noviembre de 2022.

Que mediante la Resolución M.F.P. N° 934/22 de fecha 29 de agosto de 2022 y la Resolución M.F.P. N° 952/22 de fecha 01 de septiembre de 2022, se aprobó la emisión de: (i) las Letras del Tesoro Serie IV Clase 1 por un valor nominal de PESOS MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y SEIS MILLONES QUINIENTOS MIL CON 00/100 (\$1.386.500.000,00) con vencimiento el 11 de octubre de 2022; y (ii) las Letras del Tesoro Serie IV Clase 2 por un valor nominal de PESOS MIL CIENTO CINCUENTA MILLONES QUINIENTOS MIL CON 00/100 (\$1.150.500.000,00) con vencimiento el 23 de noviembre de 2022, en el marco del mencionado “Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022”.

Que en el marco de la citada normativa este Ministerio consideró necesario avanzar en el proceso de emisión de Letras del Tesoro Serie V Clase 1 dentro del Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego 2022” mediante el dictado de la Resolución M.E. N° 205/22.

Que, en el día de la fecha, se formalizó el proceso licitatorio recibiendo las ofertas de adquisición para la suscripción de las Letras del Tesoro Serie V Clase 1, por intermedio de la rueda licitatoria específica del Mercado Abierto Electrónico (“MAE”), a través de su sistema de transacciones electrónicas denominado SIOPEL.

Que, en virtud de lo expuesto, resulta necesario fijar los términos y condiciones definitivos de las Letras del Tesoro Serie V Clase 1, dado el resultado de la oferta pública.

Que las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 se encontrarán representadas por un Certificado Global (“CEGLO”) a ser depositados e Caja de Valores S.A. cuyos modelos se aprueban como Anexo I a la presente Resolución.

Que ha tomado intervención de su competencia el Servicio Jurídico del Ministerio de Economía.

Que el presente acto administrativo se dicta en uso de las facultades conferidas por los artículos 1°, 3°, 4°, 5°, 6° y 7° del Decreto Provincial N° 188/22, modificado por sus similares N° 770/22 y N° 2988/22.

Por ello:

#### EL MINISTRO DE ECONOMÍA

#### R E S U E L V E:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR la emisión y fijar términos y condiciones definitivos de la Serie V Clase 1 de las Letras del Tesoro de la Provincia de Tierra del Fuego, garantizadas (la “Serie V Clase 1 Letras”), en el marco del “Programa de Emisión y Colocación de Letras del Tesoro

de la Provincia de Tierra del Fuego 2022” (creado y aprobado por el Decreto Provincial N° 188/22, modificado por sus similares N°770/22 y N° 2988/22), por un importe de valor nominal de PESOS CINCO MIL MILLONES CON 00/100 (\$5.000.000.000,00) con vencimiento el día 23 de diciembre de 2022:

1. Moneda de denominación: Pesos.
2. Suscripción e integración: Pesos y/o especie.
3. Denominación mínima: Valor nominal UN PESO (V/N \$1).
4. Unidad mínima de negociación: Valor nominal PESOS UN MIL (V/N \$1.000) y múltiplos de PESOS UNO (V/N \$1) por encima de dicho monto.
5. Precio de Emisión: A la par (V/N 100%).
6. Fecha de Licitación: 18 de noviembre de 2022.
7. Fecha de Emisión y Liquidación: 23 de noviembre de 2022.
8. Fecha de Integración en Especie: 22 de noviembre de 2022.
9. Fecha de Vencimiento: 23 de diciembre de 2022.
10. Amortización: Integra al Vencimiento. En caso de que la Fecha de Vencimiento no fuera un día hábil, el pago se realizará el día hábil inmediato posterior con la misma validez y efecto, como si el pago se hubiera efectuado en la fecha originalmente prevista.
11. Tipo de instrumento: Letra con cupón de interés.
12. Tasa de Interés: 80,50 % nominal anual.
13. Fecha de Pago de Intereses: los intereses se pagarán en la Fecha de Vencimiento. En caso de que la fecha de pago de intereses no fuera un día hábil, los servicios de interés se pagarán el día hábil inmediato posterior con la misma validez y efecto, como si el pago se hubiera efectuado en la fecha originalmente prevista devengándose intereses por el período comprendido entre dicha fecha y el día hábil en que se efectúe el pago.
14. Forma de Pago de los Servicios: Los pagos se realizarán mediante transferencia de los importes correspondientes a la Caja de Valores S.A., para su acreditación en las respectivas cuentas de los tenedores de la Serie V Clase 1 de Letras con derecho al cobro.
15. Garantía: Cesión en garantía de los recursos provenientes del Régimen de Coparticipación Federal de Impuestos, de acuerdo con lo establecido en los artículos 1º, 2º y 3º del Acuerdo Nación-Provincias sobre Relación Financiera y Bases de un Régimen de Coparticipación Federal de Impuestos, ratificado por Ley Nacional N° 25.570 y Ley Provincial N° 451, o aquél que en el futuro lo sustituya.
16. Mecanismo de colocación: Licitación Pública, a través del Mercado Abierto Electrónico S.A. mediante la presentación de órdenes de suscripción ante el Colocador y/o los Sub-Colocadores.
17. Régimen de adjudicación de la Oferta Pública: Subasta tipo holandesa a tasa fija.



18. Listado y Negociación: se negociarán en el Mercado Abierto Electrónico S.A. (MAE) y podrán ser listadas en Bolsas y Mercados Argentinos S.A. (BYMA) y/o en otro mercado autorizado en la República Argentina.
19. Agentes Co-organizadores: Banco de Servicios y Transacciones S.A. y Puente Hnos. S.A.
20. Agentes Co-colocador: Banco de Servicios y Transacciones S.A., Puente Hnos. S.A., Adcap Securities Argentina S.A., Banco Patagonia S.A., Banco Comafi S.A., Balanz Capital Valores S.A.U. e Industrial Valores S.A.
21. Agente de Cálculo: Contaduría General de la Provincia de Tierra del Fuego.
22. Agente de la Garantía: Banco Tierra del Fuego.
23. Agente de Liquidación: Banco de Servicios y Transacciones S.A.
24. Entidad Depositaria: Caja de Valores S.A.
25. Forma de Instrumentación de la Serie V Clase 1: La Serie V Clase 1 de Letras que se emita estará representada por un Certificado Global a ser depositado en la Caja de Valores S.A. Los Tenedores de la Serie V Clase 1 de Letras renuncian al derecho a exigir la entrega de láminas individuales. Las transferencias se realizarán dentro del sistema de depósito colectivo, conforme a la Ley N° 20.643 "Régimen de Compra de Títulos Valores Privados" encontrándose habilitada la Caja de Valores S.A. para cobrar aranceles a los depositantes, que estos podrán trasladar a los Beneficiarios.
26. Forma de Liquidación y Compensación: a través del Sistema del Mercado Abierto Electrónico S.A. denominado MAE-Clear.
27. Legislación Aplicable y Jurisdicción: Se regirán por las leyes de la República Argentina y se someterán a la jurisdicción de los tribunales de la Provincia de Tierra del Fuego Antártida e Islas del Atlántico Sur que, según la normativa provincial, resulten competentes.
28. Recompra: la Provincia podrá comprar, total o parcialmente, las Letras del Tesoro Serie V Clase 1, en cualquier momento, siempre que dichas compras sean conformes a todas las normativas vigentes.

ARTÍCULO 2º: Aprobar el modelo de "Certificado Global" representativo de la Serie V Clase 1 de Letras, que como Anexo I, forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 3º: La presente Resolución entrará en vigencia a partir de la fecha de su dictado.

ARTÍCULO 4º: Comunicar, dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

ZAPATA  
GARCIA  
Federico  
Martin

Firmado digitalmente por ZAPATA GARCIA Federico Martin

Ministro de Economía  
Gobierno de la Provincia de Tierra del Fuego  
A.e.I.A.S.



## RESOLUCION MINISTERIO DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS

RESOL. N° 764

18-11-22

VISTO el Expediente MOSP-E-58150-2022 del Registro de esta Gobernación y;

## CONSIDERANDO

Que mediante el mismo tramita la Licitación Pública N° 10/2022 para la ejecución de los trabajos de la Obra "INSTALACIONES INTRA-LOTE DE GAS BARRIO 11 DE NOVIEMBRE", con un Presupuesto Oficial Total de PESOS TREINTA Y CINCO MILLONES QUINIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS CUATRO CON 02/100 (\$35.585.404,02) a licitarse en 3 (tres) renglones, y en un plazo de ejecución de CIENTO VEINTE (120) días corridos.

Que ante ello las áreas técnicas del Ministerio de Obras y Servicios Públicos, elaboraron la documentación necesaria (documentación gráfica, cómputo y presupuesto, entre otras) para contratar, ejecutar y recibir los trabajos conexión domiciliaria de gas.

Que la presente Obra tiene por objeto brindar el servicio de gas domiciliario a familias de los barrios reconocidos por el RENABAP (Registro Nacional de Barrios Populares) en la ciudad de Ushuaia, siendo el mismo: 11 de Noviembre, arrojando un total de 57 viviendas; ello entre otras tareas, según lo establecido en los pliegos.

Que en razón de ello se aprobó el llamado a Licitación Pública N° 10/2022 mediante Resolución M.O. y S.P. N° 634/2022.

Que se formó la Comisión de Apertura y Evaluación de las Ofertas mediante las Notas Nota N° 296/2022, Letra UET – PODEMOS TDF, de fecha 14 de octubre de 2022, conforme Resolución M.O. y S.P. N° 108/2021.

Que en fecha 02 de noviembre de 2022 se realizó el acto de Apertura de Sobres presentándose una oferta para dos renglones, pertenecientes a la empresa "BRIZUELA DANIEL MARCELO", C.U.I.T.: 20-26957838-7.

Que en fecha 09/11/2022, luego de un examen pormenorizado de la propuesta, se encuentra el Informe Definitivo C.A.E.O. N° 33/2022.

Que conforme consta en el informe, la oferta presentada por los renglones 1 y 3 contiene deficiencias insalvables y debe ser declarada inadmisibles por configurarse la situación prevista en el Pliego de Bases y Condiciones, punto 2.7.2.1., en virtud de que el pagaré solo es una forma válida para las cooperativas. Asimismo, tampoco da conformidad al punto 2.7.2.1.4 del citado pliego con el Certificado de Capacidad Económico Financiera de Contratación Referencial, con la indicación actualizada del saldo libre de capacidad referencial de contratación anual. Al ser ambos requisitos de admisibilidad su omisión es sancionada con la desestimación de la oferta presenta.

Que respecto del renglón 2 cabe de conformidad con el punto declarar desierto por no haberse presentado oferta alguna.

Que las conclusiones arribadas en el Informe de la Comisión de Apertura y de Evaluación de la oferta son tomadas en la intervención del M.O.S.P., conforme Proveedor N° 757/2022, de fecha 16/11/2022, y se concluye compartir el criterio expuesto por la Comisión mencionada.

Que la Ley Nacional N° 13.064, en el artículo 9 inciso f), establece que cuando



realizada una subasta, no haya habido proponente o no se hubiera hecho oferta admisible se habilita la licitación privada o la contratación directa. Lo mismo sucede en la Ley Provincial N° 1015, en su artículo 18.

Que el fracaso de la licitación puede resultar tanto en la ausencia de oferentes -licitación desierta- como por la presentación de las ofertas inadmisibles o inconvenientes, esto es, cuando no se ajustan a las especificaciones requeridas en los pliegos o cuando las ofertas siendo admisibles por ajustarse al pliego, resultan no obstante, inconvenientes por razones de precio, financiación u otras circunstancias. En este caso, la oferta es inadmisibile por no ajustarse a lo establecido en el Pliego de Bases y Condiciones.

Que, cuando una licitación pública haya fracasado y se recurriera luego a la licitación privada o a la forma directa, la contratación debe realizarse sobre la base de los mismos pliegos de condiciones de aquella licitación fracasada.

Que por todo lo expuesto, corresponde efectuar una convocatoria a contratación directa con el mismo Pliego de Bases y Condiciones del presente llamado a licitación.

Que tomó intervención el Servicio Jurídico de este Ministerio emitiendo Dictamen U.E.T. – PODEMOS T.D.F. (M.O. y S.P.) N° 40/2022 y N° 54/2022.

Que la presente Licitación Pública N° 10/2022 se encuadra en los términos de la Ley de Obra Pública N° 13.064 – artículo 9°, del Jurisdiccional aprobado por Decreto Provincial N° 1390/2022.

Que la suscripta se encuentra facultada para dictar el presente acto administrativo en virtud de lo establecido en las Leyes Provinciales 1301 y 1399, y Decretos Provinciales N° 2840/2021 y N° 4493/2019.

Por ello:

#### LA MINISTRO DE OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICOS

#### R E S U E L V E:


ARTÍCULO 1°.- DECLARAR inadmisibile la oferta presentada por la firma “BRIZUELA DANIEL MARCELO”, C.U.I.T.: 20-26957838-7, por los Renglones 1 y 3 dado que la oferta no cuenta con la debida garantía de oferta conforme se establece en el P.B.C. puntos 2.7.2.1.1, y conforme el punto 2.7.2.1.4 tampoco cuenta con el Certificado de Capacidad Económico Financiera de Contratación Referencial, con la indicación actualizada del saldo libre de capacidad referencial de contratación anual. Al ser ambos requisitos de admisibilidad su omisión implica la desestimación de la oferta presenta.

ARTÍCULO 2°.- Declarar desierto el Renglón 2 por no haberse presentado oferta alguna.

ARTÍCULO 3°.- DECLARAR fracasado por lo expuesto ut supra el proceso de la Licitación Pública N° 10/2022.

ARTÍCULO 4°.- DECLARAR que se podrá realizar una convocatoria a Contratación Directa con el mismo pliego de bases y condiciones por los motivos expresados en el considerando o realizar una nueva selección conforme el jurisdiccional vigente.

ARTÍCULO 5°.- COMUNICAR. Dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

  
 Prof. María Gabriela CASTILLO  
 Ministra de Obras y Servicios Públicos  
 Gobierno de Tierra del Fuego A. e I.A.S.



## RESOLUCIONES CONTADURIA GENERAL DE LA PROVINCIA - M.E

RESOL. N° 254

18-11-22

VISTO el Expediente Electrónico N°E-78993-2022 del registro de esta Gobernación; y

## CONSIDERANDO:

Que mediante el mismo se tramita la baja patrimonial de un bien de uso inventariado que se encuentra en estado de rezago dentro del ámbito del Ministerio de Obras y Servicios Públicos, inventario N°52044 SILLA DE OFICINA, cuyo responsable patrimonial es CALQUIN, MARIELA BEATRIZ legajo N°22600726/00.

Que a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el inciso b), artículo 47 del Decreto Provincial N° 1505/02, ha tomado intervención la Dirección General de Administración Financiera del Ministerio de Obras y Servicios Públicos mediante nota obrante en orden 5, como así también el responsable patrimonial del bien mediante nota obrante en orden 3.

Que a orden 2, obra el informe técnico de la Secretaria Operativa perteneciente a la Dirección General de Mantenimiento de Gobierno, verificando el estado de rezago del bien de uso en cuestión.

Que es preciso dar intervención a la Dirección de Administración de Bienes del Estado dependiente de la Contaduría General de la Provincia, a efectos de confeccionar y registrar la planilla de baja patrimonial correspondiente.

Que la presente se encuadra legalmente en virtud de lo establecido en la Ley Provincial N° 1015 artículo 72 y en el Decreto Provincial N°1505/02, artículo 47.

Que la suscripta se encuentra facultada para emitir el presente acto administrativo en virtud de lo establecido en la Ley Provincial N°495 y en el Decreto Provincial N°2232/22.

Por ello:

LA CONTADORA GENERAL DE LA PROVINCIA

## RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Declarar en situación de rezago el bien de uso inventario N°52044 SILLA DE OFICINA, cuyo responsable patrimonial es CALQUIN, MARIELA BEATRIZ legajo N°22600726/00. Ello, por los motivos expuestos en los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- Dar intervención a la Dirección de Administración de Bienes del Estado dependiente de la Contaduría General de la Provincia, a efectos de confeccionar y registrar la planilla de baja patrimonial correspondiente.

ARTÍCULO 3°.- Establecer que la presente entrará en vigencia a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

ARTÍCULO 4°.- Comunicar, dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

C.P. María Gabriela Peratta  
CONTADORA GENERAL  
Contaduría General de Gobierno  
Prov. de Tierra del Fuego A. e I. A. S.



RESOL. N° 255

18-11-22

VISTO el Expediente Electrónico N°E-77295-2022 del registro de esta Gobernación;

y

CONSIDERANDO:

Que mediante el mismo se tramita las bajas patrimoniales de dos bienes de uso inventariados que se encuentran en estado de rezago dentro del ámbito de la Supervisión Escolar Nivel Inicial Sede Ushuaia perteneciente al Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología Inventario N°22526 y N°22527, ambos KITS PSICOMOTRICIDAD cuyo responsable patrimonial es TURANZA DODIC, VÉRONICA, Legajo N21493381/

Que a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el inciso b), artículo 47 del Decreto Provincial N°1505/02, a orden 7 ha tomado intervención la Dirección General de Administración Financiera del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, como así también la responsable patrimonial de los bienes mediante nota obrante en orden 3.

Que a orden 8, obra el Informe Técnico de la Subsecretaria de Gestión Operativa Zona Sur, verificando el estado obsoleto de los bienes de uso en cuestión.

Que es preciso dar intervención a la Dirección de Administración de Bienes del Estado dependiente de la Contaduría General de la Provincia, a efectos de confeccionar y registrar la planilla de baja patrimonial correspondiente.

Que la presente se encuadra legalmente en virtud de lo establecido en la Ley Provincial N°1015 artículo 72 y en el Decreto Provincial N°1505/02, artículo 47.

Que la suscripta se encuentra facultada para emitir el presente acto administrativo en virtud de lo establecido en la Ley Provincial N°495 y en el Decreto Provincial N°2232/22.

Por ello:

LA CONTADORA GENERAL DE LA PROVINCIA

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Declarar en situación de rezago los bienes dos de uso, inventario N22536 y 22537, ambos KITS DE PSICOMOTRICIDAD, a nombre de TURANZA DODIC, VERONICA, , Legajo N21493381/00. Ello por los motivos expuestos en los considerandos precedentes.

ARTÍCULO 2°.- Dar intervención a la Dirección de Administración de Bienes del Estado dependiente de la Contaduría General de la Provincia, a efectos de confeccionar y registrar la planilla de baja patrimonial correspondiente.

ARTÍCULO 3°.- Establecer que la presente entrará en vigencia a partir de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

ARTÍCULO 4°.- Comunicar, dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.



C.P. María Gabriela Ferrata  
CONTADORA GENERAL  
Contaduría General de Gobierno  
Prov. de Tierra del Fuego A. e I.A.S.



## RESOLUCION SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION DE OBRAS Y SERVICIOS - M.E.C.C. y T.

RESOL. N° 182

17-11-22

VISTO el Expediente N° MECCT-E-76472-2022 del registro de esta Gobernación; y

### CONSIDERANDO:

Que mediante el mismo se tramita la adquisición de insumos de electricidad para establecimientos públicos educativos de las ciudades de Río Grande y Tolhuin, según detalle de Nota de Pedido N° 232/22 – RAF 107.

Que a orden 10 obra intervención del Sr. Secretario de Infraestructura de este Ministerio.

Que resulta procedente efectuar la Contratación Directa N° 204/2022 – RAF 107.

Que se cuenta con partida presupuestaria para afrontar el gasto y el mismo será solventado con fondos del financiamiento 173- Fuego 2027 - afectado a la Ley 1312.

Que la presente contratación se encuadra legalmente dentro de lo establecido en las Leyes Provinciales 1015, Título I, Capítulo II, artículo 18, inciso b), 1150, 1399 y 1431; los Decretos Provinciales N° 674/11, N° 2840/2021, N° 05/2022 Anexo I y N° 2794/2022 Anexo I; y las Resoluciones O.P.C. N° 17/2021 – Anexo I – Capítulo I, punto b) y N° 58/21, sus modificatorias y complementarias.

Que el suscripto se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, en virtud de lo establecido en los Decretos Provinciales N° 05/22 - Anexo I, N° 2808/2022 y N° 67/22 - Anexo II; y Resolución M.E.C.C. y T. N° 922/22.

Por ello:

### EL SUBSECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS

#### R E S U E L V E:

ARTÍCULO 1°.- Autorizar el llamado a Contratación Directa N° 204/22 – RAF 107, referente a la adquisición de insumos de electricidad para establecimientos públicos educativos de las ciudades de Río Grande y Tolhuin, según detalle de Nota de Pedido N° 232/22 – RAF 107, en los términos establecidos en el artículo 18 inciso b) de la Ley Provincial 1015. Ello, por los motivos expuestos en el exordio.

ARTÍCULO 2°.- Aprobar el Formulario de Cotización que como Anexo I forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 3°.- Imputar el gasto a las U.G.G. 7417UG - U.G.C. UC7417, Clasificación 20000 del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 4°.- Comunicar, dar al Boletín Oficial de la Provincia y archivar.

**SOTO  
BIEWER  
Cristian  
Gustavo**

Firmado  
digitalmente por  
SOTO BIEWER  
Cristian Gustavo  
Fecha: 2022.11.17  
18:02:27 -03'00'





# RESOLUCIONES PRESIDENCIA

CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y  
PENITENCIARIO PROVINCIAL Y COMPENSADORA PARA  
EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA  
DEL FUEGO A. e I.A.S.

183 - 185 - 187 a 199

Año 2022

«Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas»



2022 - "40º Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 13 de octubre de 2022.-

VISTO los antecedentes reunidos en el Expte N° 548/2022 C.P.P.yP.T.D.F.,  
Acta Extraordinaria de Directorio N° 30/2022 de fecha 13/10/2022 C.P.P.yP.T.D.F.,  
e Informe N°35/2022 – G.N.I.-C.P.P.yP.T.D.F.y

## CONSIDERANDO:

Que mediante comunicado de la Comisión Nacional de Valor N°1132 –  
Referencia: Oferta de Canje de ON ARCOR Clase 9 RegS 8% 06/07/2023, llega la  
Oferta de Canje Voluntario de las Obligaciones Negociables de Arcor, que este Ente  
posee dentro de su cartera.

Que este Organismo está facultado para realizar inversiones conforme a lo  
prescripto en Ley Provincial N°834, en su artículo 38°.

Que esta Caja Previsional posee entre sus inversiones financieras la  
tenencia de Obligaciones Negociables ARCOR por un VALOR NOMINAL DE  
DOSCIENTOS TREINTA Y TRES MIL (233.000) en la cuenta comitente n° 15069  
del Banco Macro y por un VALOR NOMINAL CIENTO NOVENTA MIL (190.000) en  
la cuenta comitente n° 2-608046002 del Banco Hipotecario.

Que dichas inversiones se encuentran valuadas al 31 de Septiembre por un  
Total de PESOS SESENTA Y SEIS MILLONES DIECINUEVE MIL  
SETECIENTOS CUARENTA Y OCHO CON 83/100 CENTAVOS (\$  
66.019.748,83).

Que la Gerencia de Negocios e Inversiones sugiere mediante Informe  
N°35/2022- G.N.I. - C.P.P.yP.T.D.F., acceder al CANJE VOLUNTARIO, el cual  
ofrece una MEJORA EN EL CUPON al 8.5%, una amortización a partir de los 2 años, en  
cuotas semestrales desde octubre 2024 y un PREMIO sobre el Valor Nominal del 2%.

Que al acceder al Canje, la Tenencia de las Obligaciones Negociables de ARCOR  
pasarías de tener un Valor Nominal de 423.000 a 431.460, un cupón del 6% al 8.5%, una  
amortización semestral y el Vencimiento del 2023 al 2027.

*[Handwritten signatures]*

«LAS ISLAS MALVINAS, GEORGIAS Y SANDWICH DEL SUR SON Y SERÁN ARGENTINAS»

2..11

<sup>24</sup> Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas.

II...2

miembros del Directorio presente, en su voto mayoritario y conforme las facultades que le fueran otorgadas mediante Artículo 13 de la Ley Provincial N°: 834 T.O., procede en este acto de manera expresa y al sólo efecto, a delegar a la Presidente de este Organismo (En concordancia con las atribuciones que le son propias conforme el Artículo 18 inc.- "d y e" de la Ley N° 834 T.O.), la facultad para suscribir los correspondientes actos administrativos correspondientes a los Puntos III, IV, V."

Por ello:

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

## RESUELVE

ARTICULO 1º- ADHERIR Y APLICAR los Decretos Provinciales N°605/22 y 906/22, en lo atinente al incremento de las Asignaciones Familiares para el Personal de la Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Isla del Atlántico Sur, a partir de mayo/2022.

ARTICULO 2º- DISPONER que el gasto que demande el cumplimiento de la presente deberá imputarse a las Partidas Presupuestarias correspondientes en vigencia.

ARTICULO 3º- DAR intervención a las áreas técnicas correspondientes a los efectos de cumplir con lo resuelto en el presente.

ARTICULO 4º - REGISTRAR. COMUNICAR. CUMPLIDO, archivar.

RESOLUCIÓN N°185/2022- C.P.Py P.T.D.F.

CP.Py P.T.D.F.

Cdo. Gral. (R) J. A. J. B. R. R. A. (Juan Luis Carrilero)  
Presidente CPPPTDF

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N° 2332/ 2022 y el EXPEDIENTE N°509/2022 CARATULADO: "S/ RETIRO MOVIL ORDINARIO – SUBOFICIAL MAYOR (R) CESAR CLAUDIO VILLAGRA"; de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

## CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 2332/ 2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario del SUBOFICIAL MAYOR CESAR CLAUDIO VILLAGRA, clase 1976 D.N.I. N° 25.614.567.

Que de la PLANILLA DEFINITIVA DE CÓMPUTOS DE SERVICIOS N° 9086, obrante en el expediente del Visto, surge que el SUBOFICIAL MAYOR (R) CESAR CLAUDIO VILLAGRA acredita un total de VEINTICUATRO (24) AÑOS, ONCE (11) MESES y VEINTE (20) DIAS de servicios prestados en la Policía Provincial.

Que los aportes del SUBOFICIAL MAYOR (R) CESAR CLAUDIO VILLAGRA; ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30º inciso b) de la Ley Provincial N° 834.

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2336/2022 – G.A.J. – C.P.PyP.T.D.F. sugiriendo otorgar el beneficio de retiro móvil ordinario. Asimismo, intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que el interesado reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en los artículos 43º inciso a) de la Ley Provincial N° 834, y artículos 90º y 100º (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N°736.-

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13º inciso a) de la Ley Provincial N° 834.

..1/2

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



"2022- 40° ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

"2022- 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

.../12

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

## RESUELVE:

ARTICULO 1°. CONCEDER al SUBOFICIAL MAYOR (R) CESAR CLAUDIO VILLAGRA, clase 1976, D.N.I. N° 25.614.567, el beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834, y artículos 90° y 100° (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N° 735, a partir del día 21 de SEPTIEMBRE del año 2022.-

ARTICULO 2°. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100%) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL MAYOR de la Policía Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 735 y N° 834.

ARTICULO 3°. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad VEINTICINCO (25) AÑOS.-

ARTICULO 4°. EFECTUAR la retención establecida por el Art. 35° de la Ley Provincial N° 834 T.O., con el pago del Haber de Retiro.-

ARTICULO 5°. EFECTUAR al SUBOFICIAL MAYOR (R) CESAR CLAUDIO VILLAGRA; la retención establecida por el Art. 45° de la Ley Provincial N° 834 [modificada por el art.27 de la Ley Provincial N°1155], en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la Obra Social del Estado Fuegoño (O.S.E.F.).

ARTICULO 6°. NOTIFICAR al interesado de la presente, y del DICTAMEN N° 2336/2022 - G.A.J.- C.P.PyP.T.D.F. haciéndole saber que podrá Interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS hábiles administrativos de notificado el Presente Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834 [modificado por el art. 44 de la Ley Provincial N°1155], y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7°. REGISTRAR, COMUNICAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

RESOLUCIÓN N° 187/2022 - C.P.P. y P.T.D.F. -

C.P.P. y P.T.D.F.
picf

Subof. Mayor (R) Julio R. Alvarado  
Director - C.P.PyP.T.D.F.

Subof. Escribiente (R) Gabriela A. Flores  
Directora - C.P.PyP.T.D.F.

Crta. Gral. (R) Fabián J. Páez A. - Luciano Caraballo  
Presidente - C.P.PyP.T.D.F.

Subof. Mayor (R) Fabián J. Páez A. - Luciano Caraballo  
Director - C.P.PyP.T.D.F.



USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N°1616/2022 y el EXPEDIENTE N°505/2022 - CARATULADA: "S/ RETIRO MOVIL ORDINARIO - SUBOFICIAL MAYOR (R) ARIEL TOLEDO", de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

## CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 1616 /2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario del SUBOFICIAL MAYOR (R) ARIEL TOLEDO, D.N.I. N° 23.460.142, Clase 1973.-

Que de la PLANILLA DEFINITIVA DE CÓMPUTOS DE SERVICIOS N° 9084, obrante en el expediente del Visto, surge que el SUBOFICIAL MAYOR (R) ARIEL TOLEDO, acredita un total de VEINTIUN (21) AÑOS, UN (01) MES y UN (01) DIA de servicios en el Servicio Penitenciario Provincial.

Que los aportes del SUBOFICIAL AUXILIAR (R) ARIEL TOLEDO, ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30° inciso c) de la Ley Provincial N° 834.-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2338/2022- G.A.J. - C.P.P. y P.T.D.F. Asimismo, intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que el interesado reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N°1155) de la Ley Provincial N° 735, Art. 21 de la Ley Provincial N° 777.

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13° inciso a) de la Ley Provin-

.../12

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

"2022- 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

//...2

-cial N° 834.

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
R E S U E L V E:

ARTICULO 1°. CONCEDER al SUBOFICIAL MAYOR (R) ARIEL TOLEDO, D.N.I. N° 23.460.142, Clase 1973, el Beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N° 735, Art. 21 de la Ley Provincial N° 777; a partir del día 08 de JULIO del 2022.

ARTICULO 2°. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100 %) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL MAYOR del Servicio Penitenciario Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 777, N° 735 y N° 834.-

ARTICULO 3°. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad VEINTIUN (21) AÑOS.

ARTICULO 4°. EFECTUAR la retención establecida por el artículo 35° de la Ley Provincial N° 834, con el pago del Haber de Retiro.

ARTICULO 5°. EFECTUAR al SUBOFICIAL MAYOR (R) ARIEL TOLEDO; la retención establecida por el Art. N° 45 de la Ley Provincial N° 834, en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la obra social del Estado fueguino (O.S.E.F.).

ARTICULO 6°. NOTIFICAR al interesado de la presente, y del DICTAMEN N°2338/2022 – G.A.J. – C.P.P. y P.T.D.F. haciéndole saber que podrá interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7°. REGISTRAR, COMUNICAR CUMPLIDO, ARCHIVAR. --

**RESOLUCIÓN N° 188/2022 - C.P.P. y P.T.D.F.-**

C.P.P. y P.T.D.F.  
plcf  
Subof. Ejecutante (R) Gabriela A. Flores  
Directora - C.P.P. y P.T.D.F.

Cto. Inspector Dr. Juan Antonio Vignoldi  
Vicepresidente - C.P.P. y P.T.D.F.  
Subof. Mayor (R) Alvaro R. Alvarado  
Director - C.P.P. y P.T.D.F.

Dir. Ejec. (R) Carlos R. Pardo Geronimo  
Presidente C.P.P. y P.T.D.F.  
Cto. Jefe de (R) Prof. Julio C. de la Cruz Perillo  
Director - C.P.P. y P.T.D.F.



"2022- 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N° 1729/2022 y el EXPEDIENTE N°476/2022 - CARATULADA: "S/ RETIRO MOVIL ORDINARIO - SUBOFICIAL MAYOR (R) JOSE RICARDO BARRIA", de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 1729 /2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario del SUBOFICIAL MAYOR JOSE RICARDO BARRIA, D.N.I. N° 22.642.585, Clase 1972.-

Que de la PLANILLA DEFINITIVA DE CÓMPUTOS DE SERVICIOS N° 9076, obrante en el expediente del Visto, obrante en el EXPEDIENTE N° 476/2022- C.P.P. y P.T.D.F., surge que el SUBOFICIAL MAYOR (R) JOSE RICARDO BARRIA, acredita un total de VEINTIUN (21) AÑOS, UN (01) MES y VEINTICUATRO (24) DIAS de servicios en el Servicio Penitenciario Provincial.

Que los aportes del SUBOFICIAL MAYOR (R) JOSE RICARDO BARRIA, ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30° inciso c) de la Ley Provincial N° 834.-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional Intervino emitiendo DICTAMEN N° 2322/ 2022- G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. Asimismo, Intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial, obrando a Fs. (25) la planilla de liquidación correspondiente.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que el interesado reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N° 735 T.O.; de aplicación supletoria para el Servicio Penitenciario por Imperio del Art. 21 de la Ley Provincial N° 777. Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13° inciso a) de la Ley Provincial N° 834.

.../12

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

//...2

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
RESUELVE:

ARTICULO 1º. CONCEDER al SUBOFICIAL MAYOR (R) JOSE RICARDO BARRIA, D.N.I. N° 22.642.585, Clase 1972, el Beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43º Inciso a) de la Ley Provincial N°834; Artículos 90º y 100º (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N° 735, de aplicación supletoria para el Servicio Penitenciario por imperio del Art. 21 de la Ley Provincial N° 777; a partir del día 25 de JULIO del 2022.

ARTICULO 2º. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100 %) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL MAYOR del Servicio Penitenciario Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 777, N° 735 y N° 834.-

ARTICULO 3º. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad VEINTIUN (21) AÑOS.

ARTICULO 4º. EFECTUAR la retención establecida por el artículo 35º de la Ley Provincial N° 834 T.O., con el pago del Haber de Retiro.

ARTICULO 5º.- EFECTUAR al SUBOFICIAL MAYOR (R) JOSE RICARDO BARRIA; la retención establecida por el Art. N° 45 de la Ley Provincial N° 834, en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la obra social del Estado fueguino (O.S.E.F.).

ARTICULO 6º. NOTIFICAR al Interesado de la presente, y del DICTAMEN N° 2322/ 2022- G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. haciéndole saber que podrá Interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7º. REGISTRAR, COMUNICAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

**RESOLUCIÓN N°189/2022 - C.P.P.yP.T.D.F.-**

C.P.P.yP.T.D.F.  
pict

Subd. Director: M. Gabriela A. Flores  
Director - C.P.P.yP.T.D.F.

Subd. Mayor: Ugo Alvaro R. Alvarado  
Director - C.P.P.yP.T.D.F.

Crta. Inspector Jefe: Dr. Roberto A. Bazzoli  
Vicepresidente - C.P.P.yP.T.D.F.

Crta. Gral. (G) P.T.D.F. Rm. A. Roberto Canabarro  
Presidente - C.P.P.yP.T.D.F.

Crta. Inspector Jefe: Dr. Juan Carlos Ferrero  
Director - C.P.P.yP.T.D.F.



"2022- 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N°2060/2022 y el EXPEDIENTE N°464/2022 - CARATULADO: "S/ RETIRO MÓVIL ORDINARIO AL SUBOFICIAL MAYOR (R) SILVANA ROXANA GIMENEZ"; de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 2060/ 2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario del SUBOFICIAL MAYOR SILVANA ROXANA GIMENEZ clase 1972, D.N.I. N° 22.563.592.

Que, de la Planilla de Cómputos de Servicios, obrante en el EXPEDIENTE N° 464/ 2022- C.P.P. y P.T.D.F., surge que la SUBOFICIAL MAYOR (R) SILVANA ROXANA GIMENEZ; acredita un total de VEINTICUATRO (24) AÑOS, DIEZ (10) MESES y VEINTICUATRO (24) DIAS de servicios prestados en la Policía Provincial.

Que los aportes de la SUBOFICIAL MAYOR (R) SILVANA ROXANA GIMENEZ, ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30º Inciso b) de la Ley Provincial N° 834.-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2314/2022 -G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. sugiriendo otorgar el beneficio de Retiro Móvil Ordinario emitiendo acto administrativo definitivo y al momento de su notificación, se acompañe copia del presente dictamen jurídico.

Que la Gerencia de Administración, a través del Dpto. de Haberes, mediante Nota N°322G.A.-C.P.P.yP.T.D.F. tomó pertinente intervención.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que la Interesada reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en los artículos 43º inciso a) de la Ley Provincial N° 834, y artículos 90º y 100º de la Ley Provincial N° 735 (modifica-

.../12

Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son parte de Argentina

//...2

-do por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155).

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13° inciso a) de la Ley Provincial N° 834.-

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

## RESUELVE

ARTICULO 1°. CONCEDER a la SUBOFICIAL MAYOR (R) SILVANA ROXANA GIMENEZ; clase 1972, D.N.I. N° 22.663.502, el beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834, y artículos 90° y 100° de la Ley Provincial N° 735 T.O. (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155); a partir del día 25 de AGOSTO del año 2022.-

ARTICULO 2°. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100%) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL MAYOR de la Policía Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 735, y N° 834.-

ARTICULO 3°. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad VEINTICINCO (25) AÑOS. -

ARTICULO 4°. EFECTUAR la retención establecida por el Art. 35° de la Ley Provincial N° 834 T.O., con el pago del Haber de Retiro. -

ARTICULO 5°. EFECTUAR a la SUBOFICIAL MAYOR (R) SILVANA ROXANA; la retención establecida por el Art. 45° de la Ley Provincial N° 834., en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la Obra Social del Estado Fueguino (O.S.E.F.).-

ARTICULO 6°. NOTIFICAR a la interesada de la presente, y del DICTAMEN N°2314/ 2022 – G.A.J.– C.P.P. y P.T.D.F, haciéndole saber que podrá interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS hábiles administrativos de notificado el Presente Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7°. REGISTRAR, COMUNICAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR.

RESOLUCIÓN N°190 /2022 - C.P.P. y P.T.D.F.-

G.P.P. y P.T.D.F.  
 Subof. Mayor (R) Alfredo R. Alvarado  
 Director - CPPPTDF  
 Subof. Mayor (R) Gabriela A. Flores  
 Director - CPPPTDF  
 Subof. Mayor (R) Prof. Julio César Sosa Pérez  
 Director - CPPPTDF  
 Presidente CPPPTDF

"2022- 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"



USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N°1645/2022 y el EXPEDIENTE N°480/2022 CARATULADA: "S/RETIRO MOVIL ORDINARIO SUBOFICIAL AUXILIAR (R) RAFAEL AGUSTIN CUFRE", de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur Y CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 1645 /2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario del SUBOFICIAL AUXILIAR (R) RAFAEL AGUSTIN CUFRE, D.N.I. N° 25.851.306, Clase 1977.-

Que de la PLANILLA DEFINITIVA DE COMPUTOS DE SERVICIOS N° 9077, obrante en el expediente del Visto, obrante en el EXPEDIENTE N° 480/2022- C.P.P. y P.T.D.F., surge que el SUBOFICIAL AUXILIAR (R) RAFAEL AGUSTIN CUFRE, acredita un total de DIECIOCHO (18) AÑOS, NUEVE (09) MESES y DOCE (12) DIAS de servicios en el Servicio Penitenciario Provincial.

Que los aportes del SUBOFICIAL AUXILIAR (R) RAFAEL AGUSTIN CUFRE, ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30° inciso c) de la Ley Provincial N° 834-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2320/2022- G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. Asimismo, intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial, obrando a Fs. (30) la planilla de liquidación correspondiente.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que el Interesado reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° de la Ley Provincial N° 735 T.O.; Art. 21 de la Ley Provincial N° 777-

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13° inciso a) de la Ley Provincial N° 834.

...//2  
 "Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



.../12

//...2

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13° Inciso a) de la Ley Provincial N° 834.

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

**RESUELVE:**

**ARTICULO 1°.** CONCEDER a la SUBOFICIAL AUXILIAR (R) MARIANA PAULA NOVAIS, D.N.I. N° 26.819.466 clase 1978; el Beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43° Inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N° 735; de aplicación supletoria al Servicio Penitenciario en virtud del Art. 21 de la Ley Provincial N° 777; a partir del día 27 de JULIO del 2022.

**ARTICULO 2°.** FIJAR el Haber de Retiro en el OCHENTA Y CINCO POR CIENTO (85%) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL AUXILIAR del Servicio Penitenciario Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 777, N° 735 y N° 834.-

**ARTICULO 3°.** COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad DIECINUEVE (19) AÑOS.

**ARTICULO 4°.** EFECTUAR la retención establecida por el artículo 35° de la Ley Provincial N° 834 T.O., con el pago del Haber de Retiro.

**ARTICULO 5°.** EFECTUAR a la SUBOFICIAL AUXILIAR (R) MARIANA PAULA NOVAIS; la retención establecida por el Art. N° 45 de la Ley Provincial N° 834, en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la obra social del Estado fueguino (O.S.E.F.).

**ARTICULO 6°.** NOTIFICAR a la Interesada de la presente, y del DICTAMEN N°2326/2022- G.A.J.- C.P.PyP.T.D.F.; haciéndole saber que podrá Interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

**ARTICULO 7°.** REGISTRAR, COMUNICAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR.

**RESOLUCIÓN N°192 /2022 - C.P.P.VE.TD.F.-**

C.P.P.yP.T.D.F.  
Plcf

Subof. Escribiente (R) Gabriela A. Flores  
Directora - C.P.P.T.D.F.

Cmo. Inspectora (R) Ana S. Sarmiento  
Vicepresidenta - C.P.P.T.D.F.

Subof. Mayor (R) Aníbal R. Álvarez  
Director - C.P.P.T.D.F.

Cmo. Gest. (R) G.A.J. y H. B. S. y C. Carobbio  
Presidente - C.P.P.T.D.F.

Cmo. Inspectora (R) Dra. Mariana S. Pérez  
Directora - C.P.P.T.D.F.



"2022- 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N° 1716/2022 y el EXPEDIENTE N°497/2022 CARATULADA: "S/ RETIRO MOVIL ORDINARIO - SUBOFICIAL MAYOR (R) LUZ MARIA BAHAMONDE", de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 1716/2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario de la SUBOFICIAL MAYOR (R) LUZ MARIA BAHAMONDE, D.N.I. N° 25.401.153, Clase 1976.-

Que de la PLANILLA DEFINITIVA DE CÓMPUTOS DE SERVICIOS N° 9081, obrante en el expediente del Visto, surge que la SUBOFICIAL MAYOR (R) LUZ MARIA BAHAMONDE, acredita un total de VEINTIUN (21) AÑOS, UN (01) MES y VEINTIDOS (22) DIAS de servicios en el Servicio Penitenciario Provincial.

Que los aportes de la SUBOFICIAL MAYOR (R) LUZ MARIA BAHAMONDE, ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30° inciso c) de la Ley Provincial N° 834-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2334/2022- G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. Asimismo, intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial, obrando a Fs. (46) la planilla de liquidación correspondiente.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que la interesada reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° de la Ley Provincial N° 735, y Art. 21 de la Ley Provincial N°777.-

.../12

"Luz María Bahamonde, Georgina Sarmiento del Supero y según Argentinaz"

RESOLVE:

[illegible]

administrativo, conforme lo determina el artículo 13° Inciso a) de la Ley Provin-  
.../12



//...2

-cial N° 834.

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

RESUELVE:

ARTICULO 1°. CONCEDER a la SUBOFICIAL MAYOR (R) MIRIAN NOEMI MIÑO, D.N.I. N° 22.690.133, Clase 1972, el Beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834; Artículos 90° y 100° de la Ley Provincial N° 735 T.O.; Art. 21 de la Ley Provincial N° 777; a partir del día 27 de JULIO del 2022.

ARTICULO 2°. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100 %) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL MAYOR del Servicio Penitenciario Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 777, N° 735 y N° 834.-

ARTICULO 3°. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad VEINTIUN (21) AÑOS.

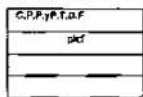
ARTICULO 4°. EFECTUAR la retención establecida por el artículo 35° de la Ley Provincial N° 834 T.O., con el pago del Haber de Retiro.

ARTICULO 5°. EFECTUAR a la SUBOFICIAL MAYOR (R) MIRIAN NOEMI MIÑO; la retención establecida por el Art. N° 45 de la Ley Provincial N° 834, en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la obra social del Estado fueguino (O.S.E.F.).

ARTICULO 6°. NOTIFICAR a la interesada de la presente, y del DICTAMEN N°2318/ 2022- G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. haciéndole saber que podrá interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7°. REGISTRAR, COMUNICAR-CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

RESOLUCIÓN N° 194/2022 - C.P.P. y P.T.D.F.-



Subot. Encar. (R) Gabriela A. Flores,  
Director - CPPPTDF

Subot. Mayor (R) Alirio R. Almirado  
Director - CPPPTDF

Crio. Gral. UR (H.A.J.) Riza A. Vianello Carobbio  
Presidente CPPPTDF

Crio. Intendente (R) Pina Juan Carlos Sánchez  
Director - CPPPTDF



USHUAIA, 16 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N°2058/2022 y el EXPEDIENTE N°507/2022CARATULADO: "S/ RETIRO MÓVIL ORDINARIO - SUBCOMISARIO (R) ROSANA VIRGINIA MORALES NENEN"; de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 2058/2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario de la SUBCOMISARIO ROSANA VIRGINIA MORALES NENEN; clase 1982, D.N.I. N° 28.509.879.-

Que de la Planilla Definitiva de Cómputos de Servicios N° 9085, obrante en el expediente del Visto, surge que la SUBCOMISARIO (R) ROSANA VIRGINIA MORALES NENEN acredita un total de VEINTIUN (21) AÑOS, DOS (02) MESES y DIECIOCHO (18) DIAS de servicios prestados en la Policía Provincial.

Que los aportes de la SUBCOMISARIO (R) ROSANA VIRGINIA MORALES NENEN ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30° inciso b) de la Ley Provincial N° 834.

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2333/2022 - G.A.J. - C.P.P. y P.T.D.F. sugiriendo otorgar el beneficio de retiro móvil ordinario. Asimismo, intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial.

Que, analizadas las actuaciones, se constata que la interesada reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en los artículos 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834, y artículos 90° y 100° (modificado por el Art. 39 de la Ley Provincial N° 1155) de la Ley Provincial N°735.-

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13° inciso a) de la Ley Provincial N° 834.

...172

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



II...2

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y  
PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL  
POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

## RESUELVE:

ARTICULO 1°. CONCEDER al SUBOFICIAL AUXILIAR (R) MARCO ANTONIO OJEDA clase 1976, D.N.I. N° 25.102.266, el Beneficio de Retiro Móvil Ordinario, de conformidad a lo establecido en el artículo 43° inciso a) de la Ley Provincial N° 834, Artículos 90° y 100° de la Ley Provincial N° 735, Art. 21 de la Ley Provincial N° 777 y del DICTAMEN N° 2321 /2022- G.A.J.- C.P.P y P.T.D.F.; a partir del día 25 de JULIO del 2022.

ARTICULO 2°. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100 %) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL AUXILIAR del Servicio Penitenciario Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 777, N° 735 y N° 834.-

ARTICULO 3°. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad DIECINUEVE (19) AÑOS.

ARTICULO 4°. EFECTUAR la retención establecida por el artículo 35° de la Ley Provincial N° 834, con el pago del Haber de Retiro.

ARTICULO 5°. EFECTUAR al SUBOFICIAL AUXILIAR (R) MARCO ANTONIO OJEDA la retención establecida por el Art. N° 45 de la Ley Provincial N° 834, en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la obra social del Estado fueguino (O.S.E.F.).-

ARTICULO 6°. NOTIFICAR al interesado de la presente, y del DICTAMEN N° 2321/2022- G.A.J.- C.P.PyP.T.D.F. haciéndole saber que podrá Interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de (10) días de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7°. REGISTRAR, COMUNICAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

RESOLUCIÓN N° 196/2022 - C.P.P. y P.T.D.F.

C.P.P. y P.T.D.F.
a.v.m.

Cris. Inspector General de Justicia Provincial  
Vicepresidente - C.P.P.T.D.F.

Qui. Gral. de (T.A.J.P.) R.A. Christiano Carobio  
Presidente C.P.P.T.D.F.

Smbot. Escribiente (R) Gabriela A. Flores Subot. Mayor (R) Alvaro R. Alcázar  
Director - C.P.P.T.D.F. Director - C.P.P.T.D.F.

Cris. Inspector General de Justicia Provincial  
Directora - C.P.P.T.D.F.



"2022- 40° Aniversario de la gesta heroica de Malvinas"

USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL N° 1726/2022 y el EXPEDIENTE N° 485/2022 - CARATULADA: "S/ RETIRO MOVIL ORDINARIO - SUBOFICIAL AUXILIAR (R) JOSE MARTIN LUCERO", de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

## CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 1726 /2022, se dispone el pase a situación de Retiro Voluntario del SUBOFICIAL AUXILIAR JOSE MARTIN LUCERO, D.N.I. N° 26.314.868, Clase 1978.-

Que de la PLANILLA DEFINITIVA DE CÓMPUTOS DE SERVICIOS N° 9078, obrante en el expediente N° 485/2022- C.P.P. y P.T.D.F., surge que el SUBOFICIAL AUXILIAR (R) JOSE MARTIN LUCERO, acredita un total de DIECIOCHO (18) AÑOS, NUEVE (09) MESES y VEINTIUN (21) DIAS de servicios en el Servicio Penitenciario Provincial.

Que a su vez, se incorpora CERTIFICACIÓN DE CÓMPUTOS - TIEMPO DE SERVICIO / HABERES MILITARES DE LA ARMADA ARGENTINA, acreditando un total de OCHO (08) AÑOS, y DOS (02) MESES de servicios; encuadrándose en lo dispuesto por el Art. 93 Inc. b) de la Ley Provincial N° 735. Arribando a un total de VEINTISIETE (27) AÑOS de Servicios para el cómputo.

Que los aportes del SUBOFICIAL AUXILIAR (R) JOSE MARTIN LUCERO, ingresaron a esta Caja conforme lo prescripto por el Art. 30° Inciso c) de la Ley Provincial N° 834.-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional intervino emitiendo DICTAMEN N° 2325/2022- G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F. Asimismo, intervino la Gerencia de Administración a los efectos de producir el cálculo del Haber Inicial, obrando a Fs. 50 la planilla de liquidación correspondiente.

Que analizadas las presentes actuaciones, se constata que el interesado reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Reti-

.../2

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

//...2

-ro Móvil Ordinario, conforme lo establecido en el Art. 43º inciso a) de la Ley Provincial N° 834 T.O., Arts. 90º y 100º de la Ley Provincial N° 735 T.O.; Art. 21 de la Ley Provincial N° 777.-

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13º inciso a) de la Ley Provincial N° 834 T.O.-

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

R E S U E L V E:

ARTICULO 1º. CONCEDER al SUBOFICIAL AUXILIAR (R) JOSE MARTIN LUCERO, D.N.I. N° 26.314.868, clase 1978; el BENEFICIO DE RETIRO MÓVIL ORDINARIO, de conformidad a lo establecido en el Art. 43º inciso a) de la Ley Provincial N° 834 T.O.; Artículos 90º y 100º de la Ley Provincial N° 735 T.O.; Art. 21 de la Ley Provincial N° 777; a partir del día 22 de JULIO del 2022.

ARTICULO 2º. FIJAR el Haber de Retiro en el CIENTO POR CIENTO (100 %) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL AUXILIAR del Servicio Penitenciario Provincial, conforme resulta de la aplicación de lo normado en las Leyes Provinciales N° 777, N° 735 y N° 834.-

ARTICULO 3º. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad DIECINUEVE (19) AÑOS.

ARTICULO 4º. EFECTUAR la retención establecida por el Art. 35º de la Ley Provincial N° 834, con el pago del Haber de Retiro.

ARTICULO 5º.- EFECTUAR al SUBOFICIAL AUXILIAR (R) JOSE MARTIN LUCERO; la retención establecida por el Art. N° 45 de la Ley Provincial N° 834 T.O., en relación a los aportes destinados al pago de las prestaciones de salud, los cuales deben ser depositados a la obra social del Estado fueguino (O.S.E.F.).

ARTICULO 6º. NOTIFICAR al interesado de la presente, y del DICTAMEN N°2325/2022- G.A.J. C.P.P y P.T.D.F. haciéndole saber que podrá interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DIAS de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834 y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 7º. REGISTRAR, COMUNICAR. CUMPLIDO, ARCHIVAR.

RESOLUCIÓN N°197/2022- G.P.P y P.T.D.F.-

Cris. Insuza (R) Sub. Gerente Ventidelli  
Gerente de CPPTDF

Cris. Gral. (R) T.A.J.P. Rita C. Carballo Carabán  
Presidente CPPTDF

Cris. Insuza (R) Sub. Gerente Ventidelli  
Director - CPPTDF

Subof. Legitimado (R) Gabriela Flores  
Director - CPPTDF

Subof. Mayor (R) Alvaro R. Alvaredo  
Director - CPPTDF



2022 - "40º Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el EXPEDIENTE N° 526/2022 - C.P.P. y P.T.D.F., caratulado: "S/LICENCIA DE LARGO TRATAMIENTO - AGENTE PAREDES FAVIANA MIRIAM", del registro de esta Caja Previsional para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

CONSIDERANDO:

Mediante Nota N° 326/2022 -G.P.- C.P.P y P.T.D.F., de fecha 04 de Octubre del corriente año, se pone en conocimiento al área de Asuntos Jurídicos, sobre la situación de la "AUXILIAR DE 3ra, PAREDES", Miriam Faviana, D.N.I N°31.753.424, Legajo Interno N° 18, quien computa un total de 25 meses y 17 días de uso de Licencia del Artículo 317 (Licencia por enfermedad o accidente de largo tratamiento desvinculado del servicio), determinando que a partir del mes 25 se debió realizar la reducción del haber en un CINCUENTA POR CIENTO (50%) todo ello según el Decreto N° 3413/79, Art. 10 Inc. c).

Que a fs. 03 a 19 se incorporaron las planillas de certificados médicos recepcionados y justificados con fecha de inicio en 18/11/2018 al 23/10/2022, emitidas por la "Dirección de Medicina del Trabajo de Zona Sur". Que ha quedado exhibido el ausentismo certificado de la "AUXILIAR DE 3ra", PAREDES, Miriam Faviana, D.N.I N° 31.753.424, Legajo Interno N° 19.

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja tomó intervención mediante Dictamen N° 2345/2022 G.A.J. C.P.P y P.T.D.F., sugiriendo, luego de haber transcurrido la licencia de DOS (02) años con goce íntegro de haberes, convertir dicha licencia en Licencia con Goce íntegro de haberes por UN (1) año con el CINCUENTA POR CIENTO (50%), en conformidad con la siguiente normativa: Art. 1 Ley Provincial N° 735 modificado por el art. 1 de la Ley Provincial N°1155 y Art. 57 Ley Provincial N° 834 y Art. 10 del Decreto Reglamentario 3413/19 Art. 10 Inc. c).

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 13º Inciso a) de la Ley Provincial N° 834 T.O. mediante Acta Extraordinaria de Directorio N° 30/2022 - de fe-

.../12

Las Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son de la Argentina



11..2

-cha 13/10/2022.

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y  
PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL  
POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

## RESUELVE

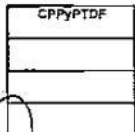
ARTICULO 1°: CONVERTIR la licencia de la "AUXILIAR DE 3ra", PAREDES, Miriam Faviana, D.N.I N° 31.753.424, Legajo Interno N° 19, en Licencia con Goce Integro de Haberes por UN (01) año con el CIENTO PORCIENTO (50%) en conformidad con la siguiente normativa: Art. 1 Ley Provincial N°735 modificado por el art. 1 de la Ley Provincial N° 1155 y Art. 57 Ley Provincial N° 834 y Art. 10 del Decreto Reglamentario 3413/19 Art. 10 inc. c).

ARTICULO 2°: DESCONTAR las sumas abonadas en excedencia durante el periodo de UN (1) mes y DIECISIETE (17) días conforme surge del Informe N°323/2022- G.P.- C.P.P.y P.T.D.F.

ARTICULO 3º: NOTIFICAR a la "AUXILIAR DE 3ra", PAREDES, Miriam Faviana, D.N.I N° 31.753.424, Legajo Interno N°19, del presente acto administrativo, haciéndole saber que podrán interponer recurso de reconsideración conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834 T.O. y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141, de Procedimientos administrativo.

ARTICULO 3º REGISTRAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR.

RESOLUCIÓN N°198 /2022- C.P.P.-Y.P.-T.D.F.



Subj. Encubierta (R) Gabriela A. Flores  
Dirección: CPT/PTDF

Subof. Mayor (R) Alirio R. Alvarado  
Director - CPDyITDF

Crio, Genl. (R) (I.A.) P. Rm A. Gledano Carolino  
Presidente (PT) PTDF

Crim. J. - 196 Prof. João Carlos Vertúes  
Diretor - C.F.S./I.D.F.



USHUAIA, 18 de octubre de 2022.-

VISTO el DECRETO PROVINCIAL Nº 2466/2022 y el EXPEDIENTE Nº521/2022 – CARATULADO: "S/ RETIRO MOVIL COMPENSATORIO - SUBOFICIAL MAYOR (R) CARMEN ROSA PANTOJA", de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

CONSIDERANDO:

Que mediante el DECRETO PROVINCIAL N° 2466/2022, se dispuso el pase a situación de Retiro Voluntario al SUBOFICIAL MAYOR CARMEN ROSA PANTOJA, clase 1967, D.N.I. N° 18.505.196.-

Que por Resolución N° RESFC-2022-2708-APN-CRJYPPF#MSG, de la Caja de Retiros, Jubilaciones y Pensiones de la Policía Federal se concedió a la Interesada el Beneficio de Retiro Voluntario.

Que de la Planilla de Cómputos de Servicios, obrante en el EXPEDIENTE N° 521/2022- C.P.PyP.T.D.F., de esta Caja Previsional para el Personal Policial y Penitenciario Provincial, y Compensadora para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, surge que la SUBOFICIAL MAYOR (R) CARMEN ROSA PANTOJA, acredita un total de TREINTA Y DOS (32) AÑOS, SEIS (06) MESES y DOCE (12) DIAS de servicios.

Que los aportes de la SUBOFICIAL MAYOR (R) CARMEN ROSA PANTOJA ingresaron a esta Caja, conforme lo prescripto por el artículo 30º inciso a), de la Ley Provincial N° 834.-

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de esta Caja Previsional tomó debida intervención mediante el DICTAMEN N°2344/2022 → G.A.J. → C.P.PyP.T.D.F., sugiriendo.

Que la Gerencia de Administración de esta Caja Previsional tomo la intervención pertinente.

...112

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son parte de Argentina"

//...2

Que, analizadas las actuaciones, se constata que el interesado reúne las condiciones legales requeridas para acceder al beneficio de Retiro Móvil Compensatorio, conforme lo establecido en el Art. 1 Inc. b) y 43 inciso e) de la Ley Provincial N° 834; y Artículos 90 y 100 de la Ley Provincial N° 735.-

Que el Directorio se encuentra facultado para el dictado del presente Acto Administrativo, conforme lo determina el artículo 13° Inciso a) de la Ley Provincial N° 834.-

Por ello:

EL DIRECTORIO DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

RESUELVE:

ARTICULO 1°. CONCEDER a la SUBOFICIAL MAYOR (R) CARMEN ROSA PANTOJA, clase 1967, D.N.I. N° 18.505.196, el beneficio de Retiro Móvil Compensatorio, de conformidad a lo establecido en el Art. 1 Inc. b) y 43 inciso e) de la Ley Provincial N° 834; y Artículos 90 y 100 de la Ley Provincial N° 735; ello a partir del día 24 de septiembre de 2022.-

ARTICULO 2°. FIJAR el Haber Compensatorio en el CIENTO POR CIENTO (100%) del Haber que corresponde al grado de SUBOFICIAL MAYOR de la Policía Provincial, conforme resulta de la aplicación de la normativa establecida en las Leyes Provinciales N° 735 y N° 834.-

ARTICULO 3°. COMPUTAR para el pago del rubro antigüedad TREINTA Y TRES (33) AÑOS.

ARTICULO 4°. EFECTUAR la retención establecida por el artículo 35° de la Ley Provincial N° 834, con el pago del Haber Compensatorio.

ARTÍCULO 5°. NOTIFICAR a la SUBOFICIAL MAYOR (R) CARMEN ROSA PANTOJA de la presente, y del DICTAMEN N°2344/2022-G.A.J.- C.P.P. y P.T.D.F., haciéndole saber que podrá interponer Recurso de Reconsideración dentro del plazo de DIEZ (10) DÍAS de notificado el Acto, conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N° 834, y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141 de Procedimiento Administrativo.

ARTICULO 6°. REGISTRAR, COMUNICAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR.

RESOLUCIÓN N° 199/2022- C.P.P. y P.T.D.F.



Subof. Encargado (R) Gabriela A. Morel  
Directora - CPPyTDF

Subof. Mayor (R) Aliro R. Alvarado  
Director - CPPyTDF

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"

Subof. Mayor (R) Aliro R. Alvarado  
Presidente CPPyTDF

Subof. Mayor (R) Aliro R. Alvarado  
Presidente CPPyTDF



PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"



# DISPOSICIONES PRESIDENCIA

CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y  
PENITENCIARIO PROVINCIAL Y COMPENSADORA PARA  
EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA  
DEL FUEGO A. e I.A.S.

**517 a 522 - 524 - 527 - 538 - 543**

**Año 2022**

*«Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas»*

2022 – “40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas”



USHUAIA, 14 de octubre de 2022

VISTO el Expediente N°510/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P.yP.T.D.F. - PERIODO AGOSTO/2022 - CUOTA 4 DE 6", y;

CONSIDERANDO

Que en el citado expediente se tramita el pago del Servicio Integral de Limpieza del edificio sede de esta Caja Previsional, correspondiente al periodo de AGOSTO 2022.

Que en Expediente N°158/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "SI/PRORROGA LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P. y P.T.D.F." se tramitó la prórroga del servicio de contratación del servicio de limpieza del edificio propiedad de esta Caja ubicado en calle 9 de Julio N°421, Ushuaia.

Que mediante Disposición Presidencia N°233/2022-C.P.PyP.T.D.F. se aprobó la prórroga del contrato de locación del servicio de limpieza con la firma de Martin Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, por el periodo de seis (6) meses, contados a partir del 01 de mayo del 2022, emitiéndose la orden de compra N°15/2022.

Que la Gerencia de Administración ha dado conformidad al servicio prestado.

Que se cuenta con crédito en la partida presupuestaria del ejercicio en vigencia, UC-3200, 3.3.5. Limpieza, Aseo y Fumigación.

Que el gasto se encuadre en lo dispuesto por la Ley Provincial N°1.015, artículo 18°, inciso L), Decreto Provincial N°674/11, Resolución O.P.C. N°17/2021, R.C.G. N°64/2021, y Resolución N°60/2022-C.P.PyP.T.D.F.

.../12

*"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"*



**"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentinas"**



//...2

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente, conforme lo determina el artículo 18° de la Ley Provincial N°834 y Resolución 60/2022 C.P.PyP.T.D.F.

Por ello

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTARTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DISPONE

ARTICULO 1° - APROBAR el gasto en concepto de servicio de limpieza, correspondiente al período de JULIO 2022, por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$ 70.000,00), a la firma de Martin Jorge DUNEZAT C.U.I.T N° 20-17901830-7, ello por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTICULO 2° - AUTORIZAR el pago de la factura B N°00006-00000078 por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$70.000,00) correspondiente al período JULIO 2022, a la firma de Martin Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, realizando las retenciones que correspondan.

ARTICULO 3° - IMPUTAR el gasto de referencia a la partida presupuestaria correspondiente al ejercicio económico en vigencia, UC-3200, a la partida 3.3.5 - Limpieza, Aseo y Fumigación.

ARTICULO 4° - COMUNICAR, REGISTRAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

DISPOSICIÓN PRESIDENCIA N°518 /2022-C.P.PyP.T.D.F.

CPPYPTDF
GHC

Chco. Genl. 180 (1-AJ.15) Jefe de Gabinete  
Presidente CPPYPTDF

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentinas"



USHUAIA, 14 de octubre de 2022.-

VISTO el Expediente N°512/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P.yP.T.D.F. - PERIODO JUNIO/2022 - CUOTA 2 DE 6", y;

CONSIDERANDO

Que en el citado expediente se tramita el pago del Servicio Integral de Limpieza del edificio sede de esta Caja Previsional, correspondiente al período de JUNIO 2022.

Que en Expediente N°158/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "S/PRORROGA LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P. y P.T.D.F." se tramitó la prórroga del servicio de contratación del servicio de limpieza del edificio propiedad de esta Caja ubicado en calle 9 de Julio N°421, Ushuaia.

Que mediante Disposición Presidencia N°233/2022-C.P.PyP.T.D.F. se aprobó la prórroga del contrato de locación del servicio de limpieza con la firma de Martin Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, por el período de seis (6) meses, contados a partir del 01 de mayo del 2022, emitiéndose la orden de compra N°15/2022.

Que la Gerencia de Administración ha dado conformidad al servicio prestado.

Que se cuenta con crédito en la partida presupuestaria del ejercicio en vigencia, UC-3200, 3.3.5. Limpieza, Aseo y Fumigación.

Que el gasto se encuadra en lo dispuesto por la Ley Provincial N°1.015, artículo 18°, inciso L), Decreto Provincial N°674/11, Resolución O.P.C. N°17/2021, R.C.G. N°64/2021, y Resolución N°60/2022-C.P.PyP.T.D.F.

.../12

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentinas"

//...2

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente, conforme lo determina el artículo 18° de la Ley Provincial N°834 y Resolución 60/2022 C.P.PyP.T.D.F.

Por ello

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTARTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DISPONE

ARTICULO 1° - APROBAR el gasto en concepto de servicio de limpieza, correspondiente al período de JUNIO 2022, por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$ 70.000,00), a la firma de Martin Jorge DUNEZAT C.U.I.T N° 20-17901830-7, ello por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTICULO 2° - AUTORIZAR el pago de la factura B N°00006-00000054 por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$70.000,00) correspondiente al período JUNIO 2022, a la firma de Martin Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, realizando las retenciones que correspondan.

ARTICULO 3° - IMPUTAR el gasto de referencia a la partida presupuestaria correspondiente al ejercicio económico en vigencia, UC-3200, a la partida 3.3.5 - Limpieza, Aseo y Fumigación.

ARTICULO 4° - COMUNICAR, REGISTRAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

DISPOSICIÓN PRESIDENCIA N°519/2022-C.P.PyP.T.D.F.

CPPyPTDF
GHC

Chel. 08 (C.A. 17) / 2022 - Presidente Carolina  
Presidente C.P.PyP.T.D.F.

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"



USHUAIA, 14 octubre de 2022.-

VISTO el Expediente N°513/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado - "LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P.yP.T.D.F. - PERIODO MAYO/2022 - CUOTA 1 DE 6", y;

CONSIDERANDO

Que en el citado expediente se tramita el pago del Servicio Integral de Limpieza del edificio sede de esta Caja Previsional, correspondiente al período de MAYO 2022.

Que en Expediente N°158/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "S/PRORROGA LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P. y P.T.D.F." se tramitó la prórroga del servicio de contratación del servicio de limpieza del edificio propiedad de esta Caja ubicado en calle 9 de Julio N°421, Ushuaia.

Que mediante Disposición Presidencia N°233/2022-C.P.PyP.T.D.F. se aprobó la prórroga del contrato de locación del servicio de limpieza con la firma de Martin Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, por el período de seis (6) meses, contados a partir del 01 de mayo del 2022, emitiéndose la orden de compra N°15/2022.

Que la Gerencia de Administración ha dado conformidad al servicio prestado.

Que se cuenta con crédito en la partida presupuestaria del ejercicio en vigencia, UC-3200, 3.3.5. Limpieza, Aseo y Fumigación.

Que el gasto se encuadra en lo dispuesto por la Ley Provincial N°1.015, artículo 18°, inciso L), Decreto Provincial N°674/11, Resolución O.P.C. N°17/2021, R.C.G. N°84/2021, y Resolución N°60/2022-C.P.PyP.T.D.F.

.../12

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"

//...2

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente, conforme lo determina el artículo 18° de la Ley Provincial N°834 y Resolución 60/2022 C.P.PyP.T.D.F.  
Por ello

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL  
Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL  
POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTARTIDA E  
ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

DISPONE

ARTICULO 1° - APROBAR el gasto en concepto de servicio de limpieza, correspondiente al período de MAYO 2022, por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$ 70.000,00), a la firma de Martin Jorge DUNEZAT C.U.I.T N° 20-17901830-7, ello por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTICULO 2° - AUTORIZAR el pago de la factura B N°00006-00000037 por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$70.000,00) correspondiente al período MAYO 2022, a la firma de Martin Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, realizando las retenciones que correspondan.

ARTICULO 3° - IMPUTAR el gasto de referencia a la partida presupuestaria correspondiente al ejercicio económico en vigencia, UC-3200, a la partida 3.3.5 - Limpieza, Aseo y Fumigación.

ARTICULO 4° - COMUNICAR, REGISTRAR. CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

DISPOSICIÓN PRESIDENCIA N°520 /2022-C.P.PyP.T.D.F.

CPPyPTDF
GHC

Cma. Gral. (R) (F) J. J. Durán, Luciano Carabini  
Presidente CPPyPTDF

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"



2022 - "40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA 13 de octubre de 2022

VISTO la Ley Provincial N° 834 T.O., el Expediente N° 31/2022-C.P.P y P.T.D.F. caratulado "SI/INVERSIONES EN DEPOSITOS A PLAZO FIJO Y FONDOS COMUNES 2022 - TOMO IV", y la Nota G.N.I. N° 288/2022 G.N.I.- C.P.P. y P.T.D.F.; y

CONSIDERANDO:

Que por Nota Interna N° 288/2022, la Gerencia de Negocios e Inversiones informa la disponibilidad de fondos en pesos, en la cuenta N° 356209417912456 del Banco Macro, por un importe de PESOS CIENTO SESENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTICUATRO MIL QUINIENTOS OCHENTA Y OCHO CON 07/100 CENTAVOS (\$162.424.588,07), sugiriendo la colocación en un plazo fijo con modalidad cancelación anticipada en la misma institución bancaria.

Que es misión de esta Caja Previsional disponer la inversión de fondos provenientes de los recursos de acuerdo a un criterio adecuado de seguridad y responsabilidad, a efectos de asegurar las erogaciones futuras de los beneficios previsionales.

Que el artículo 38° Inc. I) de la ley 834 T.O. faculta al organismo a la concreción de este tipo de inversiones.

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 18° de la Ley Provincial N°834.

Por ello:

EL PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y  
PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL  
POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA  
E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

DISPONE:

ARTÍCULO 1°: Constituir a partir del día de la fecha un Plazo fijo en Pesos, en la cuenta N° 356209417912456 del Banco Macro, por un importe de PESOS CIENTO SESENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTICUATRO MIL QUINIENTOS OCHENTA Y OCHO CON 07/100 CENTAVOS (\$162.424.588,07), a una TNA 62% por modalidad cancelación anticipada.

ARTÍCULO 2°: Comunicar, registrar. Cumplido, Archivar.

DISPOSICIÓN PRESIDENCIA N° 521 /2022- C.P.P y P.T.D.F.

C.P.P. y P.T.D.F.
PNR

Cma. Gral. (R) (F) J. J. Durán, Luciano Carabini  
Presidente CPPyPTDF

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



2022 - "40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 17 de octubre de 2022.-

VISTO el EXPEDIENTE N°532/2022 - C.P.P.yP.T.D.F., caratulado: "S/DESIGNACION DE SUBROGANCIA DE LA GERENCIA DE ASUNTOS JURIDICOS - LICENCIA DE INVIERNO DEL AÑO 2022 - Dra. MONTIEL ROMINA DE LOURDES - Dra. VARGAS LUNA YAMILI", del registro de esta Caja Previsional para el Personal Policial del Ex Territorio de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; y

**CONSIDERANDO:**

Mediante Nota N° 506/2022 - G.P- C.P.P y P.T.D.F., se pone en conocimiento a la Presidente del Organismo Previsional, la necesidad de subrogar la Gerencia de Asuntos Jurídicos, ya que la Dra. MONTIEL, Romina de Lourdes, D.N.I N°: 29.612.937, usufructuara la Licencia Invernal del año 2022.

Se hace necesario designar un profesional responsable y a cargo de la Gerencia de Asuntos Jurídicos, hasta tanto se reincorpore la Dra. MONTIEL, Romina de Lourdes, D.N.I N°: 29.612.937.

Mediante Resolución de Presidencia N° 32/2022 - C.P.P y P.T.D.F., se designó como personal de Planta Permanente del Organismo Previsional, a la Dra. MONTIEL, Romina de Lourdes, D.N.I N°: 29.612.937, a partir del 02 de marzo del año 2022, quien se desempeña como Gerente del área de Asuntos Jurídicos de este Organismo.

Que por Resolución N° 46/2022 - C.P.P y P.T.D.F., se designo como personal de Planta Permanente de este Organismo a la Dra. VARGAS LUNA YAMILI, D.N.I N°: 32.769.601, a partir del 07 de marzo del año 2022.

Que la Dra. VARGAS LUNA YAMILI, D.N.I N°: 32.769.601, se encuentra facultado para subrogar la titularidad de la Gerencia de Asuntos Jurídicos, hasta tanto se reincorpore la Dra. MONTIEL, Romina de Lourdes, D.N.I N°: 29.612.937, del usufructo de la Licencia Invernal 2022.

Que por Disposición N° 425/2022 - C.P.P y P.T.D.F., se le otorga a la Dra. MONTIEL, Romina de Lourdes, D.N.I N°: 29.612.937, el usufructo de la Licencia Invernal del año 2022, a partir del 17/10/2022 al 30/10/2022, reincorporándose a su puesto laboral el día 31/10/2022.

Que es menester aclarar que la presente medida (subrogancia) no genera-

.../12

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y Serán Argentinas"

//...2

-rá derecho a retribución antes del plazo establecido en el artículo 2° de la Resolución N° 22/2021 - C.P.P y P.T.D.F., donde establece que, para el cobro del ítem de subrogancia, el agente deberá superar el plazo de 60 días corridos a contar a partir de la notificación del acto administrativo, comenzando a abonarse a partir del día 61.

Que el suscripto se encuentra facultado para el dictado de la presente conforme Resolución N° 142 C.P.P y P.T.D.F "Representante Interino de esta Caja Previsional".

Por ello:

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

**DISPONE**

ARTICULO 1° DESIGNAR en carácter de subrogante a la Dra. VARGAS LUNA YAMILI, D.N.I N°32.769.601, como responsable y a cargo de la Gerencia de Asuntos Jurídicos, a partir del 17 de octubre del corriente año y hasta la reincorporación de la Gerente, la Dra. MONTIEL, Romina de Lourdes, D.N.I N°29.612.937, el día 31 de octubre del corriente año.

ARTICULO 2° DEJAR ESTABLECIDO que la presente medida no generara derecho a retribución a la Dra. VARGAS LUNA YAMILI, D.N.I N°32.769.601, antes del plazo establecido.

ARTICULO 3° NOTIFICAR a la Dra. VARGAS LUNA YAMILI, D.N.I N°32.769.601 del presente acto administrativo, haciéndole saber que podrán interponer recurso de reconsideración conforme a lo establecido en el artículo 107 de la Ley Provincial N°834 y artículos pertinentes de la Ley Provincial N° 141, de Procedimientos administrativo.

ARTICULO 4° REGISTRAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR.

DISPOSICIÓN N°522 /2022- C.P.P. Y P.T.D.F.

C.P.P.Y.P.T.D.F.

Chco. Ger. (B) C.A.P.P. R. A. Carolina Cambiolo  
Presidente C.P.P y P.T.D.F.





"2022 - 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 17 de octubre de 2022.-

VISTO el Expediente N°9/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "S/PAGO SERVICIO DE GAS DE C.P.PyP.T.D.F. PERIODO 2022"; y

**CONSIDERANDO**

Que la empresa CAMUZZI GAS DEL SUR S.A., ha emitido las liquidaciones de servicios públicos correspondientes al consumo de gas de los medidores de 9 de Julio N°423, 9 de Julio N°425, Piedrabuena N°220, Deloqui N°1123, sitios en la localidad de Ushuaia; y Avenida N°2 1192 D°006, en la localidad de Tolhuin, propiedad de esta Caja Previsional, correspondientes al periodo 09/2022.

Que el gasto corresponde a los servicios básicos esenciales que no pueden prescindirse a fin de no entorpecer el normal funcionamiento del Organismo.

Que la Resolución de Contaduría General N°43/2022 establece el procedimiento administrativo para el pago de los servicios básicos.

Que se cuenta con crédito en la partida presupuestaria del ejercicio en vigencia UC-3200, Gas - 3.1.3.

Que el gasto se encuadra en lo dispuesto por el artículo 18°, inciso j) de la Ley Provincial N°1.015, R.C.G. N°43/2022 y Resolución N°60/2022-C.P.PyP.T.D.F.

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente, conforme lo determina el Art. 18 de la Ley Provincial N°834.

Por ello

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DISPONE:

ARTICULO 1°. APROBAR el gasto por el servicio básico de gas prestado por CAMUZZI GAS DEL SUR S.A., por la suma de PESOS VEINTISEIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UNO CON 32/100 CENTAVOS (\$26.451,32), correspondiente al periodo 09/2022, de acuerdo a los considerandos de la presente.

ARTICULO 2°. ABONAR las facturas tipo B N°80020-27668401/8, N°80020-

.../2

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentina"

"2022 - 40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

//..2

- 2/668402/5, N°80020-27668403/2, N°80020-27668404/7, N°80020-27668405/7, N°80020-27668406/1 y N°80020-27671475/0, a la firma CAMUZZI GAS DEL SUR S.A., C.U.I.T. N°30-65786442-7, por la suma total de PESOS VEINTISEIS MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UNO CON 32/100 CENTAVOS (\$26.451,32).

ARTICULO 3°. IMPUTAR el gasto de referencia a la partida presupuestada del ejercicio en vigencia UC-3200, Gas - 3.1.3.

ARTICULO 4°. COMUNICAR, REGISTRAR, CUMPLIDO, archivar.

DISPOSICIÓN PRESIDENCIAL N° 524/2022 - C.P.PyP.T.D.F.

C.P.P.yP.T.D.F.
PMT

C. Cont. 100 (C. Cont. 100) N.º 43/2022  
Presidente C.P.PyP.T.D.F.

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentina"



USHUAIA, 19 de Octubre de 2022

VISTO la Ley Provincial N° 495 y el Expediente N°503/2022-C.P.PY P.T.D.F., caratulado "S/APERTURA FONDO PERMANENTE PARA GASTOS DE PASAJES Y VIÁTICOS GERENCIA DE INVERSIONES"; y

CONSIDERANDO:

Que mediante el expediente citado en el visto se tramita la apertura de un Fondo Permanente para atender los gastos de Pasajes y Viáticos derivados de la capacitación a realizarse en la ciudad de Buenos Aires por los agentes Franco Nicolas Rigante y Japaz Paula Dafana, ambos agentes de nuestro organismo.

Que conforme lo establecido en la Resolución N° 43/2022 de la Contaduría General de la Provincia, Anexo V, se podrán "(...) *aperturar fondos permanentes para gastos de pasajes y viáticos de los funcionarios y los agentes de sus distintas dependencias (...)*"

Que a los fines de cuantificar el monto del Fondo Permanente, se han tenido en cuenta las prescripciones establecidas en el Decreto Provincial N° 1604/2022.

Que el monto del Fondo Permanente, conforme el Decreto citado en el párrafo anterior, asciende a la suma de PESOS TRESCIENTOS VEINTE MIL CON 00/100 (\$320.000,00).

Que se cuenta con crédito en la partida presupuestaria del ejercicio en vigencia UC-3200, PASAJES Y VIATICOS - 3.7.

Que se estima procedente la apertura de una cuenta corriente en el Banco Provincia de Tierra del Fuego denominada FONDO PERMANENTE PARA GASTOS DE PASAJES Y VIÁTICOS.

Que el encuadre legal de la presente actuación obedece a lo establecido en el la Ley Provincial N° 495, Resolución Contaduría General N°43/22, Anexo V, Decreto Provincial N° 1604/2022 y el Jurisdiccional de Compras vigente según Resolución N°60/2022-C.R.P.T.F.

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente acto administrativo, conforme lo determina el artículo 18° de la Ley Provincial N° 834.

Por ello:

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DISPONE:

ARTÍCULO 1°: AUTORIZAR la apertura del fondo permanente denominado "Fondo Permanente para Gastos de Pasajes y Viáticos", por la suma de PESOS TRESCIENTOS VEINTE MIL CON 00/100 (\$320.000,00), por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTÍCULO 2°: DESIGNAR como responsables del fondo permanente a Japaz Paula Dafana, D.N.I N°35.287.245, Rigante Franco Nicolas, quienes serán adicionalmente responsable de rendir los comprobantes de gastos ante los responsables del fondo permanente.

ARTÍCULO 3°: DESIGNAR como agentes de retención e información a los agentes Kevin Pablo ROCHA D.N.I. N° 38.406.862 y Rita Alejandra GIORDANO CAROBBIO D.N.I N° 20.700.912.

ARTÍCULO 4°: IMPUTAR el gasto que demande el cumplimiento de la presente a las partidas correspondientes del ejercicio económico y financiero en vigencia.

ARTÍCULO 5°: COMUNICAR, REGISTRAR. Cumplido, Archivar.

DISPOSICIÓN PRESIDENCIA N° 527/2022- C.P.P.Y.P.T.D.F

C.R.P.T.F.
PMT
KPR

Cto. Gral. (R) (E.A.J.) Rita A. Giordano Carobbio,  
Presidenta (PTP) T.F.



"2022 - 40° ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

Ushuaia, 20 de octubre de 2022.-

VISTO: el Expediente N° 468/2022 - C.P.P.yP.T.D.F., caratulado "S/ COMPRA DE MATERIALES PARA LA CONSTRUCCION - EDIFICIO SITO EN GDOR. DELOQUI N° 1102 ESQ. PIEDRABUENA"; y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante el expediente citado en el Visto, tramita la Contratación Directa por compulsa abreviada para la adquisición de materiales de construcción para el reacondicionamiento de las instalaciones del edificio sito en calle Deloqui N° 1102, de la ciudad de Ushuaia.

Que mediante Disposición N° 475/2022-C.P.P.yP.T.D.F. se autorizó la convocatoria para la compra por Contratación Directa, imputando preventivamente el gasto a la partida presupuestaria UC-3200, 2.7.9 - Otros N.E.P. del ejercicio económico y financiero correspondiente al año 2022, por la suma total de PESOS UN MILLON DOSCIENTOS UN MIL SETECIENTOS VEINTICINCO (\$ 1.201.725,00).

Que se presentó a la misma solamente la firma MABAMA S.R.L., cotizando CUATRO (4) artículos de un total de VEINTIUNO (21).

Que mediante Informe presentado por el Maestro Mayor de Obras MELO Cristian, con fecha 13/10/2022, se comunicó la Inconveniencia de la oferta presentada, dado que la cotización propuesta no llega a cubrir la necesidad del organismo.

Que no habiendo más ofertas para considerar, es necesario declarar fracasada la contratación, para dar por concluida la presente actuación administrativa.

Que el presente acto se dicta conforme lo establecido en el artículo N° 32 inciso b) de la Ley Provincial N° 1015.

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado de la presente, conforme lo determina el Artículo 18 de la Ley Provincial 834 T.O. Y, Resolución 60/2022 C.P.P.yP.T.D.F.

.../2

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentina"

.../2

Por ello:

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR  
DISPONE:

ARTICULO 1°. DECLARAR fracasada la Contratación Directa por Compulsa abreviada tramitada mediante expediente N° 468/202 - C.P.P. y P.T.D.F. caratulado "S/ COMPRA DE MATERIALES PARA LA CONSTRUCCION - EDIFICIO SITO EN GDOR. DELOQUI N° 1.102 ESQ. PIEDRABUENA", por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTICULO 2°. DESAFECTAR los saldos que fueron imputados oportunamente en las partidas presupuestarias correspondientes.

ARTICULO 3°. COMUNICAR, REGISTRAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR  
DISPOSICION PRESIDENCIA N° 538/2022.-

C.P.P.yP.T.D.F.
GHC

En el día 13/10/2022, en la ciudad de Ushuaia, a las 14:00 hs.  
Firma: Cristian Meo  
Presidente C.P.P.yP.T.D.F.

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"





2022 - "40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

USHUAIA, 25 octubre de 2022.-

VISTO el Expediente N°546/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P.yP.T.D.F. - PERIODO SEPTIEMBRE/2022 - CUOTA 5 DE 6", y;

## CONSIDERANDO

Que en el citado expediente se tramita el pago del Servicio Integral de Limpieza del edificio sede de esta Caja Previsional, correspondiente al periodo de SEPTIEMBRE 2022.

Que en Expediente N°156/2022 - C.P.PyP.T.D.F., caratulado "S/PRORROGA LOCACION DE SERVICIOS DE LIMPIEZA PARA LA C.P.P. y P.T.D.F." se tramitó la prórroga del servicio de contratación del servicio de limpieza del edificio propiedad de esta Caja ubicado en calle 9 de Julio N°421, Ushuaia.

Que mediante Disposición Presidencia N°233/2022-C.P.PyP.T.D.F. se aprobó la prórroga del contrato de locación del servicio de limpieza con la firma de Martín Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, por el periodo de seis (6) meses, contados a partir del 01 de mayo del 2022, emitiéndose la orden de compra N°15/2022.

Que la Gerencia de Administración ha dado conformidad al servicio prestado.

Que se cuenta con crédito en la partida presupuestaria del ejercicio en vigencia, UC-3200, 3.3.5. Limpieza, Aseo y Fumigación.

Que el gasto se encuadra en lo dispuesto por la Ley Provincial N°1.015, artículo 18°, inciso L), Decreto Provincial N°674/11, Resolución O.P.C. N°17/2021, R.C.G. N°64/2021, y Resolución N°60/2022-C.P.PyP.T.D.F.

.../12

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentinas"

2022 - "40° Aniversario de la Gesta Heroica de Malvinas"

//...2

Que la suscripta se encuentra facultada para el dictado del presente, conforme lo determina el artículo 18° de la Ley Provincial N°834 y Resolución 60/2022 C.P.PyP.T.D.F.

Por ello

LA PRESIDENTE DE LA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL, Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TIERRA DEL FUEGO, ANTARTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR

DISPONE

ARTICULO 1° - APROBAR el gasto en concepto de servicio de limpieza, correspondiente al periodo de SEPTIEMBRE 2022, por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$ 70.000,00), a la firma de Martín Jorge DUNEZAT C.U.I.T N° 20-17901830-7, ello por los motivos expuestos en los considerandos.

ARTICULO 2° - AUTORIZAR el pago de la factura B N°00006-00000129 por la suma de PESOS SETENTA MIL CON 00/100 CENTAVOS (\$70.000,00) correspondiente al periodo SEPTIEMBRE 2022, a la firma de Martín Jorge DUNEZAT, C.U.I.T. N° 20-17901830-7, realizando las retenciones que correspondan.

ARTICULO 3° - IMPUTAR el gasto de referencia a la partida presupuestaria correspondiente al ejercicio económico en vigencia, UC-3200, a la partida 3.3.5 - Limpieza, Aseo y Fumigación.

ARTICULO 4° - COMUNICAR, REGISTRAR, CUMPLIDO, ARCHIVAR. -

DISPOSICIÓN PRESIDENCIA N°543 /2022-C.P.PyP.T.D.F.

CPPyPTDF
GHC

Chio. Gral. (R) (T.A.) (S) Rm.º, Gerardo Carabini  
Presidente CPPyPTDF

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sándwich del Sur, son y serán Argentinas"



## LICITACIONES



- - - LA MUNICIPALIDAD DE USHUAIA LLAMA A LICITACIÓN PÚBLICA S.P. e I.P. N° 21/2022, PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA: "Bacheo y Repavimentación Parcial de Calles Pastor Lawrence, Yamanas y Lucas Bridges".-----

**PRESUPUESTO OFICIAL:** PESOS SESENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS TREINTA CON CERO CENTAVOS (\$ 67.536.830,00).-----

**GARANTÍA DE OFERTA:** PESOS SEISCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS SESENTA Y OCHO CON TREINTA CENTAVOS (\$ 675.368,30).-----

**SISTEMA DE CONTRATACIÓN:** UNIDAD DE MEDIDA.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** CUARENTA Y CINCO (45) DIAS CORRIDOS.

**FECHA DE APERTURA DE LAS PROPUESTAS:** 1/12/2022, HORA: 12:00 hs.

**VALOR DEL PLIEGO:** PESOS CINCUENTA MIL CON CERO CENTAVOS (\$ 50.000,00).

**ANTICIPO FINANCIERO:** TREINTA POR CIENTO (30%) DEL MONTO CONTRACTUAL.-----

**PRESENTACIÓN DE OFERTAS:** Las ofertas deberán ser presentadas en formato digital en la página oficial de la Municipalidad de Ushuaia, Sección: Transparencia, Categoría: Licitaciones Públicas, HASTA UNA (1) HORA ANTES DEL ACTO DE APERTURA YA ESTABLECIDO.-----

**LUGAR DE APERTURA:** En la Dirección de Administración de la Secretaría de Planificación e Inversión Pública sita en calle Arturo Coronado N° 486 1° PISO – Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego. El acto será transmitido por el servicio de videotelefonía **Google Meet**.

**CONSULTA DE PLIEGOS:** Los pliegos estarán a disposición de los interesados en el sitio oficial de la Municipalidad de Ushuaia, Sección: Transparencia, Categoría: Licitaciones Públicas. Para la realización de consultas, las mismas deberán efectuarse a las direcciones de correo electrónico: [secretariadepianificacion@ushuaia.gob.ar](mailto:secretariadepianificacion@ushuaia.gob.ar) y/o [secplanificacionush@gmail.com](mailto:secplanificacionush@gmail.com) y serán resueltas por esa misma vía, debiendo respetar los plazos previstos en la normativa vigente.-----

**VENTA DEL PLIEGO EN FORMATO DIGITAL:** Para la adquisición del pliego, se deberá enviar mensaje de texto por WhatsApp al teléfono +542901480810, de Lunes a Viernes, en el Horario de 08:00 hs. a 17:00 hs. La compra del mismo estará habilitada hasta el día 5/12/2022 a las 13:00 hs.--

B.O. 5230/5239



COMUNICADO

- - - LA MUNICIPALIDAD DE USHUAIA LLAMA A LICITACIÓN PÚBLICA S.P. e I.P. N° 22/2022, PARA LA EJECUCIÓN DE LA OBRA: "Nueva Plaza Belgrano".-----

**PRESUPUESTO OFICIAL:** PESOS CUARENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y

NUEVE MIL CUATROCIENTOS DIECISEIS CON CUARENTA Y NUEVE CENTAVOS  
(\$ 42.569.416,49).-----

**GARANTÍA DE OFERTA:** PESOS CUATROCIENTOS VEINTICINCO MIL SEISCIENTOS  
NOVENTA Y CUATRO CON DIECISEIS CENTAVOS (\$ 425.694,16).-----

**SISTEMA DE CONTRATACIÓN:** AJUSTE ALZADO.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** NOVENTA (90) DIAS CORRIDOS.

**FECHA DE APERTURA DE LAS PROPUESTAS:** 14/12/2022 HORA: 12:00 hs.

**ANTICIPO FINANCIERO:** QUINCE POR CIENTO (15%) DEL MONTO CONTRACTUAL.-----

**VALOR DEL PLIEGO:** SIN COSTO.

**PRESENTACIÓN DE OFERTAS:** Las ofertas deberán ser presentadas en formato digital en la página oficial de la Municipalidad de Ushuaia, Sección: Transparencia, Categoría: Licitaciones Públicas, HASTA UNA (1) HORA ANTES DEL ACTO DE APERTURA YA ESTABLECIDO.-----

**LUGAR DE APERTURA:** En la Dirección de Administración de la Secretaría de Planificación e Inversión Pública sita en calle Arturo Coronado N° 486 1° PISO – Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego. El acto será transmitido por el servicio de videotelefonía **Google Meet**. -----

**CONSULTA DE PLIEGOS:** Los pliegos estarán a disposición de los interesados en el sitio oficial de la Municipalidad de Ushuaia, Sección: Transparencia, Categoría: Licitaciones Públicas. Para la realización de consultas, las mismas deberán efectuarse a las direcciones de correo electrónico: [secretariadeplanificacion@ushuaia.gob.ar](mailto:secretariadeplanificacion@ushuaia.gob.ar) y/o [secplanificacionush@gmail.com](mailto:secplanificacionush@gmail.com) y serán resueltas por esa misma vía, debiendo respetar los plazos previstos en la normativa vigente.

B.O. 5231/5237



## ANEXO I – RESOLUCIÓN I.P.V. y H N° 2269-2022

Gobierno de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

**Instituto Provincial de Vivienda y Hábitat**

## **licitación pública I.P.V. y H. OBRAS N° 10/22**

**OBRA:**



**“APERTURA DE CALLES Y REDES DE INFRAESTRUCTURAS  
– MACIZO 100G Y MACIZO 171G – RIO GRANDE”**

**PRESUPUESTO OFICIAL**

**\$ 94.446.880,29.-**

**Tope Máximo: 20 %**

**Tope Mínimo: 10 %**

**Garantía de Oferta:**

**\$ 944.468,80**

**Plazo de Ejecución:**

**240 días corridos**

**Sistema de Contratación:**

**MIXTO (Ajuste Alzado / Unidad de medida)**

**RECEPCIÓN DE LAS OFERTAS:**

**Hasta las 10:45 hs. del día 22/12/2022**

**LUGAR DE RECEPCIÓN:**

**Área Técnica IPVyH - Pellegrini N° 511-Río Grande**

**Mesa de Entradas IPVyH –Río Grande**

**APERTURA DE SOBRES:**

**Día 22/12/2022 a las 11:00 hs.**

**Área Técnica IPVyH - Pellegrini N° 511-Río Grande**

**Mesa de Entradas IPVyH –Río Grande**

**CONSULTA DE PLIEGOS:**

**Área Técnica IPVyH - Pellegrini N° 511-Río Grande**

**o enviando un mail a [consultas\\_licitaciones@ipvtdf.gov.ar](mailto:consultas_licitaciones@ipvtdf.gov.ar).**

**ADQUISICIÓN DE PLIEGOS:**

**En [www.ipvtdf.gov.ar](http://www.ipvtdf.gov.ar) o enviando un mail a**

**[pliego.lpublica.ipvyh10-22@ipvtdf.gov.ar](mailto:pliego.lpublica.ipvyh10-22@ipvtdf.gov.ar)**

B.O. 5235/5240



LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA LLAMA A LICITACIÓN PÚBLICA N° 12/2022, REFERENTE A LA “ADQUISICIÓN DE CUBIERTAS PARA CAMIONES DEL DEPARTAMENTO DISTRIBUCIÓN DE LA D.P.E.” TRAMITADO BAJO EXPEDIENTE D.P.E. N° 399/2022.

PRESUPUESTO OFICIAL: \$ 5.140.000,00

FECHA DE APERTURA: 28 DE NOVIEMBRE DE 2022 - HORA: 12:00.

FECHA DE RECEPCIÓN DE OFERTAS: 28 DE NOVIEMBRE DE 2022  
- HORA: 12:00.

CONSULTA DE PLIEGO: DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA, CALLE  
LASSERRE N° 218 DE LA CIUDAD DE USHUAIA, PAGINA WEB DE LA  
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA Y PAGINA WEB DEL GOBIERNO  
DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO.

RETIRO Y DESCARGA DE PLIEGOS: EN LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE  
ENERGÍA, CALLE LASSERRE N° 218 DE LA CIUDAD DE USHUAIA,  
PAGINA WEB DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL DE ENERGÍA Y PAGINA  
WEB DEL GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO.

LUGAR DE APERTURA: OFICINAS DE ADMINISTRACIÓN – LASSERRE  
N°218- USHUAIA – TIERRA DEL FUEGO.

VALOR DE PLIEGO: S/COSTO.

B.O. 5235/5237



El Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología  
de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur  
Convoca a participar de la CONTRATACIÓN DIRECTA N° 200/2022.

Referente a los trabajos de la obra: “SONDEO PREVENTIVO CON SOPORTE DIGITAL EN  
TODOS LOS EDIFICIOS DEL M.E.C.C. y T. DE LA PROVINCIA DE TDF AeIAS – 2022”.

La presente obra tiene por objeto, contratar los trabajos de mantenimiento, conservación y video  
inspección con informe técnico, de las líneas cloacales y de desagote existente en el interior del  
edificio desde los artefactos hasta la red cloacal de obras sanitarias. de todos los edificios  
pertenecientes al Ministerio de Educación Cultura, Ciencia y Tecnología, según lo establecido en  
los pliegos aprobados.

PRESUPUESTO OFICIAL: PESOS CUARENTA Y TRES MILLONES TRESCIENTOS  
DIECISEIS MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO CON 48/100 (\$ 43.316.254,48)

GARANTÍA DE OFERTA: 1% DEL PRESUPUESTO OFICIAL.

SISTEMA DE CONTRATACIÓN: Ajuste Alzado.



**PLAZO DE EJECUCIÓN:** 75 días corridos.

**CONSULTA Y RETIRO DE PLIEGOS:**

- Subsecretaría de Administración Obras y Servicios del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología.
- Correo Electrónico: [obrasedu.tdf@gmail.com](mailto:obrasedu.tdf@gmail.com)

**PRESENTACIÓN DE LAS OFERTAS:** el día de apertura en la Mesa de Entradas de la Subsecretaría de Administración Obras y Servicios del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología, sita en calle Elcano N° 507 – Río Grande hasta las 14:00 hs.

**LUGAR DE APERTURA:**

- Subsecretaría de Administración Obras y Servicios del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología.

**VALOR DEL PLIEGO:** Sin Costo

**VISITA DE OBRA:** Las empresas deberán realizar con el área técnica la visita el día 23/11/2021 de las 10 hs. hasta las 11:00 hs. en el Colegio Provincial de Educación Tecnológica “Ing. Fabio C. Reiss” de la ciudad de Río Grande.

**FECHA DE APERTURA:** 29/11/2022

**HORA:** 14:00 hs.

B.O. 5236/5237



El Ministerio de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

Convoca a participar de la Licitación Privada N° 55/2022.

Referente a los trabajos de la obra de:

REFACCIÓN CUBIERTA GIMNASIO EN  
VILLA DEPORTIVA EVA PERÓN – RÍO PIPO – USHUAIA

La presente obra tiene por objeto ejecutar una sobrecubierta en el Gimnasio Petrino, entre otros trabajos, establecidos en la documentación aprobada

**PRESUPUESTO OFICIAL:** \$16.914.519,37

**GARANTÍA DE OFERTA:** \$169.145,19

**SISTEMA DE CONTRATACIÓN:** Ajuste Alzado.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** 60 días corridos.

**CONSULTA Y RETIRO DE PLIEGOS:**

- Solicitud al correo electrónico: [s.o.y.s.p.licitaciones@gmail.com](mailto:s.o.y.s.p.licitaciones@gmail.com)
- Dirección de Licitaciones Zona Sur, Av. Maipú N° 115, esquina Antártida Argentina, Ushuaia.
- LUGAR DE APERTURA: Subsecretaría Administrativa del Ministerio de Obras y Servicios Públicos, Av. Maipú N° 115, esquina Antártida Argentina, Ushuaia.

VALOR DEL PLIEGO: Sin Costo

PRESENTACIÓN DE LAS OFERTAS: el día de apertura en la Mesa de Entradas del Ministerio de Obras y Servicios Públicos, Av. Maipú N° 115, esquina Antártida Argentina, Ushuaia, hasta la hora de apertura.

FECHA DE APERTURA: .....14 DIC. 2022.....

HORA: 11:00 hs.

B.O. 5235/5238



El Ministerio de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

Convoca a participar de la LICITACIÓN PRIVADA N°59/2022 – Expediente MOSP –  
E -77676/2022.

Referente a:

"SERVICIO DE PINTURA EN DIRECCIÓN GENERAL DE RESIDENCIA DE  
CUIDADOS NO PARENTALES"

PRESUPUESTO OFICIAL: \$1.659.659,16

GARANTÍA DE OFERTA: EQUIVALENTE AL UNO POR CIENTO (1%) DEL  
MONTO TOTAL OFERTADO

ADQUISICIÓN DE PLIEGOS:

- Secretaría de Obras y Servicios Públicos Zona Norte y Centro.
- Correo electrónico: [opcomprastdf@gmail.com](mailto:opcomprastdf@gmail.com)

CONSULTAS [opcomprastdf@gmail.com](mailto:opcomprastdf@gmail.com)

LUGAR DE APERTURA:

- Secretaría de Obras y Servicios Públicos Zona Norte y Centro.

VALOR DEL PLIEGO: Sin Costo

PRESENTACIÓN DE LAS OFERTAS: el día de apertura en la Mesa de Entradas de la



Secretaría de Obras y Servicios Públicos Zona Norte y Centro sita en calle María Auxiliadora N° 464 – Río Grande hasta las 10:30 hs.

FECHA DE APERTURA: 05/12/2022

HORA: 10:30 hs.

B.O. 5236/5238

#### LLAMADO A LICITACIÓN PÚBLICA

El Superior Tribunal de Justicia de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur llama a Licitación Pública N° 7/22 para la contratación del servicio: **“Servicio de limpieza en los edificios donde prestan funciones las distintas dependencias del Poder Judicial en la ciudad de Río Grande”**, a realizarse en la ciudad de Ushuaia.

Lugar y fecha límite para la presentación de las ofertas: En la Mesa de Entrada de la Administración del Superior Tribunal de Justicia, sita en calle Leopoldo Lugones N° 1831 de la ciudad de Ushuaia hasta el día 12 de diciembre de 2022 a las 10.00 hs.

Lugar y fecha de apertura de las ofertas: Edificio del STJ sito en calle Leopoldo Lugones N° 1831 de la ciudad de Ushuaia el día 12 de diciembre de 2022, a las 10.00 hs.

Retiro de Pliegos:. Los pliegos podrán ser consultados y descargados gratuitamente a través de la página Web del Poder Judicial de la Provincia: <http://www.justierradelfuego.gov.ar>. Así mismo, podrán ser retirados en formato digital en el Área de Contrataciones del Poder Judicial de la Provincia, sita en la calle Leopoldo Lugones N° 1831, de la ciudad de Ushuaia y en la Delegación Administrativa del DJN, sito en el Barrio Ex Campamento YPF de la ciudad de Río Grande, de lunes a viernes de 08.00 a 14.00 hs

Valor del Pliego: Sin costo.

B.O. 5236/5240



#### LLAMADO A CONTRATACIÓN DIRECTA N°204/2022

#### **Objeto: -S/ADQUISICIÓN DE INSUMOS DE ELECTRICIDAD PARA ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS EDUCATIVOS EN LA CIUDAD DE RIO GRANDE Y TOLHUIN**

La Subsecretaría de Administración de Obras y Servicios dependiente del Ministerio de Educación, Ciencia, Cultura y Tecnología informa que mediante Resolución Ss.A.O. y S. N° 0182/2022 se llama a Contratación Directa N° 204/2022 tramitada bajo el Expediente N° 76472/2022.



## LLAMADO A LICITACIÓN

El Ministerio de Economía de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur llama a Licitación Pública bajo modalidad de Convenio Marco N° 4/22, que tramita la provisión de viandas programadas y no programadas destinadas al personal que realiza guardias activas en el Centro Asistencial Tolhuin dependiente de la Secretaría de Gestión de Redes Asistenciales – Ministerio de Salud.

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE OFERTAS: 14/12/22 11:00 hs.

FECHA DE APERTURA: 14/12/22 11:00 hs.

LUGAR DE APERTURA: San Martín N° 450, planta baja, oficina 35, Ciudad de Ushuaia – Oficina Provincial de Contrataciones.

VALOR DEL PLIEGO: Sin valor económico.

CONSULTA DE PLIEGO: [www.compras.tierradelfuego.gov.ar](http://www.compras.tierradelfuego.gov.ar).

B.O. 5237/5241



## CONVOCATORIA

**CONVOCATORIA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA FUERA DE  
TERMINO Y BAJO LA MODALIDAD A DISTANCIA.**

Convocase a los señores accionistas de **ESTANCIA MARIA BEHETY S.A.** a la Asamblea General Ordinaria de Accionista fuera de término y bajo la modalidad a distancia, a celebrarse el día 13 de diciembre de 2022, a las 14 hs. y 15 hs. En 1º y 2º convocatoria, mediante el procedimiento denominado “a distancia”, a través de la plataforma digital llamada Zoom, la cual permite la transmisión simultánea de sonido, imágenes y palabras durante el transcurso de toda la reunión y su grabación en soporte digital, a fin de considerar el siguiente orden del día:

**ORDEN DEL DÍA:**

- 1) Consideración de la celebración de la Asamblea General Ordinaria de Accionistas fuera de Término.**
- 2) Designación de dos accionistas para suscribir el acta.**
- 3) Consideración de la documentación prescripta por el art. 234 inc. 1ro. de la ley 19.550, correspondiente al ejercicio económico del 30 de junio de 2022.**
- 4) Consideración de la gestión del Directorio y de su remuneración.**
- 5) Consideración de la gestión de la Sindicatura y de su remuneración.**



**6) Elección de Síndico Titular y Síndico Suplente, por vencimiento del mandato.**

**7) Consideración del destino del resultado del ejercicio y la posibilidad de distribución de dividendos.**

Se deja a salvo que a los fines de ingresar a la reunión virtual a llevarse a cabo, el link de acceso como así también la contraseña, se enviarán a las casillas de correo electrónico constituido por los mismos, junto con el instructivo de acceso y desarrollo del acto asambleario. Ello será enviado, a los accionistas que comuniquen su asistencia a la Asamblea mediante correo electrónico. Asimismo, en el referido e-mail se les enviará toda la documentación que será objeto de tratamiento en la Asamblea.

Los accionistas deberán comunicar su asistencia a la asamblea al correo electrónico constituido por la Sociedad y remitido por mail a la casilla de correo electrónico de los accionistas con anterioridad, con no menos de tres (3) días hábiles de anticipación a la fecha de la misma. En el caso que el accionista decida actuar por apoderado, deberá remitirse a la casilla de correo antes individualizada, junto con la confirmación de la asistencia, copia autenticada del instrumento habilitante y copia simple del documento de identidad del apoderado en formato PDF.

Al momento de ingresar a la Asamblea, se deberán informar los datos del titular de las acciones: Nombre y Apellido; Tipo y Número de documento de identidad de las personas físicas y Domicilio con indicación de su carácter. Los mismos datos deberán ser proporcionados por quien asista a la asamblea como representante del titular de las acciones;

Sin otros asuntos a tratar, se levanta la sesión siendo las 9:45 hs.



Fernando Méndez Behety  
Estancia Maria Behety  
Presidente



## EDICTOS



*Poder Judicial de la Nación*  
**JUZGADO COMERCIAL 16 - SECRETARIA N° 32**

**EDICTO BOLETÍN OFICIAL PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO**

El Juzgado Nacional de Primera Instancia en lo Comercial N°16, a cargo del Dr. Diego Manuel Paz Saravia, Sec. N°32, a cargo del Dr. Pedro Crespo, sito en Av. Callao 635, PB, CABA, en los autos **“AMBASSADOR FUEGUINA S.A. s/QUIEBRA S/ INC. DE VENTA DE LA PLANTA de TIERRA DEL FUEGO”** (Expte. N°9896/2020/25) comunica por cinco días el llamado para la presentación de ofertas, hasta el día **30/11/22** a las **13.30 horas**, en sobre cerrado para **MEJORAR LA OFERTA** presentada por **Mirgor SACIFIA** por **\$660.000.000 (pesos seiscientos sesenta millones)**, debiendo cualquier interesado cumplir con los términos y condiciones del presente link: <http://scw.pjn.gov.ar/scw/viewer.seam?id=oBiTi%2B799%2B17ZnQDX80cDbAwbRdVHs2SgrusqjdlLnA%3D&tipoDoc=despacho&cid=6171>, efectuada para adquirir la planta industrial sita en Ushuaia, Pcia. de Tierra del Fuego, integrada por un inmueble, con una Superficie de 10.736,89m2 (MAT: II-A-7462), junto con los bienes muebles, máquinas, instalaciones, intangibles, habilitaciones, bienes de uso y bienes de cambio existentes en la misma. Se informa que se ha dictado una medida cautelar para evitar la pérdida del beneficio de promoción industrial (resoluciones de fecha [19/04/2022](#) y [20/09/2022](#), las cuales se encuentran firmes). El día **5 DE DICIEMBRE DE 2022**, a las **10.00 horas**, se procederá a la apertura de sobres conforme procedimiento que se llevará a cabo en dicha audiencia y surge del link referido. Buenos Aires, 11 de noviembre de 2022. **EDO: PEDRO MANUEL CRESPO. SECRETARIO.**



#37036421#349198161#20221111124007746



**EL JUZGADO PROVINCIAL DE PRIMERA INSTANCIA EN LO CIVIL Y COMERCIAL N° 1- DISTRITO JUDICIAL SUR**, sito en calle Congreso Nacional N° 502- Barrio Bahía Golondrina de la ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego Antártida e Islas del Atlántico Sur, a cargo del Sr. Juez Dr. Sebastián OSADO VIRUEL, Secretaria a cargo de la que suscribe Dra. Valeria ROSSI, en los autos caratulados: "OYARZO GALLARDO Máximo Andrés s/ Sucesión Ab Intestato (**Expte. N° 26.355/2.022**) cita y emplaza a herederos y acreedores del difunto Máximo Andrés OYARZO GALLARDO, titular del D.N.I. N° 26.974.824, que se consideren con derecho a los bienes del causante, por treinta (30) días, para que así lo acrediten. Publíquense los edictos (Art. 663,673 y C.C. del Código Procesal)

Valeria J. Rossi  
Secretaria

**USHUAIA, 10 DE NOVIEMBRE DE 2022 PARA SER PUBLICADO POR TRES (3) DÍAS EN B.O. USHUAIA, PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO.-**

  
Valeria J. Rossi  
Secretaria

B.O. 5235/5237



EDICTO

Escanear el QR  
o ingresar el  
código en  
<https://kayen.jus.tierradelfuego.gov.ar/edicto>  
Código: NZVMM7



El Juzgado Provincial de Primera Instancia Civil y Comercial N°1, Distrito Judicial Norte de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, sito en Cap. De Fragata Pedro E. Giacchino N° 6675 - (B° Y.P.F.), a cargo del Dr. Horacio Boccardo, Juez Prosecretaría a cargo de la Dra. Camila Almonacid, en los autos caratulados: " **QUIROGA RICARDO ROBERTO c/ MOREL Julia Laura s/ RESOLUCION CONTRACTUAL, Expte. N°39901**, cita a la demandada **JULIA LAURA MOREL, DNI 30.386.575**, para que dentro del plazo de **VEINTE (20) días**, comparezca a estar a derecho, conteste demanda, ofrezca prueba y constituya domicilio procesal, bajo apercibimiento de continuar con el proceso designando defensor oficial (CPCC:357 y 160.1). **09 NOV. 2022**

PUBLIQUESE POR DOS DÍAS EN EL BOLETÍN OFICIAL.

CAMILA L. ALMONACID  
Prosecretaria Interina

B.O. 5236/5237

EL Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 2 Distrito Judicial Sur, sito en calle Congreso Nacional N° 502 de la ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego, A.I.A.S. a cargo del Dr. Gustavo F. GONZALEZ, Secretaría única a cargo del Dr. Gustavo Alberto MARCCHESE, en los autos caratulados: **"RAMIREZ, MARIA CRISTINA s/ SUCESION AB INTESTATO"** (Expte. N° 28.331/2022) cita y emplaza a todos los que se consideren con derecho sobre los bienes dejados por la causante Doña María Cristina RAMIREZ Documento Nacional de Identidad N° 6.145.758 por el término de treinta (30) días lo acrediten. (Arts. 663, 673 y cc. del Código Procesal).

Ushuaia, 8 de noviembre de 2022.

Para ser difundido por tres (03) días en el Boletín Oficial del Gobierno de Tierra del Fuego, A.I.A.S. de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego, A.I.A.S..

10 NOV 2022

Juan I. Tenallón  
Prosecretario

B.O. 5236/5238


El juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1 del Distrito Judicial Norte, a cargo del Dr. Horacio Boccardo, Prosecretaria interina a cargo de la Dra. Camila Almonacid, sito en Capitán de Fragata Pedro Edgardo Giachino N° 6675 – Barrio YPF- de la ciudad de Río Grande, en los autos caratulados **"AGUIRRE ERUNDINA S/ SUCESION AB INTESTATO"**, expediente N° 40.486/2022, cita a todos los que se consideren con derecho sobre los bienes dejado por la causante, **ERUNDINA AGUIRRE, DNI F1.547.704**; para que dentro del plazo de **TREINTA**



(30) días, lo acrediten (CCYC: 2340 2° párrafo).-----

Río Grande, 04 NOV, 2022 de 2022.

PUBLIQUESE POR UN DIA EN EL BOLETIN OFICIAL



CAMILA L. ALMONACID  
Prosecretaria Interina

**TOYOTA COMPAÑIA FINANCIERA DE ARGENTINA S. A.  
REMATARA POR EJECUCION DE PRENDA (Art. 39 Ley 12.962)**

El Martillero Público Fernando Mauricio Allo, Mat. 80 – F° 27 – Libro de Registro N° 1, hace saber que por cuenta y orden del Acreedor Prendario **TOYOTA COMPAÑIA FINANCIERA DE ARGENTINA S. A.** (Art. 39 ley 12962) y conforme al art. 2229 del Código Civil y Comercial de la Nación, **rematará el día sábado 3 de diciembre de 2022 a las 11.00 horas**, en el domicilio de la calle Trejo Noel N° 435 de la ciudad de Río Grande Provincia de Tierra del Fuego, los siguientes bienes automotores en el estado que se encuentran y que se exhiben los días 1 y 2 de diciembre de 2022 de 16.00 a 19.00 en el lugar donde se realizará la subasta.

**1) Un automotor marca: TOYOTA, modelo: COROLLA 1.8 XEI 6 M/T, tipo: SEDAN 4 PUERTAS, año: 2019, dominio: AD 703 TS**

El presente Automotor registra las siguientes deudas:

Municipio de la ciudad de Tolhuin \$ 139.564,13 al 15/10/2022

Deudas por multas \$ 22.766,33

No registra embargos e inhibiciones.

BASE: **\$ 2.650.000.-**

**Condiciones de venta: SEÑA: 30% - COMISION: 10%.**

Saldo de precio deberá integrarse indefectiblemente el primer día hábil siguiente (5/12/2022), en el lugar que indique el Martillero, bajo apercibimiento de pérdida de la suma entregada a favor de la entidad vendedora. El comprador deberá constituir domicilio en la Provincia de Tierra del Fuego y hacerse cargo íntegramente de las deudas por patentes impagas, impuestos, multas, levantamiento de medidas precautorias (si las hubiere), transferencias y abonar el impuesto de sellos en AREF dentro de los diez (10) de realizada la subasta. La información relativa a especificaciones técnicas de los automotores (prestaciones, accesorios, año, modelo, deudas por patentes, radicación, etc.) puede sufrir alguna modificación que de tomar conocimiento la entidad vendedora, será aclarada a viva voz por el martillero actuante en el momento de la subasta. Sin perjuicio de ello y dado que

el vehículo se encuentra en exhibición pública y tanto la información registral, como la situación fiscal (deuda de patentes), puede ser consultada por los interesados en el R.N.P.A., o en las oficinas de rentas que correspondan, la responsabilidad por los cambios y/o diferencias, es exclusiva responsabilidad de los compradores.

**FORMAS DE PAGO: EN EFECTIVO O MEDIANTE TRANSFERENCIA ELECTRONICA INMEDIATA.** Subasta sujeta a aprobación de la entidad vendedora.

Se deberá concurrir con documento o cedula de identidad.


Río Grande, 16 de noviembre de 2022

Para ser publicado en Boletín Oficial y diario local.

Fernando Mauricio Allo Martillero Público.

Informes: tel. Celular 02964-15-454016

email: allof104@gmail.com

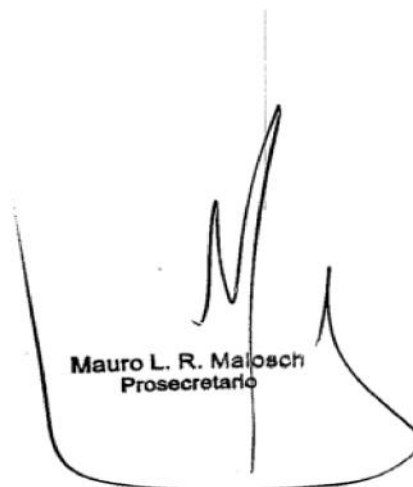
  
 Fernando Mauricio Allo  
 MARTILLERO PÚBLICO  
 M.R. N° 080 FO. 27  
 C.U.I.T. 20-20164034-2

El Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 2, Distrito Judicial Norte, a cargo del Dr. Pablo H. Bozzi, Juez, secretaría a cargo del suscripto, sito en Capitán de Fragata Pedro Giacchino N° 6675, B° YPF, de la ciudad de Río Grande, en los autos caratulados "**MATELUNA ARIAS SARITA DEL CARMEN / SUCESION AB-INTESTATO**" Expte. N° 38675, cita y emplaza por TREINTA DÍAS (30) a todos los que se consideren con derecho, herederos y acreedores sobre los bienes dejados por la causante la Sra. SARITA del CARMEN METALUNA ARIAS, DNI N° 18.811.202, a fin de acrediten (C.C.yC.N.: Art. 2340, 2° párrafo).

Río Grande, de de 2022.

Para ser publicado por un (1) días en el Boletín Oficial.

16 NOV 2022

  
 Mauro L. R. Malosch  
 Prosecretario





El Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1, del Distrito Judicial Norte, Provincia de Tierra del Fuego, con domicilio en Capitán de Fragata Pedro E. Giachino N° 6675 B° Y.P.F. de esta ciudad de Río Grande, a cargo del **Dr. HORACIO D. BOCCARDO**, Secretaría a cargo de la Dra. Paula Barriá Lodeiro, en los autos caratulados: **"TORRES BRAIAN AXEL C/GUEVARA OMAR CEFERINO S/DAÑOS Y PERJUICIOS"** Expte. N° 39.927/2022, CITA al demandado **Sr. OMAR CEFERINO GUEVARA**, DNI 17.936.127, para que dentro del plazo de **VEINTE (20) días**, comparezca a estar a derecho, conteste demanda, ofrezca prueba y constituya domicilio procesal, bajo apercibimiento de continuar con el proceso designando defensor oficial (CPCCLRM: 357 y 160.1). ----

RIO GRANDE, .....DE.....16 NOV. 2022.....DE 2022

**Nota:** Para ser publicado por dos (2) días en el Boletín Oficial. -

  
PAULA BARRIA LODEIRO  
SECRETARIA

B.O. 5237/5238



Por disposición de la Inspección General de Justicia, se hace saber por un día lo siguiente:

**DENOMINACION:** NOIA S.R.L

**DOMICILIO:** Rivadavia n° 130 1° Piso Oficina n° 108 – Ushuaia – Pcia. de Tierra del Fuego

**INSTRUMENTO:** Acta de Socios n° 20 de fecha 10/01/2013, mediante la cual se decide el cambio de la sede social, sita en calle Rivadavia n° 130 1° Piso Oficina 108 de la ciudad de Ushuaia.

Ushuaia, 10 NOV 2022

  
Dra. Gabriela F. Vaccarezza  
Directora de Fiscalización  
Inspección General de Justicia



Por disposición de la Inspección General de Justicia, se hace saber por un día lo siguiente:

**DENOMINACION:** NOIA S.R.L

**DOMICILIO:** Rivadavia n° 130 1° Piso Oficina n° 108 – Ushuaia – Pcia. de Tierra del Fuego

**INSTRUMENTO:** Acta de Socios n° 21 de fecha 11/01/2013, mediante la cual se decide la modificación del Artículo séptimo del estatuto, quedando redactados de la siguiente manera:

**SEPTIMA:** La administración, representación y el uso de la firma social, estará a cargo del Señor NOIA, Federico Agustín quien actuara en carácter de Socio Gerente. En concepto de garantía el socio gerente deberá constituir seguros de caución o de responsabilidad civil a favor de la sociedad, cuyo costo será soportado por el mismo, no pudiendo ser inferior a pesos diez mil ( \$ 10.000.-) o su equivalente.

Ushuaia, 10 NOV 2022

Dra. Gabriela F. Vaccarezza  
Directora de Fiscalización  
Inspección General de Justicia



Por disposición de la Inspección General de Justicia, se hace saber por un día lo siguiente:

**DENOMINACION:** NOIA S.R.L

**DOMICILIO:** Rivadavia n° 130 1° Piso Oficina n° 108 – Ushuaia – Pcia. de Tierra del Fuego

**INSTRUMENTO:** Acta de Socios n° 22 de fecha 18/07/2013, mediante la cual se decide la modificación de los Artículos N° 2, N° 5 y N° 6 del estatuto, quedando redactados de la siguiente manera:

**ARTICULO SEGUNDO:** Domicilio y Sede social; El domicilio será en jurisdicción de Ushuaia, teniendo la sede social en calle Rivadavia n° 130 Piso Oficina 108.

**ARTICULO QUINTO:** Capital social: El capital es de pesos cuarenta mil (\$ 40.000) y se encuentra representado por cuarenta cuotas sociales de pesos \$ 1.000 cada una.

**ARTICULO SEXTO:** Suscripción e Integración de Capital. El capital social se suscribe íntegramente de la siguiente manera: Sr. NOIA Federico treinta y seis (36) cuotas sociales de pesos mil (\$ 1.000) cada una, representando el noventa por ciento (90%) del capital social y la Srta. MANSILLA, Claudia Eugenia cuatro (4) cuotas sociales de pesos mil (1.000) cada una, representando el diez por ciento del capital social (10%).

USHUAIA, 10 NOV 2022

Dra. Gabriela F. Vaccarezza  
Directora de Fiscalización  
Inspección General de Justicia





Inspección General de Justicia  
Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e  
Islas del Atlántico Sur

### EDICTO

Por disposición de la Inspección General de Justicia de la Provincia de Tierra del Fuego Antártida e Islas del Atlántico Sur, se hace saber por un día lo siguiente:

#### **DENOMINACION SOCIAL: I & F INVERSIONES S.A.**

**SEDE SOCIAL:** Calle Los Ñires N° 2280, Piso 2° Departamento "C" de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego, República Argentina.

**INSTRUMENTOS PUBLICOS:** PRIMER TESTIMONIO - ESCRITURA NÚMERO SEISCIENTOS VEINTISIETE – CONSTITUCION DE SOCIEDAD ANONIMA: "I & F INVERSIONES SOCIEDAD ANONIMA" de fecha 21/10/2019 y PRIMER TESTIMONIO - ESCRITURA NÚMERO QUINIENTOS SEIS – MODIFICACION A LA CONSTITUCION DE SOCIEDAD ANONIMA: "I & F INVERSIONES SOCIEDAD ANONIMA" de fecha 05/10/2022, mediante el cual se modifica el domicilio de la Sede Social, ambos instrumentos pasados por ante la Escribana Marina IVANEC Titular del Registro Notarial Once de la Provincia de Tierra del Fuego.

#### **ACCIONISTAS:**

1. Andrea Nora FERRI DNI N° 16.923.446 CUIT 27-16923446-4, Argentina, nacida el 03 de noviembre de 1963, estado civil divorciada, de profesión comerciante, domiciliada en la calle Campichuelo 442 de la Ciudad de Buenos Aires.
2. Augusto Bernardo José IMPERIALE, DNI N° 14.874.136 CUIT N° 20-14874136-1, argentino, nacido el 31 de Julio de 1961, estado civil divorciado, de profesión abogado, domiciliado en la calle Güemes N° 595, de la ciudad de Río Grande Provincia de Tierra del Fuego.

**CAPITAL:** CAPITAL – ACCIONES: El capital social es de PESOS CUATROCIENTOS MIL (\$400.000.-) representado por CUATROCIENTAS MIL (400.000) acciones ordinarias, nominativas, no endosables, de valor nominal UN PESO (\$1.-) cada una y con derecho a un voto por acción. El capital puede ser aumentado por decisión de la Asamblea Ordinaria hasta el quintuplo de su monto, conforme al artículo 188 de la Ley 19550. La asamblea podrá delegar en el Directorio la época de la emisión, forma y condiciones de pago.

**SUSCRIPCION E INTEGRACION DEL CAPITAL SOCIAL:** En este acto se emiten CUATROCIENTAS MIL (400.000) acciones nominativas no endosables de valor nominal de PESOS UNO (\$1.-) cada una y con derecho a un voto por acción, las que quedan suscriptas de la siguiente manera: ANDREA NORA FERRI, suscribe en este acto DOSCIENTAS MIL (200.000) acciones nominativas no endosables, que representa la suma de PESOS DOSCIENTOS (\$200.000.-) y AUGUSTO BERNARDO JOSE IMPERIALE, suscribe en este acto DOSCIENTAS MIL (200.000) acciones nominativas no endosables, que representa la suma de PESOS DOSCIENTOS (\$200.000.-). El capital se aporta totalmente en efectivo y los accionistas integran en dinero en efectivo el veinticinco por ciento (25%) de sus respectivas suscripciones. Del capital suscrito, los accionistas se obligan a integrar el saldo restante dentro del plazo que determina el artículo 166 de la Ley 19550.

**OBJETO SOCIAL:** OBJETO SOCIAL: La sociedad es, a los fines del artículo 31, 1er. párrafo, de



la Ley 19550, exclusivamente financiera y de inversión. a. Por lo tanto, tiene por objeto realizar por cuenta propia o de terceros, o asociada o en colaboración con terceros, para lo cual podrá hacer uso de cualquier figura jurídica, tanto en el país como en el extranjero, las siguientes actividades: 1. Adquirir, mantener y administrar participaciones e inversiones en sociedades constituidas tanto en el país como en el extranjero, a cuyo fin podrá afectar la totalidad de su patrimonio, incluso convirtiéndose en controlante de las mismas, cualquiera sea el objeto de las sociedades participadas o controladas. 2. participar en la fundación y constitución de sociedades, efectuar aportes de capitales a sociedades existentes o a constituirse para la financiación de operaciones realizadas o a realizarse. 3. Comprar, vender, negociar y suscribir toda clase de títulos, acciones, debentures y demás valores mobiliarios de cualquier naturaleza conocida o que se creen en el futuro. 4. Tomar y otorgar préstamos con o sin garantía a corto, mediano o largo plazo, ya sea en el país como en el extranjero. 5. En ningún caso la sociedad podrá otorgar fianzas o garantías a favor de terceros, excepto que se trate de sociedades directa o indirectamente controladas o participadas. 6. Ejercer mandatos, representaciones, agencias y comisiones, de bienes y empresas de sociedades, personas o entidades radicadas en el país o en el extranjero para realizar todo tipo de operaciones de la naturaleza indicada en los numerales anteriores. 7. Realizar cualquier clase de operaciones en los mercados de capitales o de bienes, del país o del extranjero. 8. Podrá, previa resolución asamblearia, emitir debentures u obligaciones negociables y, previa resolución el órgano societario competente según la legislación respectiva, cualquier otro título, papel o instrumento que admita la legislación presente o futura, nacional o extranjera. 9. Como actividad propia queda excluida toda intermediación en la oferta y demanda de recursos financieros regulada por leyes específicas, en particular por la Ley de Entidades Financieras; ello sin perjuicio de la eventualidad de que la sociedad sea autorizada a realizar oferta pública por la Comisión Nacional de Valores o por cualquier otra Bolsas o Mercado de Valores del país o del extranjero. 10. Con relación a los objetos enunciados en este artículo la sociedad podrá ser parte o miembro de contratos de colaboración empresaria, tanto en el país como en el extranjero, ya sean de los tipos legislados como otros innominados. La resolución pertinente es competencia del Directorio, el cual puede también resolver en establecimiento de sucursales, filiales, agencias y toda otra forma de descentralización, tanto en el país como en el extranjero. 11. A los fines expuestos, la sociedad tiene plena capacidad jurídica para adquirir derechos, contraer obligaciones y realizar todos los actos que no sean expresamente prohibidos por las leyes o este estatuto.

**PLAZO DE DURACIÓN:** Su plazo de duración es de 99 años contado desde su constitución.

**ORGANO DE ADMINISTRACIÓN:** ADMINISTRACIÓN: La dirección y administración de la sociedad estará a cargo un Directorio compuesto del número de miembros que determine la asamblea, entre un mínimo de UNO y un máximo de CINCO titulares con mandatos por TRES EJERCICIOS. La asamblea puede elegir igual o menor número de suplentes. Se designan a los miembros del Directorio quedando conformado de la siguiente manera:

**PRESIDENTE:** Augusto Bernardo José IMPERIALE, DNI N° 14.874.136 CUIT N° 20-14874136-1

**DIRECTOR SUPLENTE:** Andrea Nora FERRI, DNI N° 16.923.446 CUIT 27-16923446-4

Quienes aceptan los cargos para los cuales fueron designados y constituyen domicilio especial en la calle Los Nires N° 2280 Piso 2° Departamento "C", de la ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego.

**CIERRE DEL EJERCICIO:** 30 de septiembre de cada año.

Ushuaia, 7 de noviembre de 2022.

PASSADORE Cecilia  
Maria Elizabeth  
Mgtr. Cecilia Passadore  
Subdirectora General de Registros  
Inspección General de Justicia

Firmado digitalmente por  
PASSADORE Cecilia Maria Elizabeth  
Fecha: 2022.11.07 10:24:35 -03'00'





## Inspección General de Justicia Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

Por disposición de la Inspección General de Justicia se hace saber por un día lo siguiente:

**Denominación:** SONTEC ARGENTINA S.A.

**Instrumento:** Escritura Pública N° 516 de fecha 14/10/2022 pasada ante la Escribana María Laura Bitsch, titular del Registro 8 de la Provincia de Tierra del Fuego, mediante la cual protocoliza el Acta de Asamblea General Extraordinaria de fecha 22/09/2022, por la cual los accionistas de SONTEC ARGENTINA S.A. resolvieron por unanimidad, reformar los artículos tercero, octavo, décimo segundo y décimo tercero del Estatuto Social y la aprobación del reordenamiento del mismo.

Los artículos modificados han quedado redactados de la siguiente manera:

**OBJETO:**

**ARTÍCULO TERCERO:** Tiene por objeto realizar por cuenta propia o de terceros o asociada a terceros, el desarrollo, la fabricación, la producción, la importación, la distribución, la venta y la comercialización de aparatos y productos electrónicos domésticos o de consumo, incluidos los kits, los productos terminados y semiterminados y todos sus componentes y piezas, pudiendo para ello llevar adelante las siguientes actividades: **MANDATARIA, IMPORTADORA Y EXPORTADORA:** Mediante representaciones, mandatos, comisiones, distribuciones, consignaciones, importación y exportación de mercaderías, materias primas, maquinarias y productos elaborados o no. **FINANCIERAS:** Mediante el aporte de capitales en dinero o en especie a sociedades constituidas o a constituirse en la República Argentina y/o en la República de Uruguay, con las limitaciones del artículo 30 y conexos de la Ley 19.550, o a particulares para toda clase y tipo de operaciones realizadas o a realizarse, así como la compra-venta de títulos, acciones, debentures y toda clase de valores mobiliarios y papeles de cualquiera de los sistemas o modalidades creados o a crearse, constitución o transferencia de hipotecas y otros préstamos, con exclusión de las operaciones previstas en la Ley de Entidades Financieras y toda otra que requiera el concurso público. **INMOBILIARIAS:** Mediante la compraventa, permuta, arrendamiento, loteos, subdivisiones, fraccionamientos, urbanizaciones y administración de inmuebles, ya sean urbanos o rurales. **INDUSTRIALES:** Mediante la producción, elaboración, refacción y transformación de materias primas, productos y subproductos, aparatos, mercaderías y demás bienes relativos a la industria electrónica y del hogar, sus materiales, maquinarias, herramientas y accesorios. **COMERCIALES:** Mediante la compraventa, permuta, representación, comisión, consignación, distribución de materias primas, productos y subproductos, aparatos, mercaderías y demás bienes relativos al objeto industrial. **INVERSIONES:** Mediante la ejecución de proyectos de inversión que se enmarquen en los objetivos de ampliación de la matriz productiva y mejora de la competitividad en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, de acuerdo con lo previsto en los Decretos 725/21, 727/21 y sus respectivas normas reglamentarias, complementarias y modificatorias, vigentes y futuras. A tal fin la Sociedad tiene plena capacidad jurídica para adquirir derechos, contraer obligaciones y ejercer los actos que no sean prohibidos por las leyes o por este estatuto.

**ADMINISTRACIÓN Y REPRESENTACIÓN**

**ARTICULO OCTAVO:** La administración de la Sociedad está a cargo de un Directorio compuesto de seis (6) miembros titulares y entre dos (2) y seis (6) miembros suplentes, según lo determine la asamblea de accionistas, todos ellos con mandato por tres ejercicios. Los accionistas de la Clase A tendrán derecho a elegir cuatro (4) miembros titulares y entre uno (1) y cuatro (4) miembros suplentes. Los accionistas de la Clase B tendrán derecho a elegir dos (2) miembros titulares y entre uno (1) y dos (2) miembros suplentes. Los suplentes reemplazarán a los titulares exclusivamente dentro de su misma Clase. La asamblea designará al presidente, que será elegido entre los directores nombrados por la Clase A, y al vicepresidente, que será elegido entre los directores nombrados por la Clase B en caso de que las acciones Clase B representen 35% o más del capital social, o en su defecto, será elegido entre los directores nombrados por la Clase A.

Las reuniones de Directorio podrán celebrarse con la participación de todos o alguno de sus miembros a través de medios como la videoconferencia, conferencia telefónica y/u otros medios de transmisión



simultánea de sonidos, imágenes y palabras. En estos casos, quienes se comuniquen a distancia serán tenidos, a los fines del cómputo del quórum y de las mayorías para tomar decisiones, como presentes en la reunión. En las reuniones de Directorio, en las cuales, al menos, algún participante se haya comunicado a distancia, se deberán cumplir con los siguientes requisitos: a) Que la sociedad utilice un sistema que otorgue libre acceso a todos los participantes mediante plataformas que permitan la transmisión en simultáneo de audio y video, que admita su grabación en soporte digital y que habilite la intervención con voz y voto de todos los asistentes, durante todo su desarrollo. B) Que en la convocatoria a la reunión se informe de manera clara y sencilla cuál es el medio de comunicación elegido y cuál es el modo de acceso a los efectos de permitir dicha participación. C) Que el representante legal de la Sociedad conserve una copia en soporte digital de la reunión por el término de cinco años, la que deberá estar a disposición de cualquier director que la solicite. D) Que una vez concluida la reunión sea transcripta en el correspondiente libro social, dejándose expresa constancia de las personas que participaron y estar suscripta por el representante legal y el síndico, en su caso. E) En el supuesto de que mediare una interrupción del sistema de comunicación utilizado en la reunión antes que concluya que afecte al menos a uno de los participantes comunicados a distancia o la grabación de la misma, la reunión se suspenderá de pleno derecho y automáticamente durante quince minutos. En caso de que pasado dicho lapso no se hubiese podido reanudar el funcionamiento del sistema de comunicación a distancia o la grabación de la misma, la reunión pasará a un cuarto intermedio para el primer día hábil posterior a la suspensión a la misma hora en que se hubiese iniciado la reunión suspendida, manteniendo plena validez las resoluciones adoptadas hasta ese momento. Reanudada la reunión en las condiciones expuestas y restablecida la comunicación de audio y video y su grabación, con todos los asistentes que constituyan el quórum necesario para continuar, se tratarán únicamente aquellos puntos de la agenda de la reunión que no hubieran sido considerados y/o resueltos antes de la interrupción. Si al reanudarse la reunión no se obtuviera el quórum necesario para continuar, la misma concluirá al tiempo de la interrupción. Cualquiera de los directores podrá solicitar la convocatoria a una reunión de Directorio en cuyo caso deberá ser convocada por el Presidente dentro de los cinco días hábiles de recibido el requerimiento. Las reuniones de Directorio serán convocadas con al menos diez (10) días hábiles de anticipación mediante notificación a cada uno de los Directores y al Síndico, excepto para cuestiones de especial urgencia, a criterio del Presidente y de buena fe, en cuyo caso podrán convocarse con dos (2) días hábiles de anticipación, del mismo modo. Las notificaciones deberán cursarse por escrito y por correo electrónico a las direcciones informadas por los Directores. Las reuniones de Directorio se considerarán debidamente constituidas con la presencia de la mayoría de los Directores, presentes físicamente o comunicados a distancia, incluyendo al menos a un Director designado por los accionistas de la Clase B. En caso de no alcanzarse el quórum, el Presidente volverá a enviar las notificaciones de convocatoria con el mismo orden del día para reprogramar la reunión (la "Reunión Reprogramada"). La Reunión Reprogramada deberá celebrarse al menos tres (3) días hábiles después de la reunión original. Asimismo, el Presidente puede enviar la convocatoria a cualquier reunión de Directorio, junto con la convocatoria a la Reunión Reprogramada, siempre y cuando la Reunión Reprogramada se prevea llevarse a cabo al menos tres (3) días hábiles después de la primera reunión que fracase por falta de quórum. La Reunión Reprogramada sesionará válidamente con la presencia de la mayoría de los Directores, independientemente de la Clase que los haya designado. El Directorio resuelve por mayoría de votos presentes, excepto para las cuestiones especiales que se detallan a continuación ("Cuestiones Especiales del Directorio"), que requerirán para su aprobación el voto afirmativo de la mayoría de los Directores presentes, incluyendo el voto afirmativo de al menos un Director designado por los accionistas de la Clase B. Únicamente en el caso de una Reunión Reprogramada de conformidad con las disposiciones del presente estatuto, las Cuestiones Especiales del Directorio podrán ser aprobadas con el voto afirmativo de la mayoría de los Directores presentes en la Reunión Reprogramada, independientemente de la Clase que los haya designado. Las Cuestiones Especiales del Directorio son las siguientes: (i) la realización de transacciones con partes relacionadas, entendiéndose por tales aquellas transacciones que realice la Sociedad con cualesquiera de sus accionistas o de las sociedades controlantes, controladas y/o vinculadas de éstos o con cualquier director y/o empleado y/o autoridad de dichas personas humanas o jurídicas, según sea el caso; (ii) la expansión de los negocios de la sociedad a nuevos territorios afuera de Argentina distintos de la República de Perú o de Colombia; (iii) la designación de auditores externos para la Sociedad; (iv) la celebración de acuerdos que impliquen la asunción de responsabilidad conjunta o solidaria con la Sociedad por parte de los accionistas; y (v) la exportación de mercaderías, materias primas, maquinarias y productos elaborados o no. En caso de que la participación de las acciones de la Clase B en el capital social disminuya a



un porcentaje menor al 8%, todas las Cuestiones Especiales del Directorio podrán ser aprobadas con el voto de la mayoría de los Directores presentes en la reunión, independientemente de la Clase que los haya designado. En caso de que la participación de las acciones de la Clase B en el capital social sea del 40% o más, y la Sociedad no alcance los objetivos de ventas aprobados para los productos de marca "TCL", la determinación del Plan de Negocios y del Presupuesto Anual requerirá el voto afirmativo de la mayoría de los Directores presentes, incluyendo el voto afirmativo de al menos un Director designado por los accionistas de la Clase B.

#### ASAMBLEAS

**ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO:** Toda Asamblea será convocada en la forma establecida por la normativa vigente al momento de la Asamblea. En particular, serán convocadas en la forma establecida por el artículo 237 de la Ley N.º 19.550, sin perjuicio de lo allí dispuesto para el caso de Asamblea unánime y de lo estipulado por el artículo 158 del Código Civil y Comercial de la Nación y normas concordantes para las asambleas autoconvocadas. En este último caso siempre y cuando se encuentre presente el 100% del capital social y de los votos de la sociedad y el orden del día a tratar sea aprobado por unanimidad. Las Asambleas podrán citarse simultáneamente para su realización en primera y segunda convocatoria. Las Asambleas deberán ser convocadas por el Directorio o el síndico en los casos previstos por la ley, o cuando cualquiera de ellos lo juzgue necesario, o a solicitud de cualquier accionista, en cuyo caso deberá ser convocada para celebrarse dentro de los siguientes 30 días corridos. En cualquier caso, las asambleas podrán celebrarse utilizando mecanismos que les permitan a los participantes comunicarse simultáneamente entre ellos, incluyendo pero no limitado a videoconferencia, conferencia telefónica y/u otros medios de transmisión simultánea de sonidos, imágenes y palabras, tanto sea que todos o algunos de ellos se encuentren a distancia utilizando plataformas que se lo permitan. En estos casos, quienes se comuniquen a distancia serán tenidos, a los fines del cómputo del quórum y de las mayorías para tomar decisiones, como presentes en la asamblea. En las asambleas en las cuales, al menos, algún participante se haya comunicado a distancia se deberán cumplir con los siguientes requisitos: a) Que la Sociedad utilice un sistema que otorgue libre acceso a todos los participantes mediante plataformas que permitan la transmisión en simultáneo de audio y video, que admita su grabación en soporte digital y que habilite la intervención con voz y voto de todos los asistentes, durante todo su desarrollo. B) Que en la convocatoria a la asamblea se informe de manera clara y sencilla cuál es el medio de comunicación elegido y cuál es el modo de acceso a los efectos de permitir dicha participación. C) Que el representante legal de la Sociedad deje constancia en el libro de depósito de acciones y registro de asistencia a asambleas de aquellos que participen a distancia, por sí o por representación, con indicación de sus domicilios, documentos de identidad y número acciones y de votos que les corresponda. D) Que el representante legal de la Sociedad conserve una copia en soporte digital de la asamblea por el término de cinco años, la que deberá estar a disposición de cualquier socio que la solicite. E) Que, una vez concluida la asamblea, sea transcrita en el correspondiente libro social, dejándose expresa constancia de las personas que participaron y estar suscripta por el representante legal y el síndico, en su caso. F) En el supuesto de que mediare una interrupción del sistema de comunicación utilizado en la asamblea antes que se cierre el acto asambleario, que afecte al menos a uno de los participantes comunicados a distancia o a la grabación de la misma, la asamblea se suspenderá de pleno derecho y automáticamente durante quince minutos. En caso de que pasado dicho lapso, no se hubiese podido reanudar el funcionamiento del sistema de comunicación a distancia o la grabación de la misma, la asamblea pasará a un cuarto intermedio para el primer día hábil posterior a la suspensión a la misma hora en que se hubiese iniciado la asamblea suspendida, manteniendo plena validez las resoluciones adoptadas hasta ese momento. Reanudada la asamblea en las condiciones expuestas y restablecida la comunicación de audio y video y su grabación, con todos los asistentes que constituyan el quórum necesario para continuar, según el tipo y clase de asamblea, se tratarán únicamente aquellos puntos del orden del día que no hubieran sido considerados y/o resueltos antes de la interrupción. Si al reanudarse la asamblea no se obtuviera el quórum necesario para continuar, la asamblea concluirá al tiempo de la interrupción.

#### QUÓRUM Y MAYORÍAS:

**ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO:** Las asambleas ordinarias en primera convocatoria se considerarán válidamente constituidas con la presencia de los accionistas tenedores de la mayoría de las acciones de cada Clase de acciones, presentes físicamente o comunicados a distancia. En segunda convocatoria se considerará válidamente constituida cualquiera sea el número de accionistas presentes o comunicados a distancia. Las



asambleas extraordinarias se considerarán válidamente constituidas en primera convocatoria con la presencia o comunicación a distancia de los accionistas tenedores de al menos el 60% de las acciones de la Sociedad con derecho a voto de cada Clase de acciones. En segunda convocatoria, se considerarán válidamente constituidas con la presencia o comunicación a distancia de la mayoría de las acciones con derecho a voto, independientemente de su clase. En caso de que las asambleas en primera convocatoria no alcancen el quórum necesario, el Directorio deberá reunirse dentro de cinco (5) días hábiles siguientes para llamar a una segunda convocatoria con el mismo orden del día. Las asambleas pueden ser convocadas simultáneamente en primera y segunda convocatoria, siempre que exista al menos una diferencia de cinco (5) días hábiles entre la fecha de celebración de la asamblea en primera convocatoria con la fecha de la asamblea en segunda convocatoria.

Las decisiones se toman por el voto afirmativo de la mayoría de las acciones con derecho a voto, independientemente de su clase, con excepción de las cuestiones especiales que se detallan a continuación (las "Cuestiones Especiales de la Asamblea"), que deberán ser aprobadas con el voto afirmativo de los accionistas tenedores de la mayoría de los votos de cada Clase de acciones. En segunda convocatoria, las Cuestiones Especiales de la Asamblea serán aprobadas con el voto afirmativo de la mayoría de las acciones con derecho a voto, independientemente de su Clase.

Estas Cuestiones Especiales de la Asamblea son: (i) la transformación de la sociedad; (ii) cualquier cambio en el capital social; (iii) las modificaciones al estatuto social o a los reglamentos de la Sociedad; (iv) la fusión, escisión, o cualquier otra restructuración de la sociedad; (v) los cambios al objeto social; (vi) la celebración de acuerdos que impliquen constituir una relación asociativa de largo plazo o estratégica con terceros distintos de los accionistas, sin que ello implique una restricción para la provisión de productos o componentes de cualquier proveedor; (vii) la realización de inversiones en el exterior del país, con excepción de la inversión en bonos públicos o privados o en instrumentos financieros; (viii) la realización de actos que impliquen la disposición, venta o transferencia de activos fijos o derechos de propiedad intelectual o negocios con un valor de libros o valuación de más del cinco (5) por ciento del patrimonio neto de la Sociedad; (ix) la disolución, liquidación, presentación en concurso o quiebra de la sociedad, excepto que sea requerido por la ley aplicable; (x) la distribución de dividendos a los accionistas cuando la distribución sea por un monto menor al 40% de las ganancias susceptibles de distribución en dicha oportunidad; (xi) la designación de los Síndicos de la sociedad; y (xii) otras cuestiones que de acuerdo con la ley aplicable deban ser aprobadas por una mayoría especial de accionistas. En caso de que la participación de los accionistas de la Clase B disminuya a un porcentaje menor al 8%, las cuestiones contempladas en los acápites (vi) -únicamente en relación con la aprobación de un acuerdo con un tercero que opere principalmente o tenga la base de sus negocios fuera de la República Popular China-, (vii), (viii), (x), (xi) y (xii), podrán ser aprobadas por el voto afirmativo de la mayoría de las acciones con derecho a voto, independientemente de su clase.

Río Grande, 17 de Noviembre de 2022.

ARTOS Adriana

Firmado digitalmente

por ARTOS Adriana

Fecha: 2022.11.17

08:00:58 -03'00'

## ANEXOS

RESOL. M.E. N° 225/22 - ANEXO I

### **CERTIFICADO GLOBAL PERMANENTE PARA DEPÓSITO EN CAJA DE VALORES S.A.**

**PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR**

**Emisor**

San Martín 450,

Ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, República



Argentina  
CUIT N°30-54666243-4:

**LETRAS DEL TESORO SERIE V CLASE 1 DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR**  
EN PESOS CON VTO. EL 23 DE DICIEMBRE DE 2022  
VALOR NOMINAL PESOS CINCO MIL MILLONES (V/N \$5.000.000.000)

Las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur (la "Provincia"), en Pesos con vencimiento el 23 de diciembre de 2022 (las "Letras del Tesoro Serie V"), representadas por el presente certificado global permanente, se emiten conforme a las Leyes Provinciales N° 487, N° 495, N° 1.062, N° 1.399 y N° 1.411, y los Decretos Provinciales N° 2.839/21 y N° 188/22, N° 770/22 y N° 2988/22; la Resolución M.E. N° 205/22 del Ministerio de Economía de la Provincia que aprueba los términos y condiciones particulares de las Letras del Tesoro Serie V y la Resolución M.E. N°225/2022 del Ministerio de Economía, que aprueba los términos finales de las Letras del Tesoro Serie V.

A continuación, se detallan las condiciones de emisión las Letras del Tesoro Serie V Clase 1:

**Títulos emitidos:** LETRAS DEL TESORO SERIE V CLASE 1 DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO EN PESOS CON VTO. EL 23 DE DICIEMBRE DE 2022.

**Monto:** VALOR NOMINAL PESOS CINCO MIL MILLONES (V/N \$5.000.000.000).

**Moneda de denominación y pago:** las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 estarán denominadas y pagadas en pesos.

**Denominación mínima:** valor nominal un peso (V/N \$ 1).

**Unidad mínima de negociación:** valor nominal pesos un mil (V/N \$ 1.000) y múltiplos de pesos uno (V/N\$1) por encima de dicho monto.

**Precio de Emisión:** a la par (100% del V/N).

**Fecha de Emisión y Liquidación:** 23 de noviembre de 2022.

**Fecha de Vencimiento:** 23 de diciembre de 2022.

**Amortización:** íntegra al vencimiento. En caso de que la Fecha de Vencimiento no fuera un día hábil, el pago se realizará el día hábil inmediato posterior, teniendo la misma validez y alcance que si el pago se hubiere realizado en la fecha originariamente prevista.

**Tipo de instrumento:** letra con cupón de interés.

**Tasa de Interés:** las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 devengarán intereses a una tasa anual fija 80,50%.

**Cálculo de intereses:** para el cálculo de los intereses, se considerará la cantidad exacta de días que tiene cada año (actual/actual).

**Período de Devengamiento de Intereses:** a los fines del devengamiento de los intereses, se tomará el periodo comprendido entre la Fecha de Emisión y Liquidación (exclusive) hasta la fecha de vencimiento del cupón (inclusive).

**Fecha de Pago de Interés:** los intereses de las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 se pagarán de forma íntegra al vencimiento, es decir el 23 de diciembre de 2022. En caso de que la Fecha de Pago de Intereses no fuera un Día Hábil, los servicios de interés se pagarán el Día Hábil inmediato posterior con la misma validez y efecto como si el pago se hubiera efectuado en la fecha originalmente prevista devengándose intereses por el periodo comprendido entre dicha fecha y el Día Hábil en que se efectúe el pago.

**Forma de Pago de los Servicios:** los pagos se realizarán mediante la transferencia de los importes correspondientes a Caja de Valores S.A. por los medios que esta última determine, para su acreditación en las respectivas cuentas de los tenedores de las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 con derecho al cobro.

**Garantía:** las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 serán garantizada con la cesión en garantía de los recursos provenientes del Régimen de Coparticipación Federal de Impuestos, de acuerdo con lo establecido en los Artículos 1º, 2º y 3º del Acuerdo Nación-Provincias sobre Relación Financiera y Bases de un Régimen de Coparticipación Federal de Impuestos, ratificado por Ley Nacional N° 25.570 y Ley Provincial N° 2416, o aquél que en el futuro lo sustituya.

**Listado y negociación:** se negociarán en el Mercado Abierto Electrónico S.A. (MAE) y podrán ser listadas en Bolsas y Mercados Argentinos S.A. (BYMA) y/o en cualquier otro mercado autorizado en la República Argentina.

**Agente de Cálculo:** Contaduría General de la Provincia.

**Agente de Liquidación:** Banco de Servicios y Transacciones S.A.

**Forma e instrumentación:** las Letras del Tesoro Serie V Clase 1 estarán representadas por el presente Certificado Global a ser depositados en Caja de Valores S.A. Los Tenedores de Letras del Tesoro Serie V Clase 1 renuncian al derecho a exigir la entrega de láminas individuales. Las transferencias se realizarán dentro del sistema de depósito colectivo, conforme a la Ley N°20.643 “Régimen de Compra de Títulos Valores Privados”, encontrándose habilitada la Caja de Valores S.A. para cobrar aranceles a los depositantes, que estos podrán trasladar a los Beneficiarios.

**Entidad depositaria:** Caja de Valores S.A.

**Legislación aplicable:** se regirán por las leyes de la República Argentina y se someterán a la jurisdicción de los tribunales de la Provincia de Tierra del Fuego Antártida e Islas del Atlántico Sur que, según la normativa provincial, resulten competentes.





Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

# ANEXO

# DECRETO

2895

Año 2022

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"

2895/22

G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077 Las Islas Malvinas son Argentinas  
Maximiliano VALENCIA, J.E.N., FECHA 17 OCT. 2022  
Director General de Registro, Control y Fianza, S.E.A.T.  
**"CONVENIO ESPECÍFICO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UN PROYECTO CON FINANCIACIÓN DEL FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA - LÍNEA DE ACCIÓN "INTEGRACIÓN SOCIO URBANA DE BARRIOS POPULARES RENABAP"**

## Modalidad: Selección del co-contratante

Entre el COMITÉ EJECUTIVO, en adelante el "COMITÉ", del FIDEICOMISO FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA, en adelante, el "EL FIDEICOMISO", representado en este acto por su Presidenta, la Sra. Ramona Fernanda MIÑO, con domicilio legal en Hipólito Yrigoyen 440, Piso 8°, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por una parte y el GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO, ANTÁRTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR, en adelante la "UNIDAD EJECUTORA", representada en este acto por su Titular, el Sr. Gustavo Adrián MELELLA, DNI N° 21.674.988, con domicilio en la calle San Martín N° 450, de la Ciudad de Ushuaia, Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, por la otra parte, conjuntamente denominadas las "PARTES", acuerdan celebrar el presente Convenio Específico, en adelante el "Convenio", a los efectos de ejecutar obras y acciones en el marco de la Línea de Acción "Integración Socio Urbana de Barrios Populares RENABAP", en base a las cláusulas y condiciones establecidas en el INSTRUCTIVO OPERATIVO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA A TRAVÉS DEL FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA (IF-2021-22663889-APN-CEFISU#MDS), en adelante el "INSTRUCTIVO", aprobado por Acta del Comité Ejecutivo N° 9 de fecha 17 de marzo de 2021, y,

## CONSIDERANDO:

Que mediante la Ley N° 27.453 y su modificatoria, se estableció el "Régimen de regularización dominial para la integración socio-urbana", por el cual se declara de interés público el régimen de integración socio urbana de los Barrios Populares identificados en el Registro Nacional de Barrios Populares en Proceso de Integración Urbana (RENABAP) creado por el Decreto N° 358 del 22 de mayo de 2017.

Que, por otra parte, mediante el artículo 13 de la Ley N° 27.453 y su modificatoria, se autorizó al PODER EJECUTIVO NACIONAL a crear un fideicomiso con el objeto de financiar la totalidad de las actividades que resulten necesarias para llevar su objeto,

ES COPIA FIEL DEL ORIGEN

Margarita S. AMBOLDI  
Directora de Registro Administrativo  
R.E.O. y F. - S.E.L. y F.

G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23077  
FECHA 17 OCT. 2022  
Las Islas Malvinas son Argentinas  
Marteliano VALENCIA MORENO  
Director General de Desarrollo,  
Cambio y Regimen - S.G.C. y T.

atestado los bienes que integran su patrimonio al régimen de regularización dominiar para la integración socio-urbana, que se establece en la mencionada ley.

Que por el Decreto N° 819 del 5 de diciembre de 2019 se aprobó la reglamentación de la Ley N° 27.453 y su modificatoria, designándose a la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA dependiente del entonces MINISTERIO DE SALUD Y DESARROLLO SOCIAL, actual MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL y a la AGENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES DEL ESTADO, como Autoridad de Aplicación de la misma, en el marco de sus respectivas competencias.

Que, por el artículo 4° del citado Decreto N° 819/2019, se creó un fideicomiso de administración y financiero, el FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA (FISU), cuyo objetivo se encuentra dirigido a financiar la totalidad de las actividades que resulten necesarias para llevar adelante el objeto de la Ley N° 27.453 y su modificatoria.

Que, el artículo 5° de la misma norma, establece que el ESTADO NACIONAL, a través de la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA será el FIDUCIANTE y FIDEICOMISARIO del FISU, y el FIDUCIARIO será la entidad seleccionada por la mencionada Secretaría, que actuará como administrador de los bienes que se transmiten en fideicomiso de conformidad con las pautas establecidas en el Contrato de Fideicomiso y las instrucciones dispuestas por el COMITÉ y/o quien este designe en su reemplazo.

Que, por el artículo 5° del Decreto 819/2019, se estableció que el COMITÉ estará encargado de fijar las condiciones, impartir instrucciones y/o autorizar en forma previa las actividades a cargo del FIDUCIARIO, cuando así corresponda, y efectuar su seguimiento.

Que, de acuerdo al artículo 7° del citado Decreto, la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO-URBANA, dependiente entonces del MINISTERIO DE SALUD Y DESARROLLO SOCIAL, actual MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, realizará las acciones que considere necesarias y conducentes para la implementación del FISU.

Que, en virtud de ello, mediante la Resolución identificada como RESOL-2020-1018-APN-MDS se designó como administrador, en carácter de

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marteliano S. AMBALDI  
Director de Desarrollo Administrativo  
AGD-DR - S.G.C. y T.

G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23077  
FECHA 17 OCT. 2022  
Las Islas Malvinas son Argentinas  
Marteliano VALENCIA MORENO  
Director General de Desarrollo,  
Cambio y Regimen - S.G.C. y T.

FIDUCIARIO del FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA (FISU), de acuerdo con las instrucciones que le imparta el COMITÉ, conforme establezca el contrato de fideicomiso, a BICE FIDEICOMISOS S.A. y se aprobó el "Contrato de Fideicomiso del FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO-URBANA", a suscribirse entre el MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, que a través de la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO-URBANA reviste el carácter de fiduciante, y BICE FIDEICOMISOS S.A., en su carácter de fiduciario.

Que con fecha 9 de diciembre de 2020, mediante Resolución N° RESOL-2020-1137-APN-MDS se protocolizó el CONTRATO DE FIDEICOMISO DEL FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA (IF-2020-85021684-APN-CSP#MDS).

Que conforme lo prescrito en la Resolución N° RESOL-2020-2-APN-SIS#MDS, se estableció la integración del COMITÉ del FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA y se definió que el mismo es presidido por el o la titular de la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, de acuerdo a lo establecido en el Decreto N° 819 del 5 de diciembre 2019.

Que el COMITÉ del FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA ha aprobado en el Acta N° 2, de fecha 28 de diciembre de 2020, la Línea de Acción A "Integración Socio Urbana de Barrios Populares RENABAP", en base a las cláusulas y condiciones establecidas en el "INSTRUCTIVO OPERATIVO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA A TRAVÉS DEL FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA" aprobado en el mismo acto, posteriormente modificado mediante Acta N° 9 de fecha 17 de marzo de 2021.

Que en base al informe de Factibilidad N° IF-2022-94033686-APN-DDP#MDS, de fecha 07/09/2022, el COMITÉ EJECUTIVO del FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA en su reunión de 09/09/2022 procedió a aprobar el presente Proyecto e instruir a la Presidencia a suscribir el respectivo Convenio que tiene por objeto la ejecución del proyecto denominado: "Instalaciones intra lotes de gas", en adelante el "Proyecto".

En virtud de lo precedentemente expuesto, las "PARTES" acuerdan:

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marteliano S. AMBALDI  
Director de Desarrollo Administrativo  
AGD-DR - S.G.C. y T.

G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23077  
FECHA 17 OCT. 2022  
Miguelina VALENCIA MORENO  
Directora General de Despesa,  
Control y Registro - S.G.L. y F.  
Las Islas Malvinas son Argentinas

#### PRIMERA: OBJETO.

El presente Convenio tiene por objeto el otorgamiento de una asistencia financiera por parte de "EL FIDEICOMISO" a la "UNIDAD EJECUTORA" para llevar a cabo la ejecución del Proyecto de Integración Socio Urbana identificado como IF-2022-94314072-APN-DNDU#MDS. en los Barrios "Itatí" y "Quinta 52", registrados bajo los números 4208 y 2960 en el RENABAP, y debidamente reconocido por el Anexo I de la Ley 27.453, de la Localidad de Ushuaia, Municipio de Ushuaia de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur; línea identificada como a) del "INSTRUCTIVO".

La "UNIDAD EJECUTORA" declara conocer y someterse a los términos dispuestos en el "INSTRUCTIVO" (IF-2021-22663889-APN-CEFISU#MDS).

#### SEGUNDA: APOORTE ECONÓMICO.

El FIDEICOMISO transferirá, en función de las disponibilidades de fondos existentes, la suma de PESOS SESENTA Y NUEVE MILLONES CUATROCIENTOS SETENTA Y TRES MIL QUINIENTOS DOS CON 02/100 (\$69.473.502,02.-), mes base julio 2022, destinados a la ejecución del Proyecto mencionado en la CLÁUSULA PRIMERA, los que serán desembolsados de conformidad con el Esquema de Desembolsos que como ANEXO I forma parte integrante del presente Convenio.

La suma del financiamiento comprometido tiene carácter de "precio tope", entendiéndose por tal el precio máximo que el "FIDEICOMISO" financiará por el Proyecto, sin perjuicio de lo establecido en la cláusula QUINTA.

En cuanto a todo lo no previsto en el presente Convenio, la "UNIDAD EJECUTORA" se obliga a aportar los recursos que fueran necesarios para asegurar la terminación de la obra, en el plazo y con las calidades convenidas.

#### TERCERA: PLAZO DE VIGENCIA.

El plazo de vigencia del presente convenio es de DOS (2) años, contados a partir de la fecha de suscripción del presente.

Asimismo, la UNIDAD EJECUTORA se compromete a cumplir el plazo de ejecución de la obra en CUATRO (4) MESES, contados a partir de la fecha del Acta de Inicio de obra, el cual se fija en el Plan de Trabajo que identificado como

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Miguelina S. AMBOLDI  
Directora de Despesa Administrativa  
C.S.G.L. y F.

G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23077  
FECHA 17 OCT. 2022  
Miguelina VALENCIA MORENO  
Directora General de Despesa,  
Control y Registro - S.G.L. y F.  
Las Islas Malvinas son Argentinas

IF-2022-94314072-APN-DNDU#MDS forma parte integrante del presente Convenio, a respetar estrictamente la localización, las especificaciones y demás alcances del Proyecto por el cual se le otorgó la correspondiente Factibilidad Técnica.

Los plazos establecido en los párrafos precedentes sólo podrán ser prorrogados cuando existan causas justificadas, previa solicitud de la "UNIDAD EJECUTORA" en la que deberá informar y fundamentar los motivos que hacen a la necesidad de la prórroga, que deberá ser presentada con fecha anterior al vencimiento del mismo.

#### CUARTA: PLAZO Y CONDICIONES PARA SELECCIÓN DEL CO-CONTRATANTE

La UNIDAD EJECUTORA deberá proceder a la adquisición y/o contratación de bienes y servicios necesarios destinados a la ejecución de la obra que se fija en el Plan de Trabajo mencionados en el párrafo precedente, mediante el procedimiento de selección de co-contratante correspondiente de acuerdo a la normativa local vigente, en un plazo no mayor a los 3 (tres) meses contados desde la firma del presente Convenio.

Los proyectos de pliegos y de todos los actos administrativos necesarios para iniciar el procedimiento de contratación por parte de la UNIDAD EJECUTORA deberán ser puestos en conocimiento del FIDEICOMISO o quien éste designe, previo a la aprobación o suscripción por parte de la UNIDAD EJECUTORA. Asimismo, el FIDEICOMISO deberá tomar conocimiento del resto de los instrumentos legales necesarios para la implementación del presente Convenio.

#### QUINTA: REDETERMINACIÓN DE PRECIOS.

El FIDEICOMISO no reconocerá ni se hará cargo de eventuales sobrecostos por vicios ocultos no subsanados por la UNIDAD EJECUTORA en tiempo y forma, ni mayor permanencia en obra, gastos improductivos o cualquier otra circunstancia preexistente o sobreviniente no prevista en el presente Convenio.

Se establece que en el caso de ser requerida por parte de la UNIDAD EJECUTORA la aplicación de los procedimientos de Redeterminación de Precios de la Obra, estos deberán ser realizados conforme al RÉGIMEN DE REDETERMINACIÓN DE PRECIOS DE LOS CONVENIOS ESPECÍFICOS DE OBRA DEL FONDO DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA (IF-2021-23129490-APN-CEFISU#MDS) que forma parte integrante del presente Convenio.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Miguelina S. AMBOLDI  
Directora de Despesa Administrativa  
C.S.G.L. y F.



G. T. F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23077  
FECHA 17 OCT. 2022 Las Islas Malvinas son Argentinas  
Macmillan VALENCIA MORENO  
Director General de Despacho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.

Los pliegos y todos los actos administrativos que suscriba o publique la UNIDAD EJECUTORA a los fines de la ejecución del presente Convenio deberán dejar expresamente establecida la aplicación del régimen de redeterminación de precios referido y las disposiciones establecidas en el primer párrafo de la presente cláusula.

#### SEXTA: REQUISITOS PARA LA SOLICITUD DE DESEMBOLSOS.

A los fines de garantizar la correcta implementación de los sucesivos desembolsos, la UNIDAD EJECUTORA deberá cumplimentar con los requisitos establecidos en el ANEXO I respecto de la presentación de certificados de avance de obra y rendiciones de cuentas parciales ante la Dirección de Ejecución de Obras y Dirección de Control Técnico y Certificaciones de Obras dependientes de la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA, que mediante Informe Técnico, informará a la COMISIÓN DE COORDINACIÓN el cumplimiento y la pertinencia de instruir los desembolsos correspondiente.

Deberá acompañarse el informe del auditor de obra que valide el avance físico contenido en el certificado de obra correspondiente previo al desembolso por parte del Fiduciario.

#### SÉPTIMA: AUDITORÍAS

EL FIDEICOMISO realizará por sí y/o por terceros las auditorías técnicas-financieras que considere pertinentes para verificar el fiel cumplimiento del presente Convenio, debiendo la "UNIDAD EJECUTORA" facilitar el acceso a las obras cuando se lo requiera y proveer la asistencia logística necesaria al personal que realice las inspecciones.

#### OCTAVA: MODIFICACIONES

Todas las modificaciones al proyecto aprobado en el presente Convenio deberán ser informadas previamente para su aprobación. Aquellas modificaciones al proyecto que impliquen alteraciones sustanciales o requerimientos adicionales de fondos, deberán ser sometidas a la consideración del COMITÉ para su aprobación, con carácter previo a su ejecución.

#### NOVENA: RENDICIÓN DE CUENTAS

"LA UNIDAD EJECUTORA" se compromete a rendir cuenta documentada de la inversión de los fondos transferidos, mediante la metodología prevista en el

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Miguel S. AMBOLDI  
Director de Despacho Administrativo  
C.G.D. y R. - S.G.L. y T.

G. T. F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23077  
FECHA 17 OCT. 2022 Las Islas Malvinas son Argentinas  
Macmillan VALENCIA MORENO  
Director General de Despacho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.

"INSTRUCTIVO", el cual declara conocer y aceptar. A este efecto, resulta de aplicación lo establecido en la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156 sus reglamentaciones y normas complementarias.

En tal sentido, deberá presentar la rendición final documentada de la inversión de los fondos recibidos, hasta dentro de los TRES (3) meses de finalizado el plazo de ejecución de la obra indicado en el presente Convenio.

Quando fuera necesario un plazo mayor a este último fin, el mismo deberá ser solicitado mediante nota fundada con anticipación al vencimiento del plazo previsto. La concesión de prórroga quedará a criterio del "COMITÉ" y, en caso de ser acordada, deberá observarse el cumplimiento de las obligaciones señaladas en el presente. Si de la rendición resultara que existe un excedente no ejecutado, el mismo deberá ser reintegrado a "EL FIDEICOMISO" o bien deberá solicitarse su reasignación para el desarrollo de actividades en consonancia con el objeto del presente Convenio. Dicha reasignación deberá ser aprobada por el "COMITÉ".

#### DÉCIMA: OBLIGACIONES DE LA UNIDAD EJECUTORA

Entre las obligaciones de la "UNIDAD EJECUTORA", se encuentran:

- Incluir el correspondiente cartel de obra y/o señalética aprobada y entregada por el "EL FIDEICOMISO", debiendo acreditar fotográficamente su instalación dentro del polígono del barrio con la presentación del Acta de Inicio de Obra.
- Cumplir el plazo de ejecución de la obra que se fija en la CLÁUSULA TERCERA, respetar estrictamente la localización, las especificaciones técnicas y demás alcances del proyecto.
- Elaborar y enviar a el "EL FIDEICOMISO" el acta de inicio de las obras en un plazo no mayor a CUARENTA Y CINCO (45) días corridos contados a partir de la fecha en que se haga efectivo el primer desembolso.
- Elaborar y enviar las rendiciones de cuentas de acuerdo a lo establecido en la CLÁUSULA NOVENA del presente Convenio.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Miguel S. AMBOLDI  
Director de Despacho Administrativo  
C.G.D. y R. - S.G.L. y T.

G. T. F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077  
Mauricio VALENZUELA MORENO  
Director General de Despliegue,  
Control y Registro - S.G.L. y F.  
FECHA 17 OCT. 2022 Las Islas Malvinas son Argentinas

e. Informar a el "EL FIDEICOMISO", el listado del personal responsable de ejercer la dirección de obra y el control de gestión sobre los aspectos técnicos, sociales y administrativo-contables.

f. Realizar la ejecución y seguimiento de las obras, siendo la responsable exclusiva de todos los efectos derivados de esas tareas.

g. Informar a el "EL FIDEICOMISO" cualquier evento que entorpezca o demore la ejecución de las obras en tiempo y forma.

h. La "UNIDAD EJECUTORA" bajo su exclusiva responsabilidad deberá contratar o controlar que la/s empresa/s contratista/s celebre/n y mantengan vigentes y actualizados durante la relación contractual, con entidades de máximo nivel habilitadas por la SUPERINTENDENCIA DE SEGUROS DE LA NACIÓN, los siguientes contratos de seguros, que deberán ser presentados previo al Acta de Inicio de Obras:

- Seguro de Caución por cumplimiento de Contrato
- Seguro de Riesgo de Trabajo que cubra los riesgos de trabajos en los términos de la Ley N° 24.557 y sus modificatorias o Seguro que cubra el riesgo de Accidentes Personales, para aquellas entidades no incluidas en la ley mencionada;
- Seguro de Vida Obligatorio, Seguro de Vida de la Ley de Contrato de Trabajo, Seguro de Vida de Convenios Colectivos si los hubiere, de corresponder.
- Seguro de Responsabilidad Civil Extracontractual;

Todo otro seguro que resulte obligatorio de conformidad con la normativa vigente, de acuerdo con las tareas a desarrollar a fin de realizar la obra convenida.

i. Será exclusiva responsabilidad de la "UNIDAD EJECUTORA" el control del cumplimiento de la normativa de seguridad e higiene en trabajo, en especial las establecidas para la industria de la construcción (Ley N° 19.587, normas reglamentarias y complementarias; así como también cualquier normativa local del lugar donde se ejecuten los Proyectos de Obras).

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Mauricio S. AMBOLDI  
Director General de Despliegue, Administración  
Control y Registro - S.G.L. y F.

G. T. F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077  
Mauricio VALENZUELA MORENO  
Director General de Despliegue,  
Control y Registro - S.G.L. y F.  
FECHA 17 OCT. 2022 Las Islas Malvinas son Argentinas

j. La "UNIDAD EJECUTORA" deberá ejecutar, por sí o por intermedio del contratista resultante del proceso de selección de co-contratante, al menos el VEINTICINCO POR CIENTO (25%) de las obras de los Proyectos a través de cooperativas de trabajo u otros grupos asociativos de la economía popular, integrados preferentemente por los habitantes de los Barrios Populares, según lo prescripto en la ley N° 27.453, debiendo, de corresponder, incluir dicha obligación en los pliegos pertinentes.

k. "EL FIDEICOMISO" podrá requerir a la "UNIDAD EJECUTORA" la realización de instancias de participación periódicas con los/as vecinos/as de los Barrios "Itati" y "Quinta 52", en las que se procederá a comunicar las implicancias del Proyecto, las acciones a realizarse y el avance de las mismas.

l. En el eventual caso que durante la ejecución de las obras comprometidas, se incurra en la relocalización de familias residentes de los Barrios Populares "Itati" y "Quinta 52", la UNIDAD EJECUTORA deberá comunicar al FIDEICOMISO las acciones a realizar, presentado un plan de reasentamiento que indique las acciones a llevar adelante, junto a una justificación debidamente fundamentada. En este sentido, la UNIDAD EJECUTORA declara conocer y someterse a los términos del MARCO DE REASENTAMIENTO (DI-2022-1-APN-SSGTYSB#MDS).

m. Toda otra obligación asumida en las cláusulas del presente Convenio.

#### DÉCIMA PRIMERA: RESPONSABILIDAD E INDEMNIDAD

La "UNIDAD EJECUTORA" asume la total responsabilidad sobre las respectivas obligaciones que contraiga en el marco de este Convenio, respecto de la contratación de personas, locación de servicios, adquisiciones y/o locaciones de bienes. "EL FIDEICOMISO" no asumirá ningún tipo de responsabilidad frente a la "UNIDAD EJECUTORA", sus dependientes o terceros por cualquier daño o perjuicio, por obligación laboral, ni por obligación alguna de cualquier especie, ya sea contractual o extracontractual que pueda generarse por la actividad que éste desarrolle con motivo de la implementación y puesta en marcha del Proyecto objeto del presente Convenio.

Asimismo, la "UNIDAD EJECUTORA" se compromete a mantener indemne a "EL FIDEICOMISO" por cualquier reclamo, demanda, sanción, juicio, daño, pérdida y/o cualquier otro concepto, incluyendo multas de cualquier tipo, costas judiciales y

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Mauricio S. AMBOLDI  
Director General de Despliegue, Administración  
Control y Registro - S.G.L. y F.

G. T. F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077  
FECHA 17 OCT 2022  
Las Islas Malvinas son Argentinas  
Maximiliano VALENZUELA MORENO  
Director General de Desarrollo  
Control y Registro - S. G. T. F.  
Honorarios de abogados como consecuencia de la ejecución de las obras y por todas aquellas por las cuales la "UNIDAD EJECUTORA" deba responder.

#### DÉCIMA SEGUNDA: INTANGIBILIDAD DE LOS FONDOS

La "UNIDAD EJECUTORA" deberá registrar, sin perjuicio de cumplir con todas las normas vigentes, los depósitos en los libros contables como transferencia recibida de "EL FIDEICOMISO", de manera de garantizar la intangibilidad y correcta aplicación de tales sumas de dinero.

#### DÉCIMA TERCERA: INCUMPLIMIENTO

En caso de incumplimiento por parte de la "UNIDAD EJECUTORA" de las obligaciones que asume por el presente Convenio, el "COMITÉ" podrá suspender los pagos hasta tanto se subsane el incumplimiento o declarar unilateralmente la caducidad de la asistencia financiera.

La mora se producirá de pleno derecho por el mero vencimiento del plazo, sin necesidad de interpelación previa alguna.

#### DÉCIMA CUARTA: RESCISIÓN.

El FISU estará facultado de pleno derecho a dejar sin efecto el Convenio:

- Quando transcurridos más de TREINTA (30) días corridos de suscripto el presente, la UNIDAD EJECUTORA no hubiera iniciado el procedimiento de selección de co-contratante correspondiente de acuerdo a la normativa local vigente sin previa justificación,
- Quando transcurridos más de NOVENTA (90) días corridos de suscripto el presente, la UNIDAD EJECUTORA no hubiera realizado la correspondiente adjudicación o contratación conforme al procedimiento de selección de co-contratante correspondiente, sin previa justificación,
- Quando transcurridos más de CUARENTA Y CINCO (45) días corridos desde la fecha de la acreditación del primer desembolso y la "UNIDAD EJECUTORA" no hubiere iniciado las obras, sin previa justificación;

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcos S. AMILALDI  
Director de Desarrollo Administrativo  
D. D. C. A. R. S. G. T. F.

G. T. F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077  
FECHA 17 OCT 2022  
Las Islas Malvinas son Argentinas  
Maximiliano VALENZUELA MORENO  
Director General de Desarrollo  
Control y Registro - S. G. T. F.

d) se paralicen las obras por el plazo de CUARENTA Y CINCO (45) días corridos, sin haber mediado previa notificación fehaciente a la SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIO URBANA, que justifique esta medida;

e) Cuando se haya verificado el incumplimiento por parte de la UNIDAD EJECUTORA de las especificaciones técnicas y/o el plan de Trabajo acordado y/o se haya relocalizado la obra sin aprobación;

f) Cuando se compruebe el incumplimiento por parte de la UNIDAD EJECUTORA de las condiciones establecidas en el Proyecto identificado con IF-2022-94314072-APN-DNDU#MDS, en el "INSTRUCTIVO" y/o en cualquiera de las cláusulas del presente Convenio.

g) En caso de corresponder, cuando se haya verificado el incumplimiento por parte de la UNIDAD EJECUTORA de cualquiera de las especificaciones del MARCO DE REASENTAMIENTO del Fondo de Integración Socio Urbana,

h) Cuando se constate que la UNIDAD EJECUTORA ha incumplido el inciso l de la CLÁUSULA DÉCIMA, desarrollando acciones sociales tendientes al inicio de un proceso de reasentamiento en el Barrio sin la previa intervención del FIDEICOMISO ni cumplimiento del marco de reasentamiento.

En el supuesto del punto c) anterior, el FISU, sin perjuicio de cualquier otra consecuencia establecida en el Convenio, tendrá derecho a ser reembolsado por los importes que haya desembolsado en concepto de anticipo de financiero dentro del plazo no inferior a TREINTA (30) días corridos, pudiendo perseguir su cobro contra la UNIDAD EJECUTORA. Asimismo, en todos los supuestos podrá solicitarse la devolución de otros fondos otorgados ante el incumplimiento de las demás obligaciones asumidas por parte de la UNIDAD EJECUTORA, de conformidad con lo establecido en el PROCEDIMIENTO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS del "INSTRUCTIVO".

#### DÉCIMA QUINTA:

La UNIDAD EJECUTORA declara que no existen impedimentos de orden técnico, legal, administrativo, o de cualquier otro tipo que obstaculicen la realización del proceso de selección de co-contratante y el normal inicio y desarrollo de la obra, según los parámetros aprobados por el COMITÉ y que identificados como IF-2022-94314072-APN-DNDU#MDS integran el presente Convenio.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcos S. AMILALDI  
Director de Desarrollo Administrativo  
D. D. C. A. R. S. G. T. F.



G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077  
FECHA 17 OCT. 2022  
Marcelino VALENCIA MORENO  
Director General de Despecho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.  
**DÉCIMA SEXTA: CONTROVERSIAS**

Las Islas Malvinas son Argentinas

"LAS PARTES" se comprometen a solucionar de común acuerdo y de buena fe las controversias que se susciten entre ellas relacionadas con la interpretación y/o ejecución del presente Convenio. En el caso de resultar ello imposible, "LAS PARTES" acuerdan someterse a la jurisdicción de los Tribunales Federales pertinentes con asiento en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con renuncia expresa a cualquier otro fuero o jurisdicción que por cualquier motivo pudiera corresponderles.

#### DÉCIMA SÉPTIMA: DOMICILIOS

A todos los efectos legales, "LA PARTES" constituyen domicilio a lo establecido al inicio del presente, donde también tendrán validez todas las notificaciones judiciales y extrajudiciales, domicilios que se reputarán subsistentes hasta tanto se comunique fehacientemente su modificación.

En prueba de conformidad y aceptación de las cláusulas del presente Convenio, "LAS PARTES" firman DOS (2) ejemplares de un mismo tenor y a un sólo efecto, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 30 días del mes de Septiembre de 2022.

  
Ramona Fernández Mito  
Secretaría de Integración Social Ushuaia  
Ministerio de Desarrollo Social de Buenos Aires

  
Prof. Gustavo A. MELELLA  
GOBERNADOR  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcela S. AMIRALDI  
Directora de Despecho Administrativo  
D.G.C.A.R. - S.G.L. y T.

G.T.F.  
CONVENIO REGISTRADO  
BAJO N° 23.077  
FECHA 17 OCT. 2022  
Marcelino VALENCIA MORENO  
Director General de Despecho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.

Las Islas Malvinas son Argentinas

#### ANEXO I

#### ESQUEMA DE DESEMBOLSOS

El monto comprometido para el financiamiento de la obra será transferido a la UNIDAD EJECUTORA de la siguiente manera:

- El primer desembolso, en concepto de anticipo financiero, se realizará luego de la adjudicación de la obra y será equivalente al VIENTE POR CIENTO (20%) del monto total o del monto adjudicado, según corresponda.


Para los casos en que por normativa local o circunstancias especiales informadas por la UNIDAD EJECUTORA, exista impedimento para realizar anticipo financiero o bien efectuarlo por un porcentaje menor al indicado para el primer desembolso, el pago del mismo se efectivizará contra avance de obra o en el porcentaje habilitado e informado por la UNIDAD EJECUTORA, según corresponda.

- El saldo, hasta completar el NOVENTA POR CIENTO (90%) del monto total de la obra o del monto adjudicado, según corresponda, contra la presentación y aprobación de los certificados correspondientes a la ejecución física de la obra y la rendición contable correspondiente, deduciendo en cada nuevo desembolso el monto proporcional al adelanto financiero recibido.

- El importe equivalente al DIEZ POR CIENTO (10%) del monto total o del monto total adjudicado, según corresponda, en concepto de final de obra, contra la presentación de los certificados correspondientes a la ejecución total y recepción provisoria de la misma y rendición contable, deduciendo el monto proporcional al adelanto financiero recibido.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcela S. AMIRALDI  
Directora de Despecho Administrativo  
D.G.C.A.R. - S.G.L. y T.

  
Prof. Gustavo A. MELELLA  
GOBERNADOR  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur



Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur

# ANEXO

## RESOLUCION

### MINISTERIO DE

### TRABAJO Y EMPLEO

425

Año 2022

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur; son y serán Argentinas"



"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ANEXO I - RESOLUCIÓN M.T. y E. N° 425 /22

#### ÍNDICE

TÍTULO I - PRINCIPIOS GENERALES	3
TÍTULO II - ÁMBITO DE APLICACIÓN	4
CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES	4
CAPÍTULO II: CONVENIOS SECTORIALES	6
CAPÍTULO III: NEGOCIACIÓN DE BUENA FE.	7
TÍTULO III - CONDICIONES DE INGRESO	7
TÍTULO IV - RELACIÓN DE EMPLEO	9
CAPÍTULO I: NATURALEZA DE RELACIÓN DE EMPLEO	9
CAPÍTULO II: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR	15
CAPÍTULO III: DERECHOS, DEBERES Y PROHIBICIONES	18
CAPÍTULO IV: EGRESO	24
TÍTULO V - ASIGNACIÓN DE FUNCIONES - MOVILIDAD	24
TÍTULO VI - JORNADA LABORAL	28
TÍTULO VII - CARRERA DEL PERSONAL	33
CAPÍTULO I: PRINCIPIOS DE LA CARRERA DEL PERSONAL	33
CAPÍTULO II: PROMOCIÓN	34
CAPÍTULO III: SELECCIÓN	35
CAPÍTULO IV: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	37
CAPÍTULO V: FONDO DE CAPACITACIÓN PERMANENTE Y RECALIFICACIÓN LABORAL	38
TÍTULO VIII - RÉGIMEN DE LICENCIAS, JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS	40
CAPÍTULO I: LICENCIAS ORDINARIAS	40
CAPÍTULO II: LICENCIAS ESPECIALES	44
CAPÍTULO III: CONDICIONES GENERALES DE LICENCIAS ESPECIALES	58
CAPÍTULO IV: LICENCIAS EXTRAORDINARIAS	64
SECCIÓN I: LICENCIA EXTRAORDINARIAS CON GOCE DE HABERES	64
SECCIÓN II: LICENCIA EXTRAORDINARIAS SIN GOCE DE HABERES.	71
CAPÍTULO V: JUSTIFICACIONES DE INASISTENCIAS	73
CAPÍTULO VI: FRANQUICIAS	75
DISPOSICIONES TRANSITORIAS	79
ANEXO	80

AS

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



**CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO GENERAL PARA LA  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PROVINCIAL**

**TÍTULO I - PRINCIPIOS GENERALES**

Con el objetivo de equilibrar la relación de los trabajadores y la Administración Pública Provincial, es necesario definir los principios generales que rigen el presente Convenio Colectivo General para la Administración Pública Provincial:

1. **EL PROTECTORIO:** "El Convenio Colectivo General será válido y aplicable en cuanto contenga normas más favorables a los trabajadores, que las previstas en leyes y normas vigentes y futuras. Su finalidad es proteger la dignidad de los trabajadores y está dirigido a equilibrar las diferencias preexistentes entre los trabajadores y la administración pública, por el diferente poder de negociación".
2. **IRRENUNCIABILIDAD Y PROGRESIVIDAD:** "En ningún caso podrán ser aplicados acuerdos posteriores al dictado de este convenio para desconocer o reducir los derechos adquiridos por trabajadores a la fecha de la sanción del presente convenio no pudiendo ser modificados en el futuro en perjuicio de los trabajadores".
3. **BUENA FE:** "Las partes se comprometen a negociar de buena fe, cumpliendo los principios, establecidos en la Ley Provincial N° 113 "Determinación de mecanismos de negociación colectiva para fijar condiciones de trabajo, empleo y relaciones entre empleadores y trabajadores", garantizando la concurrencia a las reuniones concertadas, designando negociadores con mandato suficiente, proveyendo a la otra parte de la información necesaria en cada uno de los temas abordados y acompañando propuestas adecuadas y fundadas por escrito, con el fin de arribar a un acuerdo equitativo y justo".
4. **NO DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD DE TRATO:** "Velar por el buen clima de trabajo, absteniéndose y/o haciendo cesar, cualquier hecho de discriminación, violencia y/o acoso de cualquier índole mediante el uso del cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia".
5. **PRINCIPIO DE EQUIDAD:** "Dispensará todos los trabajadores igual trato en idénticas situaciones. Garantizar la promoción profesional y la formación en el trabajo en condiciones igualitarias de acceso y trato".

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

6. **PRINCIPIO DE JUSTICIA SOCIAL:** "Retribución por sus servicios, con más los adicionales, suplementos y bonificaciones que correspondan. Igualdad de oportunidades en la carrera. Capacitación permanente. Libre agremiación y negociación colectiva. Licencias, justificaciones y franquicias. Compensaciones, indemnizaciones y subsidios. Interposición de recursos. Renuncia. Jubilación o retiro. Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo dignos, libres de violencia. Participación, por medio de las organizaciones sindicales, en los institutos y sistemas de carrera establecidos en el presente convenio y en los convenios sectoriales. Derecho a la información de conformidad con lo establecido por la Recomendación Nro. 163 de la ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.). Derecho a la no discriminación con pretexto de raza, etnia, género, sexo, orientación o preferencia sexual, ideología, actividad gremial, opinión, religión, edad, caracteres físicos, condición social o económica o cualquier circunstancia que implique menoscabo, segregación y/o exclusión."

**TÍTULO II - ÁMBITO DE APLICACIÓN**

**CAPÍTULO I: DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTÍCULO 1.-** El presente Convenio Colectivo de Trabajo General, será de aplicación para los trabajadores de toda la Administración Central de la Provincia de Tierra del Fuego. Se entiende por Administración Central, los ministerios y secretarías de estado del Gobierno Provincial, junto con sus dependencias administrativas, indicadas en la Ley Provincial N°1301 y sus modificatorias, excluidos los entes autárquicos.

**ARTÍCULO 2.-** El personal no incluido en este Convenio Colectivo, dependiente de otras jurisdicciones y entidades creadas o a crearse, podrá ser incorporado al ámbito del presente Convenio Colectivo General, por el Poder Ejecutivo Provincial, previa consulta a la Co.P.A.R.La.P.

Se determina que quedan excluidos del presente Convenio, las siguientes personas:

**ARTÍCULO 2.1.-** Las personas que, perteneciendo al Poder Ejecutivo Provincial, hayan sido designados por elección popular. Así también, se excluye al personal de planta política designada por la máxima autoridad del Poder Ejecutivo Provincial, incluido el personal de Gabinete.

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

4





Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 2.2.- Organismos descentralizados, autárquicos e instituciones de la seguridad social, Escalafón Docente, así como los miembros integrantes de sus cuerpos colegiados, como, asimismo, los sectores del Poder Ejecutivo Provincial que, a la publicación del presente convenio se encuentren incorporados al régimen de las Convenciones Colectivas de Trabajo, a no ser que por acuerdo de las partes optaran por el sistema que aquí se establece.

ARTÍCULO 2.3.- El jefe de la Policía Provincial y el director provincial del Servicio Penitenciario.

ARTÍCULO 2.4.- Las personas que por disposición legal o reglamentaria ejerzan funciones de jerarquía equivalente a la de los cargos mencionados en el artículo 2.1.

ARTÍCULO 2.5.- El funcionario policial y penitenciario en actividad o retirado que cumpla servicios ordinarios y/o que fuera llamado a prestar servicios.

ARTÍCULO 2.6.- Al personal extra escalafonarios.

ARTÍCULO 3.- Las cláusulas del presente Convenio quedan incorporadas a los contratos individuales existentes al momento de su entrada en vigencia y solo podrán ser modificadas, con efecto en dichos contratos individuales, por acuerdo colectivo de los signatarios del Convenio.

Si durante la vigencia del presente Convenio se dictaran leyes o actos administrativos, que alcancen a algún sector de trabajadores comprendidos, y cuya aplicación resultara más beneficiosa para dicho personal, las mismas podrán ser incorporadas al convenio general o sectorial, según corresponda, previa consulta a la Comisión Permanente de Aplicación y Relaciones Laborales Provincial (en adelante, Co.P.A.R.La.P.).

ARTÍCULO 4.- Queda convenido que las referencias a personas humanas tienen carácter y alcance indistintos.

ARTÍCULO 5.- El Convenio Colectivo General será válido y aplicable en cuanto contenga normas más favorables a los trabajadores, que las previstas en leyes y normas de aplicación, vigente y futuras. En ningún caso podrán ser aplicados acuerdos posteriores al dictado de

5

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

este convenio para desconocer o reducir los derechos adquiridos por trabajadores a la fecha de la sanción del presente convenio no pudiendo ser modificados en el futuro en perjuicio de los trabajadores.

Los preceptos de este Convenio se interpretarán de conformidad con el Convenio N° 154 de la Organización Internacional del Trabajo, sobre fomento de la negociación colectiva, ratificado por la Ley Nacional N°23.544; "Ratificación del convenio 154 sobre el fomento de la negociación colectiva".

En todos los supuestos de conflictos de normas entre el Convenio Colectivo General y los Convenios Sectoriales, será de aplicación la norma vigente más favorable al trabajador.

ARTÍCULO 6.- El cumplimiento del presente convenio es obligatorio desde su entrada en vigencia. Cada convenio sectorial tendrá vigencia por el término que se prevea en los mismos. En oportunidad de su renovación debiendo adecuarse al presente Convenio Colectivo General.

## CAPÍTULO II: CONVENIOS SECTORIALES

ARTÍCULO 7.- Las negociaciones sectoriales de los trabajadores se llevarán adelante cuando las funciones o características laborales justificaran su tratamiento, y deberán llevarse adelante dentro del marco establecido por la Ley Provincial N°113: "Determinación de mecanismos de negociación colectiva para fijar condiciones de trabajo, empleo y relaciones entre empleadores y trabajadores", o las que en el futuro las reemplace.

La representación del estado empleador o de los trabajadores que promuevan la negociación sectorial se notificará por escrito, con copia a la autoridad administrativa del trabajo, indicando:

ARTÍCULO 7.1.- Representación invocada.

ARTÍCULO 7.2.- Alcance personal y territorial de la convención colectiva pretendida.

ARTÍCULO 8.- Las comisiones paritarias sectoriales, serán coordinadas por la autoridad de aplicación en los términos y en el alcance previsto de la Ley Provincial N°113:

6

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

"Determinación de mecanismos de negociación colectiva para fijar condiciones de trabajo, empleo y relaciones entre empleadores y trabajadores".

Podrá ser objeto de la negociación colectiva sectorial las materias remitidas a las comisiones mencionadas, como así también todas las modalidades sectoriales de institutos emergentes del convenio general.

### CAPÍTULO III: NEGOCIACIÓN DE BUENA FE.

**ARTÍCULO 9.-** Las partes se comprometen a negociar de buena fe, cumpliendo los principios establecidos en la Ley Provincial N°113: "Determinación de mecanismos de negociación colectiva para fijar condiciones de, trabajo, empleo y relaciones entre empleadores y trabajadores", garantizando la concurrencia a las reuniones concertadas, designando negociadores con mandato suficiente, proveyendo a la otra parte de la información necesaria en cada uno de los temas abordados y acompañando propuestas adecuadas y fundadas por escrito, con el fin de arribar a un acuerdo equitativo y justo.

### TÍTULO III – CONDICIONES DE INGRESO

**ARTÍCULO 10.-** El ingreso del trabajador comprendido en el presente y demás jurisdicciones que, en el presente o en el futuro se encuentren comprendidas por el presente Convenio Colectivo General, estará sujeto a la previa acreditación de las siguientes condiciones mínimas:

**ARTÍCULO 10.1.-** Haber cumplido dieciocho (18) años de edad.

**ARTÍCULO 10.2.-** Acreditar condiciones de idoneidad para el puesto de trabajo a ocupar, estas se determinarán mediante los regímenes que se establezcan, que aseguren los principios de publicidad, transparencia e igualdad de oportunidades y de trato, en el acceso a la función pública.

**ARTÍCULO 10.3.-** Acreditar aptitud psicofísica adecuada a la prestación de servicio, acorde a lo establecido en la reglamentación vigente, previa al acto de designación.

Asimismo, el trabajador podrá completar la acreditación de este requisito hasta el momento de alcanzar la estabilidad.

7

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 10.4.-** Poseer condiciones de buena conducta que, se acreditarán mediante la presentación del certificado emitido por el Registro Nacional de Reincidencia y Estadística Criminal y el expedido por la Policía de la Provincia de Tierra del Fuego, previa al acto de designación.

**ARTÍCULO 11.-** Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 10 no podrán ingresar:

**ARTÍCULO 11.1.-** El que haya sido condenado por delito doloso, hasta el cumplimiento de la pena privativa de la libertad o, el término previsto para la prescripción de la pena.

**ARTÍCULO 11.2.-** El condenado por delito en perjuicio de la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal.

**ARTÍCULO 11.3.-** El inhabilitado para el ejercicio de cargos públicos.

**ARTÍCULO 11.4.-** El sancionado con exoneración o cesantía en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, mientras no sea rehabilitado conforme la normativa vigente.

**ARTÍCULO 11.5.-** El que tenga la edad prevista en la ley previsional de aplicación en el ámbito provincial para acceder al beneficio de la jubilación o el que gozará de un beneficio previsional, salvo aquellas personas de reconocida aptitud, las que no podrán ser incorporadas al régimen de estabilidad.

**ARTÍCULO 11.6.-** El que se encuentre en infracción a las leyes electorales.

**ARTÍCULO 11.7.-** El deudor moroso del Fisco Provincial y Nacional mientras se encuentre en tal situación.

**ARTÍCULO 11.8.-** Los que hayan incurrido en actos de fuerza contra el orden institucional y el sistema democrático, conforme lo previsto en el artículo N° 36 de la Constitución Nacional y el Título X del Código Penal, aun cuando se hubieren beneficiado por el indulto o la condonación de la pena.

8

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 11.9.- El que se encuentre en situación de incompatibilidad prevista en el presente Convenio.

ARTÍCULO 11.10.- El fallido o concursado no rehabilitado.

ARTÍCULO 11.11.- El que haya sido condenado en causa criminal, por genocidio o crímenes de lesa humanidad.

ARTÍCULO 11.12.- El que haya sido condenado penalmente en causa criminal, por violencia de género o femicidio.

ARTÍCULO 12.- Las designaciones efectuadas por acto administrativo en violación a lo dispuesto en este Convenio Colectivo General, se registrarán por el sistema de nulidades de la Ley Provincial N°141, sin perjuicio de la validez de las prestaciones cumplidas por el agente durante el ejercicio de sus funciones.

ARTÍCULO 13.- Reingreso. Para el reingreso a la Administración Pública Provincial se exigirán los requisitos previstos para el ingreso, con excepción de la limitación establecida en el artículo 11.4 y 11.8. Si el reingreso se produjera en calidad de permanente, dentro de los cinco (5) años del egreso y el trabajador hubiera gozado de estabilidad en aquel momento, la readquirirá en forma automática.

#### TÍTULO IV - RELACIÓN DE EMPLEO

##### CAPÍTULO I: NATURALEZA DE RELACIÓN DE EMPLEO

ARTÍCULO 14.- Las condiciones de trabajo determinadas en el presente convenio, responden a los siguientes principios ordenadores del empleo público, los que deberán ser respetados en los convenios sectoriales:

ARTÍCULO 14.1.- Sometimiento pleno a la Constitución Nacional y Provincial.

ARTÍCULO 14.2.- Igualdad de oportunidad, trato, mérito, capacidad y condiciones.

ARTÍCULO 14.3.- Estabilidad en la relación de empleo, siempre que revistara como personal permanente de acuerdo con el régimen previsto en el presente convenio.

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 14.4.- Ética profesional en el desempeño como garantía de un ejercicio responsable, objetivo e imparcial de la función pública.

ARTÍCULO 14.5.- Eficacia en el servicio, mediante un perfeccionamiento continuo a través de capacitaciones generadas por el Estado empleador hacia los servidores públicos, los cuales deberán dar su mayor predisposición y compromiso para un mejor servicio a la comunidad.

ARTÍCULO 14.6.- Calidad y eficiencia en la utilización de los recursos.

ARTÍCULO 14.7.- Jerarquía en la atribución, organización y desempeño de funciones asignadas.

ARTÍCULO 14.8.- Participación y negociación de las condiciones de trabajo.

ARTÍCULO 14.9.- No discriminación e igualdad de oportunidades y de trato.

ARTÍCULO 14.10.- Máximo compromiso en el ejercicio de la función asignada por parte del trabajador, con el fin de mejorar sustancialmente los servicios que el Estado empleador provee a la sociedad.

ARTÍCULO 14.11.- Convenio N° 190 O.I.T., recomendación 206 de la misma y la Ley Nacional N° 27.580: "Convenio Sobre la Eliminación de la Violencia y el Acoso en el Mundo del Trabajo".

ARTÍCULO 15.- Son valores éticos a respetar en el ejercicio del empleo, la probidad, la neutralidad, la imparcialidad, la transparencia en el proceder, la discreción y la responsabilidad profesional, siguiendo criterios de razonabilidad en el servicio a los ciudadanos.

ARTÍCULO 16.- El Trabajador que ingrese a la administración Pública Provincial podrá hacerlo bajo la modalidad de empleado en calidad de, Permanente o No Permanente.

ARTÍCULO 17.- El trabajador que ingrese como no permanente a la Administración podrá revestir la calidad de:



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

— De gabinete: El personal de gabinete será afectado a la realización de estudios, asesoramiento u otras tareas específicas y no se le podrá asignar funciones propias del personal permanente. Este personal cesará automáticamente al término de la gestión de la autoridad en cuya jurisdicción se desempeñe

— Contratado: El personal contratado será afectado exclusivamente a la realización de servicios que, por su naturaleza y transitoriedad, no puedan ser cumplidos por personal permanente, no debiendo desempeñar funciones distintas de las establecidas en el contrato.

— Transitorio: El personal transitorio será destinado exclusivamente a la ejecución de servicios, explotaciones, obras o tareas de carácter temporario, eventual o estacional, que no puedan ser realizados por personal permanente, no debiendo cumplir tareas distintas de aquéllas para las que haya sido designado.

**ARTÍCULO 17.1.- PERSONAL TRANSITORIO:**

Serán destinados exclusivamente a la ejecución de servicios, explotaciones, obras o tareas de carácter temporario, eventual o estacional; que no pueden ser realizados por personal permanente.

El personal incorporado en planta transitoria será designado a término y por un plazo máximo de 2 (DOS) años, este deberá cumplir con los requisitos del artículo 10.

Dicho personal carece de estabilidad y su designación podrá ser dejada sin efecto en cualquier momento por la autoridad competente, conforme se establezca en la reglamentación pertinente. Cumplido el término de la designación, por razones debidamente fundadas, podrá renovarse solo por otro período igual, con las excepciones establecidas en el presente.

El trabajador incorporado en planta transitoria será equiparado a los efectos de su remuneración, a la categoría que le corresponda de acuerdo con el cumplimiento de los requisitos que el propio régimen escalafonario establezca.

Las condiciones de ingreso se regirán por lo previsto en el presente Convenio Colectivo General.

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 17.2.- CONTRATADOS:**

Serán afectados exclusivamente a la realización de servicios que por su naturaleza y transitoriedad no puedan ser cumplidos por personal permanente, con fundamentación del área requirente debida.

El trabajador contratado lo hará por tiempo determinado, por el plazo máximo de un año, y por estricta necesidad funcional, de acuerdo a lo establecido en el artículo 73, inciso 2) de la Constitución Provincial de T.D.F. Solo podrá prorrogarse, por un plazo máximo de un año, con las respectivas razones fundadas que lleven a esa determinación.

Los contratos deberán contener como mínimo:

- 1) Las funciones objeto de contratación, resultados a obtener o estándares a cumplir.
- 2) Modalidad y lugar de prestación de servicio o función.

Previo a efectuar la contratación, se requerirá de un informe rubricado por el funcionario actuante a fin de justificar la pretendida contratación.

El trabajador contratado no podrá tener personal a cargo ni ocupar ningún cargo jerárquico, debiendo cumplir con las condiciones de ingreso y no incurrir en las incompatibilidades previstas en el presente Convenio. La figura prevista en el presente no corresponde a locación de servicios.

**ARTÍCULO 18.- PERSONAL PLANTA PERMANENTE:**

El personal que ingrese como permanente lo hará en los niveles escalafonarios que establezcan los respectivos regímenes, adquiriendo así la estabilidad en los términos aquí definidos, luego de haber cumplido SEIS (6) meses de servicio efectivo y siempre que haya satisfecho las condiciones que establezca la reglamentación. Caso contrario se cancelará la designación.

El trabajador de planta permanente, ingresará por los procedimientos y las formas que indique el Poder Ejecutivo Provincial, para determinar la idoneidad del puesto o función a desempeñar.



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

En caso que sea por medio del mecanismo de selección, este deberá garantizar los principios de transparencia, publicidad, igualdad de oportunidad y de trato.

**ARTÍCULO 19.- La estabilidad:** es el derecho del personal permanente a conservar el empleo y el nivel escalafonario alcanzado, así como también la permanencia en la zona donde desempeñare sus funciones, siempre que las necesidades del servicio lo permitan. El personal que gozara de estabilidad la retendrá cuando fuera designado para cumplir

funciones sin dicha garantía. La estabilidad sólo se perderá por las causas establecidas en el presente Régimen.

La adquisición de estabilidad comprende:

ARTÍCULO 19.1.- El empleo,

ARTÍCULO 19.2.- El Nivel, Categoría o Posición escalafonaria; según sea el caso; la

Antigüedad, Grado, Tramo o concepto equivalente alcanzado.

ARTÍCULO 19.3.- El cargo jerárquico al que se hubiera accedido por proceso de selección, hasta el tiempo que lo determine la norma. Entiéndase por cargo, a los efectos del presente artículo, a la posición ocupada por el agente dentro de la estructura orgánica.

ARTÍCULO 19.4.- La remuneración normal, regular, habitual y permanente correspondiente ha dicho Nivel, Categoría o Posición escalafonaria; y la Antigüedad, Grado, Tramo o concepto equivalente alcanzado.

**ARTÍCULO 20.-** La adquisición de la estabilidad se producirá cuando se cumplimenten las siguientes condiciones:

ARTÍCULO 20.1.- La prestación real y el desempeño efectivo de los servicios durante el periodo de prueba, el que será de SEIS (6) meses. A este efecto se entiende por mes de servicio efectivo, sin mediar interrupciones, al periodo en el cual el trabajador hubiera cumplido con las jornadas correspondientes conforme a la naturaleza característica de su prestación, incluyendo exclusivamente el término de la licencia anual ordinaria usufructuada. En el periodo de prueba del trabajador se requiere el desempeño efectivo de los servicios en el plazo fijado, ya que esto permitirá verificar las condiciones de idoneidad

13

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

del trabajador en relación a las tareas asignadas, las que deberán ser evaluadas favorablemente de acuerdo a la función desempeñada.

ARTÍCULO 20.2.- Vencido el plazo establecido en el artículo 20.1 la autoridad competente ratificará mediante acto expreso la designación efectuada.

Prevía designación se debe fijar el cargo, función, categoría o posición escalafonaria en referencia al puesto a ocupar.

En el supuesto de que, habiendo transcurridos los 30 días corridos, a partir del vencimiento del plazo de los 6 meses fijados en el artículo 18, sin que la autoridad competente emita acto expreso de ratificación, el trabajador adquirirá automáticamente la estabilidad en los términos acordados por el art. 18 del C.C.T.

El Estado fijará una estrategia de reclutamiento de personal en base a perfiles laborales definidos, de acuerdo a las necesidades de las áreas, puesto con el objetivo tener un mayor control sobre el estado óptimo de su dotación.

**ARTÍCULO 21.-** Durante el periodo de prueba, la designación del trabajador alcanzado por los términos del presente Convenio Colectivo General podrá ser cancelada en cualquier momento por la autoridad competente en materia de designaciones, a condición de haberse verificado de manera fehaciente la falta de idoneidad o falta en razones disciplinarias del trabajador para el ejercicio de la función asignada. La cancelación de la designación no dará derecho a indemnización alguna.

**ARTÍCULO 22.-** Las medidas, o gubernamentales de reestructuración que componen la supresión de organismos, dependencias o de las funciones asignadas con la eliminación de los respectivos puestos de trabajo, que afecten al personal alcanzado por el régimen de estabilidad, darán derecho a estos a ser reubicados respetando las funciones desarrolladas y la percepción salarial en este orden de criterio:

ARTÍCULO 22.1.- Voluntariedad (mediante su ofrecimiento a todos los trabajadores por medio de una circular).

ARTÍCULO 22.2.- Idoneidad.

14

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 22.3.- Mayor antigüedad en la Administración Pública Central.

La comisión de servicio implicará, en los casos que corresponda, una formación previa al desempeño de las funciones del nuevo puesto, la que deberá ser proporcionada durante la jornada laboral por un período no mayor a SEIS (6) meses, durante los cuales percibirá el consiguiente haber.

Los organismos o dependencias suprimidas y los cargos o funciones eliminados no podrán ser creados nuevamente, ni con la misma asignación ni con otra distinta por un plazo de doce (12) meses a partir de la fecha de dicha supresión.

No podrán ser pasados a situación de disponibilidad o movilidad:

1.- Los representantes de los trabajadores con mandato vigente o pendiente al año posterior de la tutela sindical, no podrán ser afectados en el ejercicio de sus funciones ni puestos en disponibilidad. En el caso de supresión del organismo deberán ser afectados a otro, dentro de la misma jurisdicción, salario y zona de actuación.

2.- Aquellos trabajadores que se encuentren de licencia por enfermedad o accidente, por embarazo y por matrimonio, hasta vencido el período de su licencia no podrán ser puestos en situación de disponibilidad.

3.- En el caso de licencias sin goce de haberes.

4.- No podrán ser puestos en disponibilidad los trabajadores cuya renuncia se encuentre pendiente de resolución, ni los que estuvieran en condiciones de jubilarse o pudieran estarlo dentro del período máximo de doce meses, contados desde la fecha en que pudieron ser afectados por la disponibilidad.

## CAPÍTULO II: OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

ARTÍCULO 23.- Sin menoscabo de las obligaciones emergentes de las cláusulas del presente convenio y de los convenios sectoriales, son obligaciones del empleador:

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 23.1.- Observar las normas legales sobre higiene y seguridad en el trabajo, y tomar todos los recaudos a su alcance para velar por su cumplimiento, así como las disposiciones sobre pautas y limitaciones a la duración del trabajo establecidas en la legislación vigente y el presente Convenio.

ARTÍCULO 23.2.- Garantizar al trabajador ocupación efectiva, de acuerdo con su calificación laboral, salvo por razones fundadas que impidan cumplir esta obligación.

ARTÍCULO 23.3.- Cumplir con las obligaciones que resulten de las leyes, de este Convenio Colectivo General y de los sistemas de seguridad social, de modo de posibilitar al trabajador el goce íntegro y oportuno de los beneficios que tales disposiciones le confieren. En relación a ello, depositar en tiempo y forma los fondos correspondientes a la seguridad social y aportes sindicales a su cargo.

ARTÍCULO 23.4.- Entregar al trabajador al extinguirse la relación laboral, un certificado a través del cual se manifieste indicaciones sobre el tiempo de la prestación de servicios, el desempeño y nivel de capacitación acreditada.

ARTÍCULO 23.5.- Garantizar la dignidad del trabajador, así como la no discrecionalidad en la aplicación de sistemas de controles personales destinados a la protección de los bienes de la Administración Pública Provincial.

ARTÍCULO 23.6.- Velar por el buen clima de trabajo, absteniéndose y/o haciendo cesar, cualquier hecho de discriminación, violencia y/o acoso de cualquier índole mediante el uso del cargo, autoridad, influencia o apariencia de influencia, evitar situaciones de maltrato y persecución.

ARTÍCULO 23.7.- Dispensar a todos los trabajadores igual trato en idénticas situaciones.

ARTÍCULO 23.8.- Garantizar la promoción profesional y la formación en el trabajo en condiciones igualitarias de acceso y trato. A estos efectos la capacitación del personal debe ser considerada como obligación esencial del estado empleador, para la adecuada formación del trabajador en su calidad de servidor público al servicio de la comunidad.

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"





425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 23.9.- Informar trimestralmente a las organizaciones sindicales signatarias en forma fehaciente, las bajas que se operen respecto de su padrón de afiliados por fallecimiento, licencia sin goce de haberes y jubilación.

ARTÍCULO 23.10.- Garantizar a las trabajadoras madres en período de lactancia, la disponibilidad de espacios de extracción y conservación de leche materna contribuyendo a su incorporación al trabajo luego de la licencia por maternidad.

ARTÍCULO 23.11.- Garantizar a todos los trabajadores los medios necesarios para cumplir adecuadamente su trabajo.

ARTÍCULO 23.12.- Garantizar a todos los trabajadores un ambiente laboral en el cual no se padezca maltrato, persecución o mobbing, comprometiéndose a tomar las medidas correctivas que fueren necesarias, para mitigar tales situaciones. Pudiendo igualmente disponerse de prácticas deportivas, necesarias para el cuidado preventivo del trabajador en el lugar de trabajo sin entorpecer el servicio.

ARTÍCULO 23.13.- Garantizar la innovación y modernización de la relación de empleo público, adoptando las medidas necesarias a tal fin.

ARTÍCULO 23.14.- Llevar un registro de los trabajadores en formato digital en la medida que el tiempo lo permitiera y otro en soporte papel a modo de respaldo, hasta tanto se pudiera alcanzar el total de la digitalización de los legajos. Cada organismo deberá contar con legajos de su personal debidamente ordenado, en el que constarán todos los antecedentes de su actuación laboral y certificaciones de estudios cursados, cursos de perfeccionamiento y actualizaciones. A tal efecto, es obligación de la parte empleadora la concesión de vista de los mismos a solicitud del trabajador, o del apoderado y/o letrado patrocinante designado que peticione en su nombre. Los antecedentes del registro se irán acumulando de modo que la última actuación pueda expedir la certificación para los trámites jubilatorios, y deberán ser transferidos conjuntamente con el trabajador cuando fuera alcanzado por una situación de movilidad.

ARTÍCULO 23.15.- Suministrar y asegurar a los trabajadores los elementos de protección personal, los que serán determinados por la autoridad competente en la materia. El suministro de indumentaria del trabajo será determinado en el ámbito del convenio sectorial correspondiente. En caso de que no existiere, se registrará bajo las normas nacionales y provinciales respecto a dicho régimen.

17

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

AM



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 23.16.- Garantizar las siguientes condiciones a los trabajadores:

ARTÍCULO 23.16.1.- Condiciones dignas y equitativas de labor. ARTÍCULO

23.16.2.- Jornada limitada.

ARTÍCULO 23.16.3.- Descanso y vacaciones pagas.

ARTÍCULO 23.16.4.- Retribución justa.

ARTÍCULO 23.16.5.- Igual remuneración por igual tarea en igualdad de condiciones.

ARTÍCULO 23.16.6.- Estabilidad propia del trabajador público.

ARTÍCULO 23.16.7.- Derecho de huelga.

ARTÍCULO 23.16.8.- Régimen de seguro por riesgo de trabajo.

ARTÍCULO 23.16.9.- Libertad sindical.

### CAPÍTULO III: DERECHOS, DEBERES Y PROHIBICIONES

ARTÍCULO 24.- DERECHOS: El personal permanente tendrá los siguientes derechos:

ARTÍCULO 24.1.- Retribución por sus servicios, más los adicionales, suplementos, bonificaciones, incentivos y todo otro concepto establecido en el régimen retributivo que corresponda.

ARTÍCULO 24.2.- Igualdad de oportunidades en la carrera.

ARTÍCULO 24.3.- A la capacitación permanente, al bienestar y al mejoramiento económico.

ARTÍCULO 24.4.- Libre agremiación y negociación colectiva.

ARTÍCULO 24.5.- Licencias, justificaciones y franquicias.

ARTÍCULO 24.6.- Compensaciones y subsidios.

ARTÍCULO 24.7.- Interposición de recursos.

ARTÍCULO 24.8.- Renuncia.

18

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

AM



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 24.9.- Jubilación o retiro. El personal podrá ser intimado a iniciar los trámites jubilatorios cuando reúna requisitos exigidos para obtener la jubilación ordinaria, autorizándolos a que continúen en la prestación de sus servicios por el periodo de un año partir de la intimación respectiva. Igual previsión regirá para el personal que solicitare voluntariamente su jubilación o retiro

ARTÍCULO 24.10.- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo dignos, libres de violencia.

ARTÍCULO 24.11.- Participación, por medio de las organizaciones sindicales, en los sistemas e institutos de carrera establecidos en el presente convenio y en los convenios sectoriales.

ARTÍCULO 24.12.- Derecho a la información de conformidad con lo establecido por la Recomendación N° 163 de la ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.).

ARTÍCULO 24.13.- Derecho a la no discriminación con pretexto de raza, etnia, género, sexo, orientación o preferencia sexual, ideología, actividad gremial, opinión, religión, edad, caracteres físicos, condición social y económica o cualquier circunstancia que implique menoscabo, segregación y/o exclusión.

ARTÍCULO 24.14.- A una jornada limitada, acorde con las características propias de cada labor, con descansos adecuados y vacaciones pagas.

ARTÍCULO 24.15.- A la defensa de los intereses profesionales.

ARTÍCULO 24.16.- A la estabilidad en el empleo público de carrera, no pudiendo ser separado del cargo sin sumario previo que se funde en causa legal y sin garantizarse el derecho de defensa. Toda cesantía que contravenga lo antes expresado será nula, con la reparación pertinente.

ARTÍCULO 24.17.- A la inembargabilidad de parte sustancial del salario y haber previsional de acuerdo a las normas jurídicas o leyes vigentes.

ARTÍCULO 24.18.- A la estabilidad, lo que conlleva el derecho del personal permanente a conservar el empleo y el nivel escalafonario alcanzado.

19

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 25.- Personal No Permanente: El personal no permanente, conforme al régimen laboral que lo encuadre, tendrá los siguientes derechos:

ARTÍCULO 25.1.- Retribución por sus servicios, de conformidad con lo establecido en el artículo 17.2 "Personal Transitorio" párrafo cuarto del presente convenio.

ARTÍCULO 25.2.- Libre agremiación y negociación colectiva.

ARTÍCULO 25.3.- Licencias, justificaciones y franquicias.

ARTÍCULO 25.4.- Compensaciones y subsidios.

ARTÍCULO 25.5.- Interposición de recursos.

ARTÍCULO 25.6.- Renuncia

ARTÍCULO 25.7.- Jubilación o retiro.

ARTÍCULO 25.8.- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo dignos, libres de violencia.

ARTÍCULO 25.9.- Derecho a la no discriminación con pretexto de raza, etnia, género, sexo, orientación o preferencia sexual, ideología, actividad gremial, opinión, religión, edad, caracteres físicos, condición social, económica o cualquier otra que implique menoscabo, segregación y/o exclusión.

ARTÍCULO 25.10.- Capacitación permanente.

#### DEBERES:

ARTÍCULO 26.- Sin perjuicio de los deberes que, en función de las particularidades de la actividad desempeñada pudieran agregarse en los respectivos convenios sectoriales, todos los trabajadores tienen los siguientes deberes en el marco del presente convenio:

ARTÍCULO 26.1.- Prestar el servicio personalmente en las condiciones y modalidades que se determinen en el presente convenio y en las que pudiera adoptar el Estado empleador en el ejercicio de sus facultades de dirección, encuadrando su cumplimiento en principios de eficiencia, eficacia y rendimiento laboral.

20

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

ARTÍCULO 26.2.- Deberán mantener una actitud colaborativa de respeto y buena cortesía, en sus relaciones con pares, público en general y resto del personal.

ARTÍCULO 26.3.- Responder por la eficacia y el rendimiento de la gestión del personal del área a su cargo.

ARTÍCULO 26.4.- Respetar y hacer cumplir, dentro del marco de competencia de su función, el sistema jurídico vigente.

ARTÍCULO 26.5.- Obedecer toda orden emanada del superior jerárquico competente, que reúna la formalidad del caso y tenga por objeto la realización de actos de servicio compatibles con la función del trabajador.

ARTÍCULO 26.6.- Observar el deber de fidelidad que se derive de la índole de las tareas que le fueron asignadas y guardar la discreción correspondiente o la reserva absoluta, en su caso, de todo asunto del servicio que así lo requiera, en función de su naturaleza o de instrucciones específicas.

ARTÍCULO 26.7.- Declarar bajo juramento su domicilio y los demás datos necesarios para el legajo único, e informar cualquier modificación que surgiera en materia de domicilio, teléfono de contacto, personal a cargo y cualquier otra información que resultara relevante de su perfil como trabajador, de manera que pudiese mantenerse actualizado.

ARTÍCULO 26.8.- Llevar a conocimiento de la superioridad todo acto, omisión o procedimiento que causare o pudiese causar perjuicio al Estado, configurar delito, o resultar en una aplicación ineficiente de los recursos públicos. Cuando el acto, omisión o procedimiento involucrare a sus superiores inmediatos, podrá hacerlo conocer directamente al Tribunal de Cuentas de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y/o Fiscal del Estado.

ARTÍCULO 26.9.- Concurrir a la citación por la instrucción de un sumario cuando se lo requiera, en calidad de testigo siempre que no existiera impedimento de fuerza mayor que imposibilitara su presentación y que sea debidamente acreditable.

ARTÍCULO 26.10.- Someterse a un examen psicofísico en la forma que determine la reglamentación.

21

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

ARTÍCULO 26.11.- Permanecer en el puesto de trabajo o el cargo jerárquico en caso de renuncia por el término de TREINTA (30) días corridos, si antes no le fuera aceptada su dimisión.

ARTÍCULO 26.12.- Excusarse de intervenir en toda actuación que pueda originar interpretaciones de parcialidad.

ARTÍCULO 26.13.- Velar por el cuidado y la conservación de los bienes que integran el patrimonio del estado y los de terceros que específicamente se pongan bajo su custodia.

ARTÍCULO 26.14.- Seguir la vía jerárquica correspondiente en las peticiones y tramitaciones realizadas.

ARTÍCULO 26.15.- Encuadrarse en las disposiciones legales y reglamentarias sobre incompatibilidad o acumulación de cargos, debiendo a este efecto declarar bajo juramento los empleos, cargos o contratos que lo vinculen a la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, su condición de jubilado o retirado, y los empleos o contratos en el ámbito privado que correspondan.

ARTÍCULO 26.16.- Deberá cumplir el compromiso de capacitarse de manera permanente, a lo largo de su carrera administrativa. Las partes podrán acordar, llevar adelante esa capacitación en horario laboral, cuando fuera necesario.

ARTÍCULO 26.17.- Aportar su máximo compromiso con la función asignada por su superior, con el único fin de mejorar los servicios a la comunidad.

#### PROHIBICIONES

ARTÍCULO 27.- Sin perjuicio de las prohibiciones que en función de las particularidades de la actividad desempeñada pudieran agregarse en los respectivos convenios sectoriales, todos los trabajadores encuadrados en el presente convenio quedan sujetos a las siguientes prohibiciones:

ARTÍCULO 27.1.- Patrocinar trámites o gestiones administrativas referentes a asuntos de terceros que se vinculen con sus funciones.

22

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"





Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 27.2.- Dirigir, administrar, asesorar, patrocinar, representar o prestar servicios remunerados o no, a personas de existencia visible o jurídica que gestionen o exploten concesiones o privilegios de la Administración en el orden Nacional, Provincial o Municipal, o que fueran proveedores o contratistas de las mismas.

ARTÍCULO 27.3.- Recibir directa o indirectamente beneficios originados en contratos, concesiones o franquicias que celebre u otorgue la Administración en el orden nacional, provincial o municipal.

ARTÍCULO 27.4.- Mantener vinculaciones que le signifiquen beneficios u obligaciones con entidades directamente fiscalizadas por la jurisdicción u organismo en el que se encuentre prestando servicios.

ARTÍCULO 27.5.- Valerse directa o indirectamente de facultades o prerrogativas inherentes a sus funciones para fines ajenos a dicha función, para realizar proselitismo o acción política.

ARTÍCULO 27.6.- Aceptar dádivas, obsequios, otros beneficios u obtener ventajas de cualquier índole con motivo u ocasión del desempeño de sus funciones.

ARTÍCULO 27.7.- Representar y/o patrocinar a litigantes o intervenir en gestiones extra judiciales contra la Administración Pública Provincial.

ARTÍCULO 27.8.- Desarrollar toda acción u omisión que suponga discriminación por razón de raza, religión, nacionalidad, opinión, sexo, género, orientación sexual, condición social, económica, caracteres físicos o cualquier circunstancia que implique menoscabo, segregación y/o exclusión.

ARTÍCULO 27.9.- Realizar mediante el uso de su cargo, función, influencia o apariencia de influencia cualquier acto, comentario o conducta con connotación sexual u hostigamiento moral, sea para beneficio propio o de un tercero; bajo posibles formas de maltrato físico o psíquico, acoso sexual u homofóbico, que perjudique el desempeño del trabajador afectado, su salud, relación, dignidad, futuro laboral o consentir dichas conductas para con el personal a su cargo sin hacerlas cesar.

ARTÍCULO 27.10.- Hacer uso indebido o con fines particulares del patrimonio estatal.



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

CAPÍTULO IV: EGRESO

ARTÍCULO 28.- La relación de empleo del trabajador concluye por las siguientes causas:

ARTÍCULO 28.1.- Durante el período de prueba la designación del trabajador podrá ser cancelada en cualquier momento por la autoridad competente de quien dependa, debiendo expresar en el acto la causa que justifique la medida. La cancelación de la designación no dará derecho a indemnización alguna.

ARTÍCULO 28.2.- Renuncia aceptada o vencimiento del plazo para la aceptación expresa por parte de la autoridad competente según la norma aplicable.

ARTÍCULO 28.3.- Jubilación por invalidez. Por razones de salud, debidamente certificadas por Junta Médica que imposibiliten el cumplimiento de tareas laborales, a excepción de las enfermedades por largo tratamiento previstas en el presente convenio.

ARTÍCULO 28.4.- Aplicación de sanciones de cesantía o exoneración.

ARTÍCULO 28.5.- Baja por jubilación o el vencimiento del plazo de SEIS (6) seis meses contados a partir de la intimación para iniciar los respectivos trámites jubilatorios, a cuyo término el trabajador será dado de baja.

ARTÍCULO 28.6.- Fallecimiento.

ARTÍCULO 28.7.- Conclusión o rescisión, del contrato o designación transitoria celebrados bajo el régimen de empleo Público Provincial.

#### TÍTULO V - ASIGNACIÓN DE FUNCIONES - MOVILIDAD

ARTÍCULO 29.- El trabajador será destinado a las prestaciones de servicios acordes con el nivel, categoría, formación profesional o posición escalafonaria que haya alcanzado y el desarrollo de prestaciones de servicios complementarios o instrumentales, para la consecución de los objetivos del trabajo. Contando el mismo con misiones y funciones específicas a la tarea a realizar en el marco del convenio sectorial, que a futuro se dictare en ese sentido.



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 30.- MOVILIDAD FUNCIONAL.** Se entiende por movilidad funcional al traslado del trabajador para prestar servicio de carácter transitorio o permanente, en otra dependencia dentro o fuera de la jurisdicción presupuestaria, mediante la transferencia del personal.

Dicha movilidad funcional se efectuará, sin perjuicio de la formación y situación escalafonaria del trabajador, teniendo derecho a la retribución correspondiente al puesto que efectivamente desempeñe. En el supuesto de ser necesaria la equiparación por tratarse de distintos sistemas escalafonarios, corresponde la intervención previa favorable del órgano competente del estado empleador.

Solo existirá movilidad funcional en los siguientes casos:

**ARTÍCULO 30.1.- POR REESTRUCTURACIÓN DEL ÁREA:**

De acuerdo al procedimiento previsto en el presente Convenio Colectivo General, la movilidad funcional dentro del mismo grupo escalafonario, no podrá realizarse entre especialidades radicalmente distintas que requieran procesos formativos complejos de adaptación.

**ARTÍCULO 30.2.- POR NECESIDADES EXCEPCIONALES O PREVENTIVAS:**

La movilidad funcional de una dependencia a otra, dentro o fuera de la misma jurisdicción presupuestaria, solo podrá tener lugar:

ARTÍCULO 30.2.1.- Para satisfacer necesidades excepcionales propias del área solicitante, que correspondan a su situación escalafonaria, no pudiendo exceder un plazo mayor de seis (6) meses. En caso de exceder el plazo, deberá intervenir la Co.P.A.R.La.P.

De haber varios trabajadores a ser movilizados, ocupará la movilidad aquel trabajador que manifieste su voluntad, siempre que ello no afecte la prestación de servicio del área conforme criterio debidamente fundado del responsable jerárquico de la misma, debiendo contar con la pertinente capacitación a desarrollar. En caso de que ninguno manifieste su voluntad, el trabajador con menos antigüedad deberá cubrir la movilidad funcional por necesidad excepcional.



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 30.2.2.-** En el caso de sumario administrativo por razones disciplinarias, las reubicaciones que se dispongan como consecuencia de su iniciación, en los casos que corresponda deberán ser razonables, proporcionados, y limitados en el tiempo. En ningún caso el plazo de la reubicación podrá exceder el término de resolución del sumario. En caso de exceder el plazo, deberá intervenir la Co.P.A.R.La.P.

**ARTÍCULO 30.3.- POR PRESCRIPCIÓN MÉDICA:**

El trabajador podrá solicitar cambio de funciones por razones médicas, presentando los certificados correspondientes, que deberán fundar y acreditar debidamente la necesidad del cambio, los que serán evaluados por una junta médica en el marco de lo establecido por la Reglamentación pertinente. El Ejecutivo deberá reubicar al trabajador en un área acorde a su condición psicofísica y capacidad, sin desatender la formación profesional del trabajador.

**ARTÍCULO 30.4.- POR RAZONES PARTICULARES:**

El trabajador podrá solicitar el cambio de funciones por razones particulares. En estos casos la solicitud deberá ser evaluada por el Empleador.

El Ejecutivo deberá resolver la solicitud en un plazo no mayor a treinta (30) días. El empleador podrá ejercer sus facultades de dirección, en tanto su ejercicio no altere los elementos esenciales del presente convenio colectivo, no perjudique material ni moralmente al trabajador y sea razonable.

**ARTÍCULO 30.5.- SITUACIONES DE REVISTA TRANSITORIA:**

El trabajador de planta permanente deberá cumplir servicio efectivo en las funciones para las cuales haya sido designado.

No obstante, podrá revistar transitoriamente en las modalidades que se especifican en este artículo, en las condiciones que se reglamenten o en alguna otra de las siguientes situaciones de excepción:

ARTÍCULO 30.5.1.- Ejercicio de cargo superior.



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

ARTÍCULO 30.5.2.- Comisión del Servicio. Considérese en Comisión de Servicio al trabajador afectado a otra dependencia, dentro o fuera de la jurisdicción presupuestaria en la que reviste, a fin de cumplir una misión específica, concreta, temporaria y de idénticas características que las desempeñadas en la dependencia de origen, y que responda a las necesidades del organismo requirente.

ARTÍCULO 30.5.3.- Adscripto: Entiéndase por Adscripción la situación del trabajador que es desafectado de las tareas inherentes al cargo en que, revista presupuestariamente, para pasar a desempeñar con carácter transitorio, en el ámbito Nacional, Provincial o Municipal y a requerimiento de otro organismo, repartición o dependencia, funciones tendientes a satisfacer necesidades excepcionales propias del área solicitante.

Por su parte el estado empleador, también podrá afectar en carácter de adscripto a personal proveniente de otras administraciones de orden nacional, provincial y municipal.

Las adscripciones tendrán como objeto responder a alguna de las siguientes situaciones:

ARTÍCULO 30.5.3.1.- Satisfacer necesidades de colaboración, asesoramiento o eventualmente dirección o supervisión en un organismo de la Administración Pública que no pueda resolverlas con personal propio.

ARTÍCULO 30.5.3.2.- Colaborar con dependencias de otro Poder del Estado Nacional o de los Gobiernos Provinciales, Municipales, o en su caso, de cada cámara legislativa.

ARTÍCULO 30.5.3.3.- Integrar comisiones, organismos de carácter transitorio, grupos o equipos de trabajo, intervenciones o incrementar temporalmente el personal de servicio.

ARTÍCULO 30.6.- Las situaciones de revista contempladas en los artículos que anteceden serán conferidas por el Poder Ejecutivo, conforme las pautas que estime pertinentes y de acuerdo a la Reglamentación que se establezca a tal fin.

ARTÍCULO 31.- En los supuestos de ingreso de un trabajador al ámbito del presente convenio a través de los mecanismos de reubicación, de un organismo o entidad no comprendida en el ámbito del presente convenio, a un cargo de carrera de organismo o entidad comprendida, sólo resultará procedente una vez cumplidos los requisitos exigidos para la reubicación de que se trate y que el titular del organismo o entidad de origen,



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

certifique que el ingreso del interesado al mismo se efectuó mediante la aplicación de sistemas que acrediten la idoneidad para el desempeño del cargo.

## TÍTULO VI - JORNADA LABORAL

**ARTÍCULO 32.- Jornada laboral.** Se entiende por jornada laboral al tiempo de prestación de servicios en forma normal y habitual. La extensión de la jornada de trabajo no podrá ser superior a las CIENTO OCHENTA (180) horas mensuales ni inferior a las CIENTO VEINTE (120), conforme los diferentes niveles de funciones o responsabilidades de los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, con excepción de las que puedan establecerse en menos por los convenios sectoriales para las tareas que sean consideradas riesgosas o insalubres, o que por la índole de la actividad requieran un tratamiento diferenciado.

Entre el cese de una jornada y el comienzo de la otra deberá mediar un lapso mínimo de doce (12) horas de descanso.

La autoridad de cada jurisdicción o entidad distribuirá las horas de trabajo teniendo en consideración la índole de la actividad y las circunstancias permanentes o temporarias que resulten atendibles.

La jornada laboral quedará distribuida de la siguiente manera:

Jornada de verano: será aquella que comprende el horario de las 8:00hs a las 15:00hs

Jornada de Invierno: será aquella que comprenda el horario de las 9:00 a las 16:00hs

El Estado empleador estará facultado para disponer el tiempo en que fuere oportuno implementar la aplicación del horario de verano o invierno.

En todos los casos: La autoridad de cada jurisdicción o entidad distribuirá las horas de trabajo teniendo en consideración la índole de la actividad y las circunstancias permanentes o temporarias que resulten atendibles a cuyo efecto consultará a la representación gremial, sin menoscabo de lo que se establezca en los convenios colectivos sectoriales





MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Los trabajos cumplidos en días, sábados, domingos o feriados, con independencia del pago con recargo previsto en el párrafo anterior, devengarán un descanso compensatorio a favor del trabajador de la misma duración que los días inhábiles trabajados, que se le otorgará inmediatamente después de los días trabajados.

**ARTÍCULO 32.1.- Jornada nocturna:** comprende entre las 21:00 hs. y las 09:00 hs. del día siguiente. Este horario podrá establecer un adicional por horario nocturno, cuya determinación, condiciones y monto se establecerán en futuras negociaciones.

El trabajador podrá solicitar y obtener su desafectación de las tareas exclusivamente nocturnas, luego de dos (2) años continuos de desempeñarse de manera íntegra e ininterrumpida.

En aquellas dependencias en los que el horario nocturno se realice en forma permanente se deberá, prever un mecanismo de rotación del personal afectado a esas tareas para garantizar que ningún trabajador realice su carrera solo en dicha jornada, salvo expreso consentimiento del trabajador.

**ARTÍCULO 32.2.- Jornada mixta:** Se entenderá por jornada mixta aquella en que se alternen horas diurnas con nocturnas. Este horario podrá establecer un adicional, cuya determinación, condiciones y monto se establecerá en futuras negociaciones por la vía pertinente.

A su vez, la jornada laboral podrá enmarcarse en uno de los siguientes regímenes, sin ser esta una enumeración taxativa:

ARTÍCULO 32.2.1.- Regular. Todas las jornadas en el mismo horario.

ARTÍCULO 32.2.2.- Horario Rotativo.

ARTÍCULO 32.2.3.- De dos jornadas laborales por una de descanso (2 por 1).

ARTÍCULO 32.2.4.- De cuatro jornadas laborales por dos de descanso (4 por 2).

ARTÍCULO 32.2.5.- Jornada rotativa de días.

ARTÍCULO 32.2.6.- Jornada Reducida.

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 32.2.7.- Jornada Riesgosa, Insalubre y Penosa.

Las mismas se establecerán de acuerdo a las necesidades de servicio, siempre que se enmarque en las disposiciones del presente convenio y las que se establezcan en los convenios sectoriales.

**ARTÍCULO 33. - JORNADA DE ACTIVIDADES PENOSAS, RIESGOSAS, INSALUBRES Y DE AGOTAMIENTO O ENVEJECIMIENTO PREMATURO.**

El trabajador que desempeñe tareas que puedan afectar su integridad psicofísica o su vida, como actividades penosas, riesgosas, insalubres y de agotamiento o envejecimiento prematuro tendrán una jornada reducida que no podrá exceder las seis (6) horas diarias, sin perjuicio de lo que establezcan los convenios sectoriales y de conformidad con lo que dispongan las normas que resulten de aplicación, así como la reglamentación que a tal fin se determine.

**ARTÍCULO 34.- JORNADA REDUCIDA.** El personal incluido en el presente Convenio Colectivo General podrá solicitar acogerse a una jornada horaria reducida hasta el CINCUENTA (50%) por ciento de la que corresponde a su puesto de trabajo, según la reglamentación que se establezca. La resolución del pedido, quedará a criterio exclusivo de la autoridad superior de la jurisdicción donde preste servicios. En caso de concesión del beneficio, el trabajador percibirá como contraprestación laboral, una suma equivalente al porcentaje trabajado, que se calculará sobre las remuneraciones consideradas regulares y permanentes. Los trabajadores que al momento de entrar en vigencia este Convenio se encuentren usufructuando un beneficio similar al que precedentemente se instituyen, continuarán rigiéndose por las modalidades del anteriormente autorizado, salvo que optaran por estar incluidos en el presente.

**ARTÍCULO 35.- JORNADA ROTATIVA.**

Las jornadas laborales rotativas podrán establecerse en áreas donde se necesite cubrir la prestación de servicios las 24 horas; los 365 días del año y que no puedan ser resueltos por las jornadas normales y habituales o extraordinarias, posibles y previstas, debido a razones operativas.

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Cada jurisdicción, definirá los sectores específicos en los que se realizarán estas jornadas laborales rotativas y diseñará los diagramas de trabajo rotativo de acuerdo a los siguientes principios:

ARTÍCULO 35.1.1.- Justificar, de acuerdo a razones de servicio, las causas por las cuales se dispone la organización del trabajo en horarios rotativos.

ARTÍCULO 35.1.2.- Indicar los correspondientes descansos semanales, que se otorgarán al finalizar cada ciclo de rotación, asegurando la funcionalidad del régimen.

ARTÍCULO 35.1.3.- Prever que la cantidad de días trabajados anualmente bajo estos regímenes sean equivalentes a los realizados bajo el régimen general.

ARTÍCULO 35.1.4.- Prever en el diagrama, un periodo no menor a un mes calendario.

#### ARTÍCULO 36.- SERVICIOS EXTRAORDINARIOS.

Se consideran servicios extraordinarios todas aquellas horas que excedan la respectiva jornada normal y habitual de trabajo estipulada en este convenio, o las previstas en los distintos Convenios Sectoriales.

Estos servicios extraordinarios tendrán carácter excepcional y serán remunerados. Las horas extraordinarias que surjan por la necesidad de prevenir o reparar siniestros provocados por hechos fortuitos o de fuerza mayor, o por razones debidamente fundadas por el Estado Provincial tendrán carácter de obligatorias. En el resto de los casos serán optativas.

Los servicios extraordinarios sólo podrán ser realizados en la repartición que el trabajador preste servicios normalmente, salvo que las necesidades de otra repartición no puedan ser cubiertas con los trabajadores de ésta, en cuyo caso podrá ser realizada con la debida fundamentación del caso.

Será obligación del superior jerárquico de cada área, con rango no inferior a director general, o quien haga sus veces, la distribución de manera justa y equitativa, del otorgamiento de las horas extraordinarias, dentro de los parámetros de equidad y proporcionalidad entre todos los trabajadores del área correspondiente, en condiciones de realizarlas.

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Los máximos diarios, semanales, mensuales y anuales se regirán por la normativa específica.

**ARTÍCULO 37.- TELETRABAJO:** según la Ley Nacional N° 27.555: "Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo", habrá teletrabajo cuando la realización de actos, ejecución de obra o prestación de servicios, sea efectuada total o parcial en lugares distintos al establecimiento o los establecimientos del empleador, mediante la utilización de tecnologías de la información y comunicación. Se establecerán las siguientes modalidades de trabajo:

**ARTÍCULO 37.1.- TELETRABAJO TOTAL:** El trabajador realizará sus tareas SIEMPRE fuera del establecimiento del empleador.

**ARTÍCULO 37.2.- TELETRABAJO PARCIAL:** El trabajador realizará sus tareas tanto dentro como fuera del establecimiento del empleador.

En ambos casos, el superior jerárquico del área, con rango no inferior a director general, es quien organizará y coordinará con sus equipos de trabajo, tanto la modalidad presencial como la de teletrabajo. La distribución de la jornada se establecerá de manera justa y equitativa, dentro de los parámetros de igualdad y proporcionalidad entre todos los trabajadores en condiciones de realizarlas.

Las personas que trabajen bajo esta modalidad, gozarán de los mismos derechos y obligaciones que las personas que trabajan bajo la modalidad presencial y su remuneración no podrá ser inferior a la que percibía bajo la modalidad presencial.

Los trabajadores, que desarrollen sus tareas bajo esta modalidad, podrán hacer uso del derecho a la desconexión digital, al concluir los servicios que le fueren requerido en la jornada laboral del mismo.

**ARTÍCULO 37.3.- RECONVERSIÓN:** por disposición del superior, con rango no inferior a director general, en el supuesto de ser necesaria la realización de teletrabajo o su no realización, podrá ser realizada la reconversión, en tanto y en cuanto esos cambios no importen un ejercicio irrazonable de tal facultad, ni alteren modalidades esenciales de la relación de empleo público con el trabajador, ni causen un perjuicio al trabajador.



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

**ARTÍCULO 37.4.- REVOCACION DE LA ACEPTACION:** En el caso que el trabajador no comparta la decisión del superior, tendrá a su alcance las herramientas legales que prevé la Ley Provincial N° 141 de Procedimientos Administrativos.

**ARTÍCULO 38.-** El personal permanente y no permanente, a partir de la fecha de su incorporación, tendrá derecho al Régimen de viáticos, movilidad, gastos de comida y órdenes de pasaje y carga para el personal de la Administración Pública Provincial, vigente en sus respectivos ordenamientos, los que quedan incorporados al presente convenio.

**ARTÍCULO 39.- VIÁTICOS:** Se considerará jornada laboral con viáticos y/o desarraigo la que se realiza en un lugar de trabajo provisional ubicado fuera de los ejidos urbanos establecidos por la legislación vigente o la que aun estando dentro del ejido urbano de su asiento habitual, obligue al trabajador a pernoctar en el sitio de su actuación provisional por exigirlo así el cumplimiento de las tareas o por falta de medios apropiados de movilidad.

Las razones que acrediten algunas de estas circunstancias, deberán determinar en la oportunidad de disponerse la ejecución de la comisión respectiva.

Entiéndase por "asiento habitual", a los efectos de la aplicación del presente régimen, la localidad donde se encuentre instalada la dependencia en la cual se preste efectiva y permanentemente el servicio.

Por la misma, podrá establecerse una asignación diaria de un viático para atender todos los gastos personales que le ocasionen el desempeño de las tareas asignadas (alojamiento, pasajes, movilidad y gastos de racionamiento).

Esta jornada deberá estar contemplada en la cobertura establecida por la A.R.T. tanto en el lugar de trabajo provisional, como en el trayecto desde y hacia el mismo.

## TÍTULO VII – CARRERA DEL PERSONAL

### CAPÍTULO I: PRINCIPIOS DE LA CARRERA DEL PERSONAL

33

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 40.-** La carrera del personal estará orientada a facilitar la incorporación y el desarrollo del personal que permitan a los órganos del Poder Ejecutivo Provincial, cumplir con efectividad sus objetivos y responsabilidades.

**ARTÍCULO 41.-** La carrera del personal se orientará según los siguientes principios:

**ARTÍCULO 41.1.-** Igualdad de oportunidades, de formación y capacitación.

**ARTÍCULO 41.2.-** Transparencia en los procedimientos.

**ARTÍCULO 41.3.-** Desarrollo de carrera.

**ARTÍCULO 41.4.-** Idoneidad del trabajador.

**ARTÍCULO 41.5.-** Evaluación de las capacidades, méritos y desempeños para el avance en la carrera en función de los términos que se establezcan en cada convenio sectorial.

**ARTÍCULO 41.6.-** La responsabilidad de cada trabajador en el desarrollo de su carrera individual.

**ARTÍCULO 41.7.-** La asignación de funciones acorde con el nivel de avance del trabajador en la carrera.

**ARTÍCULO 41.8.-** Capacitación permanente acorde a las necesidades de la dependencia, en donde se cumplan labores, en búsqueda de la máxima eficiencia al servicio de los vecinos.

### CAPÍTULO II: PROMOCIÓN

**ARTÍCULO 42.-** La carrera del personal consistirá en el acceso del trabajador a los distintos niveles, grados, tramos, rangos, categorías, agrupamientos, funciones o posiciones escalafonarias, según se establezca en cada sistema de carrera, con sujeción a las pautas generales establecidas en el presente Convenio y en las normas vigentes en la materia.

**ARTÍCULO 43.-** Los trabajadores podrán promover horizontalmente dentro de cada nivel, categoría o posición escalafonaria en la que se encuentren, conforme a las pautas que establezcan los respectivos regímenes, lo cual puede implicar el tránsito por los diversos grados, tramos, rango o concepto equivalente.

34

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"





425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

La promoción exigirá como mínimo calificaciones adecuadas del desempeño del trabajador y la acreditación de las competencias laborales, la idoneidad y actividades de capacitación que se acuerdan en este Convenio Colectivo General y los respectivos convenios sectoriales.

**ARTÍCULO 44.-** La promoción vertical de nivel o categoría escalafonaria se efectuará conforme a los mecanismos de selección y requisitos aplicables.

**ARTÍCULO 44.1- RECATEGORIZACION:** Se aplicará en lo que respecta a este instituto, el Acta Acuerdo por Recategorizaciones, que data del día 10 de diciembre del año 2021, el cual se adjunta al presente convenio como Anexo.

**ARTÍCULO 44.2-** Otorgarse el carácter de permanente a la categoría de revista de todos los trabajadores, cualquiera sea el área en que se están desempeñando cuando hayan estado a cargo de una categoría superior a la de revista, por el tiempo de DOS (2) años y UN (1) día de permanencia en la misma. A fin de efectivizar este derecho, el superior jerárquico inmediato o mediato no inferior a coordinador del área, deberá visar el trámite correspondiente.

El criterio y las pautas para el ejercicio del derecho acordado en la presente norma, serán instrumentados por la Subsecretaría de Empleo Público o el área que en el futuro la reemplace y será instado a pedido de parte. Quedarán comprendidos en su alcance exclusivamente los trabajadores pertenecientes a los escalafones PArT (Personal Administrativo y Técnico) y POrMS (Personal Obrero Maestranza y Servicios), y será aplicable a las situaciones que se generen únicamente a partir de la fecha de publicación de la homologación del presente Convenio Colectivo.

### CAPÍTULO III: SELECCIÓN

**ARTÍCULO 45.-** La selección del personal podrá ser realizada, mediante sistemas que aseguren la comprobación fehaciente de la idoneidad, méritos, competencias y aptitudes laborales adecuadas para el ejercicio de las funciones.

**ARTÍCULO 46.-** En caso de instrumentarse un sistema de selección se deberán respetar los principios de igualdad de oportunidades, publicidad y transparencia. Se velará por el cumplimiento de las normativas imperantes en materia de género y/o discapacidad en lo

35

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

que respecta al ingreso a la Administración Pública Provincial, anteponiendo siempre el requisito de idoneidad como parámetro objetivo de toda contratación.

El Estado deberá garantizar el cupo mínimo del 1% de su personal para personas travestis, transexuales, transgénero y no binarios que reúnan las condiciones de idoneidad para el cargo.

**ARTÍCULO 47.-** El Estado empleador establecerá perfiles comunes que contengan los requisitos mínimos y que tengan por objeto comprobar un conjunto básico de conocimientos, habilidades y aptitudes, para cubrir puestos de trabajo vacantes de naturaleza funcional similar o equivalente. En el perfil de la vacante a cubrirse deberá especificar cuáles son las habilidades y aptitudes psicofísicas necesarias e indispensables para el desarrollo del trabajo, a los fines de facilitar la postulación de trabajadores con discapacidad, se asegurará el cumplimiento de la Ley Provincial N° 48 "Régimen de equiparación de oportunidades para personas con discapacidad".

**ARTÍCULO 48.- Difusión de las convocatorias.** Con el objeto de garantizar el principio de publicidad, el Estado empleador pondrá en conocimiento de los interesados todas las ofertas laborales disponibles. Las entidades gremiales se comprometen a actuar como trabajadores de difusión de las convocatorias en todos sus ámbitos de actuación.

**ARTÍCULO 49.- Procedimientos.** Los procesos de selección del personal que apruebe el Estado empleador contemplarán básicamente sistemas de evaluación objetiva de antecedentes, experiencias relacionadas con el cargo, conocimiento, habilidades y aptitudes. Podrán convenirse, asimismo, modalidades de cursos de formación habilitantes para el ingreso.

**ARTÍCULO 50.- Designación.** La designación de personal se ajustará al orden de mérito aprobado.

Cuando se trate de la selección de aspirantes a cargos jerárquicos de conducción de unidades de la estructura orgánica, se podrá acordar en los respectivos convenios sectoriales, cláusulas que posibiliten a la autoridad competente, escoger en una nómina integrada entre los DOS (2) y los CINCO (5) postulantes mejor puntuados.

36

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 51.- Órganos de selección.** En la integración de los órganos de selección a criterio del Estado empleador, podrán participar representantes de academias nacionales, provinciales, consejos, colegios o asociaciones profesionales, o especialistas de reconocido prestigio pertenecientes o no, a universidades o centros de investigación, nacionales o extranjeros, (deberá previamente convalidar su título bajo las reglamentaciones Provinciales o Nacionales de la República Argentina), provinciales, afines a la especialidad requerida.

#### CAPÍTULO IV: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

**ARTÍCULO 52.-** La evaluación de desempeño laboral facilitará la evaluación de competencias, aptitudes y actitudes laborales del trabajador, así como el logro de objetivos y resultados en el desarrollo de sus funciones, orientados al servicio de las finalidades de la unidad organizativa en la que preste servicios.

**ARTÍCULO 53.- Objetivo:** La evaluación del desempeño deberá contribuir a estimular el compromiso del trabajador con el rendimiento laboral y la mejora organizacional, su desarrollo y capacitación, la profesionalidad de su gestión y la ponderación de la idoneidad relativa para su promoción en la carrera.

**ARTÍCULO 54.- Principios.** Los sistemas de evaluación que se aprueben por el Estado empleador se sujetarán a los siguientes principios:

ARTÍCULO 54.1.- Objetividad y confiabilidad.

ARTÍCULO 54.2.- Vinculación de la evaluación con la carrera, como estímulo al buen desempeño.

ARTÍCULO 54.3.- Validez de los instrumentos a utilizar.

ARTÍCULO 54.4.- Analogía de los criterios de evaluación para funciones equivalentes, sin perjuicio de resguardar las especificidades correspondientes.

ARTÍCULO 54.5.- Distribución razonable de las calificaciones en diferentes posiciones que permitan distinguir adecuadamente desempeños inferiores, medios y superiores.



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 54.6.-** Instrumentación de acciones tendientes a mejorarlos desempeños inadecuados.

**ARTÍCULO 55.- Plazos.** La evaluación del desempeño laboral será como mínimo una vez al año y comprenderá al personal que hubiera prestado como mínimo SEIS (6) meses de servicio real y efectivo.

El proceso de calificación deberá iniciar el 1° de octubre del período evaluado y deberá estar concluido el 31 de enero del período subsiguiente.

Cuando sea necesario por la naturaleza de los servicios podrán convenirse otros períodos, el cual no podrá superar los DOCE (12) MESES.

**ARTÍCULO 56.- Evaluador.** Las autoridades políticas, los titulares de unidades organizativas pertenecientes a las jefaturas previstas en las respectivas estructuras serán responsables de evaluar, calificar y, en su caso, validarlas calificaciones del personal a su cargo. Toda evaluación de desempeño podrá ser intervenida por la máxima autoridad del área del que se trate.

A estos fines, podrán requerir los informes que sean necesarios a las partes involucradas en la gestión del personal a evaluar, o pedir al propio trabajador su descargo si fuese perjudicial en su informe.

**ARTÍCULO 57.- Órgano de Evaluación.** Coordinador Técnico de Evaluación. El Órgano de Evaluación podrá ser unipersonal o colegiado. En este último supuesto, el Coordinador Técnico de Evaluación deberá instar su conformación antes de la fecha prevista en el segundo párrafo del artículo 55 del presente Convenio Colectivo General. El proceso de evaluación deberá garantizar la participación del superior inmediato. La evaluación del desempeño del trabajador podrá complementarse con las ponderaciones de otros actores vinculados con su gestión.

El Coordinador Técnico de Evaluación será un auxiliar del sistema de evaluación de desempeño del personal y responsable de contribuir al desarrollo del proceso de evaluación.

#### CAPÍTULO V: FONDO DE CAPACITACIÓN PERMANENTE Y RECALIFICACIÓN LABORAL



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

**ARTÍCULO 58.-** Créese el FONDO DE CAPACITACIÓN PERMANENTE Y RECALIFICACIÓN LABORAL, en el ámbito de la Administración Pública Provincial, que se afectará a los programas de capacitación e inversión en desarrollo del Personal. Dicho fondo será administrado por el área que disponga el Poder Ejecutivo, vía reglamentación, cuyo fin esencial será el fortalecimiento de los recursos humanos del estado.

**ARTÍCULO 59.-** La función asignada al FONDO DE CAPACITACIÓN PERMANENTE Y RECALIFICACIÓN LABORAL creado por el artículo 58, comprenderá la planificación y programación de acciones de capacitación para la comisión de servicio de los trabajadores y su recalificación laboral acorde con el perfil de los puestos de trabajo a asignar, derivados de los cambios producidos por la aplicación de nuevas tecnologías o de modificaciones funcionales u organizacionales implementadas como consecuencia del proceso de modernización de la Administración Pública Provincial.

**ARTÍCULO 60.-** Los recursos para el financiamiento, del FONDO DE CAPACITACIÓN PERMANENTE Y RECALIFICACIÓN LABORAL, se asignarán respondiendo a los diferentes programas de modernización.

**ARTÍCULO 61.- Requisitos:** El personal deberá cumplir con los requisitos de capacitación que se acuerden en los respectivos convenios sectoriales, en el marco de sus respectivos regímenes de promoción en la carrera.

**ARTÍCULO 62.-** Se elaborará un plan estratégico de capacitación, tanto general como específico, y sus correspondientes planes anuales, sobre la base de las propuestas elevadas por los titulares de las jefaturas intermedias y sectoriales y las necesidades detectadas y las propuestas a elevar por las organizaciones sindicales signatarias del Convenio Colectivo General y de los Convenios Sectoriales.

Dichos planes se articularán con las estimaciones cuantitativas y de las características de las competencias laborales a satisfacer para atender los servicios actuales y futuros.

**ARTÍCULO 63.-** El Estado empleador, elaborará las pautas metodológicas y los lineamientos generales bajo cuya orientación dichos planes serán elaborados y certificará las actividades de capacitación.

39

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

**ARTÍCULO 63.1.** En el marco de la aplicación del presente capítulo, podrán disponerse la creación de agencias, institutos o programas institucionales a tal fin.

## **TÍTULO VIII- RÉGIMEN DE LICENCIAS, JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS.**

Todo trabajador tendrá derecho, desde la fecha de su incorporación, a utilizar las licencias, justificaciones y franquicias regladas en el presente que se detallarán en los siguientes artículos, conforme las normas que para cada caso en particular se establezcan por vía de Reglamentación, incluidos los individuos del artículo 17º.

### **CAPÍTULO I: LICENCIAS ORDINARIAS.**

#### **ARTÍCULO 64.- LICENCIA ANUAL REGLAMENTARIA.**

**ARTÍCULO 64.1.- TÉRMINO.** La Licencia Anual Reglamentaria se otorgará por año calendario vencido. El período de licencia se otorgará con íntegro goce de haberes, siendo obligatoria su concesión y utilización de acuerdo con la antigüedad del trabajador. El término de esta licencia será fijado en relación con la antigüedad que registre el trabajador al 31 de diciembre del año al que corresponda el beneficio y de acuerdo a la siguiente escala:

**ARTÍCULO 64.1.1.-** Antigüedad menor a SEIS (6) meses: proporcional al tiempo trabajado.

El trabajador gozará de un período de descanso anual, en proporción de un (1) día de descanso por cada VEINTE (20) días de trabajo efectivo.

**ARTÍCULO 64.1.2.-** Antigüedad mayor a SEIS (6) meses y hasta CINCO (5) años: TREINTA (30) días corridos.

**ARTÍCULO 64.1.3.-** Antigüedad mayor a CINCO (5) años y hasta DIEZ (10) años: TREINTA Y CINCO (35) días corridos.

**ARTÍCULO 64.1.4.-** Antigüedad mayor a DIEZ (10) años y hasta QUINCE (15) años: CUARENTA (40) días corridos.

40

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

ARTÍCULO 64.1.5.- Antigüedad a partir de los DIECISÉIS (16) años: CUARENTA Y CINCO (45) días corridos.

**ARTÍCULO 64.2.- TAREAS RIESGOSAS INSALUBRES, PENOSAS Y/O DE AGOTAMIENTO O ENVEJECIMIENTO PREMATURO:**

En el caso de los trabajadores que desempeñen tareas riesgosas, insalubres, penosas y/o de envejecimiento prematuro, la licencia anual ordinaria se incrementará de conformidad a lo que se determine en los convenios sectoriales.

**ARTÍCULO 64.3.- PERÍODO DE UTILIZACIÓN:** Será a partir del 1º de octubre del año que corresponda y hasta el 30º de septiembre del año siguiente.

**ARTÍCULO 64.4.- TRANSFERENCIA:** La Licencia Anual Reglamentaria podrá ser transferida íntegra o parcialmente al año siguiente por la autoridad competente a acordarla, cuando ocurran circunstancias fundadas en razones de servicio que hagan imprescindible adoptar esa medida, no pudiendo por esa causa, aplazarse por más de UN (1) año.

**ARTÍCULO 64.5.- FRACCIONAMIENTO:** A pedido del interesado, y siempre que las razones de servicio lo permitan, esta licencia podrá fraccionarse en hasta TRES (3) periodos por un lapso no inferior a CINCO (5) días la fracción, debiendo existir entre cada período fraccionado un lapso no menor a DIEZ (10) días de real y efectiva prestación de servicios. La licencia será concedida en forma rotativa para que el trabajador no lo usufructúe todos los años en el mismo mes cuando con ello perjudique a otro trabajador.

**ARTÍCULO 64.6.- POSTERGACIÓN DE LICENCIAS PENDIENTES:** El trabajador que no hubiere podido gozar de la Licencia Anual Reglamentaria dentro del período correspondiente, por iniciar Licencia sin goce de haberes, por afecciones o lesiones de largo tratamiento, por accidente de trabajo o enfermedad profesional o por maternidad o paternidad, mantendrá el derecho a la licencia que le hubiere quedado pendiente y deberá usufructuarla dentro de los seis (6) meses en que se produzca su reintegro al trabajo.

**ARTÍCULO 64.7.- INTERRUPCIÓN DE LICENCIA ANUAL REGLAMENTARIA:** Iniciada la Licencia Anual Reglamentaria podrá interrumpirse por afecciones o lesiones de corto tratamiento para cuya atención se hubieren acordado más de CINCO (5) días, por

41

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

afecciones o lesiones de largo tratamiento, enfermedad profesional, maternidad, paternidad, fallecimiento de familiar, atención de los hijos menores o con discapacidad y razones de servicio.

En el caso de la licencia interrumpida por razones de servicio, se deberá usar el beneficio dentro del año a partir de la fecha de interrupción de la misma.

En el caso de la licencia interrumpida por razones de salud, el trabajador deberá continuar en uso de la licencia anual reglamentaria en forma inmediata a la finalización del lapso abarcado por la interrupción, cualquiera fuere el año calendario en que se produzca su reingreso al trabajo. En estos casos, el trabajador dispone de CINCO (5) días corridos a partir del comienzo de la interrupción para informar por medio fehaciente donde corresponda su situación de salud. Al culminar la situación planteada y al reintegro de su puesto de trabajo, debe presentar el certificado y resumen de historia clínica intervenidos por las áreas fiscalizadoras mencionadas.

Si la interrupción se produjera por fallecimiento de un familiar, por el otorgamiento de licencia para atención de hijos menores o con discapacidad, o por ambas causales, el lapso que reste usufructuar de la licencia anual reglamentaria será adicionado al que corresponda, a dichos beneficios, pero en ningún caso el término total. Computadas todas las causales, podrá exceder de CINCUENTA (50) días corridos.

En ninguno de estos casos se considerará que existe fraccionamiento.

**ARTÍCULO 64.8.- DEL PAGO DE LAS LICENCIAS:** Al trabajador que egrese de esta administración por renuncia o sea separado del ámbito de aplicación del presente convenio, cualquiera sea su causa, se le liquidará el importe correspondiente a la Licencia Anual Reglamentaria no gozada.

**ARTÍCULO 64.9.- ANTIGÜEDAD COMPUTABLE PARA L.A.R.:** Para establecer la antigüedad del trabajador se computarán los años de servicio prestados en relación de dependencia en otras Jurisdicciones, sea estas públicas o privadas. Para ello, el trabajador deberá presentar indefectiblemente copia autenticada y certificada de la resolución de RECONOCIMIENTO DE SERVICIOS expedido por A.N.S.E.S., o la caja previsional según corresponda y certificación de servicios emitida por el empleador suscripta por el funcionario autorizado.

42

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

Los servicios prestados en entidades privadas sólo se tomarán en cuenta para el cálculo de la licencia anual reglamentaria.

**ARTÍCULO 64.10.- RECESO ANUAL:** En las dependencias que tuvieren receso funcional anual se dispondrá que la mayor parte de los trabajadores usufructúe la Licencia Anual Reglamentaria que le corresponda en ese período, sin afectar el servicio de la dependencia.

#### ARTÍCULO 65.- LICENCIA DE INVIERNO

**ARTÍCULO 65.1.- TÉRMINO:** Se concederá Licencia de Invierno a todos los trabajadores de la Administración Pública consistente en hasta CATORCE (14) días corridos, con goce de haberes.

El personal No Docente dependiente del Ministerio de Educación que preste servicios en establecimientos educativos de la Provincia, deberá usufructuar esta licencia dentro del lapso comprendido en el Receso Escolar Invernal de cada año, siendo responsabilidad del superior inmediato prever que cada trabajador usufructúe la misma conforme a las pautas establecidas.

**ARTÍCULO 65.2.- PERÍODO DE UTILIZACIÓN:** La Licencia de Invierno deberá ser usufrutuada a partir del día 1° de junio y hasta el día 31° de octubre del año que corresponda.

**ARTÍCULO 65.3.- PRESTACIÓN MÍNIMA DE SERVICIO:** Para tener derecho al beneficio contemplado en el artículo 65.1, se deberá contar con una prestación efectiva de servicios mínima ininterrumpida de SEIS (06) meses a la fecha de comienzo del usufructo de la Licencia Especial de Invierno.

**ARTÍCULO 65.4.- PROHIBICIÓN:** No podrán usufructuar Licencia de Invierno los trabajadores que hayan utilizado una fracción mayor a QUINCE (15) días en el mes por licencia sin goce de haberes.



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

El trabajador no podrá adicionar al beneficio indicado, en el día laboral inmediato anterior y/o siguiente posterior, en el que corresponda prestar servicio, las justificaciones de ausencias por razones particulares, Licencia Anual Reglamentaria o Franco compensatorio.

**ARTÍCULO 65.5.- FRACCIONAMIENTO-SUSPENSIÓN:** La presente licencia no podrá fraccionarse ni suspenderse por ningún motivo. Su otorgamiento se adecuará a las necesidades operativas de cada sector e iniciar indefectiblemente un lunes, debiéndose garantizar la normal prestación de servicios.

**ARTÍCULO 65.6.- CADUCIDAD:** El trabajador que no haga uso de la Licencia de Invierno dentro de los lapsos indicado en el artículo 65.1., perderá automáticamente el derecho al beneficio y no generará compensación económica, a excepción de la interrupción por razones de servicio, optando el trabajador por una prórroga o el pago de esta.

#### CAPÍTULO II: LICENCIAS ESPECIALES.

**ARTÍCULO 66.-** Las licencias especiales se acordarán con goce íntegro de haberes sujetos a aportes y contribuciones, por los motivos que se consignan a continuación:

##### ARTÍCULO 66.1.- ENFERMEDAD EN HORAS DE LABOR:

**ARTÍCULO 66.1.1.-** Si por enfermedad del trabajador debiera retirarse del servicio, se considerará el día como licencia por enfermedad de corto tratamiento si hubiere transcurrido menos de media jornada de labor.

**ARTÍCULO 66.1.2.-** Se le concederá permiso de salida, sin reposición horaria, cuando hubiere trabajado más de media jornada.

##### ARTÍCULO 66.2.- AFECTACIONES O LESIONES DE CORTO TRATAMIENTO:

Para la atención de afecciones o lesiones de corto tratamiento, que inhabiliten para el desempeño del trabajo, se concederá hasta CUARENTA Y CINCO (45) días laborables de licencia por año calendario, en forma continua o discontinua, con percepción íntegra de haberes.



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Si el trabajador necesitara más días de esta misma licencia en el transcurso del año, por las causales enunciadas, será remitida una solicitud a la Co.P.A.R.La.P. para su tratamiento. Dicha resolución estará sujeta a un informe médico practicado por el área sanitaria correspondiente.

#### ARTÍCULO 66.3.- INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS:

Para las atenciones de afecciones, lesiones o procedimientos quirúrgicos, que inhabiliten para el desempeño del trabajo se concederá hasta TREINTA (30) días laborables de licencia por año calendario, en forma continua o discontinua, con percepción íntegra de haberes.

Si el trabajador necesitara más días de esta misma licencia en el transcurso del año, por las causales enunciadas, será remitida una solicitud a la Co.P.A.R.La.P. Dicha resolución estará sujeta a un informe médico practicado por el área sanitaria correspondiente.

#### ARTÍCULO 66.4.- AFECTACIONES O LESIONES DE LARGO TRATAMIENTO:

Para la atención de afecciones o lesiones de largo tratamiento que inhabiliten para el desempeño del trabajo y para los casos de intervenciones quirúrgicas que superen los treinta (30) días, se le otorgará: hasta CUATRO (4) años de licencia, hasta DOS (2) años con goce íntegro de haberes, al 3er. año con goce del 50% y hasta completar el 4to. año sin goce de haberes.

En caso de agotamiento del tiempo de licencia acordado en este artículo por razones fundadas, excepcionales, el poder ejecutivo podrá acordar, extender al trabajador el derecho al goce de haberes, fuera del plazo indicado en el párrafo anterior, previa notificación al trabajador debiéndose encontrar el decreto firme y consentido.

Vencido este plazo y en caso de no reintegrarse, se extingue la relación laboral. (Debe mediar TRES (3) años entre la finalización de una licencia y el inicio de otra, por ser periodos acumulativos)

A los NUEVE (9) meses de iniciada esta licencia, sin perjuicio de las juntas Médicas periódicas que correspondan según el tipo de afección o lesión, el área de Fiscalización Sanitaria notificará al trabajador, con TREINTA (30) días corridos de anticipación, que

45

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

debe someterse a una Junta Médica, la cual se expedirá sobre la incapacidad provocada por la afección o lesión: su grado, si es permanente o temporaria, general o específica, si es irreductible o capaz de reducirse o desaparecer con un tratamiento adecuado, a los efectos de encuadrar la situación en lo establecido por el artículo 65.5: "Incapacidad permanente, parcial o transitoria".

Si esta Junta Médica determinara que el trabajador estuviese en condiciones de acogerse al beneficio de la jubilación por invalidez, a los DIECIOCHO (18) meses de iniciada esta licencia, el trabajador deberá iniciar los trámites correspondientes ante el Organismo

Previsional, sin objeción del ejecutivo.

Durante todo el tiempo que el trabajador se encuentre usufructuando esta licencia, incluyendo las prórrogas de esta, en caso que desapareciere la incapacidad, el trabajador se reintegrará a su puesto de trabajo en igualdad de condiciones, el que deberá ser reservado por el estado.

La recidiva de enfermedades crónicas no se considerará enfermedad nueva, salvo que se manifestará transcurridos 2 años a partir de la fecha de alta médica.

La Junta Médica deberá estar integrada por TRES (3) médicos: UN (1) Medico Laboral, UN (1) médico especialista en la afección alegada y UN (1) médico tratante o de cabecera.

A los efectos de la realización de las Juntas Médicas las mismas deberán ser notificadas al trabajador con copia de la Resolución que regula su realización y a la Co.P.A.R.La.P.

El dictamen emitido por la Junta Médica tendrá carácter de decisión administrativa, siendo posible de impugnación dentro del plazo de DIEZ (10) días corridos, el que deberá ser resuelto dentro de igual termino, notificando al trabajador de dicho derecho bajo situación de nulidad de la notificación que no reúna tales condiciones. La impugnación interpuesta llevará implícito el recurso jerárquico en subsidio, motivo por el cual, en caso de ser resuelta desfavorablemente la impugnación deberá ser elevada para su resolución al órgano máximo de superioridad jerárquica administrativa del Poder Ejecutivo, dentro del plazo de CINCO (5) días corridos, notificando al recurrente para ampliar fundamentos de este dentro de igual plazo y contemporáneamente. El recurso jerárquico deberá ser resuelto en un plazo de QUINCE (15) días corridos.

46

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"





425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

Desde la fecha indicada para la Junta Médica y hasta que su dictamen quede firme y con sentido, en sede administrativa, quedarán suspendidos los plazos de la licencia que se encuentra en usufructo, los que se reanudarán automáticamente sin necesidad de notificación y manteniéndose el status quo del trabajador, particularmente en cuanto a la liquidación de su salario, como así también su situación de revista al momento de suspenderse dicho plazo.

#### ARTÍCULO 66.5.- INCAPACIDAD PERMANENTE, PARCIAL O TRANSITORIA:

El trabajador dependiente de la Administración Pública que por la pérdida o disminución de sus aptitudes o capacidades para desempeñar su actividad debiera revistar en la categoría de pasividad, quedará sujeto al régimen que establece el presente convenio.

ARTÍCULO 66.5.1.- La disminución o pérdida de las aptitudes o capacidades que hacen a la actividad cotidiana sin que requieran el usufructo de licencias por corto o largo tratamiento, deberá ser acreditada mediante certificado médico que indique diagnóstico, adecuación de tareas que requiera el mismo y el tiempo necesario que insumirá la adecuación, el que no podrá exceder de CUARENTA Y CINCO (45) días corridos.

ARTÍCULO 66.5.2.- La disminución o pérdida de las aptitudes y/o capacidades que hacen a la actividad cotidiana serán determinadas por la Junta Médica, que se constituirá a sus efectos de acuerdo con las pautas establecidas para las afecciones de largo tratamiento. En el supuesto que la Junta Médica determinara que el trabajador no estuviese en condiciones para jubilarse, se dispondrá su reintegro a la actividad con adecuación de tarea o funciones según la incapacidad que se le diagnostique.

ARTÍCULO 66.5.3.- La adecuación podrá ser con Tareas Adecuadas y/o Reducción

Horaria, a saber:

ARTÍCULO 66.5.3.1.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, dentro de la misma área y las mismas funciones que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

ARTÍCULO 66.5.3.2.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, dentro de la misma área con distintas funciones a las que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.5.3.3.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, fuera del área, pero dentro de la misma jurisdicción con similares funciones a las que venían desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.5.3.4.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, fuera de la jurisdicción con similares funciones a las que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.5.3.5.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, fuera de la jurisdicción con funciones diferentes a las que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.5.3.6.- En caso de asignársele tareas con jornada reducida, estas serán con goce íntegro de haberes por un lapso que no podrá extenderse por más de DOS (2) años.

ARTÍCULO 66.5.3.7.- Verificada la existencia de la pérdida o disminución de las aptitudes para desempeñar su actividad, la autoridad de aplicación previo a los informes de las dependencias u oficinas pertinentes, podrá otorgar la adecuación de tareas o funciones, sin merma de la retribución y de acuerdo con la aptitud psicofísica del trabajador. La nueva tarea o función no podrá exceder los DOS (2) años continuos o discontinuos. Si vencido dicho término el trabajador no ha recuperado su aptitud para el desempeño de su actividad, pero se encuentra en condiciones psicofísicas para continuar realizando las tareas indicadas por la Junta Médica, se procederá a la reubicación definitiva.

ARTÍCULO 66.5.3.8.- El cambio de funciones acordado conforme al presente convenio se considerará como parte del tratamiento médico. El incumplimiento de dicho tratamiento médico hará pasible al trabajador de las sanciones que pudieran corresponder.



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

# **ARTÍCULO 66.6.- ACCIDENTES DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL:**

Por cada accidente de trabajo o enfermedad profesional, se concederá licencia hasta la rehabilitación total, entendiéndose por tal la restitución de las capacidades productivas laborales del trabajador, ya sea aquellas que poseían al tiempo de producirse el accidente laboral, enfermedad profesional o con disminución de estas. Se le otorgará hasta CUATRO (4) años de licencia; hasta DOS (2) años con goce íntegro de haberes, al 3er. año con goce del 50% y hasta completar el 4to. año sin goce de haberes.

ARTÍCULO 66.6.1.- En el supuesto que la disminución no pusiese al trabajador en condiciones de jubilarse, se dispondrá su reintegro a la actividad con adecuación de tarea o funciones según la incapacidad diagnosticada. La adecuación podrá ser:

ARTÍCULO 66.6.1.1.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, dentro de la misma área y mismas funciones que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.6.1.2.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, dentro de la misma área con distintas funciones a las que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.6.1.3.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, fuera del área, pero dentro de la misma jurisdicción con similares funciones a las que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.6.1.4.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, fuera de la jurisdicción con similares funciones a las que venía desempeñando hasta el momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.6.1.5.- Tareas Adecuadas o Reducción Horaria según prescripción médica, fuera de la jurisdicción con funciones diferentes a las que venía desempeñando hasta el

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

momento de producirse la disminución o pérdida de la aptitud que hace a la actividad cotidiana del trabajador.

ARTÍCULO 66.6.1.6.- En caso de asignarle funciones diferentes dentro del área o fuera de la jurisdicción, la comisión de servicio implicará, en los casos que correspondan, una formación previa al desempeño de las funciones del nuevo puesto. La que deberá ser proporcionada durante la jornada laboral por un periodo no mayor a SEIS (6) meses, durante los cuales percibirá el consiguiente haber. Dicho curso se implementará a través del Fondo Permanente de Capacitación y Recalificación Laboral previsto en el presente convenio.

ARTÍCULO 66.6.1.7.- En caso de asignársele tareas con jornadas reducidas, estas serán con goce íntegro de haberes por un lapso que no podrá extenderse por más de DOS (2) años.

ARTÍCULO 66.6.2.- Verificada la pérdida o disminución de las aptitudes para desempeñar la actividad por la autoridad competente, la autoridad de aplicación previo los informes de las dependencias u oficinas pertinentes, podrá otorgar la adecuación de tareas o funciones, sin merma de su retribución y de acuerdo con su aptitud psicofísica.

El estado provincial garantizará el CIEN (100%) por ciento de los haberes, conforme a los haberes que percibía el trabajador al momento del accidente o de la determinación de la enfermedad profesional.

Los haberes percibidos en virtud del presente artículo no son deducibles de los montos que por aplicación de otras disposiciones legales corresponda abonar en concepto de indemnización por dichas causales.

En caso de producirse una vacante por un cargo jerárquico, y cuando el trabajador reúna las condiciones mínimas indicadas en la base del concurso, pero este padezca de una enfermedad profesional y por ello deba modificar su puesto de trabajo, o reducir su horario a no menos de CUATRO (4) horas, este será compensado por la Administración Pública o por la A.R.T. según la enfermedad con el pago de la diferencia existente entre el grado o categoría que reviste y el que correspondería percibir por el cargo a cubrir, más los adicionales correspondientes al cargo.



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Idéntico criterio se adoptará en caso de producirse una vacante para ascender de categoría. Esta compensación será percibida por el trabajador hasta el momento de su jubilación.

#### ARTÍCULO 66.7.- MATERNIDAD:

La licencia por estado de gravidez para el trabajador de la Administración Pública se acordará por un término de TREINTA (30) días corridos anteriores a la fecha probable de parto y CIENTO OCHENTA (180) días corridos, conforme las siguientes pautas:

ARTÍCULO 66.7.1.- El trabajador o trabajadora deberá comunicar fehacientemente su embarazo al empleador con presentación de certificado médico en el que conste la fecha presunta de parto.

ARTÍCULO 66.7.2.- Podrá optar por la reducción de la licencia anterior a la fecha probable de parto por un periodo máximo de QUINCE (15) días corridos. En este caso, el resto del periodo total de licencia se acumulará para el descanso posterior al parto.

ARTÍCULO 66.7.3.- El trabajador podrá derivar el usufructo de la licencia de CIENTO OCHENTA (180) días corridos: a su cónyuge, conviviente o al otro progenitor, si este es trabajador del Estado. Además, se podrá optar por fraccionar la licencia entre ambos, según la situación particular del trabajador. Igual criterio rige para el caso de adopción y para el trabajador que quede viudo durante el transcurso del periodo previsto. Tal opción deberá ser informada por notificación fehaciente al área de Personal.

ARTÍCULO 66.7.4.- En caso de nacimiento pretérmino (entiéndase como pretérmino, a toda fecha anterior a la fecha probable de parto), se acumulará al descanso posterior al parto todo el lapso de licencia que no se haya gozado antes del parto, de modo de completar los DOSCIENTOS DIEZ (210) días corridos.

ARTÍCULO 66.7.5.- En todos los casos en que el recién nacido deba permanecer hospitalizado por un lapso mayor a NOVENTA Y SEIS (96) horas ininterrumpidas, será descontado de la licencia todo el periodo que dure la hospitalización o internación, encontrándose justificado todo este periodo de tiempo.

24

51

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 66.7.6.- En el supuesto de parto diferido se ajustará la fecha inicial de la licencia justificándose los días previos a la iniciación de esta, sin desmedro de los días establecidos para dicha licencia.

ARTÍCULO 66.7.7.- En caso de parto múltiple, el periodo siguiente al parto se ampliará por TREINTA (30) días corridos por cada nacimiento posterior al primero.

ARTÍCULO 66.7.8.- Cuando se produjera la interrupción involuntaria, pérdida del embarazo o alumbramiento sin vida, el trabajador, transcurrido hasta DOCE (12) semanas de gestación, tendrá una licencia de DIEZ (10) días corridos a partir de la fecha del parto o interrupción involuntaria del embarazo, y TREINTA (30) días corridos cuando hayan transcurrido más de DOCE (12) semanas de gestación.

Estas circunstancias deberán acreditarse mediante certificado médico con expresión de fecha y causa determinante.

ARTÍCULO 66.7.9.- El trabajador que sufriera el fallecimiento de su bebé nacido antes de la finalización de la licencia por maternidad, podrá optar por usufructuar la misma hasta su fin y se le adosará la correspondiente por fallecimiento familiar.

El trabajador podrá optar por solicitar la asistencia de contención psicológica a la C.y.M.A.T.P.

ARTÍCULO 66.7.10.- En caso de fallecimiento de la madre, durante el periodo de licencia por nacimiento y si el cónyuge, conviviente, otro progenitor o, en caso de no tenerlo, el familiar que quedara a cargo del recién nacido que tuviera encuadramiento laboral dentro de la Administración Pública, tendrá derecho a usufructuar el resto de la licencia que le correspondería a la madre.

Esta licencia es acumulativa con las que le corresponden al trabajador por nacimiento de hijo y por fallecimiento de cónyuge o familiar.

Se admite también, relativo al instituto de la maternidad los derechos reconocidos por la Ley Nacional N°24716.

24

52

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"





425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

#### ARTÍCULO 66.8.- LICENCIA POR INTERRUPCIÓN VOLUNTARIA Y LEGAL DEL EMBARAZO:

Las mujeres y personas con otras identidades de género con capacidad de gestar que decidan acceder a su derecho de interrupción voluntaria o legal del embarazo podrán hacer usufructo de una licencia de DIEZ (10) días corridos, a los fines de que puedan realizar toda evaluación médica y cualquier otra formalidad que deban cumplir con la comodidad que el proceso necesita.

La misma comenzará a regir a partir del momento en que la mujer o persona con capacidad de gestar realice la solicitud fehaciente de acceder a su derecho, según lo previsto en el protocolo del Ministerio de Salud de la provincia.

El área que recepte la solicitud de la licencia debe asegurar el resguardo de la confidencialidad de los datos de la persona que la solicita, para ello el personal del área firmará el debido acuerdo de confidencialidad a los fines de garantizar la construcción y preservación de un ambiente de confianza, respeto por la intimidad, dignidad humana y autonomía de la voluntad. Debiendo registrar la solicitud como licencia por razones de salud, en atención a la confidencialidad que la cuestión amerita.

El trabajador podrá optar por solicitar la asistencia de contención Psicología a la C.y.M.A.T.P.

#### ARTÍCULO 66.9.- ESTADO DE EXCEDENCIA:

Toda trabajadora, una vez finalizado los plazos de licencia por maternidad o adopción, tendrá derecho a optar por una licencia sin goce de haberes por un período de hasta a DOCE (12) meses continuos.

El reingreso del trabajador que hubiera gozado de la licencia sin goce de haberes deberá producirse indefectiblemente al término del periodo por el que optará, solicitando con una antelación de TREINTA (30) días corridos anteriores a la finalización de la licencia de maternidad, debiendo adicionarse a la misma.

Cualquier modificación deberá tener el acuerdo expreso de ambas partes.

53

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

#### ARTÍCULO 66.10.- ADOPCIÓN:

Para el trabajador que acredite que se le ha otorgado la tenencia de un niño/a y/o adolescentes con fines de adopción, se establece una licencia con goce de haberes de CIENTO OCHENTA (180) días corridos. Dicho período se ampliará en TREINTA (30) días corridos por la tenencia con fines de adopción de más de un niño.

En todos los casos que el trabajador se encontrase tramitando la adopción correspondiente, todo ese periodo de tiempo gozará de SIETE (7) días corridos y se podrá solicitar la prorrogara hasta que el trámite quede concluido. Para ello deberá exhibir la citación correspondiente.

#### ARTÍCULO 66.11.- PATERNIDAD O GESTACIÓN VINCULANTE:

Para el trabajador se establece una licencia de TREINTA DIAS (30) días corridos posteriores al parto, o tenencia con fines de adopción de un niño/a y/o adolescentes.

ARTÍCULO 66.11.1.- En el caso de embarazo o parto de alto riesgo, el cónyuge, conviviente u otro progenitor podrá fraccionar dicha licencia usufructuando CINCO (5) días corridos previos a la fecha del parto.

ARTÍCULO 66.11.2.- En caso de parto múltiple o tenencia con fines de adopción de más de un niño/a y/o adolescentes, la licencia se ampliará en QUINCE (15) días corridos.

#### ARTÍCULO 66.12.- ATENCIÓN DEL GRUPO FAMILIAR:

Por cuidado de familiar enfermo se concederá hasta treinta (30) días corridos por año calendario continuo o discontinuo con percepción íntegra de haberes. Este plazo podrá prorrogarse sin goce de sueldo hasta un máximo de noventa (90) días más al solo efecto de la retención del cargo.

Cuando el grupo familiar esté constituido por TRES (3) o más hijos, este beneficio se acordará por un máximo de CUARENTA (40) días corridos por año calendario, continuos o discontinuos con goce íntegro de haberes.

54

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

#### ARTÍCULO 66.13.- LICENCIA ESPECIAL POR CUIDADO FAMILIAR DE PACIENTES ONCOLÓGICOS INFANTO JUVENILES:

El trabajador que tenga a su cargo el cuidado de hijos, niños, niñas y jóvenes que padezcan de enfermedades oncológicas, tendrá una licencia por el plazo de UN (1) año la cual será prorrogable hasta finalización del tratamiento con goce íntegro de haberes.

Los plazos mencionados en el párrafo anterior se podrán prorrogar, solicitando la misma a la Co. P.A.R.La.P.

El beneficio podrá ser usufructuado por ambos progenitores, padres o madres afines, tutores o cuidadores; sin que la autorización de uno de ellos/as excluya el beneficio para otro/a.

Los trabajadores comprendidos en el presente régimen quedan obligados a presentar ante los respectivos servicios de personal, una declaración jurada en la que consignarán los datos de las personas que integran su grupo familiar, entendiéndose por tales aquellas que dependan de su atención y cuidado. Este trámite se hará al momento del ingreso del trabajador y toda vez que requiera su actualización.

A los efectos del otorgamiento de licencia para la atención del núcleo familiar, éste se considerará integrado por el cónyuge y parientes consanguíneos y afines hasta el segundo grado que vivan con el trabajador y dependan exclusivamente de su atención y cuidado; y padres e hijos de aquél, aunque no vivan en el mismo domicilio o localidad.

En el certificado de enfermedad respectivo, la autoridad que lo extienda deberá consignar la identidad del paciente para las justificaciones de licencias de los artículos 66.12 y 66.13.

#### ARTÍCULO 66.14.- ADICIONES:

Las adiciones deberán ser abordadas como parte integrante de las políticas de salud mental. Las personas con uso problemático de drogas legales o ilegales, tendrán todos los derechos y garantías que se establecen en la Ley 26.657 con relación a los servicios de salud.

En el marco del inciso e) del artículo 7º de la Ley Nacional N.º 26.657: "Salud Pública", cuando un integrante del grupo familiar declarado en el legajo del trabajador se encuentre

55

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

afectado a un tratamiento por adiciones, en caso de exceder los plazos mencionados se le concederá al trabajador una extensión de DIEZ (10) días corridos por año calendario, continuos o discontinuos con goce íntegro de haberes.

#### ARTÍCULO 66.15.- LICENCIA ESPECIAL POR ENFERMEDAD DE UN FAMILIAR:

Licencia Especial para el cuidado de hijos, hermanos, padres, cónyuges, concubinos, convivientes, pupilos, incapaces o familiares a cargo, que tengan residencia en la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, que padezcan enfermedades crónicas o prolongadas graves que requieran tratamiento fuera de la jurisdicción provincial de modo permanente.

Para acceder a esta licencia laboral, el tratamiento médico deberá estar indicado por el profesional tratante en la especialidad, y deberá ser aprobada por la autoridad administrativa competente, y que será además la responsable de fijar los requisitos y procedimientos necesarios para la obtención de la Licencia Especial.

Se otorgará con goce íntegro de haberes y podrá ser usufructuada por todos los trabajadores de las diferentes jerarquías, independientemente de su situación de revista" por un plazo de hasta 365 días corridos a partir de la emisión del diagnóstico, pudiéndose extender por periodos de 60 días mientras persista la enfermedad o el tratamiento y la necesidad de cuidados personales por parte del trabajador. El plazo máximo total de la licencia con pago completo es de DOS (2) años con goce de haberes, y que una vez superado ese plazo el trabajador percibirá el 50% de sus haberes por UN (1) año más. Cumplidos esos TRES (3) años, en caso de prorrogarse la Licencia será sin goce de haberes.

Los plazos mencionados en el párrafo anterior se podrán prorrogar según el caso particular, solicitando la misma a la Co.P.A.R.La.P. Dicha resolución estará sujeta a un informe médico practicado por el área sanitaria correspondiente.

Se adhiere el presente a la Ley Provincial N.º 1.375: "Ley de licencia especial por enfermedad de un familiar" y las que en el futuro se dicten.

#### ARTÍCULO 66.16.- ATENCIÓN DE HIJOS MENORES O CON DISCAPACIDAD:

56

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

El personal que quede a cargo de niños/as y/o adolescentes de hasta de 18 años o con discapacidad, en caso de fallecimiento de los padres a fines, tendrá una licencia especial de TREINTA (30) días corridos con goce íntegro de haberes, sin perjuicio de la que le pueda corresponder por fallecimiento.

#### ARTÍCULO 66.17.- DONACIÓN DE ÓRGANOS:

Se otorgará licencia médica hasta tanto termine la rehabilitación total del trabajador donante, con goce íntegro de haberes. Esta licencia no afectará el goce de ninguna otra licencia.

#### ARTÍCULO 66.18.- FALLECIMIENTO DE FAMILIAR:

Por fallecimiento de familiares ocurridos en el país o en el extranjero, el trabajador tendrá derecho a la licencia con percepción íntegra de haberes.

Los plazos de esta licencia comenzarán a computarse a partir del día de producido el fallecimiento, de la toma de conocimiento de este o del funeral a opción del trabajador.

A tal efecto, deberá tenerse en cuenta la siguiente escala:

ARTÍCULO 66.18.1.- Por Fallecimiento de padre o madre, hermano/a, hijo/a, nieto/a y cónyuge o vínculo marital, el trabajador tendrá derecho a diez (10) días hábiles.

ARTÍCULO 66.18.2.- Por Fallecimiento de abuelo/a, suegro/a, yerno, nuera, cuñado/a o sobrino/a, el trabajador tendrá derecho a cinco (5) días hábiles.

#### ARTÍCULO 66.19.- REALIZACIÓN ANUAL DE ESTUDIO PARA LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER:

ARTÍCULO 66.19.1.- Para someterse a exámenes de Papanicolaou, Colposcopia y Mamografía. Toda trabajadora, dependiente o no, con cargo permanente, temporal o contratado, goza de licencia remunerada de DOS (2) días laborables en cada año.

ARTÍCULO 66.19.2.- Para someterse a exámenes de Próstata: Todo trabajador mayor de

57

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

40 años, dependiente o no, con cargo permanente, temporal o contratado, goza de licencia remunerada de DOS (2) días laborables en cada año.

ARTÍCULO 66.20.- El empleador podrá solicitar las constancias de las justificaciones de licencias especiales usufructuadas por el trabajador, por un lapso de hasta DOS (2) años, tomando como referencia el año en curso respectivamente.

#### ARTÍCULO 66.21.- REALIZACIÓN DE CONTROL ANUAL DE PREVENCIÓN DE LA SALUD:

ARTÍCULO 66.21.1.- Para someterse a exámenes de Control Anual, que permitan detectar en forma temprana cualquier enfermedad. Todo trabajador, dependiente o no, con cargo permanente, temporal o contratado, goza de licencia remunerada de TRES (3) días laborables en cada año.

ARTÍCULO 66.22.- El empleador podrá solicitar las constancias de las justificaciones de licencias especiales usufructuadas por el trabajador, por un lapso de hasta DOS (2) años, tomando como referencia el año en curso respectivamente.

#### CAPÍTULO III: CONDICIONES GENERALES DE LICENCIAS ESPECIALES

#### ARTÍCULO 66.23.- CONDICIONES GENERALES DE LICENCIAS ESPECIALES.

El otorgamiento de las licencias especiales para el tratamiento de la salud se ajustará a lo dispuesto en los siguientes artículos:

#### ARTÍCULO 66.23.1.- COMPETENCIA:

Será competencia de la Administración Pública, a través de la Dirección de Medicina del Trabajo, o la que la reemplace, la autoridad que determine la concesión y fiscalización de las Licencias Especiales, como así también la reducción horaria y el cambio de tareas o destino, relacionados con la autoridad de aplicación, excepto aquellas que por su naturaleza correspondan a la Subsecretaría de Empleo Público. No será admisible, salvo acuerdo de partes, la tercerización del servicio. Podrán crear subcomisiones de fiscalización sanitaria en cada ministerio.

58

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"





MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

**ARTÍCULO 66.23.2.- PRESENTACIÓN DE CERTIFICADOS MÉDICOS Y TRÁMITES POR LICENCIA POR RAZONES DE SALUD:**

ARTÍCULO 66.23.2.1.- En su residencia habitual: en todos los casos de trámite de licencia por razones de salud del trabajador o del familiar del mismo (que se encuentre en la declaración jurada en calidad de a cargo), debe informar fehacientemente la situación a su superior jerárquico y presentar, dentro de las SETENTA Y DOS (72) horas de comenzado el ausentismo por razones de salud, el Certificado Médico, (que indique el diagnóstico y el plazo de reposo), ante la Dirección de Medicina del Trabajo que corresponda a su lugar de residencia habitual, en el horario de atención al público, para su correcta justificación.

ARTÍCULO 66.23.2.2.- En todos los casos de trámite de licencias por enfermedad de familiares a cargo, el trabajador deberá presentar toda la documentación que requiera la Dirección de Medicina del Trabajo.

ARTÍCULO 66.23.2.3.- En caso de no poder asistir a la Dirección de Medicina del Trabajo, como está dispuesto en el párrafo anterior por razones médicas atendibles debidamente documentadas, deberá comunicar dicha situación a la mencionada Dirección en el momento de comenzar la ausencia a su trabajo, quedando disponible la utilización de los medios electrónicos para enviar la documentación, debiendo el trabajador respetar las indicaciones que imparta la Dirección y en los plazos que se dispongan.

ARTÍCULO 66.23.2.4.- Todos los trabajadores que se ausentaran de su trabajo o están en uso de licencia por razones de salud, quedan sujetos a control médico domiciliario por parte de la autoridad sanitaria de la provincia o del lugar donde se encuentra el trabajador usufructuando licencia.

ARTÍCULO 66.23.2.5.- A los efectos del control médico domiciliario, se deberá acordar la visita con el trabajador vía mail o teléfono y en caso de que el médico de la Dirección de Medicina del Trabajo no pudiera encontrar al trabajador, será responsabilidad del trabajador informar a la Dirección la causa de no encontrarse. Además, deberá informar toda novedad de cambio de domicilio y/o declarar en cada trámite de licencia por razones de salud, el domicilio en el que permanecerá durante el reposo indicado.

ARTÍCULO 66.23.2.6.- Si el trabajador enfermo debiera ausentarse de su domicilio en el transcurso del reposo por razones inherentes a su tratamiento, deberá informar dicha

59

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

24

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

situación en forma previa a la Dirección de Medicina del Trabajo correspondiente, debiendo presentar la documentación que avale dicha situación donde se aclare lugar, fecha y hora de atención. En el caso que el trabajador esté en uso de licencia de salud por largo tratamiento y deba ausentarse de su lugar de residencia habitual, solicitará la autorización correspondiente a la Dirección de Medicina del Trabajo antes de viajar fuera de la provincia.

La comunicación a la Dirección de Medicina de Trabajo, o de quien haga a sus veces de autoridad de aplicación, podrá ser por escrito, por teléfono, por WhatsApp o por algún otro medio oficial o digital que acredite debida comunicación. La Dirección de Medicina de Trabajo, o de quien haga a sus veces de autoridad de aplicación, deberá informar a la C.O.P.A.R.L.P. y todos los ministerios los teléfonos y vías de contacto oficiales en beneficio del trabajador.

ARTÍCULO 66.23.2.7.- Fuera de su ciudad de residencia: Si el trabajador se encontrara fuera de su residencia habitual, debe presentar certificado médico intervenido por algunas de las siguientes reparticiones, respetando estrictamente el orden que se detalla a continuación:

ARTÍCULO 66.23.2.7.1.- Si se encuentra en la ciudad de Río Grande: Dirección de Medicina del Trabajo, Zona Norte.

ARTÍCULO 66.23.2.7.2.- Si se encuentra en la ciudad de Tolhuin: En el Centro Asistencial de Salud de Tolhuin o el organismo que en el futuro lo reemplace.

ARTÍCULO 66.23.2.7.3.- Si se encuentra en la ciudad de Ushuaia: Dirección de Medicina del Trabajo, Zona Sur.

ARTÍCULO 66.23.2.7.4.- Si se encuentra en Ciudad Autónoma de Buenos Aires: En la Casa Tierra del Fuego.

ARTÍCULO 66.23.2.7.5.- En otras localidades:

ARTÍCULO 66.23.2.7.5.1.- Centro Nacional de Reconocimientos Médicos.

ARTÍCULO 66.23.2.7.5.2.- Centro Provincial de Reconocimientos Médicos.

60

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

24



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 66.23.2.7.5.3.- Centro Municipal de Reconocimientos Médicos.

ARTÍCULO 66.23.2.7.5.4.- Hospital estatal nacional, provincial o municipal.

En caso de la inexistencia de los entes mencionados deberá presentar una certificación de la autoridad policial, quien deberá dejar constancia de la inexistencia de las instituciones antes mencionadas, en caso de ser posible.

ARTÍCULO 66.23.2.8.- En todos los casos dispondrá de DIEZ (10) días corridos a contar desde el primer día de su ausentismo para enviar el certificado en original al departamento fiscalización sanitaria. Si estando fuera de su residencia habitual el trabajador se enferma con indicación médica de largo tratamiento, este deberá regresar dentro de los DIEZ (10) días de iniciada la enfermedad. Si por alguna razón atendible el trabajador no pudiera regresar dentro de los DIEZ (10) días, deberá presentar toda la documentación que requiera la autoridad sanitaria, la que determinará si se autoriza dicha situación, quedando el trabajador sujeto a todas las evaluaciones médicas que se requieran desde la Dirección de Medicina del Trabajo actuante en el caso.

#### ARTÍCULO 66.23.2.9.- DERIVACIONES MÉDICAS PROGRAMADAS:

En todos los casos, los trabajadores deberán tramitar la autorización para abandonar el lugar de residencia por razones de salud personal o de familiar a cargo, en la fiscalización sanitaria correspondiente a su residencia habitual. Presentado el pedido por parte del trabajador o autoridad competente, se presume otorgada la autorización si la misma no lo expreso contestada en el plazo de 72 horas hábiles.

Si estando derivado se prolonga la licencia por más de DIEZ (10) días, dispone de DIEZ (10) días corridos a partir del comienzo de la derivación para presentar en todos los casos toda la documentación vinculada al mismo, (certificados médicos, resumen de historia clínica, etc.), con la intervención de las áreas mencionadas precedentemente.

#### ARTÍCULO 66.23.2.10.- DENUNCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO:

El trabajador deberá comunicarse con su jefe de área o superior inmediato asignado, quien deberá contactarse con la Aseguradora de Riesgos de Trabajo para hacer la denuncia proveyendo los datos solicitados.



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

En caso de que el trabajador se accidentara en la vía pública deberá comunicarse con la autoridad policial, dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas de producido el accidente, salvo que, por razones de fuerza mayor debidamente justificadas, no pudieran cumplimentarse en término dichas comunicaciones, en cuyo caso deberán realizarse inmediatamente después de desaparecidas aquellas causas. Cualquier accidente sufrido por el trabajador en el trayecto de ida o regreso entre su domicilio y el lugar de trabajo, siempre que no hubiese sido interrumpido en beneficio de este, será causal para incluir la licencia que fuese necesaria concederle, con cargo al Artículo 66.6: "Accidente de Trabajo o Enfermedad Profesional", como así también será incluido en esta licencia en cualquier trayecto en función del trabajo.

#### ARTÍCULO 66.23.2.11.- INCOMPATIBILIDADES:

Las licencias especiales son incompatibles con el desempeño de cualquier función pública o privada. Las incompatibilidades de este orden darán lugar al descuento de los haberes devengados durante el período de licencia usufrutuado, sin perjuicio de las sanciones que pudieran corresponder.

Se considerará falta grave toda simulación o falsedad con el fin de obtener licencia o justificación de inasistencias. El trabajador incurso en estas faltas o en la de incompatibilidad prevista en el mencionado artículo, será sancionado conforme al régimen disciplinario vigente. Igual procedimiento se seguirá con el funcionario médico que extienda certificación falsa.

ARTÍCULO 66.23.2.12.- EVITAR AUSENTARSE: Los trabajadores en uso de las licencias previstas en los artículos 66.2: "Afecciones o lesiones de corto tratamiento", artículo 66.4: "Afecciones o lesiones de largo tratamiento", artículo 66.6: "Accidentes de trabajo o enfermedad profesional" y artículo 66.12: "Atención del grupo familiar", en lo posible no deberán ausentarse del lugar de su residencia o, en su caso, de la del familiar enfermo.

La solicitud de autorización deberá ser resuelta por la autoridad de aplicación en el plazo de CUARENTA Y OCHO (48) horas, vencido el cual la autorización se considerará otorgada.

#### ARTÍCULO 66.23.2.13.- CANCELACIÓN POR RESTABLECIMIENTO:



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Las licencias concedidas por causas de enfermedad podrán ser canceladas si las autoridades de la junta médica respectivas estimaren que se ha operado el restablecimiento total antes de lo previsto, o la posibilidad de readecuación de tareas de acuerdo al procedimiento contemplado en el presente convenio.

#### ARTÍCULO 66.23.2.14.- LICENCIAS POR CAUSAS DE ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE DE TRABAJO:

En caso de ser canceladas por las autoridades médicas respectivas por estimar que ha operado el restablecimiento antes de lo previsto, no habilitará la reincorporación del trabajador a su puesto de trabajo hasta tanto no se lleve a cabo la Junta Médica regulada por la normativa vigente con relación a estas contingencias. Quedando justificado todos estos días hasta el cese de la intervención por parte de esta junta.

#### ARTÍCULO 66.23.2.15.- SOLICITUD DE REINCORPORACIÓN:

El trabajador que antes de vencido el término de la licencia se considere en condiciones de prestar servicios, deberá solicitar su reincorporación a la junta médica correspondiente.

ARTÍCULO 66.23.2.16.- CAPACITACIONES: Será atribución del ejecutivo provincial la capacitación periódica de los trabajadores en materia de licencias especiales. La capacitación en las medidas de las posibilidades del servicio será dictada dentro de la jornada laboral, y en ese caso de asistencia obligatoria. También podrán participar de las capacitaciones el trabajador que está bajo la Ley 23.551: "Asociaciones sindicales".

#### ARTÍCULO 66.23.2.17.- DECLARACIÓN JURADA SOBRE EL GRUPO FAMILIAR:

Los trabajadores comprendidos en este artículo quedan obligados a presentar ante los respectivos servicios de personal, una declaración anual en la que consignarán los datos de las personas que integran su grupo familiar, entendiéndose por tales aquellas que dependan de su atención o cuidado.

Asimismo, quedan obligados a informar aquellas modificaciones que surgieran durante el año calendario.

AM

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

#### CAPÍTULO IV: LICENCIAS EXTRAORDINARIAS

#### SECCIÓN I: LICENCIA EXTRAORDINARIAS CON GOCE DE HABERES

#### ARTÍCULO 67.- LICENCIA EXTRAORDINARIAS CON GOCE DE HABERES:

Los trabajadores podrán gozar de licencias extraordinarias con goce de haberes de acuerdo con el siguiente detalle:

#### ARTÍCULO 67.1.- REALIZAR ESTUDIO O INVESTIGACIONES:

Podrá solicitarse licencia para realizar estudios o investigaciones científicas, técnicas y/o culturales fuera de la ciudad ya sea dentro de la provincia, dentro del país o en el extranjero, si por su naturaleza resulten de interés para el Ministerio y/o Secretaría de Estado en la que reviste el trabajador.

En el caso que dichos estudios se realicen en la ciudad, sólo se acordará esta licencia cuando, por razones debidamente acreditadas, la realización de estos cree incompatibilidad horaria con el desempeño del cargo.

Para el otorgamiento de esta licencia deberá acreditarse la participación, invitación o inscripción en la institución académica correspondiente.

Para esta licencia el trabajador deberá acreditar la regularidad de asistencia y rendimiento académico exigido por la institución académica, la que será controlada en forma mensual. De no cumplirse con dichos requerimientos se dejará sin efecto la licencia debiendo reincorporarse efectivamente a su trabajo.

Para su otorgamiento, esta licencia deberá ser solicitada por el trabajador a la autoridad máxima dentro del ministerio o secretaria de estado en que revista, debidamente fundamentada. La duración de esta licencia no podrá extenderse por más de TRES (3) años.

El trabajador quedará obligado cuando se reincorpore, a permanecer en su ámbito Ministerial por un periodo igual al doble del lapso acordado para la licencia, cuando éste supere los TRES (3) meses, siendo responsabilidad del empleador a asignarle funciones acordes a su capacitación.

AM

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"





425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

El trabajador que no cumpliera el término de permanencia obligatoria deberá, reintegrar el importe de los haberes correspondientes al periodo de licencia usufructuado. En caso de que el periodo de permanencia obligatoria se cumpliera en forma parcial, los reintegros se efectuarán en forma proporcional.

Al término de la licencia acordada deberá presentar ante la Administración Pública

Provincial un informe relativo a las investigaciones o estudios realizados.

Para tener derecho a esta licencia deberá contar con una antigüedad no inferior a DOCE (12) meses de servicios efectivos en la Administración Pública Provincial.

#### ARTÍCULO 67.2.- CURSOS, TALLERES, JORNADAS:

Esta licencia se concederá por un lapso de hasta DIEZ (10) días laborables de inasistencias con goce de haberes para los trabajadores con motivo de asistencia a cursos, talleres, jornadas, seminarios, conferencias, simposios y/o cursado de carreras de posgrado, siendo tal indicación meramente enunciativa, inherentes a las tareas del trabajador, celebrados o dictados en el país o en el extranjero, pudiendo extenderse dicha justificación en su caso, al día inmediato anterior y/o posterior de realización del viaje.

El pedido de justificación pertinente debe ser presentado al titular del área respectiva para su autorización, con una antelación mínima de TRES (3) días hábiles al de la ausencia. Se considera tácitamente autorizado, si el pedido no es respondido en 48 horas. Dentro de los cinco (5) días de producido el reintegro al servicio, el trabajador deberá presentar la constancia o comprobante de asistencia respectivo o, en su defecto, constancia de trámite para su obtención expedido por las autoridades que correspondan. Para los casos de usufructo de esta licencia fuera de la provincia, se deberá emitir la autorización mediante un acto administrativo.

Para el caso de carreras de posgrado, el trabajador deberá presentar la pertinente constancia de alumno regular y los certificados que acrediten la asistencia en las fechas que se dicte el cursado de la especialización, maestría o doctorado que esté realizando, con el objeto de justificar las inasistencias laborales en que incurra con motivo de la concurrencia al mismo.

#### ARTÍCULO 67.3.- RENDIR EXAMEN:

65

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Esta licencia se concederá por un lapso de TREINTA Y CINCO (35) días laborables para rendir exámenes, o participar de actividades evaluativas afines, de nivel terciario, universitario o de postgrado, y de VEINTE (20) días laborables para los de nivel primario, secundario o de cursos de DOCE (12) meses de duración o superiores, en ambos casos por año calendario.

Los exámenes deberán rendirse en establecimientos de educación formal pública, privada o con certificaciones con validez nacional, reconocidos por la autoridad competente.

Este beneficio será acordado en plazos de hasta DIEZ (10) días laborables por cada examen, o actividad evaluativa afín, de nivel terciario, universitario o de posgrado y de hasta SEIS (6) días laborables por cada examen de nivel primario, secundario o cursos de doce meses de duración o superiores.

Los plazos indicados deberán ser usufructuados los días laborables inmediatos anteriores a la fecha de examen, incluyendo a los mismos el día de la evaluación.

El trabajador que certifique que se encuentra realizando una preparatoria para rendir el examen de ingreso a una carrera universitaria, podrá usufructuar DOS (2) días laborables de licencia.

Dentro de los CINCO (5) días laborables de producido el reintegro al servicio, el trabajador deberá presentar en su área de personal el o los comprobantes de participación de exámenes, extendidos por el respectivo establecimiento educativo. Es la Dirección General de Administración Financiera o de Personal de cada jurisdicción la responsable de enviar dicha documentación, para ser justificada por la Dirección de Asistencia dependiente de la Subsecretaría de Empleo Público.

Si por cualquier causa ajena al trabajador, los exámenes no se hubieren rendido en las fechas previstas, la presentación del comprobante o de la constancia respectiva, deberá efectuarse dentro de los CINCO (5) días hábiles, contados a partir de la fecha de su celebración.

#### ARTÍCULO 67.4.- ACTIVIDADES DEPORTIVAS NO RENTADAS:

66

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Podrá solicitarse licencia para actividades deportivas no rentadas de acuerdo con las siguientes modalidades del deporte:

ARTÍCULO 67.4.1.- Deporte educativo o escolar, inherente a establecimientos educativos provinciales o nacionales del ámbito oficial y privado.

ARTÍCULO 67.4.2.- Deporte comunitario y recreativo, organizado por instituciones intermedias, municipales y/o comunales o entidades de bien público.

ARTÍCULO 67.4.3.- Deporte organizado aficionado, inherente a todas aquellas asociaciones, federaciones e instituciones intermedias debidamente autorizadas.

Esta licencia se solicitará cuando, como consecuencia de su actividad sea designado para intervenir en campeonatos regionales selectivos, dispuestos por los organismos competentes de su deporte en los campeonatos argentinos, para integrar delegaciones que figuren regular o habitualmente en el calendario de las organizaciones municipales, provinciales, nacionales e internacionales, para su preparación y o participación en las mismas.

También podrá disponer de licencia deportiva todo aquel que en su carácter de dirigente y/o representante deba integrar necesariamente las delegaciones que participen en las competencias a que se refiere el presente artículo.

Los que deban participar necesariamente de Congresos, Asambleas, Reuniones, Cursos u otras manifestaciones vinculadas con el deporte, que se realicen en la República Argentina o en el extranjero, ya sea como representante de las federaciones deportivas reconocidas o como miembros de las organizaciones del deporte.

Los que en carácter de juez, árbitro o jurado se les designe por las federaciones u organismos nacionales o internacionales para intervenir en ese concepto, en los campeonatos a que hace referencia el presente artículo.

Los directores técnicos, entrenadores, asesores y todos aquellos que necesariamente deban cumplir funciones referidas a la atención psicofísica del deportista.



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

La licencia por actividad deportiva podrá otorgarse hasta un máximo de 60 días anuales continuos o discontinuos a partir del primer día del evento.

Para los casos de usufructo de esta licencia fuera de la provincia, se deberá emitir acto administrativo.

Para usufructuar esta licencia el trabajador deberá contar con estabilidad laboral y cumplir con los siguientes requisitos: solicitud formal indicando datos personales, evento en el que se participa y período de licencia, acreditando la invitación al evento, la inscripción al evento, el apto físico de acuerdo a las características del evento.

Dentro de los CINCO (5) días hábiles de producido el reintegro al servicio, el trabajador deberá presentar el o los comprobantes que acrediten la participación.

#### ARTÍCULO 67.5.- ACTIVIDADES CULTURALES O CIENTÍFICAS:

Podrá solicitarse licencia para actividades culturales de acuerdo a las siguientes modalidades:

ARTÍCULO 67.5.1.- Para participar en congresos, asambleas, festivales, certámenes, grabaciones, exposiciones, cursos de capacitación u otras manifestaciones vinculadas a la actividad cultural, que se realicen en la República Argentina o en el extranjero, como representantes de una disciplina artística o como miembros de organizaciones culturales.

ARTÍCULO 67.5.2.- Para los trabajadores designados como jurados por organismos municipales, provinciales, regionales, nacionales o internacionales, para intervenir en calidad de tales en concursos, certámenes, exposiciones y actividades vinculadas a la cultura.

ARTÍCULO 67.5.3.- Para los profesores, técnicos, consultores, asesores, asistentes y todos aquellos que deban cumplir funciones referidas a la actividad artística y cultural.

Para acceder al beneficio de esta Licencia, deberá contar siempre y en todos los casos con una declaración de interés municipal, provincial, nacional o internacional de la actividad a desarrollar.



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

La licencia por actividad cultural podrá otorgarse hasta un máximo de treinta (30) días anuales continuos o discontinuos a partir del primer día del evento.

Dentro de los CINCO (5) días hábiles de producido el reintegro al servicio, el trabajador deberá presentar el o los comprobantes que acrediten la participación.

Para usufructuar esta licencia el trabajador deberá contar con estabilidad laboral.

Para los casos de usufructo de esta licencia fuera de la provincia, se deberá emitir acto administrativo.

#### ARTÍCULO 67.6.- INCORPORACIÓN COMO RESERVISTA:

El trabajador que en carácter de reservista fuera incorporado transitoriamente a las Fuerzas Armadas o de Seguridad, se le acordará licencia por el término que demande su incorporación, con arreglo a las normas legales vigentes en la materia.

#### ARTÍCULO 67.7.- MATRIMONIO DE LOS TRABAJADORES O DE LOS HIJOS:

El trabajador que contraiga matrimonio le corresponderá una licencia de QUINCE (15) días corridos, y de DOS (2) días corridos de licencia para el casamiento de cada uno de sus hijos. El trabajador deberá optar el usufructo de esta licencia para la ceremonia civil o religiosa. Deberá acreditarse este hecho ante el área de Personal que corresponda presentando la documentación que lo certifique.

#### ARTÍCULO 67.8.- LICENCIA POR VIOLENCIA DE GÉNERO:

La licencia laboral por violencia de género será otorgada con goce íntegro de haberes y por un plazo de hasta QUINCE (15) días corridos. Dicha licencia podrá prorrogarse por igual período, cuando se acredite la persistencia del motivo que justificó su otorgamiento.

Para la justificación de esta licencia, la trabajadora o el trabajador deberá dar aviso de ausencia a su superior jerárquico inmediato, sin necesidad de informar las causas. Así también, deberá acreditar la situación ante la Dirección de Medicina del Trabajo, o la que la



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

reemplace, para su justificación, asegurando el resguardo de la intimidad, dignidad y seguridad de la persona.

Cuando el trabajador lo requiera, podrá modificarse el lugar y/o horario de prestación de servicio, y en caso de compartir lugar de trabajo con el victimario/a, se arbitrarán todos los medios necesarios a fin de que dichas modificaciones puedan aplicarse sobre este último.

El uso de la licencia por violencia de género no afectará la remuneración que corresponda abonar al trabajador, ni eliminará ni compensará aquellas otras licencias a las que el mismo tenga derecho a usufructuar, según la legislación vigente.

Con el objetivo de brindar acompañamiento a quien sufra violencia intrafamiliar y/o doméstica, el Estado empleador y las Entidades Sindicales signatarias del presente Convenio Colectivo General, elaborarán a través de la Comisión de Igualdad de Oportunidades y de Trato (C.C.I.O.T) un Protocolo de Actuación e Implementación de la Licencia por Violencia de Género. Dicha Comisión, a su vez, podrá requerir información con fines estadísticos a las áreas encargadas de receptor las solicitudes de licencia por violencia de género de cada jurisdicción comprendida en el ámbito de aplicación del presente Convenio, respetando éstas últimas el derecho a la intimidad de los trabajadores denunciantes.

La presente licencia alcanzará a todo el personal en relación de dependencia laboral con las jurisdicciones u organismos comprendidos en el presente Convenio Colectivo General.

Debiendo registrar la solicitud como licencia por razones de salud, en atención a la confidencialidad que la cuestión amerita.

#### ARTÍCULO 67.8.- LICENCIA POR READECUACIÓN DE GÉNERO:

Se concederá licencia médica por readecuación de género con goce íntegro de haberes, a toda intervención quirúrgica contemplando los plazos estipulados en la certificación médica.





Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

El trabajador podrá elegir un acompañante para su procedimiento médico de reasignación de género dentro del ámbito laboral si así lo desea. El acompañante gozará de la misma licencia con goce íntegro de haberes.

Debiendo registrar la solicitud como licencia por razones de salud, en atención a la confidencialidad que la cuestión amerita.

## SECCIÓN II: LICENCIA EXTRAORDINARIAS SIN GOCE DE HABERES. ARTÍCULO

### 68.- LICENCIA EXTRAORDINARIAS SIN GOCE DE HABERES:

Los trabajadores podrán gozar de licencias extraordinarias sin goce de haberes de acuerdo con el siguiente detalle:

#### ARTÍCULO 68.1.- EJERCICIO TRANSITORIO DE OTRO CARGO:

ARTÍCULO 68.1.1.- El trabajador que fuera designado o electo para desempeñar funciones superiores de gobierno en el orden nacional, provincial o municipal, queda obligado a solicitar licencia sin goce de haberes, que se acordará por el término en que ejerza esas funciones.

ARTÍCULO 68.1.2.- El trabajador que fuera designado para desempeñarse en un cargo de mayor jerarquía sin estabilidad, incluidos los de carácter docente y que por tal circunstancia quedare en situación de incompatibilidad, se le acordará licencia sin goce de haberes en la función que deje de ejercer por tal motivo, por el término que dure esta situación.

ARTÍCULO 68.1.3.- Cuando el orden jerárquico no pueda determinarse deberá tratarse de un puesto de mayor remuneración.

Para tener derecho a esta licencia deberá contar con una antigüedad no inferior a DOCE (12) meses de servicios efectivos en la Administración Pública Provincial, con excepción de los casos contemplados en el Artículo 68.1.1.

#### ARTÍCULO 68.2.- PERMISO DE SALIDA Y TARDANZAS:

ARTÍCULO 68.2.1.- El trabajador que deba retirarse del puesto de trabajo por razones particulares solicitará un permiso a su superior inmediato, estableciéndose a los efectos del funcionamiento interno del personal el siguiente régimen de uso de permiso de salida y francos compensatorios:

71

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

*Handwritten signature*



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 68.2.1.1.- El trabajador que no pueda concurrir a su puesto de trabajo deberá comunicarlo a su superior inmediato, dentro de la primera hora de jornada laboral prevista. El trabajador que no haya dado cumplimiento a lo dispuesto, se lo considerará incurso en Falta Injustificada, excepto que haya comunicado los motivos por razón debidamente fundada a su superior. Los responsables de área, cuando existan motivos suficientes para la justificación, podrán permitir el ingreso del trabajador, debiendo este último reponer las horas que le correspondan de acuerdo a su categoría o cargo de revista.

ARTÍCULO 68.2.1.2.- El trabajador podrá solicitar permiso de salida por razones particulares. El trabajador que solicite permiso de salida por razones particulares deberá reponer las horas adeudadas dentro de las CUARENTA Y OCHO (48) horas, contadas a partir del primer día hábil subsiguiente.

ARTÍCULO 68.2.1.3.- El trabajador podrá retirarse de su puesto de trabajo para atención médica propia o del grupo familiar, debiendo presentar la constancia médica correspondiente. Así mismo el trabajador podrá retirarse para concurrir a citaciones de carácter judicial, debiendo presentar certificado de permanencia. El trabajador que haya usufructuado este beneficio no deberá reponer las horas adeudadas.

ARTÍCULO 68.2.2.- El trabajador podrá hacer uso de licencia por asuntos particulares en forma continua o fraccionada hasta completar DOCE (12) meses dentro de cada CINCO (5) años, siempre que cuente con DOS (2) años de antigüedad ininterrumpida en la Administración Pública Provincial, en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo. Prorrogable por igual período.

Esta licencia se acordará siempre que no se opongan razones de servicio. El término de licencia no utilizada no podrá acumularse a los CINCO (5) años siguientes.

Para tener derecho a esta licencia en distintos CINCO (5) años, deberá transcurrir un plazo mínimo de DOS (2) años entre la terminación de una y la iniciación de la otra.

#### LICENCIAS SIN GOCE DE HABERES

#### ARTÍCULO 68.3.- RAZONES DE ESTUDIO:

Se otorgará licencia por razones de estudios de especialización, investigación, trabajos científicos, técnicos, culturales o para participar en conferencias o congresos de esa índole, en el país o en el extranjero, sea por iniciativa particular, estatal, extranjera o por el usufructo de becas.

72

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

*Handwritten signature*



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

ARTÍCULO 68.3.1.- El período de licencia por estudio no podrá exceder, UN (1) año por cada CINCO (5) años, prorrogable por UN (1) año más, en iguales condiciones, cuando las actividades que realice el trabajador guarden relación con las funciones que le competen.

ARTÍCULO 68.3.2.- Para usufructuar esta licencia deberá contarse con una antigüedad ininterrumpida de DOS (2) años en la Administración Pública Provincial, en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo y no podrá adicionarse a la licencia prevista en el artículo 68.2.2.: "Razones particulares sin goce de haberes - por asuntos particulares", debiendo mediar entre ambas una real prestación de servicios de SEIS (6) meses.

#### ARTÍCULO 68.4.- PARA ACOMPAÑAR AL CÓNYUGE O CONVIVIENTE:

Esta licencia se acordará al trabajador cuyo cónyuge o conviviente fuera designado para cumplir funciones públicas, en el extranjero o en el país a más de CIEN (100) kilómetros del asiento habitual de sus tareas y por el término que demande la misma, siempre que tenga una duración prevista o previsible de más de SESENTA (60) días corridos.

ARTÍCULO 68.5.- CAUSA EXTREMA: Por causas de extrema necesidad debidamente fundada podrán ser concedidas licencias extraordinarias con o sin goce de haberes por decisión exclusiva de la Co.P.A.R.La.P., o del superior jerárquico del trabajador.

#### CAPÍTULO V: JUSTIFICACIONES DE INASISTENCIAS

##### ARTÍCULO 69.- JUSTIFICACIONES DE INASISTENCIAS:

Los trabajadores tienen derecho a las justificaciones con goce de haberes de las inasistencias en que incurran, por las causas establecidas a continuación y con las

limitaciones que en cada caso se establecen. El empleador podrá solicitar justificaciones de estas inasistencias por un lapso de tiempo de hasta DOS (2) años, tomando como referencia el año en curso respectivamente.

##### ARTÍCULO 69.1.- DONACIÓN DE SANGRE:

Se justificará el día completo, al trabajador que presente la certificación médica correspondiente. En el caso de donación de plasma, glóbulos rojos, plaquetas o similares se justificarán los días que disponga la certificación médica correspondiente.

73

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

##### ARTÍCULO 69.2.- RAZONES DE FUERZA MAYOR:

Inasistencias motivadas por fenómenos meteorológicos extraordinarios, casos de fuerza mayor, hecho fortuito o carga pública, debidamente comprobados.

##### ARTÍCULO 69.3.- RAZONES PARTICULARES CON GOCE DE HABERES:

Las inasistencias por razones particulares se justificarán automáticamente con goce de haberes, hasta SIETE (7) inasistencias en días laborables por año calendario y siempre que no excedan de DOS (2) días hábiles por mes.

El pedido de justificación deberá ser solicitado con previo aviso de por los menos DOS (2) días laborables ante el Superior inmediato por razones organizativas. El silencio de la administración se interpretará a favor del peticionante, si no es respondido en 48 horas.

##### ARTÍCULO 69.4.- MESAS EXAMINADORAS:

Cuando el trabajador deba integrar mesas examinadoras en establecimientos de educación formal pública o privada, reconocidos por la autoridad competente, y con tal motivo se creará conflicto de horarios, se le justificarán hasta DOCE (12) días hábiles por año calendario.

##### ARTÍCULO 69.5.- EXAMEN PRENUPCIAL:

El trabajador que deba realizar los exámenes prenupciales podrá usufructuar hasta UN (1) día laborable.

##### ARTÍCULO 69.6.- DÍA DEL TRABAJADOR PÚBLICO PROVINCIAL:

Se establece como día no laborable para la Administración Pública Provincial, la fecha de homologación del presente convenio, el cual se determinará como día del Trabajador Público. Se pasará al día hábil siguiente, en caso de ser fin de semana o feriado.

##### ARTÍCULO 69.7.- DÍA DEL NATALICIO DEL TRABAJADOR:

Será otorgado como un reconocimiento al trabajador, el cual se usufructuará el día de su cumpleaños. En el caso de ser feriado o fin de semana se utilizará el día hábil siguiente.

74

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

#### ARTÍCULO 69.8.- NEGOCIADORES COLECTIVOS Y MIEMBROS DEL Co.P.A.R.La.P.

Se justificarán las inasistencias incurridas en sus puestos de trabajo, al trabajador que efectivamente desempeñe funciones como negociador o miembro de la Co.P.A.R.La.P., sin disminución de sus remuneraciones.

#### ARTÍCULO 69.9.- OTRAS INASISTENCIAS:

Las inasistencias que no encuadren en ninguno de los artículos anteriores, pero que obedezcan a razones atendibles, se podrán justificar sin goce de salario hasta un máximo de SEIS (6) días por año calendario y no más de DOS (2) por mes. Dichas inasistencias deberán ser solicitadas de manera fehaciente por el trabajador.

### CAPÍTULO VI

#### ARTÍCULO 70.- FRANQUICIAS:

Se acordarán franquicias en el cumplimiento de la jornada de labor en los casos y condiciones que se establecen en los artículos siguientes:

##### ARTÍCULO 70.1.- ADAPTACIÓN ESCOLAR DE HIJOS:

Será de DOS (2) horas diarias durante los primeros QUINCE (15) días de clases, de acuerdo a la necesidad existente, con goce de haberes, para adaptación escolar de hijo/s en los niveles de jardín maternal y preescolar. Si ambos padres fueran trabajadores de la Administración Pública Provincial, esta licencia solo podrá ser gozada por uno de ellos.

##### ARTÍCULO 70.2.- FRANQUICIA HORARIA POR ACTO O TRÁMITE ESCOLAR DE MENOR A CARGO.

Los trabajadores comprendidos en el presente Convenio tienen derecho a una franquicia horaria de hasta DOCE (12) horas anuales con goce íntegro de haberes para la realización de trámites escolares y/o para la asistencia a actos escolares del menor a cargo en los niveles de jardín maternal, preescolar, primaria y secundaria.

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Si los responsables a cargo se desempeñaran en la misma jurisdicción o en otra jurisdicción podrán hacer uso de la franquicia en forma conjunta.

#### ARTÍCULO 70.3.- HORARIO PARA ESTUDIANTES:

Cuando el trabajador acredite su condición de estudiante en establecimientos de educación formal pública o privada, reconocidos por la autoridad competente y documente la necesidad de asistir a los mismos en horario laboral podrá solicitar un cambio de horario. En el supuesto de que por la naturaleza de los servicios no resulte posible acceder a lo solicitado, el trabajador podrá optar por una reducción de DOS (2) horas en su jornada de labor.

#### ARTÍCULO 70.4.- HORA ALIMENTARIA Y CUIDADO:

Las trabajadoras en período de lactancia cuya jornada de labor sea superior a CUATRO (4) horas diarias dispondrán de una reducción horaria para la atención de la alimentación de su hijo, debiendo optar por una de las siguientes opciones:

ARTÍCULO 70.4.1.- Disponer de DOS (2) descansos de MEDIA (1/2) hora cada uno en el transcurso de la jornada de trabajo.

ARTÍCULO 70.4.2.- Disminuir en UNA (1) hora diaria su jornada de trabajo, ya sea después del horario de entrada o finalizándola UNA (1) hora antes.

ARTÍCULO 70.4.3.- Disponer de UNA (1) hora de descanso durante la jornada de trabajo.

ARTÍCULO 70.4.4.- Esta franquicia se acordará por espacio de DOS (2) años corridos contados a partir de la fecha de nacimiento del niño/a.

Igual criterio se adoptará para el trabajador que quede viudo/a durante el transcurso previsto.

#### ARTÍCULO 70.4.5.- ATENCIÓN A HIJO CON DISCAPACIDAD:

Al trabajador que posca en su grupo familiar, adopte o tenga la guarda un integrante con discapacidad cualquiera fuera la edad de esté, podrá reducir su jornada laboral en UNA (1) hora, mientras persistan las causales.

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"





MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

#### ARTÍCULO 70.5.- ASISTENCIA A CONGRESOS:

La concurrencia del trabajador con motivo de haber sido autorizado a participar de conferencias, congresos o simposios que se celebren con auspicio oficial, universitario, terciario u otra institución reconocida a nivel nacional, provincial, municipal o de interés para la Administración Pública Provincial, serán justificadas con goce de haberes.

#### ARTÍCULO 70.6.- DÍA POR MUDANZA:

Se concederán DOS (2) días laborables por mudanza, por año calendario. Acreditándose a través de la actualización de declaración de domicilio.

#### ARTÍCULO 70.7.- HORARIO REDUCIDO:

El trabajador podrá solicitar una reducción horaria en su jornada de labor, cuando las razones de servicio no lo impidan. La jornada laboral resultante no podrá ser inferior a CUATRO (4) horas diarias. El trabajador que se acoja a esta reducción horaria sufrirá una disminución en su salario en forma proporcional a la cantidad de horas trabajadas.

#### ARTÍCULO 70.8.- BENEFICIOS DE CONTRAPRESTACIÓN POR ESTUDIO:

Se autoriza a la contraprestación de servicios a los trabajadores de la Administración Pública Provincial, que no han completado su escolaridad primaria y secundaria, a cursar estudios en las instituciones Educativas de adultos de la provincia según el siguiente detalle:

ARTÍCULO 70.8.1.- Los trabajadores de la Administración Pública Provincial que deseen acogerse al beneficio de la contraprestación, deberán cumplir CINCO (5) horas diarias en su horario y lugar habitual de trabajo y se le considerarán cumplidas las dos horas restantes si asiste al establecimiento educativo.

ARTÍCULO 70.8.2.- El control de asistencia será responsabilidad de la dirección del establecimiento educativo, o del director del trabajador, quien deberá arbitrar los medios necesarios para que dicha asistencia sea tenida en cuenta en forma diaria al ingreso y egreso de los alumnos.

ARTÍCULO 70.8.3.- Las planillas de asistencia deberán ser presentadas en el lugar de empleo del trabajador, los días VEINTE (20) de cada mes.

77

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

AM

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

ARTÍCULO 70.8.4.- Para poder mantener el beneficio de la contraprestación, el trabajador deberá tener el SETENTA Y CINCO (75%) por ciento de asistencia, la cual será controlado en forma mensual.

ARTÍCULO 70.8.5.- De no cumplir con la asistencia requerida perderá el beneficio de la contraprestación y pasará en forma inmediata a cumplir su jornada normal y habitual.

ARTÍCULO 70.8.6.- Para acceder por segundo año al presente beneficio el trabajador deberá tener el OCHENTA (80 %) por ciento de las materias aprobadas del año inmediato anterior.

ARTÍCULO 70.8.7.- Para mantener el beneficio por el TERCER (3) año tendrá que tener el CIEN (100%) por ciento de las materias aprobadas del PRIMER (1) año y el OCHENTA (80%) por ciento del SEGUNDO (2) año.

ARTÍCULO 70.8.8.- El presente beneficio podrá mantenerse hasta un máximo de SEIS (6) años siempre y cuando el consejo de profesores de la institución educativa a la que asiste el trabajador lo apruebe.

ARTÍCULO 70.8.9.- Cada trabajador firmará un acta compromiso con la institución donde quede explicito, de acuerdo con el nivel de escolaridad, el nivel académico exigido para mantener el beneficio de esta contraprestación y un compromiso ante sus superiores mediato o inmediato, en el servicio donde preste funciones.

ARTÍCULO 71: Las normas del CCTG que se convienen entre las partes serán de aplicación a partir de su entrada en vigencia. La vigencia del CCTG se conviene a partir de los ocho días de su publicación en el boletín oficial y por un plazo de 48 meses, acordando las partes que, en forma previa al vencimiento de dicho término, con 90 días de anticipación, las partes se sentarán nuevamente a fin de abordar el mismo, con el objeto de manifestar su voluntad de continuar con su aplicación automática, o bien para incorporar las innovaciones que se estimen menester.

#### CLAUSULA ESPECIAL DE INTERPRETACION.

ARTÍCULO 72: Lo establecido en el CCTG se aplicarán desde su entrada en vigencia. No obstante, todas las leyes, normas jurídicas y regímenes de aplicación en materia de empleo público que vienen aplicándose hasta la fecha podrán ser aplicados supletoriamente en beneficio del trabajador estatal, o bien para suplir alguna situación no prevista involuntariamente por las partes.

78

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

AM

425 22

"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS.

**ARTICULO TRANSITORIO PRIMERO:** Atento a que hasta hoy el periodo de prueba para alcanzar la estabilidad del trabajador de planta permanente es de doce (12) meses, y las partes acordaron en el artículo 20.1 del texto del CCTG que sea de seis (6) meses, se establece que este plazo se aplicará de manera gradual de acuerdo al siguiente esquema de tiempo:

- a) A partir del mes de marzo del año 2022, el periodo de prueba para alcanzar la estabilidad en el empleo, será de 10 meses.
- b) A partir del mes de enero del año 2023, el periodo de prueba para alcanzar la estabilidad en el empleo, será de 8 meses.
- c) A partir del mes de enero del año 2024, el periodo de prueba para alcanzar la estabilidad en el empleo, será de 6 meses tal como lo indica el art. 20.1 del CCTG.

**ARTICULO TRANSITORIO SEGUNDO:** Se manifiesta que las partes se comprometen a tratar en el transcurso del año 2022 el desarrollo de las siguientes comisiones:

C.O.P.A.R.L.P. Comisión Paritaria de Relaciones Laborales Provincial

C.I.O.T.P: Comisión de Igual, Oportunidades y Trato Provincial

C.Y.M.A.T. P: Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo Provincial

Se acuerda entre las partes que la intervención de las comisiones referidas, entrarán en vigencia una vez dispuesta su reglamentación y posterior notificación a las partes.

El Estado empleador instrumentará un ítem remunerativo a favor de los trabajadores que intervengan como paritarios en la labor de las comisiones precedentes, o en la comisión permanente de negociación colectiva del Convenio Colectivo de Trabajo, el cual tomará como referencia la categoría 24 del actual escalafón.

**ARTICULO TRANSITORIO TERCERO:** Hasta tanto se determinen las competencias y la COPARLP comience con su labor, los trámites que deban instarse ante dicha comisión con el objeto de usufructuar las licencias, justificaciones y franquicias acordadas en beneficio del trabajador, en el



425 22  
"2022 - 40º ANIVERSARIO DE LA GESTA HEROICA DE MALVINAS"

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Título VIII del CCTG, serán tramitados en el ámbito del área de recursos humanos del ministerio del que dependa el trabajador

**ARTÍCULO TRANSITORIO CUARTO: COVID.** -Atento al contexto de emergencia sanitaria vigente con motivo del COVID SARS 19 se entiende pertinente entre las partes, acordar a favor de los trabajadores de cualquier servicio del Estado, los siguientes derechos:

- 1.- Conceder dos (2) días remunerados a los fines de que se realicen estudios médicos pertinentes Post- COVID. En ninguna circunstancia se producirá pérdida o disminución de sueldos, salarios o adicionales que correspondieren.
- 2.- Otorgar un (1) día de Licencia remunerada a los fines de que el Trabajador concurra a los centros de Salud habilitados a los fines de vacunarse contra el COVID SARS 19. En ninguna circunstancia se producirá pérdida o disminución de sueldos, salarios o adicionales que correspondieren.

**ARTICULO TRANSITORIO QUINTO:** El Estado empleador instrumentará la adecuación presupuestaria de aquellos artículos que eventualmente involucren recursos económicos en el marco del ejercicio financiero correspondiente y en el marco de la normativa provincial vigente.

**ARTICULO TRANSITORIO SEXTO:** Las normas previstas en el Título VIII del CCTG - Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias - podrán ser usufructuadas transcurridos 30 días desde la entrada en vigencia del CCTG, atento al tiempo de implementación que deberá llevar adelante el Estado a través del Sistema de recursos humanos para su efectiva aplicación.

ANEXO

24

425 22



## ANEXO

Juan P. R. Mendicola  
Sub-Sec. de Asuntos Gremiales  
Gobierno U.D.F.A. e I.A.S.

Leandro Manfrédotti  
Secretario de Asuntos Gremiales  
U.G.J. y D.O.M.

Dr. Walter Garay  
SECRETARIO DE COORDINACIÓN  
POLÍTICA  
Provincia de Tierra del Fuego  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
Concha Felipe D.  
Secretario Gral.  
Secc. Río Grande

Secretaría General Adjunta  
Secc. Río Grande

Walter Garay  
Secretario de Asuntos Gremiales  
U.G.J. y D.O.M.

59

425 22



Provincia de Tierra del Fuego  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina  
MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

"191 - Día del Vigésimo Aniversario de la Constitución Provincial"

## ACTA ACUERDO POR RECATEGORIZACIONES

En la ciudad de Río Grande, a los 10 días del mes de diciembre del año 2021, en el Centro Cultural Yaganes sito en Av. Belgrano N°319, de esta ciudad, se reúnen, en representación del Poder Ejecutivo Provincial, Ad referéndum del Sr. Gobernador Prof. Gustavo MELELLA, la Sra. Vicegobernadora Mónica URQUIZA el Sr. Jefe de Gabinete Agustín TITA, el Sr. Secretario de Representación Política del Gobierno Dr. Federico RUNIN, la Sra. Ministro de Educación Cultura Ciencia y Tecnología Lic. Analía CUBINO, la Sra. Ministro de Producción y Ambiente Sonia CASTIGLIONE, la Sra. Ministro de Obras Públicas Gabriela CASTILLO Ministerio de Gobierno Justicia y Derechos Humanos Adriana CHAPERON, la Sra. Ministro de Salud Judith DI GIGLIO, el Secretario de Coordinación Política Dr. Walter GARAY, el Secretario de Asuntos Gremiales Sr. Leandro MANFREDOTTI, el Subsecretario de Empleo Público el Sr. Rubén BORLA y la Secretaria de Hacienda la Sra. Cecilia ROJO, por la otra parte, en representación de los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Provincial, los Sres. Secretarios Gremiales Sr. Carlos CORDOBA, Sr. Felipe CONCHA, el Sr. Vicente GARRIHAN, acompañados por el Sr. Roberto OYARZO, en su condición de Paritario de la Asociación Trabajadores del Estado (ATE), el Sr. Gustavo SUAREZ en su carácter de Secretario Adjunto de la Unión del Personal Civil de la Nación (UPCN), y por la Asociación Trabajadores de la Sanidad Argentina (ATSA) los Sres. Jorge SARAVIA y la Secretaria General de ATSA, Claudia ETCHEPARE, en su condición de paritarios, todos ellos bajo la acreditación que consta en autos.-

Tomada la palabra por el Ejecutivo, manifiesta que en el marco de la política pública de reconstrucción del dialogo social responsable con los sectores más importantes de la vida institucional de la Provincia auspiciada por la actual Gestión, se inició la ejecución de un plan de recuperación del salario estatal por etapas, que incluye la apertura de una agenda de trabajo en conjunto con las entidades gremiales orientada a dar tratamiento impostergable a diversos aspectos de la regulación de las relaciones laborales del personal de la Administración Pública Provincial, que tiene por objetivo, a través del reconocimiento de nuevos derechos, la reconstrucción de la trama de relación con los trabajadores, la generación de nuevos institutos de carrera y el avance en el funcionamiento de los institutos ya vigentes, fortalecer nuestro servicio civil para la mejor y más efectiva prestación de los servicios públicos en favor de los habitantes de la Provincia, en especial de aquellos sectores más postergados, contribuyendo a la recuperación del Estado como factor central en la construcción de una sociedad justa, equitativa, libre, armoniosa y solidaria.

Así, los representantes del Estado Empleador explican que conforme el compromiso asumido, según lo previsto por el punto 9º del Acta Acuerdo de fecha 5 de agosto de 2021, registrada bajo N° 21161, que fue ratificada por el Decreto Provincial N° 1554/21, se ha iniciado, a través de la



425 22



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

"2021 - Año del Tricentenario de la Constitución Provincial"

#### MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

coordinación de una mesa de trabajo, el proceso de recategorizaciones del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), bajo las previsiones acordadas de no disminuir las remuneraciones que perciben los agentes. En tal sentido, los representantes del Ejecutivo destacan que se han receptado diversas propuestas de las entidades sindicales ATSA y ATE, más el análisis técnico de los equipos de trabajo de las áreas de Empleo Público de la Secretaría General, Legal y Técnica, Asuntos Gremiales del Ministerio de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos y Haberes, Planificación Presupuestaria y Jurídicos del Ministerio de Finanzas Públicas, y de la Secretaría de Representación Política del Gobierno, habiendo alcanzado la confección de TRES (3) modelos de propuesta de recategorización para el personal del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud) que se entienden como alternativas superadoras, armoniosas, económicamente factibles y jurídicamente consistentes, basada en el uso como parámetro de cálculo de la nueva categoría de destino, la antigüedad registrada de cada trabajador dentro de la propia administración pública. De esta forma, tras un análisis exhaustivo de las propuestas presentadas y las condiciones propias de esta administración central de forma colaborativa y mancomunada se elaboraron tres proyectos de recategorizaciones para el Escalafón SECO y HUMEDO (Salud) de la Administración Pública Provincial, considerando para ello la grilla actual y la normativa vigente. Detallándose a continuación las propuestas por las partes sujetas a su evaluación y meritación:

#### PROPUESTA DE RECATEGORIZACIÓN (ESCALAFÓN SECO Y HUMEDO)

En base a las consideraciones propuestas en lo que respecta a las recategorizaciones del personal del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), Agrupamientos P.A. y T., y P.O.M. y S., y la propuesta presentada por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) mediante Nota N° 581/21 de fecha 30 de septiembre del presente año. Se sugirió la organización de una mesa técnica coordinada entre la Secretaría de Representación Política del Gobierno y la Secretaría de Asuntos Gremiales, la Subsecretaría de Empleo público y la asistencia de la Dirección de haberes, Hacienda, y Presupuesto dependiente del Ministerio de Finanzas Públicas para una recategorización en base a las diferentes alternativas presentadas, asegurando criterios objetivos de igualdad de oportunidades y trato para el personal incluido. Así es la Propuesta de Recategorización 1: Según antigüedad y título, con tope máximo de Categoría:

Se propuso analizar un proceso de recategorización del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), en base a los siguientes parámetros:

- Recategorización en base a la antigüedad de cada agente, calculada desde la fecha de ingreso a esta administración pública central hasta el 31/12/2020 y el Adicional por Título que cada agente registre al momento de ser recategorizado.
- El avance de categoría de revista se producirá cada CUATRO (4) años de antigüedad y siempre tendrá como referencia de base la Categoría de revista 10.
- La permanencia en categoría de cobro no se modificará si al momento de ser recategorizado, el agente estuviera usufructuando un cargo jerárquico.
- En ningún caso se modificará la jornada laboral de los agentes recategorizados.

*Por el Sr. Ministro de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos y Haberes, Planificación Presupuestaria y Jurídicos del Ministerio de Finanzas Públicas*

425 22



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

"2021 - Año del Tricentenario de la Constitución Provincial"

#### MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

- En ningún caso se dispondrá el retroceso de categoría de revista.
- El ítem "permanencia en categoría" se instrumentará a través del área técnica pertinente.
- El personal P.O.M. y S. tendrá como límite máximo en la recategorización por antigüedad la Categoría 18, conforme lo dispuesto por el régimen de empleo público vigente, el cual no permite a este personal aspirar a una categoría superior por falta de título técnico habilitante.
- El personal P.A. y T. tendrá como límite máximo de recategorización por antigüedad la Categoría 22, quedando las categorías superiores para los casos de registro de títulos secundarios técnicos (de 6 años), de tecnicaturas superiores y tecnicaturas universitarias, según se detalla a continuación.
- En principio, se establecerá la nueva categoría correspondiente a cada agente en base a la siguiente clasificación según agrupamiento y rangos de antigüedad:

#### P.A. y T.

- Menor a 4 años: Sin recategorización
- De 4 a 7 años: Categoría 17
- De 8 a 11 años: Categoría 18
- De 12 a 15 años: Categoría 19
- De 16 a 19 años: Categoría 20
- De 20 a 23 años: Categoría 21
- De 24 o más años: Categoría 22

#### P.O.M. y S.

- Menor a 4 años: Sin recategorización
- De 4 a 7 años: Categoría 15
- De 8 a 11 años: Categoría 16
- De 12 a 15 años: Categoría 17
- De 16 o más años: Categoría 18

- Las personas que registren Título Secundario Técnico de 6 años, serán recategorizadas en UNA (1) categoría más respecto de la que le corresponda percibir por antigüedad.
- Para las personas que registren Título Terciario o Universitario Técnico, serán recategorizadas en DOS (2) categorías más respecto de la que le corresponda percibir por antigüedad.

Luego en la Propuesta de Recategorización N°2: basada Según antigüedad, sin tope máximo de categoría se propuso analizar un proceso de recategorización del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), en base a los siguientes parámetros:

Néstor Luciano SUAREZ

Subsecretario de Empleo Público

Provincia de Tierra del Fuego

Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina

425 22



"2021 - Año del Vigésimo Aniversario de la Constitución Provincial"

## MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

- Recategorización en base a la antigüedad de cada agente, calculada desde la fecha de ingreso a esta administración pública central, hasta el 31/12/2020.
- El avance de categoría de revista se producirá cada CUATRO (4) años de antigüedad y siempre tendrá como referencia de base la categoría de revista 10.
- La permanencia en categoría de cobro no se modificará si al momento de ser recategorizado, el agente estuviera usufructuando un cargo jerárquico.
- En ningún caso se modificará la jornada laboral de los agentes recategorizados.
- En ningún caso se dispondrá el retroceso de categoría de revista.
- La permanencia en categoría de revista se congela y pasa a ser un nuevo ítem remunerativo y bonificable y se reinicia el conteo para la permanencia en la nueva categoría.
- El personal P.O.M. y S. tendrá como límite máximo en la recategorización por antigüedad la Categoría 18, conforme lo dispuesto por el régimen de empleo público vigente, el cual no permite a este personal aspirar a una categoría superior por falta de título técnico habilitante.
- El personal P.A. y T. tendrá como límite máximo de recategorización por antigüedad la categoría 24, según el escalafón vigente.
- Se establecerá la nueva categoría correspondiente a cada agente en base a la siguiente clasificación según agrupamiento y rangos de antigüedad:
  - o P.A. y T.
    - Menor a 4 años: Sin recategorización
    - De 4 a 7 años: Categoría 17
    - De 8 a 11 años: Categoría 18
    - De 12 a 15 años: Categoría 19
    - De 16 a 19 años: Categoría 20
    - De 20 a 23 años: Categoría 21
    - De 24 a 26 años: Categoría 22
    - De 27 a 28 años: Categoría 23
    - De 29 o más años: Categoría 24
  - o P.O.M. y S.
    - Menor a 4 años: Sin recategorización
    - De 4 a 7 años: Categoría 15
    - De 8 a 11 años: Categoría 16
    - De 12 a 15 años: Categoría 17
    - De 16 o más años: Categoría 18

En tercer lugar, se propuso la Propuesta de Recategorización N°3 basada Según antigüedad, conforme máximo de categoría desde la categoría de revista actual: Aquí se define analizar

Elon, Kelen, Natividad, Susana y Natividad del Fuego en el mes de Noviembre

Néstor Gustavo Suárez  
Secretario Adjunto  
UPCIN - Tierra del Fuego

SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO  
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO  
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO

B

425 22



"2021 - Año del Vigésimo Aniversario de la Constitución Provincial"

## MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

un proceso de recategorización del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), en base a los siguientes parámetros:

- Recategorización en base a la antigüedad de cada agente, calculada desde la fecha de ingreso a esta administración pública central hasta el 31/12/2020 y al Adicional por Título que cada agente registre al momento de ser recategorizado.
- El avance de categoría de revista se producirá cada CUATRO (4) años de antigüedad y siempre tendrá como referencia de base la categoría de revista actual de cada agente.
- La permanencia en categoría de cobro no se modificará si al momento de ser recategorizado, el agente estuviera usufructuando un cargo jerárquico.
- En ningún caso se modificará la jornada laboral de los agentes recategorizados.
- En ningún caso se dispondrá el retroceso de categoría de revista.
- La permanencia en categoría de revista se congela y pasa a ser un nuevo ítem remunerativo y bonificable y se reinicia el conteo para la permanencia en la nueva categoría.
- El personal P.O.M. y S. tendrá como límite máximo en la recategorización por antigüedad la Categoría 18, conforme lo dispuesto por el régimen de empleo público vigente, el cual no permite a este personal aspirar a una categoría superior por falta de título técnico habilitante.
- El personal P.A. y T. tendrá como límite máximo de recategorización por antigüedad la Categoría 22, quedando las categorías superiores para los casos de registro de títulos secundarios técnicos (de 6 años), de tecnicaturas superiores y tecnicaturas universitarias, según se detalla a continuación.
- En principio, se establecerá la nueva categoría correspondiente a cada agente en base a la siguiente clasificación según agrupamiento y rangos de antigüedad:

## o P.A. y T.

- Menor a 4 años: Sin recategorización
- De 4 a 7 años: avanza una categoría
- De 8 a 11 años: avanza dos categorías
- De 12 a 15 años: avanza tres categorías
- De 16 a 19 años: avanza cuatro categorías
- De 20 a 23 años: avanza cinco categorías
- De 24 o más años: avanza seis categorías

## o P.O.M. y S.

- Menor a 4 años: Sin recategorización
- De 4 a 7 años: avanza una categoría
- De 8 a 11 años: avanza dos categorías
- De 12 a 15 años: avanza tres categorías
- De 16 o más años: avanza cuatro categorías

Elon, Kelen, Natividad, Susana y Natividad del Fuego en el mes de Noviembre

Néstor Gustavo Suárez  
Secretario Adjunto  
UPCIN - Tierra del Fuego

SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO  
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO  
SECRETARÍA DE TRABAJO Y EMPLEO



425 22



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
Magistratura Regional

"2021 - Año del Trigésimo Aniversario de la Constitución Provincial"

# MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

En forma posterior, tomó la palabra ATSA manifestando que como consecuencia del trabajo iniciado en esta gestión de gobierno 2019/2023 y la apertura de los canales de diálogo, ha significado la evaluación de diferentes alternativas de recategorizaciones, y solicitó al Ejecutivo, al solo efecto de evitar confusiones que se eliminen las categorías 11 a 14.

En tal sentido manifestó que, de acuerdo a las particularidades del sector solicita en relación al agrupamiento P.O.M. y S., acceda escalafonariamente como máximo hasta la Categoría 20 y, en relación al agrupamiento P.A. y T. se acceda como máxima Categoría a la 23. Solicitando se apliquen los mismos criterios en referencia al sector de la sanidad.

Concluyendo en tal sentido de forma expresa la ATSA que, una vez contemplado lo antes expuesto, resulta oportuno mencionar para ellos, la propuesta número DOS (02) como la que entiende que mejor se adecua a las necesidades del sector. Y solicitando se modifique el "tope" de categorías hasta la Categoría 23.

Después vuelve a intervenir ATE y manifestó que se vienen realizando por su parte acciones tendientes al reconocimiento de la carrera administrativa de los compañeros trabajadores, a los efectos de propender al progreso de cada uno de ellos en el escalafón que les corresponda, otorgando la posibilidad de cambiar de categoría cuando se encuentren reunidas las condiciones pertinentes.

Manifestó, asimismo, que, hace más de QUINCE (15) años no se han llevado adelante recategorizaciones de trabajadores del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), resultando por ello relegados de un derecho reconocido en la Ley Nacional N° 22.140 y demás tratados que rigen en la materia. Destacó que, un trabajador debería alcanzar la máxima categoría dentro de su escalafón al estar próximo a alcanzar el beneficio jubilatorio, independientemente de las posibilidades la Administración brinde a través de su obrar discrecional, de modo que la trayectoria de un agente por la carrera pública sea el fiel reflejo del esfuerzo y el reconocimiento de una vida de trabajo al servicio de los demás.

Para finalizar manifiestan que, de acuerdo a la ATE, la propuesta número tres (03) es la que más se asemeja a la que fuera oportunamente realizada por dicha entidad sindical, en Nota 581/21 L: ATE-CDP-TDF.

Acto seguido, los representantes del Ejecutivo, luego de escuchar a las partes, manifestaron en el entendimiento de una labor receptiva y mancomunada, que se evaluarán las alternativas expuestas *in supra*, para arribar a una propuesta superadora a todos fruto del consenso de los integrantes de la mesa de trabajo oportunamente convocada.

En virtud de lo solicitado por los sindicatos, el Ejecutivo Provincial procede a mejorar la Propuesta de Recategorización N°3 Actualizada, presentándola a continuación:

## PROPUESTA DE RECATEGORIZACIÓN N°3 ACTUALIZADA (ESCALAFÓN SECO Y HUMEDO)

En base a las consideraciones propuestas en lo que respecta a las recategorizaciones del personal del Escalafón SECO y HUMEDO (Salud), Agrupamientos P.A. y T. y P.O.M. y S., y la propuesta

de la ATE, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

En consecuencia, se propone la siguiente propuesta de recategorización, en la que se modifican las categorías de los grupos P.O.M. y S. y P.A. y T. de la siguiente manera:

425 22



Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur  
Magistratura Regional

"2021 - Año del Trigésimo Aniversario de la Constitución Provincial"

# MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

presentada por la Asociación de Trabajadores del Estado (ATE) mediante Nota N° 581/21 de fecha 30 de septiembre del presente año. se propone a consideración la siguiente Propuesta mejorada basada según fecha de ingreso, con tope máximo de categoría, desde la categoría de revista actual que resultará de precedente para futuras recategorizaciones a partir de los siguientes lineamientos:

- Recategorizar en base a la antigüedad de fecha de ingreso a los escalafones SECO y HUMEDO (Salud) utilizando la misma metodología propuesta que se detalla a continuación.
- Se tomará para la presente recategorización la fecha de ingreso de cada agente a esta administración pública central hasta el 31/12/2021, ello en virtud que el sistema actualiza automáticamente el computo de la antigüedad y contemple todos los casos del presente año, también se tomará en cuenta el Título que cada agente registre al momento de ser recategorizado.
- El avance de categoría será, como regla general, como mínimo cada CUATRO (4) años. A tal efecto, se agruparán los agentes por rangos de antigüedad según su fecha de ingreso de a CUATRO (4) años, pudiendo contemplarse excepciones basadas en criterios de oportunidad, mérito, y conveniencia en beneficio del trabajador estatal.
- El avance de categoría de revista se producirá en base a la categoría de revista actual y con un límite máximo en la Categoría 23 para el personal P.A. y T. o Categoría 20 para el personal P.O.M. y S., según las siguientes tablas:

Dra. Judith DI GIGLIO  
Ministra  
Ministerio de Salud

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE

ATE



425 22



2021 - Año del Higiene Ambiental de la Construcción Nacional

Recategorización para el Agrupamiento P.A. y T.					
Rango de Antigüedad por Fecha de Ingreso	Agentes Cat 10 a 16	Agentes Cat 17	Agentes Cat 18	Agentes Cat 19	Agentes Cat 20+
Menor de 4 años	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.
De 4 a 7 años	Cat 17	Cat 18	Cat 19	Cat 20	Avanza una (1) Cat
De 8 a 11 años	Cat 18	Cat 19	Cat 20	Cat 21	Avanza dos (2) Cats
De 12 a 15 años	Cat 19	Cat 20	Cat 21	Cat 22	Avanza tres (3) Cats
De 16 a 19 años	Cat 20	Cat 21	Cat 22	Cat 23	Avanza tres (3) Cats
De 20 a 23 años	Cat 21	Cat 22	Cat 23	Cat 23	Avanza tres (3) Cats
De 24 a 27 años	Cat 22	Cat 23	Cat 23	Cat 23	Avanza tres (3) Cats
De 28 o más años	Cat 23	Cat 23	Cat 23	Cat 23	Avanza tres (3) Cats

Recategorización para el Agrupamiento P.O.M. y S.					
Rango de Antigüedad por Fecha de Ingreso	Agentes Cat 10 a 14	Agentes Cat 15	Agentes Cat 16	Agentes Cat 17	Agentes Cat 18
Menor de 4 años	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.	SIN RECATEG.
De 4 a 7 años	Cat 15	Cat 16	Cat 17	Cat 18	Cat 19
De 8 a 11 años	Cat 16	Cat 17	Cat 18	Cat 19	Cat 20
De 12 a 15 años	Cat 17	Cat 18	Cat 19	Cat 20	Cat 20
De 16 a 19 años	Cat 18	Cat 19	Cat 20	Cat 20	Cat 20
De 20 a 23 años	Cat 19	Cat 20	Cat 20	Cat 20	Cat 20
De 24 o más años	Cat 20	Cat 20	Cat 20	Cat 20	Cat 20

*[Handwritten signatures and stamps]*

LEONARDO MONTESINOS  
Secretario de Asesoría General  
M.D. y D.O. J.H.

Jorge Daniel Barón  
Ejecutivo

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Ushuaia, 22 de Noviembre de 2022

425 22



2021 - Año del Higiene Ambiental de la Construcción Nacional

A fin de proceder a la recategorización antes mencionada se proponen los siguientes lineamientos:

- La permanencia en categoría de cobro no se modificará si al momento de ser recategorizado, el agente estuviera usufructuando un cargo jerárquico.
- En ningún caso se modificará la jornada laboral de los agentes recategorizados, conforme lo establecido en el Decreto Provincial N° 393/96, Anexo I.
- El monto que correspondiera al agente en concepto de Permanencia en Categoría de revista en el momento previo a la recategorización, será absorbido por un nuevo concepto fijo, remunerativo y bonificable, a los fines de evitar la posible distorsión de los haberes del personal.
- Los agentes pertenecientes al agrupamiento P.A. y T., que registren Título Secundario Técnico de 6 años y que perciban el adicional por este título hace 4 años o más años respecto de la emisión de la presente, serán recategorizados, por única vez, en UNA (1) categoría más respecto de la que le corresponda percibir de acuerdo a su fecha de ingreso a esta administración pública central. Los agentes que perciban el adicional por este título hace menos de CUATRO (4) años respecto de la emisión de la presente, serán recategorizados de acuerdo con la fecha de ingreso, como único criterio.
- Los agentes pertenecientes al Agrupamiento P.A. y T., que registren Título Terciario o Universitario Técnico y que perciban el adicional por este título hace CUATRO (4) años o más respecto de la emisión de la presente, serán recategorizados, por única vez, en DOS (2) categorías más respecto de la que le corresponda percibir de acuerdo con su fecha de ingreso a esta Administración Pública central. Los agentes que perciban el adicional por este título hace menos de CUATRO (4) años respecto de la emisión de la presente, serán recategorizados de acuerdo con la fecha de ingreso, como único criterio.
- No serán alcanzados por la presente recategorización aquellos agentes que se encuentren usufructuando Licencias Sin Goce de Haberes o se encuentren en situación irregular. Se procederá a analizar la recategorización de dichos agentes al momento de reincorporarse a su situación de revista original.
- No serán alcanzados aquellos agentes del Escalafón HUMEDO (Salud) que al momento de la presente recategorización se encuentren percibiendo el adicional por Dedicación Exclusiva, conforme lo dispuesto en el Decreto Provincial N° 1593/15.
- Para futuras recategorizaciones se sugiere establecer requisitos objetivos de capacitación y desempeño mínimos con el fin de establecer las bases de una Carrera en la Administración Pública justa y equitativa y con el máximo grado de idoneidad.
- En el supuesto de Agentes adscriptos dentro de la órbita centralizada y descentralizada también se encontrarán incluidos.

Las partes consensuan el PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

IMPLEMENTARSE: Posiblemente a la emisión del Decreto reglamentario:

1)- Confección del acto administrativo por parte de la Secretaría General, Legal y Técnica

*[Handwritten signatures and stamps]*

MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO

Ushuaia, 22 de Noviembre de 2022



"2022 - 40° ANIVERSARIO DE LA GESTA HERÓICA DE MALVINAS"



**PROVINCIA DE TIERRA DEL FUEGO,  
ANTARTIDA E ISLAS DEL ATLÁNTICO SUR**

## **LEYES PROVINCIALES**

**N° 1451- 1452 -1453 - 1454**

## **DECRETOS PROVINCIALES**

**N° 3113 - 3114 - 3115 - 3116**

**Año 2022**

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur, son y serán Argentinas"

*Provincia de Tierra del Fuego, Antártida  
e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina  
Poder Ejecutivo*

USHUAIA, 18 NOV 2022

POR TANTO:

Téngase por Ley N° **1451** . Comuníquese, dése al  
Boletín Oficial de la Provincia y archívese.

DECRETO N° **3113/22**

G. T. F.

*[Firma]*  
Lic. Pablo AGOSTINI THA  
MINISTRO JEFE DE GABINETE  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

*[Firma]*  
Prof. Gustavo A. MELELLA  
GOBERNADOR  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Maximiliano VALENCIA MORENO  
Director General de Despacho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"



REGISTRADO BAJO EL N° 1451

*La Legislatura de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

## SANCIONA CON FUERZA DE LEY:

Maximiliano VALENCIA MORENO  
Director General de Despacho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.

**Artículo 1°.-** Autorízase al Poder Ejecutivo a reestructurar el préstamo contraído en el año 2019 en virtud de las disposiciones del Acuerdo Nación - Provincias, plasmado a través del Convenio Registrado bajo el N° 17.565, ratificado mediante Ley provincial 1.114 y promulgado por Decreto provincial N° 1497/16, mediante la emisión de un Bono de Conversión, haciendo uso de la opción dispuesta en el artículo 8° de la Ley nacional 27.574 y conforme con el Decreto N° 458/21 o la norma del Poder Ejecutivo Nacional que en el futuro la reemplace y/o modifique, por hasta la suma de PESOS QUINIENTOS SESENTA Y SEIS MILLONES CUATROCIENTOS VEINTITRÉS MIL CIENTO NOVENTA Y DOS (\$ 566.423.192).

**Artículo 2°.-** Autorízase al Poder Ejecutivo a afectar en garantía, ceder en pago y/o propiedad fiduciaria los fondos provenientes de la Coparticipación Federal de Impuestos de acuerdo a lo previsto en el acuerdo Nación - Provincias, sobre Relación Financiera y Bases de un Régimen de Coparticipación Federal de Impuestos, ratificado por Ley nacional 25.570, o el régimen que en el futuro lo reemplace, sin afectar los recursos coparticipables que correspondan a cada municipio en función de lo establecido en la Ley provincial 892 y sus modificatorias y en la medida en que cumpla con las previsiones del artículo 70 de la Constitución Provincial.

**Artículo 3°.-** A fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en los artículos precedentes, facúltase al Poder Ejecutivo, a través del Ministerio de Economía, a efectuar los siguientes actos:

- realizar los actos administrativos, contratos y gestiones necesarias, por sí o por terceros, para concretar las operaciones de crédito público mencionadas en el artículo 1° de esta ley;
- ceder en garantía y/o pago los derechos que a la Provincia le corresponden sobre los recursos del Régimen de Coparticipación Federal de Impuestos establecidos por la Ley nacional 23.548, o el organismo que en el futuro lo reemplace, (Netos de

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*  
*República Argentina*  
PODER LEGISLATIVO

- Coparticipación a Municipios) en los términos de los artículos 1614, siguientes y concordantes del Código Civil y Comercial de la Nación;
- suscribir los instrumentos que sean necesarios y dictar las normas complementarias a las que deberá someterse la operatoria;
  - todos los actos y operaciones que se realicen en el presente artículo se encontrarán exentos de todo impuesto provincial; y
  - el Poder Ejecutivo queda facultado para realizar las adecuaciones presupuestarias que demande el cumplimiento de la presente ley.

**Artículo 4°.-** Comuníquese al Poder Ejecutivo.

**DADA EN SESIÓN ORDINARIA DEL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2022.**

*[Firma]*  
Matías G. GARCÍA ZARLENGA  
SECRETARIO LEGISLATIVO  
PODER LEGISLATIVO

*[Firma]*  
Damián A. LÖFFLER  
Vicepresidente 1°  
a cargo de la presidencia  
PODER LEGISLATIVO

REGISTRADO BAJO EL N°

1451

USHUAIA, 18 NOV 2022

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Maximiliano VALENCIA MORENO  
Director General de Despacho,  
Control y Registro - S.G.L. y T.

*Provincia de Tierra del Fuego, Antártida  
e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina  
Poder Ejecutivo*

USHUAIA, 18 NOV 2022

POR TANTO:

Téngase por Ley N° **1452**. Comuníquese, dése al  
Boletín Oficial de la Provincia y archívese.

DECRETO N° **3114/22**

G. T. F.

*Caulo Agustín TITA*  
PRO JEFE DE GABINETE  
de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

*Prof. Gustavo A. MELELLA*  
GOBERNADOR  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

COPIA DEL ORIGINAL

Ana M. GONZALEZ HEDEMAN  
Jefe de Departamento Administrativo  
D.G.D.C. y R. - S.G.L. y T.

*La Legislatura de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

**SANCIONA CON FUERZA DE LEY:**

**Artículo 1°.-** Designase con el nombre de "Doctor Ernesto Julio LÖFFLER" al edificio  
del Hospital Regional Río Grande.

**Artículo 2°.-** Comuníquese al Poder Ejecutivo.

**DADA EN SESIÓN ORDINARIA DEL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2022.**

*Matias G. GARCIA ZARLENGA*  
SECRETARIO LEGISLATIVO  
PODER LEGISLATIVO

*Damián A. LÖFFLER*  
Vicepresidente 1°  
a cargo de la presidencia  
PODER LEGISLATIVO

**REGISTRADO BAJO EL N° 1452**  
USHUAIA, 18 NOV 2022

COPIA DEL ORIGINAL

Ana M. GONZALEZ HEDEMAN  
Jefe de Departamento Administrativo  
D.G.D.C. y R. - S.G.L. y T.

*Provincia de Tierra del Fuego, Antártida  
e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina  
Poder Ejecutivo*

USHUAIA, 18 NOV 2022

POR TANTO:

Téngase por Ley N° **1453**. Comuníquese, dése al  
Boletín Oficial de la Provincia y archívese.

DECRETO N° **3115/22**.

G. T. F.

  
Dr. Paulo Agustín RITA  
MINISTRO JEFE DE GABINETE  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

  
Prof. Gustavo A. MELELLA  
GOBERNADOR  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

COPIA FEL DEL ORIGINAL

  
Rafael Marcelo AVEIRO  
Jefe Dpto. Registro y Notificaciones  
D.G.D.Cy R. - S.G.LyT.

*"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"*

*La Legislatura de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

**SANCIONA CON FUERZA DE LEY:**

**Artículo 1°.-** Apruébase en todos sus términos el Convenio de Colaboración y sus Anexos, registrado bajo el N° 22388, referente a la cesión del inmueble fiscal identificado catastralmente como Sección F, Macizo 213 Parcela 1, Departamento Río Grande, celebrado el 23 de marzo de 2022, entre la provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur y el Municipio de Río Grande, ratificado mediante Decreto provincial 2686/22.

**Artículo 2°.-** Comuníquese al Poder Ejecutivo.


**DADA EN SESIÓN ORDINARIA DEL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2022.**

  
Matías G. GARCÍA ZARLENGA  
SECRETARIO LEGISLATIVO  
PODER LEGISLATIVO

  
Damián A. LÖFFLER  
Vicepresidente 1°  
a cargo de la presidencia  
PODER LEGISLATIVO

**REGISTRADO BAJO EL N° 1453**  
USHUAIA, 18 NOV 2022

COPIA FEL DEL ORIGINAL

  
Rafael Marcelo AVEIRO  
Jefe Dpto. Registro y Notificaciones  
D.G.D.Cy R. - S.G.LyT.

*"Las Islas Malvinas, Georgias, Sandwich del Sur son y serán Argentinas"*



Provincia de Tierra del Fuego, Antártida  
e Islas del Atlántico Sur  
República Argentina  
Poder Ejecutivo

USHUAIA, 18 NOV 2022

POR TANTO:

Téngase por Ley N° **1 4 5 4** . Comuníquese, dése al  
Boletín Oficial de la Provincia y archívese.

DECRETO N° **3 1 1 6 / 2 2**

G. T. F.

Lic. Paulo Agustín TITA  
MINISTRO JEFE DE GABINETE  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

Prof. Gustavo A. MELELLA  
GOBERNADOR  
Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

ESCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcelo S. ANIBALDI  
Director de Despacho Administrativo  
D.G.D.C. y R. - B.G.L. y T.

"Las Islas Malvinas, Georgias y Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

REGISTRADO BAJO EL N° **1 4 5 4**

La Legislatura de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur

SANCIONA CON FUERZA DE LEY:

**Artículo 1°.-** Sustitúyese el inciso e) del artículo 1° de la Ley provincial 110, Ley  
Orgánica del Poder Judicial, por el siguiente texto:

"e) los Jueces Correccionales y Contravencionales;"

**Artículo 2°.-** Sustitúyese el CAPITULO III del TITULO VI, artículo 43, de la Ley  
provincial 110, por el siguiente texto:

#### "CAPITULO III

#### JUZGADO CORRECCIONAL Y CONTRAVENCIONAL

**Artículo 43.-** En cada Distrito Judicial se establecerá un (1) Juzgado Correccional y  
Contravencional.

Para ser Juez Correccional y Contravencional se deberán reunir los requisitos  
establecidos para el Juez de Primera Instancia.

Conocerá y decidirá en instancia única sobre los hechos pasibles de sanción penal que  
establezca el Código Procesal de la materia y en los recursos en materia de faltas.

Asimismo, tendrá a su cargo las funciones que asigna el Código Contravencional de la  
Provincia.

Cada Juzgado será asistido por un (1) Secretario."

**Artículo 3°.-** Derógase el CAPITULO III TER, Juzgado Contravencional, del TITULO VI,  
artículo 43 ter, de la Ley provincial 110.

**Artículo 4°.-** Sustitúyese el artículo 52 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"Artículo 52.- Los asuntos de naturaleza civil (con excepción de los regidos por el  
derecho de familia), comercial, rural y minera, serán atendidos por los Juzgados de  
Primera Instancia en lo Civil y Comercial que se establecerán a razón de dos (2) por el  
Distrito Judicial Sur y tres (3) por el Distrito Judicial Norte.

Cada Juzgado será asistido por un (1) Secretario.

Se denominarán Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1, N° 2 y N°  
3."

ESCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcelo S. ANIBALDI  
Director de Despacho Administrativo  
D.G.D.C. y R. - B.G.L. y T.

"Las Islas Malvinas, Georgias, Sandwich del Sur son y serán Argentinas"

REGISTRADO BAJO EL N° 1454

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*  
*República Argentina*  
PODER LEGISLATIVO

**Artículo 5°.-** Sustitúyese el artículo 54 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"Artículo 54.- Los Juzgados de Familia y Minoridad entenderán en las causas referentes al derecho de familia, adopciones, régimen civil de la minoridad, incapaces, presunción de fallecimiento, acciones vinculadas con el nombre de las personas, régimen penal de menores y en las acciones y procedimientos establecidos en la Ley provincial 39.

Se constituirán dos (2) en el Distrito Judicial Sur y tres (3) en el Distrito Judicial Norte.

El Superior Tribunal de Justicia quedará facultado para dividirlos por especialidad, en Juzgado de Familia y Juzgado de Menores.

Cada Juzgado actuará asistido por dos (2) Secretarios, divididos por especialidad, de Familia y Menores."

**Artículo 6°.-** Sustitúyese el inciso c) del artículo 73 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"c) por los jueces de Primera Instancia, de Instrucción, Correccionales y Contravencionales y de Ejecución con idénticos requisitos; y "

**Artículo 7°.-** Sustitúyese el inciso b) del artículo 74 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"b) el Juez Correccional y Contravencional del mismo Distrito Judicial;"

**Artículo 8°.-** Sustitúyese el inciso f) del artículo 75 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"f) el Juez Correccional y Contravencional del mismo Distrito Judicial;"

**Artículo 9°.-** Sustitúyese el inciso a) del artículo 76 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"a) por el Juez Correccional y Contravencional;"

**Artículo 10.-** Sustitúyese el inciso d) del artículo 77 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"d) por el Juez Correccional y Contravencional;"

FOTOCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcos S. AMBOLDI  
Director de Despacho Administrativo  
D.G.O.C. y R. - S.G.L. y T.

REGISTRADO BAJO EL N° 1454

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*  
*República Argentina*  
PODER LEGISLATIVO

**Artículo 11.-** Sustitúyese el CAPITULO V del TÍTULO VIII de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

## "CAPITULO V

## DEL JUEZ CORRECCIONAL Y CONTRAVENCIONAL

**Artículo 78.-** El Juez Correccional y Contravencional será reemplazado por los magistrados del mismo Distrito Judicial en el siguiente orden:

a) por el Juez de Ejecución;

b) por los Jueces de Instrucción que no hubiesen dictado el auto de procesamiento, por su orden. En las causas iniciadas directamente ante el Juzgado Correccional y Contravencional, por el Juez de Instrucción que no se halle de turno, por su orden;

c) por los Jueces de Primera Instancia de Familia y Minoridad, en orden inverso de numeración;

d) por los Jueces de Primera Instancia en lo Civil y Comercial, en orden inverso de numeración; y

e) por los demás magistrados, en el orden establecido en los incisos g) a i) del artículo anterior."

**Artículo 12.-** Sustitúyese el inciso a) del artículo 78 bis de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"a) Por el Juez Correccional y Contravencional;"

**Artículo 13.-** Derógase el CAPITULO V TER del TÍTULO VIII, Del Juez Contravencional, artículo 78 ter, de la Ley provincial 110.

**Artículo 14.-** Sustitúyese el inciso e) del artículo 79 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"e) por el Juez Correccional y Contravencional;"

FOTOCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcos S. AMBOLDI  
Director de Despacho Administrativo  
D.G.O.C. y R. - S.G.L. y T.



REGISTRADO BAJO EL N° 1454

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

*República Argentina*

PODER LEGISLATIVO

ESCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcelo S. ANIBALDI  
Director de Despacho Administrativo  
D.G.P.C. y R. - S.G.L. y T.

**Artículo 15.-** Sustitúyese el inciso e) del artículo 79 bis de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"e) por el Juez Correccional y Contravencional;"

**Artículo 16.-** Sustitúyese el inciso d) del artículo 81 de la Ley provincial 110, por el siguiente texto:

"d) por el Juez Correccional y Contravencional;"

**Artículo 17.-** Sustitúyese el inciso 5) del artículo 23 de la Ley provincial 168 y sus modificatorias, Código Procesal Penal, por el siguiente texto:

"5) En grado de apelación en las resoluciones sobre faltas municipales y de queja por denegación de este recurso."

**Artículo 18.-** Derógase el inciso 6) del artículo 23 de la Ley provincial 168 y sus modificatorias.

**Artículo 19.-** Sustitúyese el artículo 20 de la Ley provincial 1024, Código Contravencional, por el siguiente texto:

**"Conflictos de Competencia"**

**Artículo 20.-** Cuando un mismo hecho cometido dentro de una jurisdicción territorial municipal caiga bajo la sanción de esta ley y de ordenanzas municipales, las disposiciones de este Código no serán aplicables y el juzgamiento del mismo corresponderá exclusiva y excluyentemente a la autoridad municipal competente.

Advertida la incompetencia, el Juez Correccional y Contravencional remitirá las actuaciones a la autoridad municipal competente. Recibida una causa remitida por la autoridad municipal en que se reconoce su incompetencia, el Juez Correccional y Contravencional se avocará al conocimiento del caso si reconoce la propia. En caso de considerarse incompetente para intervenir, remitirá los autos a la Sala Penal de la Cámara de Apelaciones del distrito judicial correspondiente, quien resolverá en forma individual por un (1) Juez la incidencia.

Cuando un mismo hecho cometido dentro de la jurisdicción territorial provincial

REGISTRADO BAJO EL N° 1454

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

*República Argentina*

PODER LEGISLATIVO

estuviere tipificado por este Código y por normas provinciales especiales, el juzgamiento del mismo corresponderá exclusiva y excluyentemente a la autoridad administrativa provincial competente. Recibida una causa remitida por la autoridad administrativa provincial en que se reconoce su incompetencia, el Juez Correccional y Contravencional se avocará al conocimiento del caso si reconoce la propia. En caso de considerarse incompetente para intervenir, remitirá los autos a la Sala Penal de la Cámara de Apelaciones del distrito judicial correspondiente, quien resolverá en forma individual por un (1) Juez la incidencia."

**Artículo 20.-** Sustitúyese el artículo 30 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Multa"**

**Artículo 30.-** Consiste en la obligación de pagar una suma de dinero conforme la graduación establecida en este Código, dentro del plazo que al efecto fije en cada caso el Juez Correccional y Contravencional, el que no podrá ser superior a treinta (30) días posteriores a la resolución firme que la disponga, mediante el depósito correspondiente en la "Cuenta contravencional" prevista en el artículo 41 y ss.

El Juez podrá autorizar al contraventor a pagar la multa en cuotas, fijando el importe y las fechas de los pagos, cuando el monto de la multa y la situación económica del condenado así lo aconseje.

Si por causas sobrevinientes a la sentencia condenatoria el contraventor demostrara carecer totalmente de bienes, el Juez podrá reemplazar la multa no cumplida por la sanción de trabajos de utilidad pública.

En caso de incumplimiento injustificado de la sanción de multa se aplica lo dispuesto en el artículo 25 inciso c) del presente Código, excepto en los casos en que el condenado sea una persona de existencia ideal, en los que se procederá a la ejecución forzada de la sanción."

ESCOPIA FIEL DEL ORIGINAL

Marcelo S. ANIBALDI  
Director de Despacho Administrativo  
D.G.P.C. y R. - S.G.L. y T.



REGISTRADO BAJO EL N° 1454

Provincia de Tierra del Fuego,  
 Antártida e Islas del Atlántico Sur  
 República Argentina  
 PODER LEGISLATIVO

COPIA DEL ORIGINAL  
 Marcos S. ANIBALDI  
 Director de Despacho Administrativo  
 P.G.D.C. y R. - S.G.L. y E.

**Artículo 21.-** Sustitúyese el artículo 32 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Cobro Judicial de las Multas"**

**Artículo 32.-** La falta de pago de la multa habilitará su cobro judicial. La acción se promoverá por vía de apremio a través de los funcionarios que la Fiscalía de Estado indique, sirviendo de título suficiente el testimonio de la sentencia condenatoria firme que deberá serle remitido por el Juzgado Correccional y Contravencional a tal efecto."

**Artículo 22.-** Sustitúyese el artículo 34 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Instrucciones Especiales"**

**Artículo 34.-** Las instrucciones especiales consisten en el sometimiento del contraventor a un plan de conducta establecido por el Juez, que no podrá superar el plazo de veinticuatro (24) meses. Las instrucciones podrán consistir, entre otras, en asistir a determinados cursos especiales, en participar en programas individuales o de grupos de organismos públicos o privados, que le permitan modificar los comportamientos que hayan incidido en la realización de la conducta sancionada.

El Juez no podrá impartir instrucciones especiales cuyo cumplimiento sea vejatorio para el contraventor, que afecten sus convicciones, su privacidad, que sean discriminatorias o que se refieran a pautas de conducta no directamente relacionadas con la contravención cometida.

Durante el término de duración de estas instrucciones especiales el contraventor deberá solicitar la autorización del Juez Correccional y Contravencional para abandonar la Provincia en forma temporaria o definitiva.

El contraventor estará sometido a contralor judicial en lo que al cumplimiento de las instrucciones especiales respecta. El Juez deberá instruirlo para que comparezca periódicamente a darle cuenta de su cumplimiento y tomar, además, todas las medidas que crea necesarias para el control de su conducta.

En caso de que una contravención se hubiera cometido en ocasión del desarrollo de actividades realizadas en nombre, al amparo o beneficio de una persona de existencia

REGISTRADO BAJO EL N° 1454

Provincia de Tierra del Fuego,  
 Antártida e Islas del Atlántico Sur  
 República Argentina  
 PODER LEGISLATIVO

ideal, el Juez podrá ordenar, a cargo de ésta, la publicación de la parte dispositiva de la sentencia condenatoria en el Boletín Oficial de la Provincia y en el medio gráfico provincial de mayor circulación."

**Artículo 23.-** Sustitúyese el artículo 61 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Investigación"**

**Artículo 61.-** Promovida la acción contravencional, el Agente Fiscal guiará la investigación con la finalidad de reunir, con la mayor celeridad, los elementos esenciales que permitan formar apreciación preliminar acerca de la existencia del hecho punible, su calificación legal, la individualización y condiciones personales de los partícipes del mismo.

Tendrá las mismas facultades de dirección e investigación que el Código Procesal Penal otorga al Juez de Instrucción, con excepción de las medidas establecidas en el artículo 41 de la Constitución Provincial, cuya producción deberá ser solicitada al Juez Correccional y Contravencional en turno. Cualquier diligencia y aquellas que por su naturaleza y características se consideren definitivas e irreproducibles, deberán ser potificadas por cualquier medio fehaciente en forma previa al defensor, bajo pena de nulidad. Bajo la misma sanción, se le notificará su producción y que puede examinar sus resultados.

La víctima y el imputado podrán proponer la producción de diligencias probatorias. El Juez Correccional y Contravencional ordenará su producción cuando las considere pertinentes y útiles. Su resolución será irrecurrible.

Las funciones que este Código le asigna al Juez Correccional y Contravencional, en el Departamento de Tolhuin serán desarrolladas por el Juez de Competencia Integral en materia Penal, Civil, Comercial, Laboral, de Familia y Contravenciones."

COPIA DEL ORIGINAL

COPIA DEL ORIGINAL  
 Marcos S. ANIBALDI  
 Director de Despacho Administrativo  
 P.G.D.C. y R. - S.G.L. y E.

REGISTRADO BAJO EL Nº 1454

Provincia de Tierra del Fuego,  
 Antártida e Islas del Atlántico Sur  
 República Argentina  
 PODER LEGISLATIVO

ESTCOPIA DEL DEL ORIGINAL

Marcelo S. ANIBALDI  
 Director de Despacho Administrativo  
 D.G.D.C. y R. - B.G.L. y T.

**Artículo 24.-** Sustitúyese el artículo 63 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Aprehensión. Flagrancia"**

Artículo 63.- Los funcionarios de la policía comunicarán toda aprehensión inmediatamente al Fiscal y al Juez Correccional y Contravencional. En ningún caso la aprehensión podrá exceder el término de seis (6) horas. Las actas de prevención serán remitidas sin tardanza cuando el Fiscal las solicite o en su defecto, dentro de las veinticuatro (24) horas de labradas.

El sumario deberá contener todas las actuaciones labradas en virtud de la presunta contravención cometida. Asimismo, cuando correspondiere, las certificaciones médicas del imputado y de las víctimas, los croquis y fotografías del lugar del hecho, las declaraciones testimoniales recibidas a todos los intervinientes, el resultado de las operaciones técnicas realizadas y toda otra diligencia practicada en relación al hecho investigado.

En la primera oportunidad, siempre antes de la realización de la audiencia prevista en el artículo 64 de este Código, el Fiscal invitará al imputado a elegir defensor; si no lo hiciere o el abogado no aceptare inmediatamente el cargo, convocará al acto al defensor oficial. La audiencia no procederá sin su presencia. El defensor podrá entrevistarse con su asistido inmediatamente antes de la realización de la audiencia única."

**Artículo 25.-** Sustitúyese el artículo 64 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Audiencia Única"**

Artículo 64.- Cuando hubiere motivo bastante para sospechar que una persona ha participado en la comisión de una contravención, el Fiscal fijará una única audiencia en la que realizará el interrogatorio de identificación, de conformidad a las reglas establecidas en el Código Procesal Penal; posteriormente efectuará y pondrá en conocimiento del imputado la imputación formal sobre el o los hechos atribuidos, los elementos de prueba colectados y la calificación legal provisoria. El imputado podrá

REGISTRADO BAJO EL Nº 1454

Provincia de Tierra del Fuego,  
 Antártida e Islas del Atlántico Sur  
 República Argentina  
 PODER LEGISLATIVO

ESTCOPIA DEL DEL ORIGINAL

Marcelo S. ANIBALDI  
 Director de Despacho Administrativo  
 D.G.D.C. y R. - B.G.L. y T.

efectuar un descargo o negarse a declarar, sin que su silencio implique una presunción de culpabilidad. Estarán presentes en esta audiencia el Fiscal y su defensor, bajo la pena de nulidad."

**Artículo 26.-** Sustitúyese el artículo 65 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Remisión de la Causa a Juicio"**

Artículo 65.- Concluida la audiencia única, el Fiscal remitirá la causa al Juez Correccional y Contravencional competente en el término de tres (3) días, prorrogable por otro período igual. Esta remisión a juicio deberá contener, bajo pena de nulidad, los datos personales del imputado, una relación clara, precisa y circunstanciada de los hechos, su calificación legal y una exposición sucinta de los motivos en que se funda."

**Artículo 27.-** Sustitúyese el artículo 70 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Juicio"**

Artículo 70.- Recibidas las actuaciones, el Juez Correccional y Contravencional citará al Ministerio Público Fiscal, al imputado y su defensor, a fin de que en el término de diez (10) días comparezcan a juicio, examinen las actuaciones, los documentos y las cosas secuestradas, ofrezcan las pruebas e interpongan las recusaciones que estimen pertinentes.

Vencido el término de citación a juicio, o resueltas las recusaciones en su caso, el Juez fijará la fecha de audiencia de debate, que se iniciará en un plazo de cinco (5) días, prorrogable por otro período igual.

Regirán supletoriamente las normas del juicio común establecido por el Código Procesal Penal."

**Artículo 28.-** Sustitúyese el artículo 71 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**"Omisión de Debate"**

Artículo 71.- Dentro del plazo previsto por el artículo 70 de este Código y cualquiera fuese la posición asumida por el imputado en orden a su culpabilidad, el Fiscal podrá proponer omitir el debate. La propuesta y su trámite no suspenderán el plazo referido, a



REGISTRADO BAJO EL Nº 1454

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

*República Argentina*

PODER LEGISLATIVO

los fines allí contemplados. De la proposición, se conferirá vista al imputado quien, dentro de los cinco (5) días, podrá expresar al Juez Correccional y Contravencional su conformidad con la petición. Ratificada la manifestación en forma personal ante el magistrado, por el imputado y su defensor, el proceso será llamado para resolver, dentro de los tres (3) días, si corresponde omitir el debate. Si el Juez también considerase innecesario el debate y adecuado el límite de la condena estimada por el Fiscal, los autos pasarán a estudio hasta dictar sentencia. Dará a conocer ésta en audiencia pública, que tendrá lugar dentro de los tres (3) días de dictado el pronunciamiento.

El Juez podrá absolver o condenar, según corresponda, fundando su resolución en la prueba ya incorporada; pero la condena nunca podrá superar la sanción mayor requerida por el Fiscal.

Rechazada la petición, la estimación sancionatoria expresada no constituirá limitación alguna a la cuantía de la sanción que resulte procedente.

La existencia de varios imputados en un mismo procedimiento no inhibirá la aplicación de esta regla a alguno de ellos.”.

**Artículo 29.-** Sustitúyese el artículo 73 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**“Duración del Proceso**

Artículo 73.- Si por circunstancias extraordinarias, la sentencia no pudiere ser pronunciada dentro del plazo de tres (3) meses de recibida la causa por el Juzgado Correccional y Contravencional, el Juez deberá hacerlo saber al Superior Tribunal de Justicia, con anticipación de diez (10) días del vencimiento de aquél, expresando las razones que determinen la imposibilidad. Si considerare atendible la causa indicada, el Superior Tribunal de Justicia señalará el plazo en que la sentencia debe pronunciarse.

El Juez que incumpliere reiteradamente alguna de estas obligaciones, incurrirá en falta grave.”.

*COPIA DEL DEL ORIGINAL*

Marcos S. ANIBALDI  
Director de Despacho Administrativo  
G.G.S.C. y R. - S.G.L. y T.

“Las Islas Malvinas, Georgias, Sándwich del Sur son y serán Argentinas”

*Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur*

*República Argentina*

PODER LEGISLATIVO

**Artículo 30.-** Sustitúyese el artículo 74 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**“Recurso**

Artículo 74.- Contra la sentencia condenatoria, el imputado o su defensor podrán interponer recurso de apelación, el que se interpondrá en forma fundada, por escrito, ante el mismo tribunal que dictó la resolución y dentro de los cinco (5) días de notificada.

Omitida la fundamentación del recurso, el Juez lo declarará desierto.

La concesión del recurso se notificará al Fiscal, quien podrá sostener el pronunciamiento, mediante escrito fundado que deberá presentar dentro de los cinco (5) días.

Las actuaciones serán elevadas de inmediato a un (1) Juez de la Sala Penal de la Cámara de Apelaciones del distrito judicial correspondiente.”.

**Artículo 31.-** Sustitúyese el artículo 75 de la Ley provincial 1024, por el siguiente texto:

**“Facultades del Juez de la Sala Penal de la Cámara de Apelaciones**

Artículo 75.- Recibidas las actuaciones, el Juez de la Sala Penal de la Cámara de Apelaciones del distrito judicial correspondiente, deberá resolver el recurso en forma individual, pudiendo disponer de oficio medidas para mejor proveer, la producción de prueba adicional, incluso citar al condenado o al denunciante para oírlo personalmente. Deberá dictar sentencia fundada dentro de los sesenta (60) días de recibidas las actuaciones, confirmando total o parcialmente la resolución apelada, o bien dejándola sin efecto, pudiendo dictar en su reemplazo la que conforme a derecho corresponda, pero no podrá agravar la sanción impuesta.”.

**Artículo 32.-** Comuníquese al Poder Ejecutivo.

*COPIA DEL DEL ORIGINAL*

DADA EN SESIÓN ORDINARIA DEL DÍA 31 DE OCTUBRE DE 2022.

REGISTRADO BAJO EL Nº 1454

USHUAIA, 18 NOV 2022

Martín G. GARCÍA ZARLENGA  
SECRETARIO LEGISLATIVO  
PODER LEGISLATIVO

Damián A. LÖFFLER  
Vicepresidente 1º  
a cargo de la presidencia  
PODER LEGISLATIVO

“Las Islas Malvinas, Georgias, Sándwich del Sur son y serán Argentinas”



	SUMARIO	
	Número	Referencias
		Páginas

**LEYES PROVINCIALES**

1451	AUTORIZA al Poder Ejecutivo a reestructurar el préstamo contraído en el Año 2019, en virtud de las disposiciones del Acuerdo Nación - Provincias, mediante la emisión de un Bono de Conversión, haciendo uso de la opción dispuesta en el artículo 8° de la Ley nacional 27.574 y conforme con el Decreto N° 458/21 o la norma del Poder Ejecutivo Nacional que en el futuro la reemplace y/o modifique	125
1452	DESIGNA con el nombre de "Doctor Ernesto Julio LÖFFLER" al edificio del Hospital Regional Río Grande	126
1453	APRUEBA en todos sus términos el Convenio de Colaboración y sus Anexos, referente a la cesión del inmueble fiscal identificado catastralmente como Sección F, Macizo 213 Parcela 1, Departamento Río Grande, celebrado entre la provincia y el Municipio de Río Grande	127
1454	SUSTITUYE el inciso e) del artículo 1° y el CAPITULO III del TITULO VI, artículo 43, de la Ley provincial 110, Ley Orgánica del Poder Judicial	128

**DECRETOS**

2887	DESIGNA en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General del Hospital Regional Río Grande, dependiente del Ministerio de Salud, al señor Víctor Gabriel AUBRY BARZOLA	1
2888	DESIGNA en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, a la Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Desarrollo Local, Iara Rocío RAMELLA	2
2889	DESIGNA en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección Provincial de Abordaje Territorial, al señor Lisandro Germán CARCAMO CESAR	3
2890	DESIGNA en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, a la Técnica Superior en Administración de Empresas, Laura Micaela LANDRIEL	3
2891	DESIGNA en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Río Grande, a la Técnica Superior en Administración Pública con Orientación en Desarrollo Local Micaela Aylén FUENTES PÉREZ	4
2892	DESIGNA en la Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General Hospital Regional Ushuaia, a la Técnica Superior en Enfermería Aldana Belén ROBLES	5
2893	DESIGNA en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General de Promoción de la Salud, al señor Carlos Mario GHISOLFI	5
2894	DESIGNA en Planta Permanente de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de la Dirección General de Atención Primaria de Salud Zona Sur, a la señora Antonela Paola ALEGRE	6
2895	RATIFICA en todos sus términos el "Convenio Especifico para la Implementación de un Proyecto de Financiación del Fondo de Integración Socio Urbana - Línea de Acción- "Integración Socio Urbana de Barrios Populares RENABAP", celebrado esta Provincia, representada por el suscripto y el Comité Ejecutivo del Fideicomiso Fondo de Integración Socio Urbana, representado por su Presidenta la Señora Ramona Fernanda MIÑO	7
2896	OTORGA una Pensión por Discapacidad a favor del menor Raúl Benjamín AUCAPIÑA PÉREZ	7
2897	OTORGA una Pensión por Discapacidad a favor del señor Francisco Maximiliano VILLARROEL	8
3113	TENGA POR LEY N° 1451	124
3114	TENGA POR LEY N° 1452	126
3115	TENGA POR LEY N° 1453	127
3116	TENGA POR LEY N° 1454	128

**RESOLUCION MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO**

425/22		9
--------	--	---

**RESOLUCION MINISTERIO DE ECONOMIA**

225/22		10
--------	--	----

	<b>RESOLUCION MINISTERIO DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS</b>	
764/22		16
	<b>RESOLUCIONES CONTADURIA GENERAL DE LA PROVINCIA - M.E</b>	
254/22 a 255/22		18
	<b>RESOLUCION SUBSECRETARIA DE ADMINISTRACION DE OBRAS Y SERVICIOS - M.E, C.C. y T</b>	
182/22		20
	<b>RESOLUCIONES PRESIDENCIA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TDF</b>	
183/22 - 185/22 - 187/22 a 199/22		21
	<b>DISPOSICIONES PRESIDENCIA CAJA PREVISIONAL PARA EL PERSONAL POLICIAL Y PENITENCIARIO PROVINCIAL Y COMPENSADORA PARA EL PERSONAL POLICIAL DEL EX TERRITORIO DE TDF</b>	
517/22 a 522/22 - 524/22 - 527/22 - 538/22 - 543/22		37
	<b>LICITACIONES</b>	
	<b>La Municipalidad de Ushuaia llama a Licitación Pública S.P. e I.P. N° 21/22</b>	47
	<b>La Municipalidad de Ushuaia llama a Licitación Pública S.P. e I.P. N° 22/22</b>	47
	<b>El Instituto Provincial de Vivienda y Hábitat llama a Licitación Pública I.P.V. y H. OBRAS N° 10/22</b>	48
	<b>La Dirección Provincial de Energía llama a Licitación Pública N° 12/22</b>	49
	<b>El Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología convoca a Contratación Directa N° 200/2022</b>	50
	<b>El Ministerio de Obras y Servicios Públicos convoca a participar de la Licitación Privada N° 55/22</b>	51
	<b>El Ministerio de Obras y Servicios Públicos convoca a participar de la Licitación Privada N° 59/22</b>	52
	<b>El Superior Tribunal de Justicia llama a Licitación Pública N° 7/22</b>	53
	<b>La Subsecretaría de Administración de Obras y Servicios llama a Contratación Directa N° 204/22</b>	53
	<b>El Ministerio de Economía llama a Licitación Pública bajo modalidad de Convenio Marco N° 4/22</b>	54
	<b>CONVOCATORIA</b>	
	<b>La Estancia María Behety S.A. convoca a los señores accionistas a Asamblea General Ordinaria fuera de término y bajo la modalidad a distancia</b>	54
	<b>EDICTOS</b>	
	<b>El Juzgado Nacional de Primera Instancia en lo Comercial N° 16 comunica autos caratulados "AMBASSADOR FUEGUINAS.A. S/ QUIEBRA S/ INC. DE VENTA DE LA PLANTA DE TDF"</b>	56
	<b>El Juzgado Provincial de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1 del DJS, comunica autos caratulados "OYARZO GALLARDO MAXIMO ANDRES S/ SUCESION AB- INTESTATO"</b>	57
	<b>El Juzgado Provincial de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1 del DJN, comunica autos caratulados "QUIROGA RICARDO ROBERTO C/MOREL JULIA LAURA S/RESOLUCIÓN CONTRACTUAL, EXPTE. N° 39901"</b>	57
	<b>El Juzgado Provincial de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 2 del DJS, comunica autos caratulados "RAMIREZ MARIA CRISTINA S/ SUCESION AB- INTESTATO"</b>	58
	<b>El Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1 del DJN, comunica autos caratulados "AGUIRRE ERUNDINA S/ SUCESION AB - INTESTATO"</b>	58
	<b>El Martillero Público Fernando Mauricio ALLO, comunica REMATE TOYOTA COMPAÑIA FINANCIERA DE ARGENTINAS.A.</b>	59
	<b>El Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 2 del DJN, comunica autos caratulados "MATELUNA ARIAS SARITA DEL CARMEN /SUCESION AB - INTESTATO"</b>	60
	<b>El Juzgado de Primera Instancia en lo Civil y Comercial N° 1 del DJN, comunica autos caratulados "TORRES BRAIAN AXEL C/ GUEVARA OMAR CEFERINO S/ DAÑOS Y PERJUICIOS"</b>	61

EDICTO IGJ: NOIA S.R.L. (Acta de Socio N° 20 de fecha 10/01/13)	61
EDICTO IGJ: NOIA S.R.L. (Acta de Socio N° 21 de fecha 11/01/13)	62
EDICTO IGJ: NOIA S.R.L. (Acta de Socio N° 22 de fecha 18/07/13)	62
EDICTO IGJ: "I & F INVERSIONES S.A."	63
EDICTO IGJ: "SONTEC ARGENTINA S.A."	65

#### ANEXOS

225	RESOL. M.E. - ANEXO I	68
2895	DECRETO - ANEXO	71
425	RESOL. M.T y E. - ANEXO	78

#### SUMARIO

134

EDITADO EN LA DIRECCION PROVINCIAL DE BOLETIN OFICIAL

SECRETARIA GENERAL, LEGAL Y TECNICA



**Dirección Provincial  
Boletín Oficial  
de la Provincia de Tierra del Fuego,  
Antártida e Islas del Atlántico Sur**

Casa de Gobierno  
Avda. San Martín N° 450 - Planta Baja - C.P. 9410 Ushuaia  
Tel.: (02901) 42-3705 - Int. 2118  
Sitio Web: [www.tierradelfuego.gov.ar](http://www.tierradelfuego.gov.ar)  
E-mail: [boletinoficial@tierradelfuego.gov.ar](mailto:boletinoficial@tierradelfuego.gov.ar)  
E-mail: [boletinoficialtdf@gmail.com](mailto:boletinoficialtdf@gmail.com)